

RSU 2025

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité hommes/femmes

1. Le plafond d'emploi ([page 2](#))
2. Effectifs ([page 3 à 17](#))
 - 2.1 Effectif global au 31/12/25 ([page 3 à 6](#))
 - 2.2 Effectif BIATSS au 31/12/25 ([page 7 à 11](#))
 - 2.3 Effectif Enseignants au 31/12/25 ([page 12 à 15](#))
 - 2.4 Contractuels étudiants et stages - Année 2025 ([page 16 à 17](#))
3. Pyramides des âges ([page 18 à 23](#))
4. Entrées ([page 24 à 25](#))
5. Sorties ([page 26 à 29](#))
6. Parité ([page 30](#))

Chapitre II - Parcours professionnels

1. Formation ([page 31 à 32](#))
 - 1.1 Formation - détails ([page 33 à 34](#))
2. Avancement BIATSS ([page 35 à 37](#))
3. Avancement Enseignants ([page 38](#))

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

1. Masse salariale ([page 39](#))
2. Rémunération ([page 40 à 41](#))

Chapitre IV - Santé et QVCT

1. Risques professionnels ([page 42 à 43](#))
2. Actions sociales ([page 44 à 46](#))
3. Congés pour raison de santé ([page 47 à 53](#))

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail ([page 54 à 60](#))
2. Télétravail ([page 61](#))
3. Absence hors raison de santé ([page 62 à 63](#))
4. CET ([page 64 à 68](#))
5. Handicap ([page 69](#))

Chapitre VI - Dialogue Social ([page 70](#))

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
1. Le plafond d'emploi

Plafond d'emploi 2025	voté en CA - BR	1718,42	ETPT
------------------------------	------------------------	----------------	-------------

Taux de consommation du plafond d'emploi 2025	99,40%
--	---------------

		Plafond Etat	Ressources propres	Total général
Enseignants	Titulaires	648,98		648,98
	CDI	14,70	6,57	21,27
	CDD	210,90	120,04	330,94
	Total	874,58	126,61	1001,19
BIATSS	Titulaires	389,02		389,02
	CDI	60,89	71,13	132,02
	CDD	47,31	138,51	185,82
	Total	497,22	209,64	706,86
Total UJM		1371,80	336,25	1708,05

Historique	Plafond Etat	Ressources propres	Total général	Plafond d'emploi	Taux consommation
2024	1363,85	281,25	1645,10	1646,08	99,94%

2. Effectifs

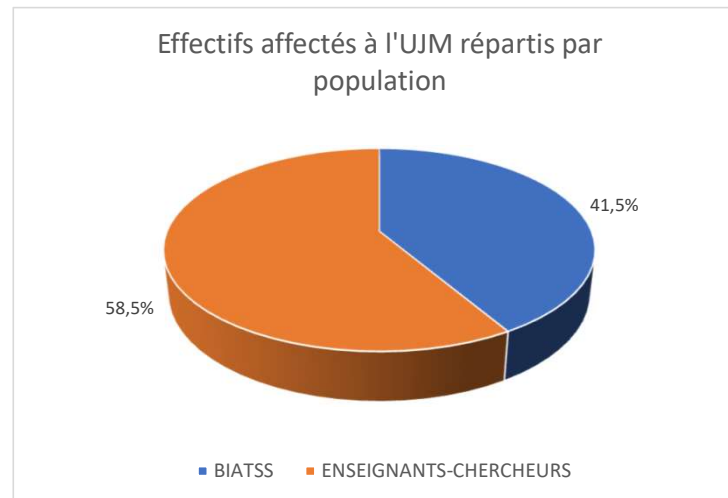
2.1 Effectif global au 31/12/25

Effectifs physiques gérés

		Enseignants				BIATSS		Total général			
		Enseignants		Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs Contractuels		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	%
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes						
ACTIVITE	affectation UJM	345	497	111	109	526	227	982	833	1815	97%
	Total ACTIVITE	345	497	111	109	526	227	982	833	1815	97%
HORS ACTIVITE	CLD	1				3	1	4	1	5	0%
	Congé parental	1				1		2	0	2	0%
	Détachement sortant	2	7			10	5	12	12	24	1%
	Disponibilité	5	6			10	1	15	7	22	1%
	Total HORS ACTIVITE	9	13	0	0	24	7	33	20	53	3%
Total général		864		220		784		1015	853	1868	100%

Personnels Hébergés

		Femmes	Hommes	Total
Personnels mis à disposition	Pers. CNRS	14	20	34
	Pers. INSERM	4	4	8
	Pers. EFS	2	2	4
	Pers Hosp du CHU	10	9	19
	Pers. IOGS		2	2
	Pers. INRIA	1	2	3
	Total mis à disposition	31	39	70

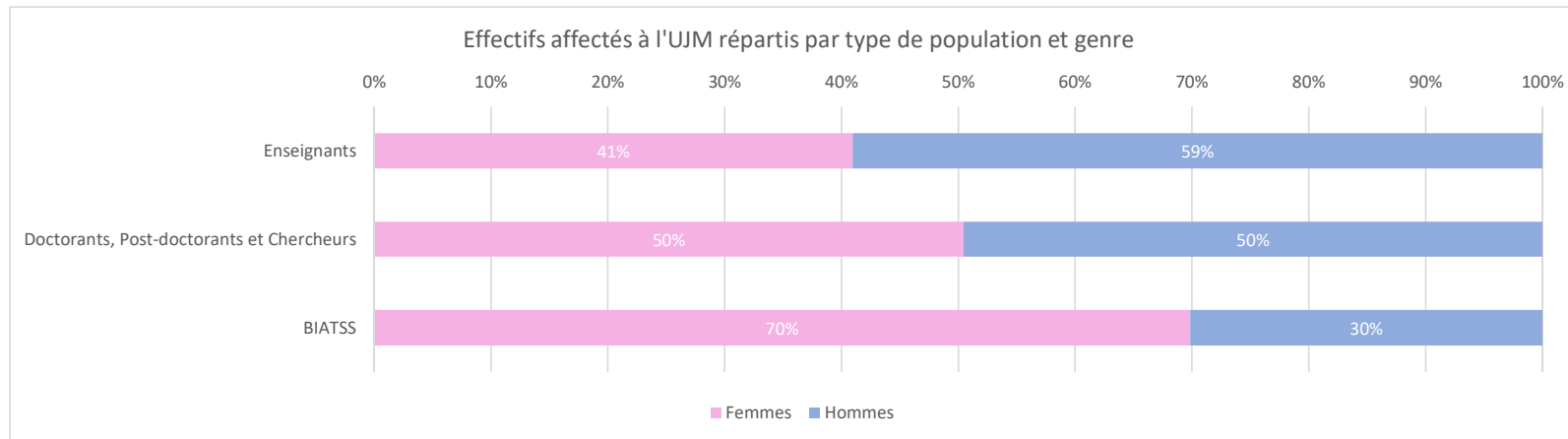
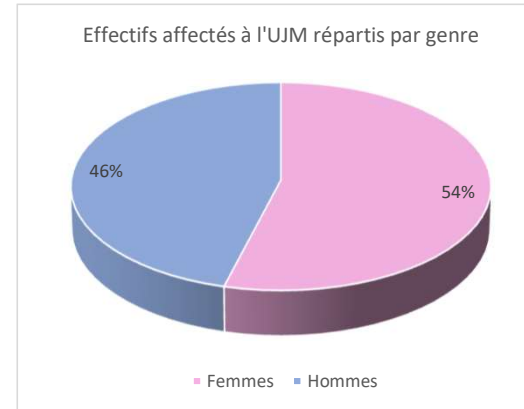


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/25

Répartition des effectifs affectés à l'UJM par type de population et genre

	Femmes		Hommes		Total général	
	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop
Enseignants	345	35,13%	497	59,66%	842	46,39%
Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs contractuels	111	11,30%	109	13,09%	220	12,12%
BIATSS	526	53,56%	227	27,25%	753	41,49%
Total général	982	100,00%	833	100,00%	1815	100,00%

