

Campagne d'emplois Enseignants Chercheurs 2024
Université Jean Monnet SAINT-ETIENNE

Identification	Localisation : Saint-Etienne
MAITRE DE CONFERENCES	
Section CNU : 19	Composante : Sciences Humaines et Sociales
Numéro GESUP : 0840	
Date de prise de poste : 01.09.2024	Laboratoire de Recherche : Centre Max Weber (UMR 5283)
Type de Concours : 26 I 1°	
<p>Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences. https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000520453</p>	

Intitulé du profil en français : Sociologie du travail

Intitulé du profil en anglais : Sociology of work

Mots clef : travail, frontières du travail, organisations alternatives, formes émergentes, outils et services numériques

1. Contexte

Pluridisciplinaire, l'Université Jean Monnet Saint-Étienne propose des formations dans les 4 domaines : Arts, Lettres, Langues / Sciences humaines et sociales / Droit, Economie, Gestion / Sciences, Technologies, Santé, répartis sur 5 campus.

L'Université Jean Monnet offre également une expertise toute particulière en matière d'accompagnement à la réussite étudiante et à l'insertion professionnelle, dans un cadre de vie étudiant riche et dynamique.

Sa recherche de pointe et ses labels internationaux de plus en plus nombreux lui confèrent une place indispensable dans la dynamique de site Saint-Étienne Lyon, avec un positionnement croissant à l'échelle nationale et internationale.

Son développement s'appuie sur une activité de coopération internationale forte et des partenariats public-privé de premier plan au service de la valorisation et du transfert technologique.

L'Université Jean Monnet Saint-Étienne est membre de la COMUE Lyon -Saint-Étienne. Elle est aussi membre de l'Université Européenne Transform4Europe.

La Faculté des Sciences humaines et sociales de l'Université Jean Monnet est localisée sur le Site Tréfilerie en centre-ville de St-Etienne. Elle comprend une cinquantaine d'enseignants-chercheurs et accueille environ 2000 étudiants chaque année, répartis dans quatre filières de formation, Histoire, géographie, sciences de l'éducation et Sociologie (licence) et dans une dizaine de master prolongeant les cursus de licence, ainsi que deux master MEEF, 1^o degré et Histoire-géographie. Elle est associée à quatre Unités de recherche, « Environnement ville société » ; Centre Max Weber (sociologie) ; Centre d'études sur les congrégations religieuses (Histoire) et « Education culture, politique » (Sciences de l'éducation).

2. Activités pédagogiques

Présentation du Département :

La personne recrutée intégrera le Département de sociologie au sein de la Faculté Sciences Humaines et Sociales de l'Université Jean Monnet Saint-Étienne. Ce département comprend une Licence mention Sociologie et une Licence professionnelle mention Intervention sociale (coordination de projet en ESS). Il comprend également deux Masters, dans la mention Sociologie : Formes et outils de l'enquête (FOULE) et dans la mention Intervention et Développement social : Politiques sociales et développement territorial (PSDT en formation continue et en formation initiale).

Profil attendu :

La personne recrutée enseignera dans les formations relevant du Département de sociologie en licence, comme en master. Elle assurera principalement des enseignements de sociologie du travail et des organisations, stratification et classes sociales et grands courants de la sociologie. En fonction de ses domaines de compétences, des enseignements portant sur l'une ou plusieurs des thématiques suivantes seraient appréciés : économie politique, inégalités et discriminations au travail, économie sociale et solidaire, travail social, responsabilité sociétale et environnementale, formes émergentes de travail (travail du care, travail parental, travail émotionnel, etc.) ou conciliation vie professionnelle / vie privée.

L'enseignement par la recherche étant au cœur des formations, tant dans la mention Sociologie que

dans la mention Intervention et Développement social, il est attendu que la personne recrutée réalise des TD sur la pratique et les diverses méthodes de l'enquête. Elle encadrera les travaux d'enquête qualitative ou quantitative des étudiants de Licence, suivra les stages en Master et pourra participer aux projets d'enquêtes collectives.

Dans le cadre de la professionnalisation des étudiants, la personne recrutée devra être en mesure de nouer des partenariats avec les acteurs locaux (junior coopérative de la faculté SHS, entreprises et associations du territoire, Écoles en travail social, ANACT, etc.) afin de consolider l'offre de stages et diversifier les débouchés professionnels des étudiants du Département de sociologie.