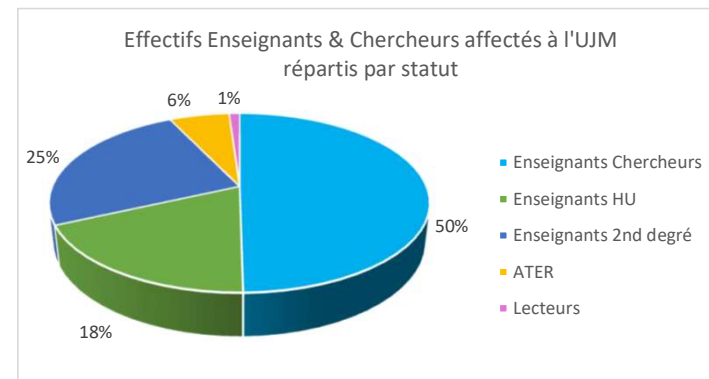
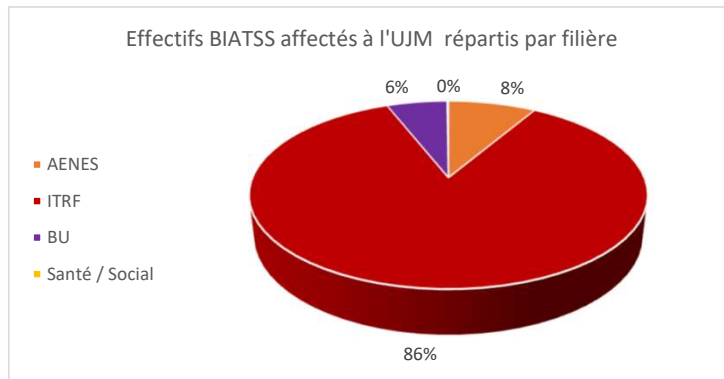
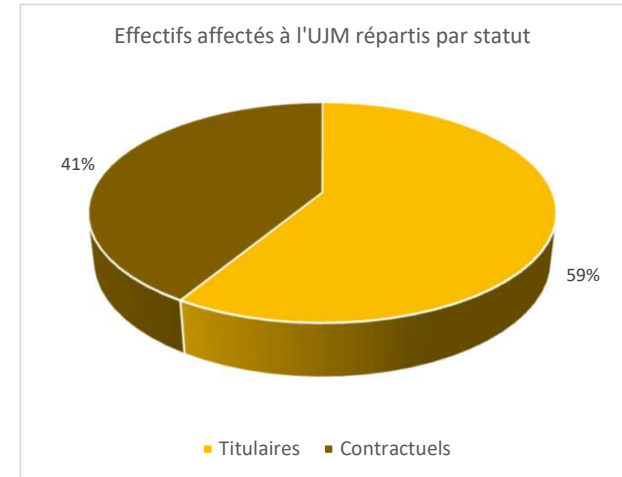


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/25

Répartition des effectifs affectés à l'UJM par filière et type de population

		Titulaires		Contractuels		Total général	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Enseignants	Enseignants Chercheurs	396	393,3	23	16,5	419	409,8
	Enseignants HU	88	88	67	63	155	151
	Enseignants 2nd degré	169	166,5	39	36,8	208	203,3
	ATER			51	51	51	51
	Lecteurs			9	9	9	9
Total Enseignants		653	647,8	189	176,3	842	824,1
BIATSS	AENES	64	62			64	62
	ITRF	303	291,6	341	323,9	644	615,5
	BU	44	41,9			44	41,9
	Santé / Social	1	1			1	1
Total BIATSS		412	396,5	341	323,9	753	720,4
Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs	Doctorants			144	144	144	144
	Post-doctorants			23	23	23	23
	Chercheurs			53	49,8	53	49,8
Total Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs		0	0	220	216,8	220	216,8
Total général		1065	1044,3	750	717	1815	1761,3

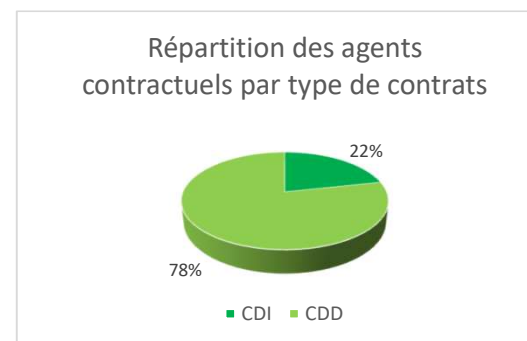
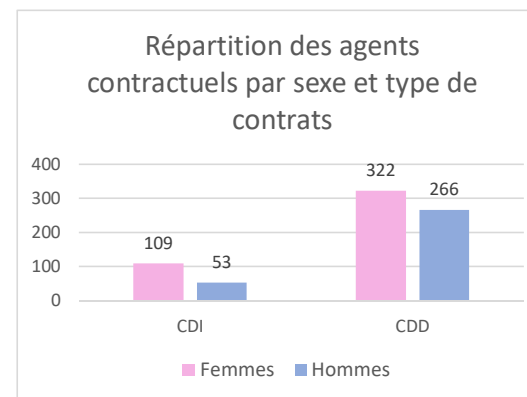


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/25

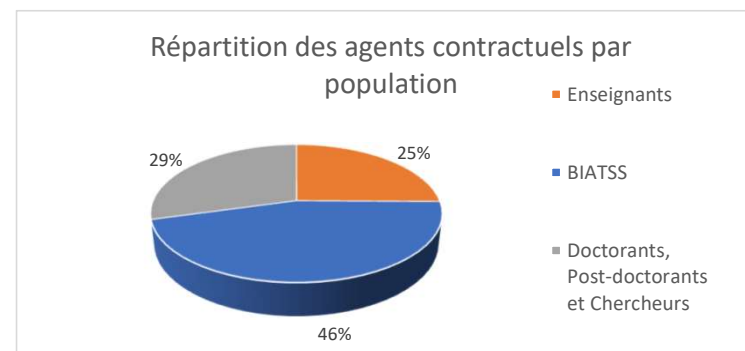
Répartition des agents contractuels par type de population et type de contrat

		Femmes		Hommes		Total général
		Effectif	% F/H	Effectif	% H/F	Effectif
Enseignants	CDI	9	45,0%	11	55,0%	20
	CDD	71	42,0%	98	58,0%	169
Total enseignants		80	42,3%	109	57,7%	189
BIATSS	CDI	98	71,0%	40	29,0%	138
	CDD	142	70,0%	61	30,0%	203
Total BIATSS		240	70,4%	101	29,6%	341
Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs	CDI	2	50,0%	2	50,0%	4
	CDD	109	50,5%	107	49,5%	216
Total Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs		111	50,5%	109	49,5%	220
Total général		431	57,5%	319	42,5%	750



Passages en CDI

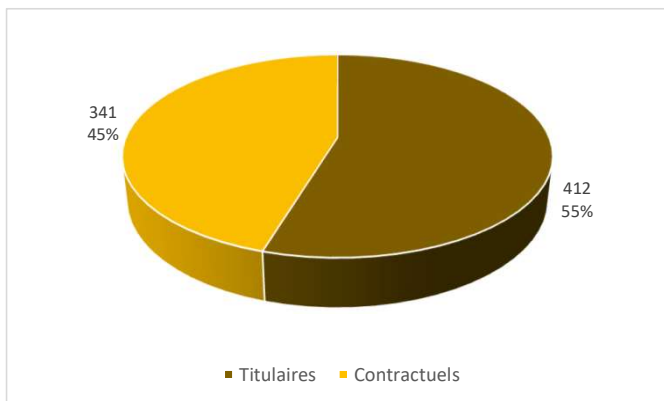
		recruté en CDI	0 à 4 ans	5 à 9 ans	Total général
		Enseignants	Femmes		
Hommes				1	1
Total enseignants	0		0	1	1
BIATSS	Femmes		9	4	13
	Hommes	1	3		4
	Total BIATSS	1	12	4	17
Total général		1	12	5	18



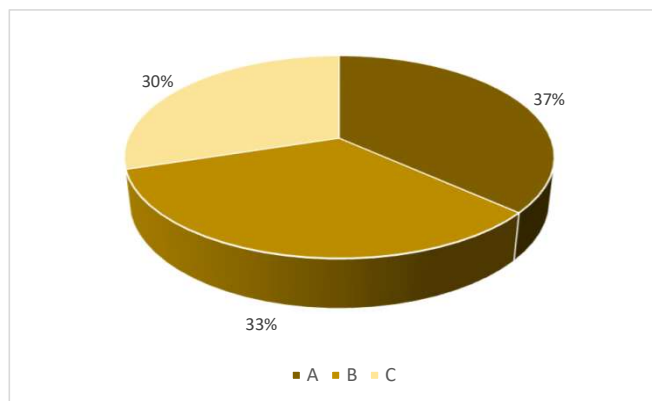
Population BIATSS titulaires et contractuels en activité (hors Mise à disposition entrante)

	Femmes			Hommes			Total général	
	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% catégorie
A	165	59,8%	31,4%	111	40,2%	48,9%	276	36,7%
B	194	77,0%	36,9%	58	23,0%	25,6%	252	33,5%
C	167	74,2%	31,7%	58	25,8%	25,6%	225	29,9%
Total général	526	69,9%	100,0%	227	30,1%	100,0%	753	100,0%

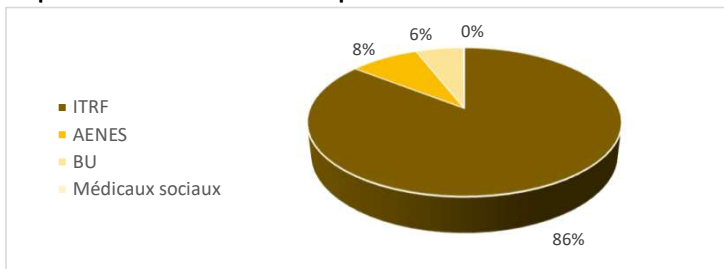
Répartition des effectifs BIATSS par statut



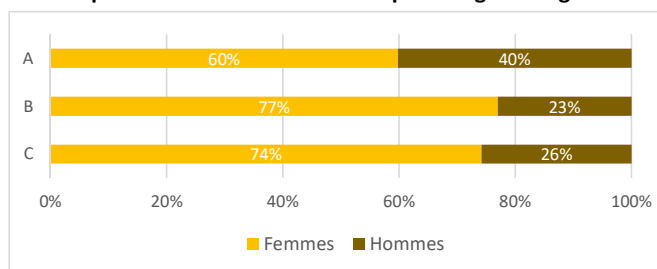
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie



Répartition des effectifs BIATSS par filière



Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et genre



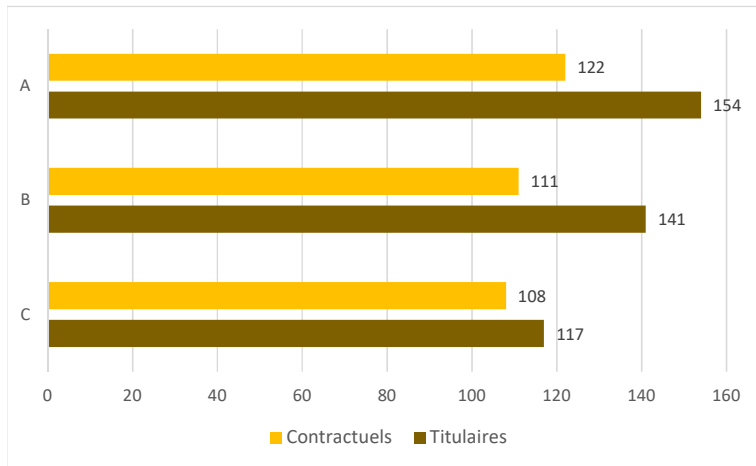
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie, filière et statut

		Titulaires		Contractuels		Total	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
A	AENES	17	16,8			17	16,8
	ITRF	125	121,2	122	115,9	247	237,1
	BU	11	10,7			11	10,7
	Médico-sociaux	1	1			1	1
Total A		154	149,7	122	115,9	276	265,6
B	AENES	18	17,2			18	17,2
	ITRF	106	101,7	111	106,9	217	208,6
	BU	17	16,1			17	16,1
Total B		141	135	111	106,9	252	241,9
C	AENES	29	28			29	28
	ITRF	72	68,7	108	101,1	180	169,8
	BU	16	15,1			16	15,1
Total C		117	111,8	108	101,1	225	212,9
Total général		412	396,5	341	323,9	753	720,4

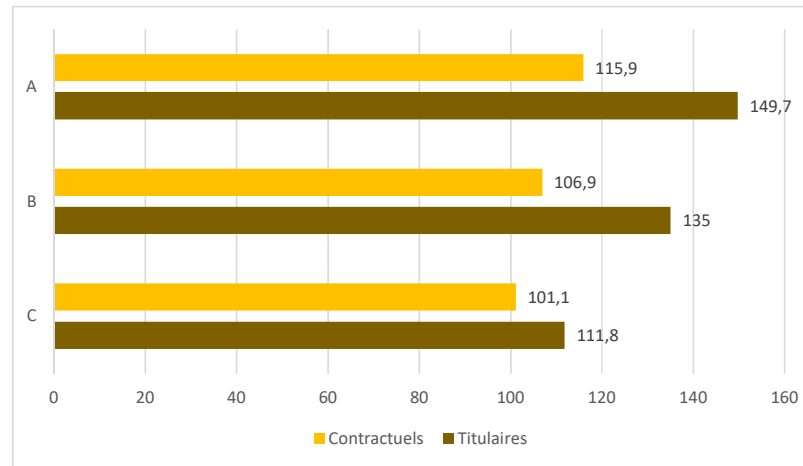
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie, statut et genre

		Féminin		Masculin		Total	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
A	Titulaire	85	82,5	69	67,2	154	149,7
	Contractuel	80	75,5	42	40,4	122	115,9
Total A		165	158	111	107,6	276	265,6
B	Titulaire	113	107,7	28	27,3	141	135
	Contractuel	81	78	30	28,9	111	106,9
Total B		194	185,7	58	56,2	252	241,9
C	Titulaire	88	83	29	28,8	117	111,8
	Contractuel	79	73	29	28,1	108	101,1
Total C		167	156	58	56,9	225	212,9
Total général		526	499,7	227	220,7	753	720,4

Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et statut



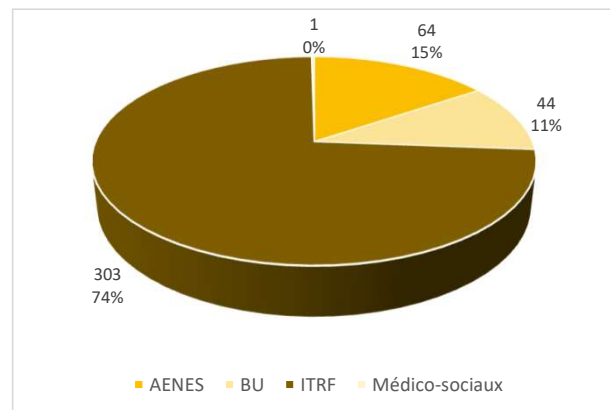
Répartition des ETP BIATSS par catégorie et statut



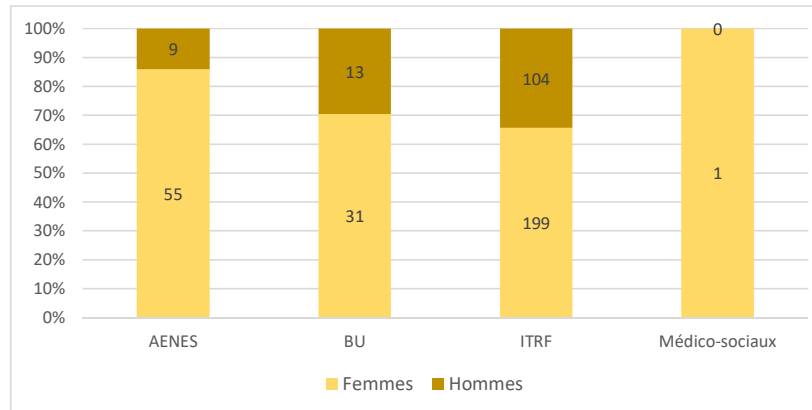
Effectifs BIATSS titulaires - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
AENES	A	10	10	58,8%	7	6,8	41,2%	17	16,8
	B	18	17,2	100,0%			0,0%	18	17,2
	C	27	26	93,1%	2	2	6,9%	29	28
Total AENES		55	53,2	85,9%	9	8,8	14,1%	64	62
BU	A	9	9	81,8%	2	1,7	18,2%	11	10,7
	B	12	11,3	70,6%	5	4,8	29,4%	17	16,1
	C	10	9,1	62,5%	6	6	37,5%	16	15,1
Total Biblio		31	29,4	70,5%	13	12,5	29,5%	44	41,9
ITRF	A	65	62,5	52,0%	60	58,7	48,0%	125	121,2
	B	83	79,2	78,3%	23	22,5	21,7%	106	101,7
	C	51	47,9	70,8%	21	20,8	29,2%	72	68,7
Total ITRF		199	189,6	65,7%	104	102	34,3%	303	291,6
Médico-sociaux	A	1	1	100,0%			0,0%	1	1
Total Médicaux sociaux		1	1	100,0%	0	0	0,0%	1	1
Total général		286	273,2	69,4%	126	123,3	30,6%	412	396,5