<u>Rattachement principal, le cas échéant</u>		UFR SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES - Département de sociologie
<u>Lieux d'exercice</u>		Saint-Etienne
<u>Nom Direction de Composante</u>	Philippe Foray	Philippe.Foray@univ-st-etienne.fr
<u>Nom Responsable de département</u>	Samir Hadj Belgacem	samir.hadj.belgacem@univ-st-etienne.fr
<u>URL Composante le cas échéant</u>	https://fac-shs.univ-st-etienne.fr/fr/departements/sociologie.html	

3. Recherche

Présentation du laboratoire :

Les activités de recherche s'effectueront au sein du Centre Max Weber (UMR 5283). Le CMW est un laboratoire de sociologie généraliste rattaché à quatre tutelles : le CNRS, l'Université Jean Monnet Saint-Étienne, l'Université Lumière Lyon 2 et l'École Normale Supérieure de Lyon. Il est composé de 6 équipes de recherche et 6 axes transversaux et regroupe 65 membres permanents (chercheur-e-s, enseignant-e-s, ITA) et 91 doctorant-e-s. La personne recrutée participera aux diverses activités du laboratoire et en particulier aux axes transversaux : recherches collaboratives, migrations, santé, genre, sociologie visuelle ou traduction et médiation. Elle viendra prioritairement renforcer les orientations de recherche de l'une des équipes suivantes : « Cultures publiques » ou « Politiques de la connaissance ». Elle pourra également contribuer à l'élaboration du projet scientifique du laboratoire dans le cadre du prochain programme quinquennal.

Profil attendu :

Sur le volet scientifique du poste, la notion de travail est entendue dans une acception large intégrant le hors-travail, les frontières du travail, les changements de rapport au travail (dans les formes de subordination, du rapport au temps, aux revenus), les nouvelles formes d'organisation du travail

comme leurs formes émergentes. Les recherches menées par la personne recrutée et ses projets pourront porter, par exemple et sans restriction, sur : les formes traditionnelles du travail (salarié du public, du privé, indépendant, etc.) ; les nouvelles modalités de l'activité (auto-entrepreneuriat, travail à distance ou télétravail, économie de plateforme, reconversions tardives) ; les organisations alternatives ou complémentaires au travail (associatif, solidaire, coopératif, caritatif) ; le développement des outils et services numériques au travail et les nouveaux enjeux qui les accompagnent (inégalités, santé, conciliation avec la vie privée) ; les frontières du travail (gratuit, bénévole, des consommateurs, domestique, travail des sans-emploi).

L'intérêt de la personne recrutée pour la mise en œuvre des méthodes mixtes, voire l'hybridation des méthodes (compréhensive, quantitative, étude de documentations, d'archives, de traces numériques) dans le cadre de ses recherches (ou projets de recherche), constitue une attente forte du poste. L'ouverture à la diversité des pratiques de recherche (action, collaborative, citoyenne, clinique ou participative) intégrant les impacts de la recherche en Sciences humaines et sociales constituerait une ressource pour la conduite des projets, mais également en vue de la réponse aux appels à projets. Par ailleurs, une attention particulière sera accordée à la valorisation des travaux de recherche par la voie académique et leur traduction auprès des participants à la recherche et des publics de non-spécialistes.

<u>Nom du Laboratoire de Recherche</u>		Centre Max Weber
<u>Lieux d'exercice</u>		Saint-Etienne / Lyon
<u>Nom Direction de Laboratoire</u>	Gaëlle Clavandier	Gaelle.clavandier@univ-st-etienne.fr
<u>URL Laboratoire</u>	https://www.centre-max-weber.fr	

4. Responsabilités collectives

La personne recrutée devra prendre en charge des responsabilités pédagogiques au sein de l'UFR, du Département de sociologie (responsabilité d'année en licence et pilotage de dispositif), et participer à l'encadrement de mémoires et au suivi des stages en Master. Elle sera encouragée à soumettre des projets de recherche auprès des organismes financeurs nationaux, voire internationaux, et à en assurer la coordination.

5. Modalités de candidature

Les candidatures seront reçues de manière exclusivement dématérialisée, par le biais de l'application GALAXIE du 22 février 2024 (10h, heure de Paris) au 29 mars 2024 (16h, heure de Paris).

La liste des pièces obligatoires à fournir, selon la situation des candidats, est définie par l'arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors

Elle est disponible sur le portail GALAXIE des personnels : https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs.htm

Le poste est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, la nomination et/ou l'affectation du/de la candidat(e) retenu(e) par les instances ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984

ANNEXE au Profil de poste

Proposition de recourir à une mise en situation lors de l'audition des candidats : NON