Effectifs BIATSS titulaires répartis par filière



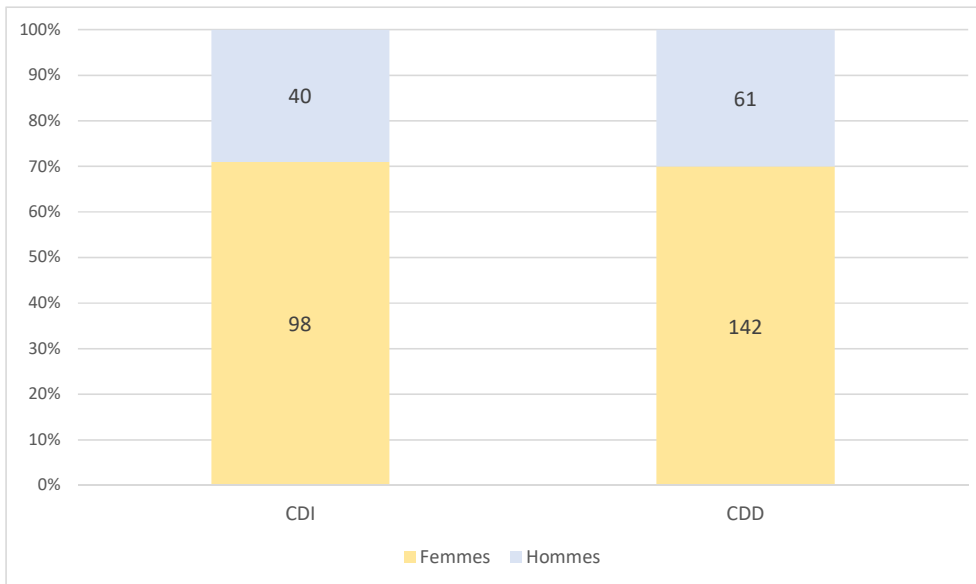
Effectifs BIATSS Titulaires ventilés par filière et genre



Effectifs BIATSS contractuels - Données Générales

		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
CDI	A	37	33,5	68,5%	17	16,6	31,5%	54	50,1
	B	25	23,4	75,8%	8	7,6	24,2%	33	31
	C	36	32,9	70,6%	15	14,1	29,4%	51	47
Total CDI		98	89,8	71,0%	40	38,3	29,0%	138	128,1
CDD	A	43	42	63,2%	25	23,8	36,8%	68	65,8
	B	56	54,6	71,8%	22	21,3	28,2%	78	75,9
	C	43	40,1	75,4%	14	14	24,6%	57	54,1
Total CDD		142	136,7	70,0%	61	59,1	30,0%	203	195,8
Total Contractuels		240	226,5	70,4%	101	97,4	29,6%	341	323,9

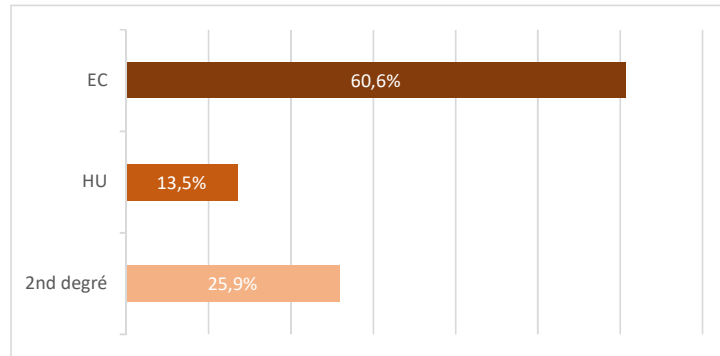
Effectifs BIATSS Contractuels ventilés par type de contrat et genre



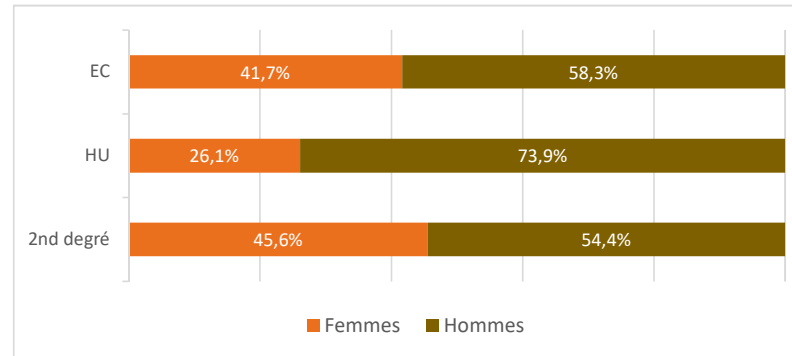
Effectifs Enseignants titulaires - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	PR	40	40	31,5%	87	86,5	69%	127	126,5
	MCF	125	124,2	46,5%	144	142,6	54%	269	266,8
Total EC		165	164,2	41,7%	231	229,1	58%	396	393,3
Hospitalo- Universitaire	PUPH	14	14	21,5%	51	51	78%	65	65
	PUMG			0,0%	2	2	100%	2	2
	MCPH	8	8	42,1%	11	11	58%	19	19
	MCMG	1	1	50,0%	1	1	50%	2	2
Total HU		23	23	26,1%	65	65	74%	88	88
2nd degré	AGREGE	33	32,6	40,7%	48	47,3	59%	81	79,9
	CERTIFIE	35	35	50,7%	34	32,6	49%	69	67,6
	PLP	6	6	54,5%	5	5	45%	11	11
	PEPS	3	3	37,5%	5	5	63%	8	8
Total 2nd degré		77	76,6	45,6%	92	89,9	54%	169	166,5
Total général		265	263,8	40,6%	388	384	59%	653	647,8

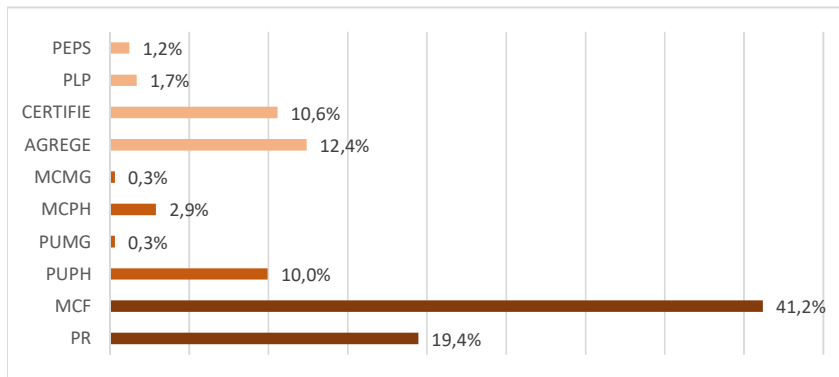
Effectifs Enseignants titulaires répartis par population



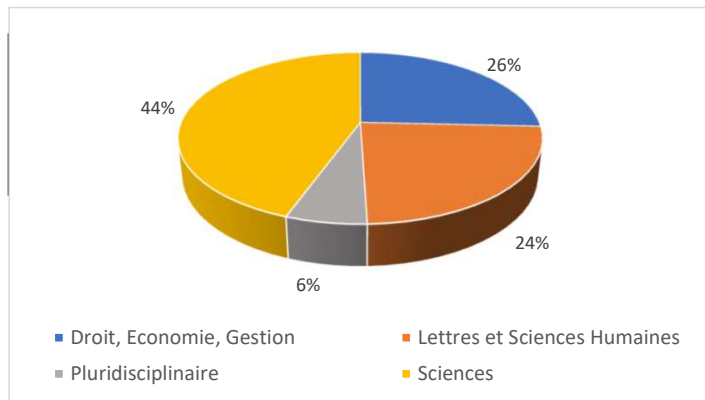
Effectifs Enseignants titulaires répartis par population et genre



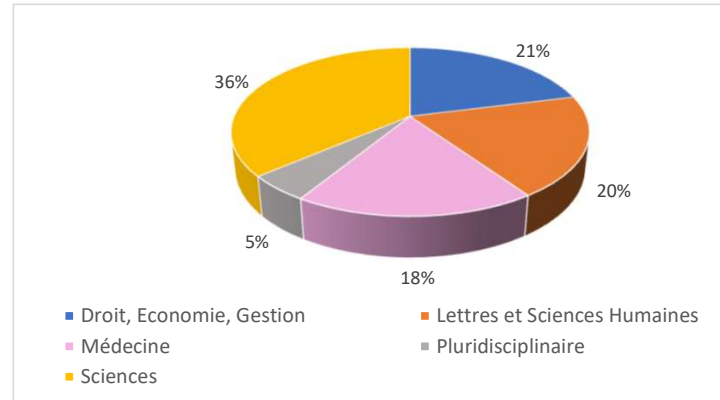
Effectifs enseignants titulaires répartis par corps



Répartition des Enseignants Chercheurs Hors HU titulaires par grande section CNU



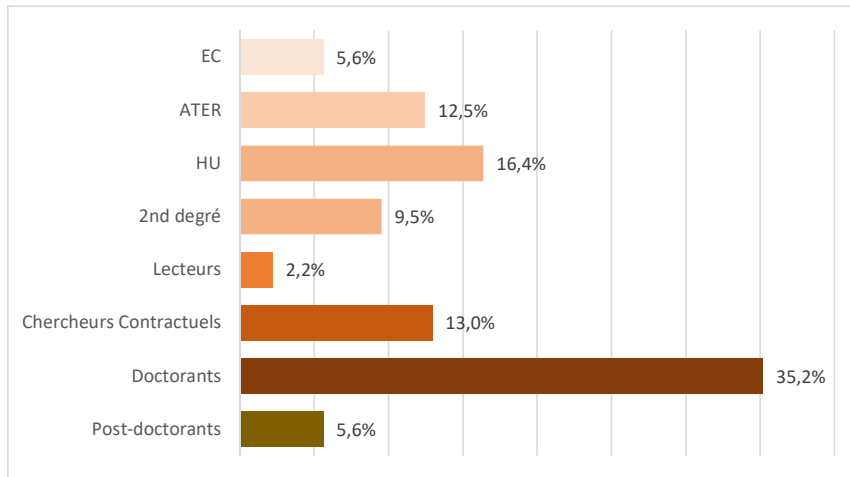
Répartition des Enseignants Chercheurs et Enseignants HU titulaires par grande section CNU



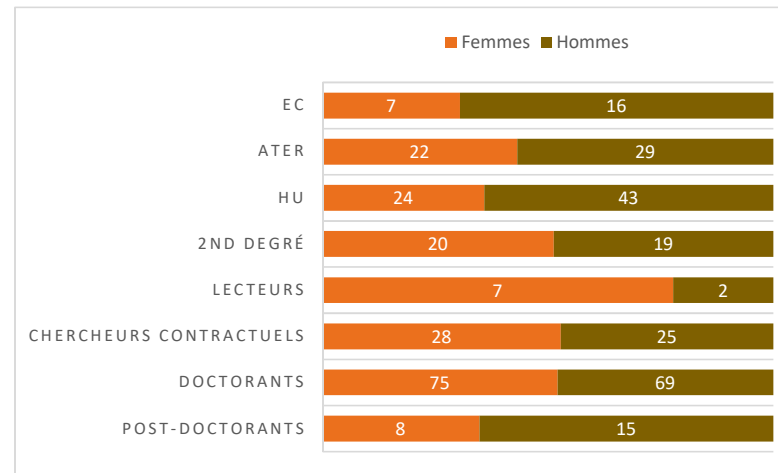
Effectifs Enseignants contractuels - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	Associé PR							0	0
	Associé MCF	4	2	30,8%	9	4,5	69,2%	13	6,5
	ATER	22	22	43,1%	29	29	56,9%	51	51
	EC LRU	1	1	33,3%	2	2	66,7%	3	3
	CPJ	2	2	28,6%	5	5	71,4%	7	7
Total EC		29	27	39,2%	45	40,5	61%	74	67,5
Hospitalo- Universitaire	Associé HU	2	1	25,0%	6	3	75%	8	4
	AHU	2	2	100,0%			0%	2	2
	Chef Clinique	19	19	34,5%	36	36	65%	55	55
	PHU	1	1	50,0%	1	1	50%	2	2
Total HU		24	23	35,8%	43	40	64%	67	63
2nd degré	2nd degré	20	19,5	51,3%	19	17,3	49%	39	36,8
	Lecteurs	7	7	77,8%	2	2	22%	9	9
Total 2nd degré		27	26,5	56,3%	21	19,3	44%	48	45,8
Chercheurs	CDI	2	1,8	50,0%	2	2	50%	4	3,8
	CDD	26	24,5	53,1%	23	21,5	47%	49	46
	Doctorants	75	75	52,1%	69	69	48%	144	144
	Post-doctorants	8	8	34,8%	15	15	65%	23	23
Total Chercheurs		111	109,3	50,5%	109	107,5	50%	220	216,8
Total général		191	185,8	46,7%	218	207,3	53%	409	393,1

Effectifs Enseignants contractuels répartis par population



Effectifs Enseignants contractuels répartis par population et gen



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

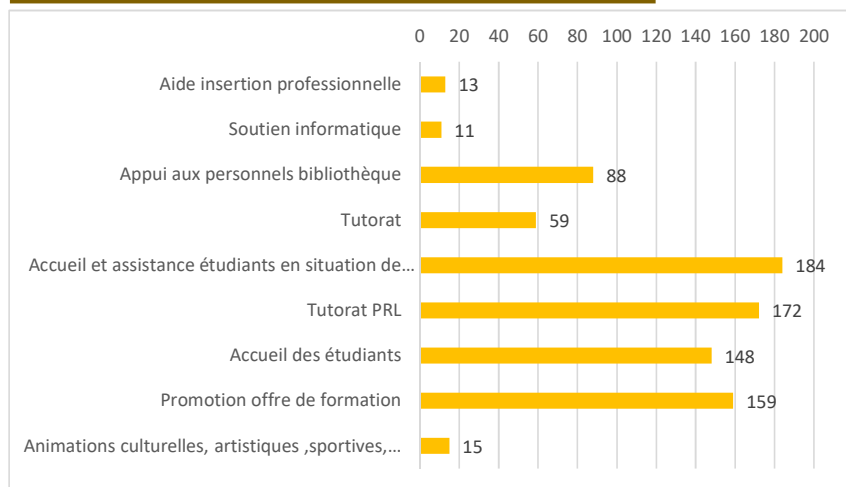
2. Effectifs

2.4 Contratuels étudiants et stages - Année 2025

Contrats étudiants

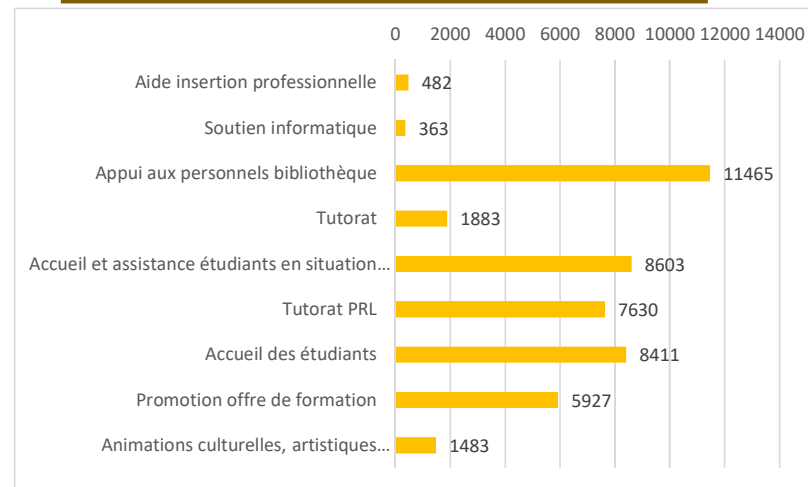
Nombre de contrats par type de missions

Aide insertion professionnelle	13
Soutien informatique	11
Appui aux personnels bibliothèque	88
Tutorat	59
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	184
Tutorat PRL	172
Accueil des étudiants	148
Promotion offre de formation	159
Animations culturelles, artistiques ,sportives,...	15
Total	849



Nombre d'heures par type de missions

Aide insertion professionnelle	482
Soutien informatique	363
Appui aux personnels bibliothèque	11465
Tutorat	1883
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	8603
Tutorat PRL	7630
Accueil des étudiants	8411
Promotion offre de formation	5927
Animations culturelles, artistiques ,sportives,...	1483
Total	46249



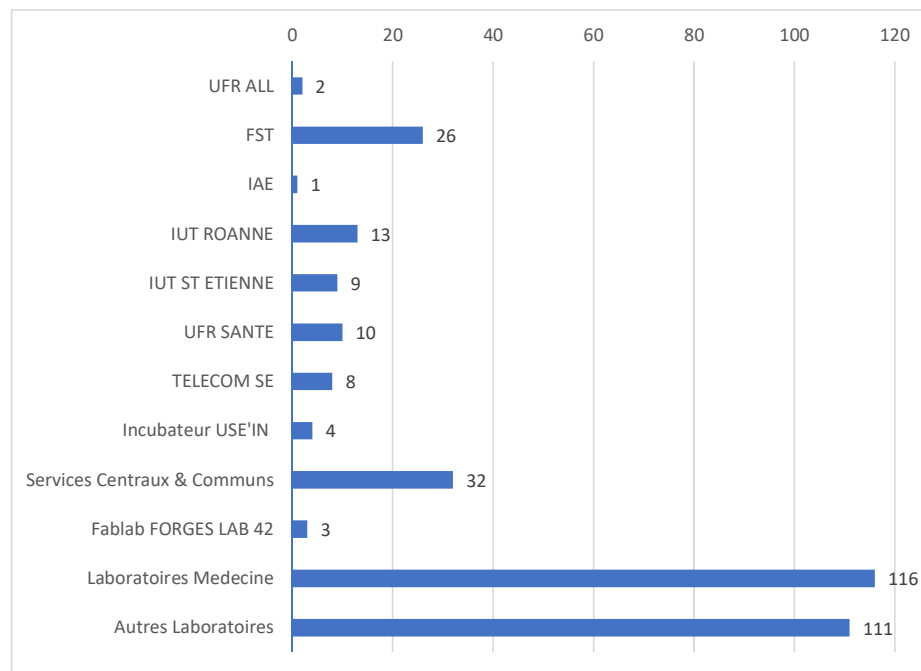
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.4 Contratuels étudiants et stages - Année 2025

Stagiaires

UFR ALL - Institut ARTS	2
FST	26
IAE	1
IUT ROANNE	13
IUT ST ETIENNE	9
UFR SANTE	10
TELECOM ST ETIENNE	8
Incubateur USE'IN (TSE)	4
Direction de la Formation & Insertion Professionnelle	5
Direction du Patrimoine	5
Direction du Numérique	6
Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité	2
Direction de l'International	1
Direction des Services Financiers	1
Direction Vie de Campus	1
Fondation UJM	1
SCD	10
Fablab FORGES LAB 42	3
Lab ALL : ALLHIS / ECLLA / IHRIM	11
LabHC (FST)	75
Lab LASPI (IUT Roanne)	1
Lab SHS : Centre MAX WEBER / EVS /LEM-CERCOR	17
Lab. CERCRID (DROIT)	2
Lab MEDECINE	116
Lab COACTIS (IAE)	5
Total	335

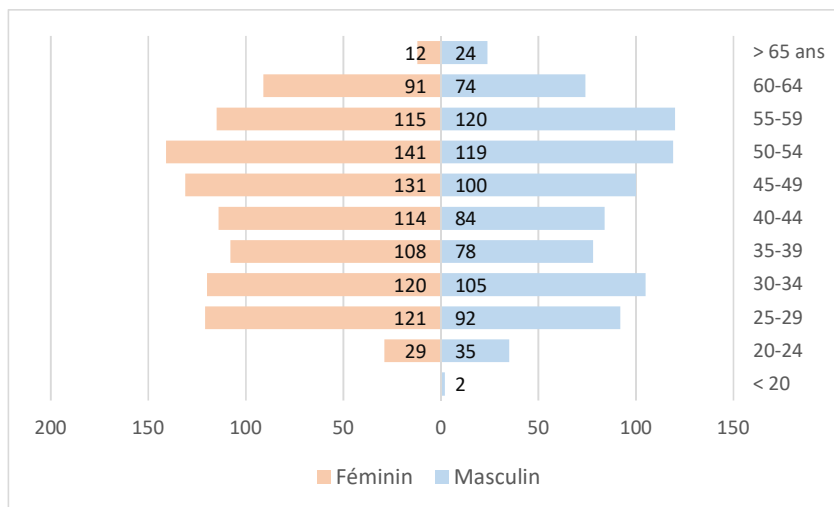


3. Pyramide des âges

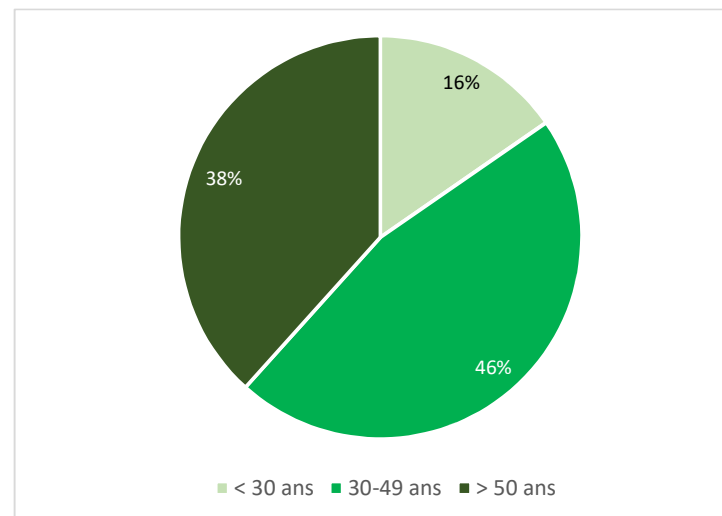
Ensemble de la population UJM en activité au 31 décembre 2025

L'âge médian est l'âge qui divise la population UJM en deux groupes numériquement égaux : la moitié est plus jeune que cet âge et l'autre moitié est plus âgée. Il se distingue de l'âge moyen, qui est la moyenne de l'âge des effectifs affectés à l'UJM.

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	43,8	44	10,5%
Masculin	44,5	45	11,8%
Tout UJM	44,1	45	11,1%



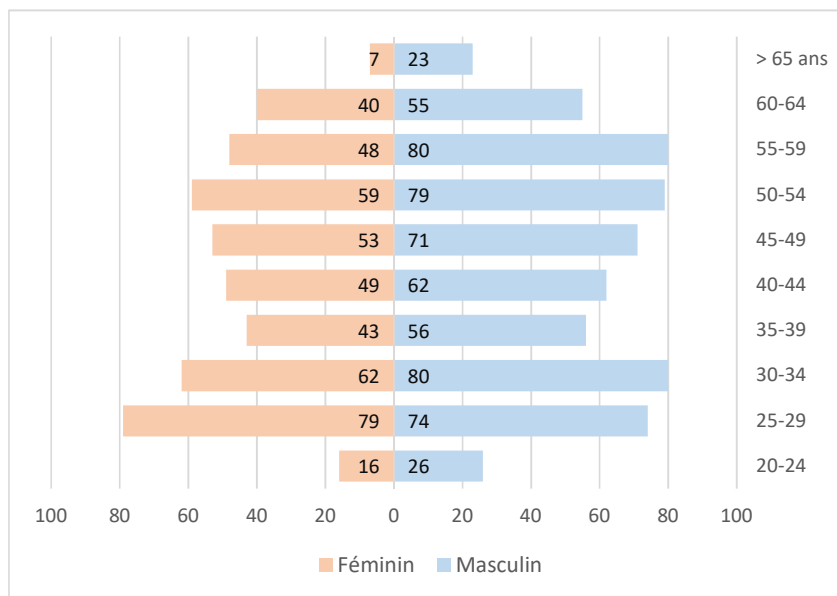
Répartition des effectifs de l'UJM par grandes tranches d'âge



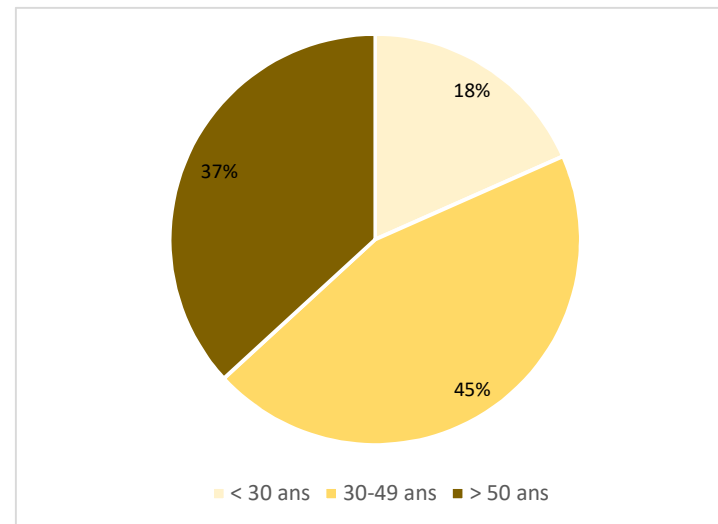
3. Pyramide des âges

Population des Enseignants - Chercheurs en activité (chercheurs inclus)

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	42,4	42	10,3%
Masculin	44,2	45	12,9%
Total	43,4	44	11,8%



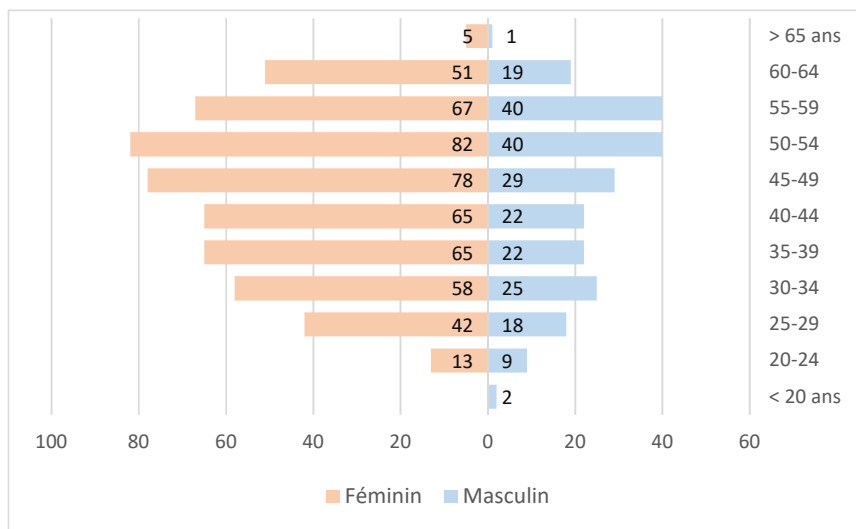
Répartition des effectifs Enseignants et Chercheurs par grandes tranches d'âge



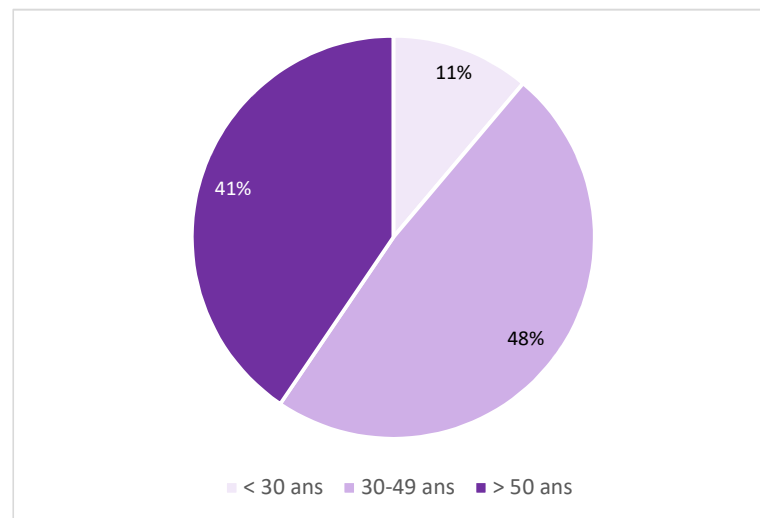
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS en activité

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	45	46	10,6%
Masculin	45,2	47	8,8%
Total	45,1	46	10,1%



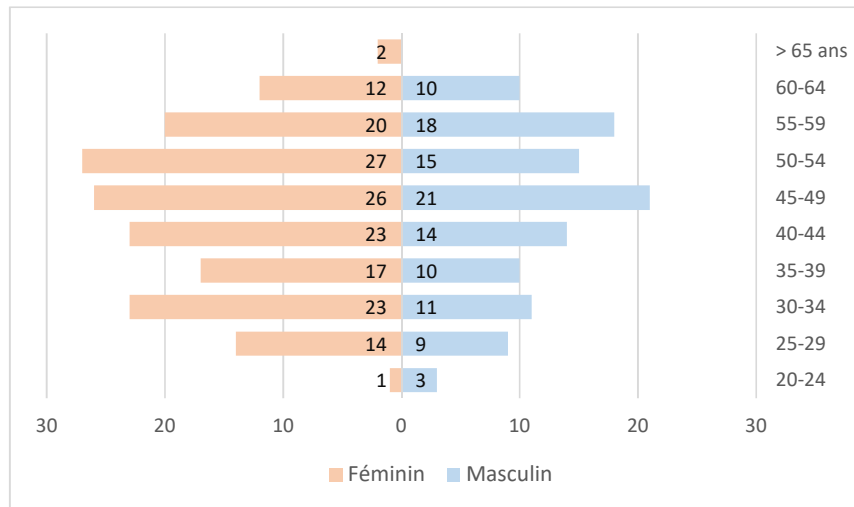
Répartition des effectifs BIATSS par grandes tranches d'âge



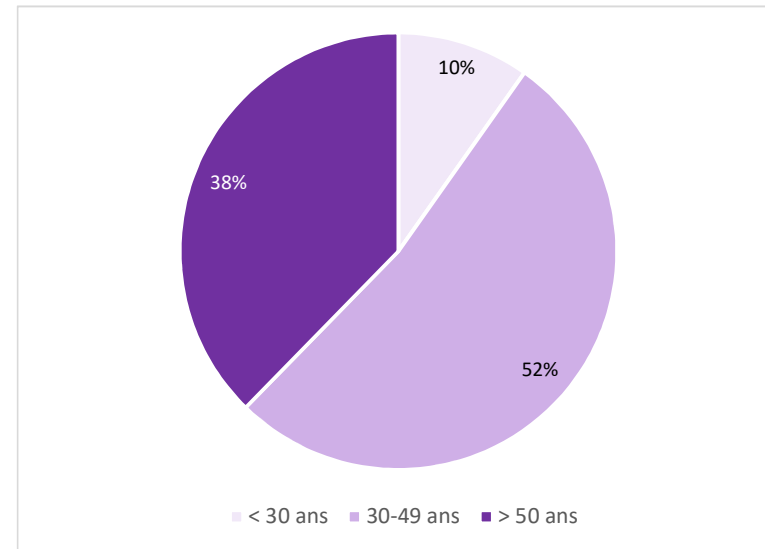
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie A

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,7	46	8,5%
Masculin	45,4	47	9,0%
Tout UJM	45	46	8,7%



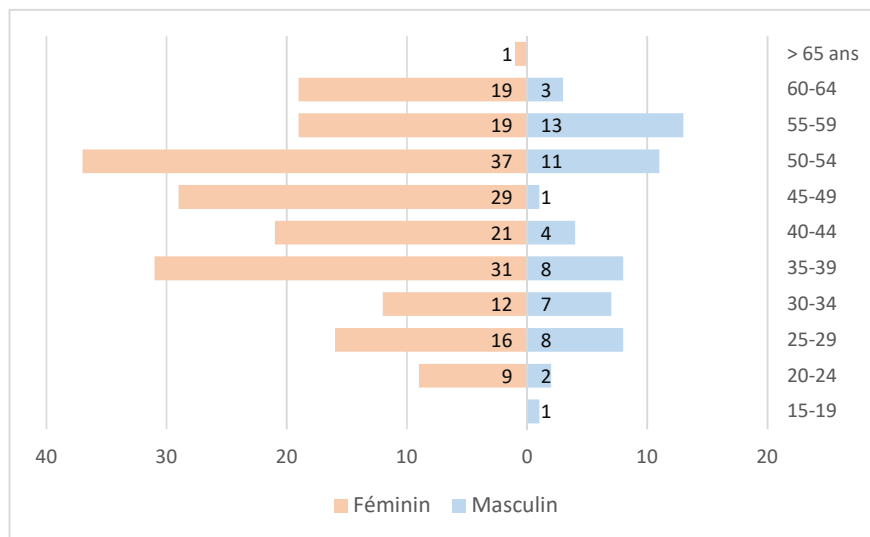
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie A par grandes tranches d'âge



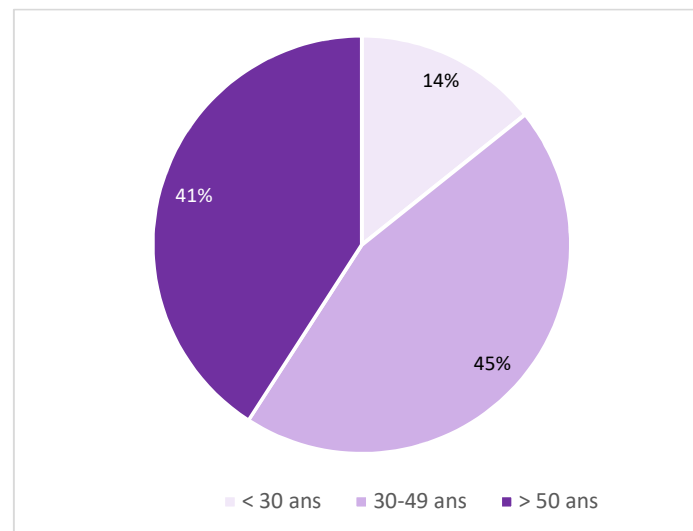
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie B

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,7	46	10,3%
Masculin	43,6	43	5,2%
Tout UJM	44,5	46	9,1%



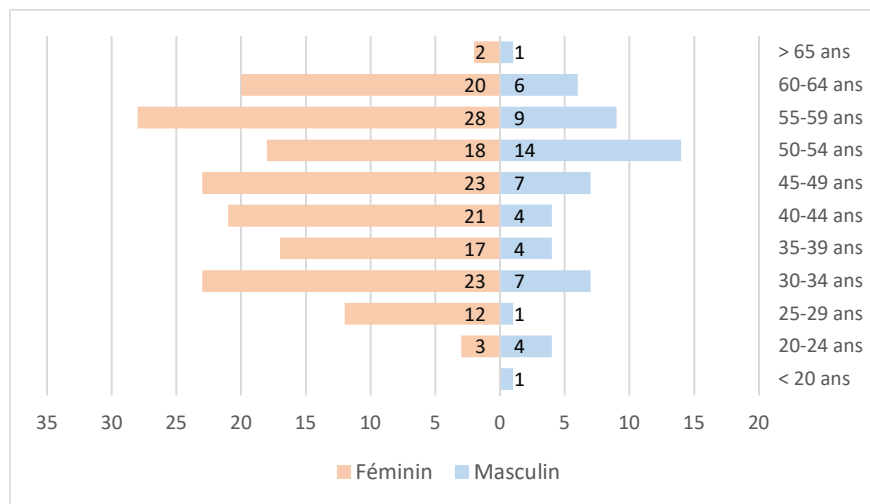
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie B par grandes tranches d'âge



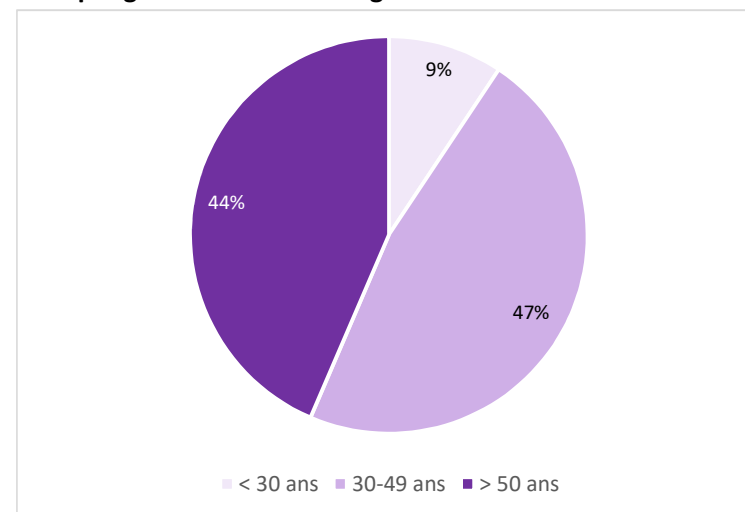
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie C

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	45,7	46	13,2%
Masculin	46,3	50	12,1%
Tout UJM	45,8	47	12,9%



Répartition des effectifs BIATSS de catégorie C par grandes tranches d'âge

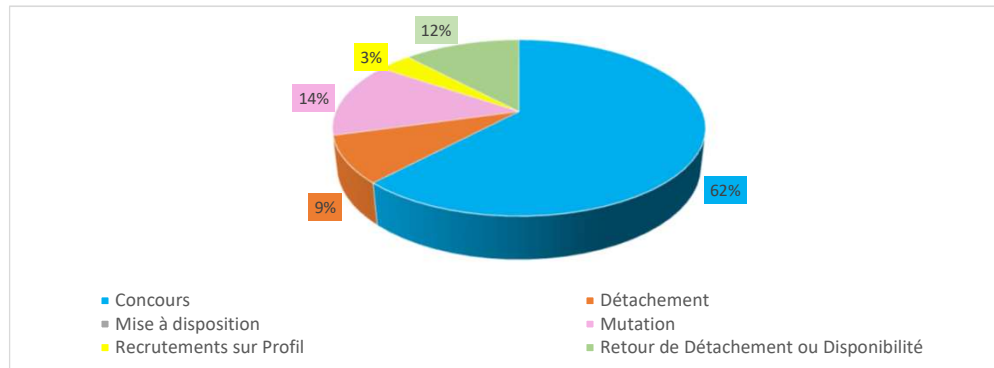


Arrivées de stagiaires & titulaires

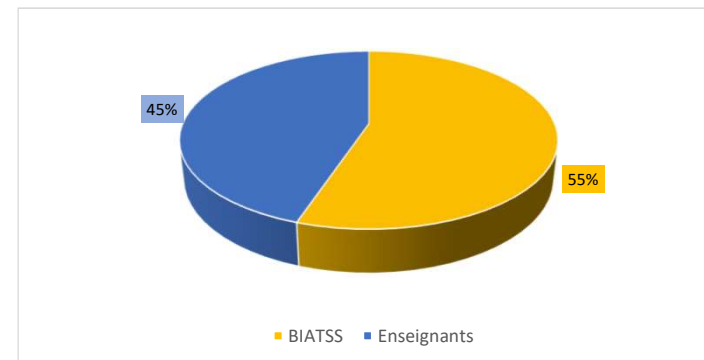
	Concours	Détachement	Mise à disposition	Mutation	Recrutements sur Profil	Retour de Détachement ou Disponibilité	Total général
ITRF	16	4		3		2	25
AENES	2	1		2			5
BU	1			1			2
BIATSS	19	5	0	6		2	32
EC	12			2			14
HU	5						5
2d degré					7		7
Enseignants	17	0	0	2	7	0	26
Total	36	5	0	8	2	7	58

*2 arrivées EC par Concours Mutation

Répartition des agents titulaires arrivés en 2025 selon le motif d'arrivée



Répartition des agents titulaires arrivés en 2025 par type de population



Arrivées de contractuels

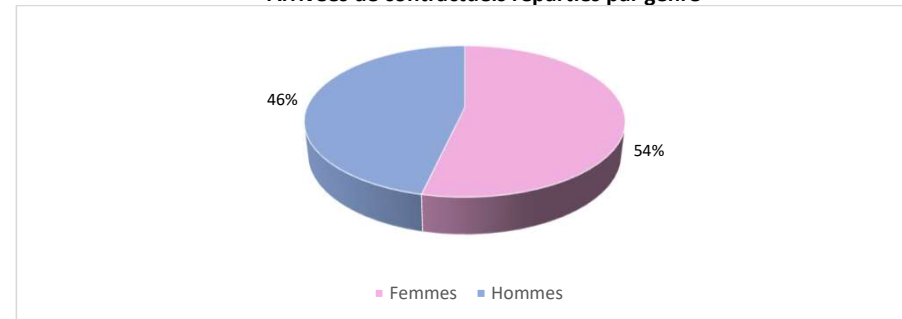
Une arrivée correspond à une nouvelle prise en charge administrative faisant suite à la signature d'un contrat. Les contractuels absents au 01/01/2025 et présents au 31/12/2025 sont inclus dans les arrivées.

Ne sont pas considérées comme des arrivées :

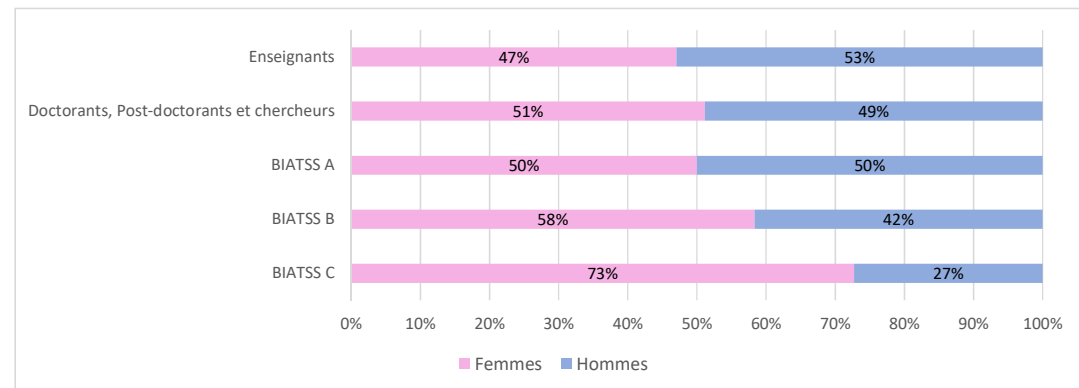
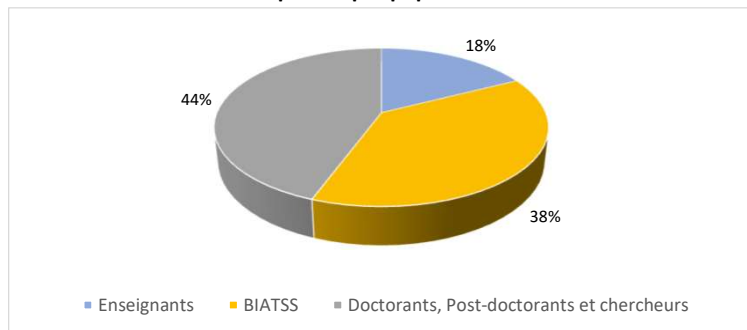
- les contractuels présents au 01/01/2025 et au 31/12/2025 qui n'ont pas connu de rupture entre leurs contrats au cours de l'année.

		Femmes	Hommes	Total général
A	Enseignants (<i>Hors ATER</i>)	16	18	34
	Doctorants, Post-doctorants et Chercheurs	44	42	86
	BIATSS	14	14	28
Total A		74	74	148
B	BIATSS	14	10	24
Total B		14	10	24
C	BIATSS	16	6	22
Total C		16	6	22
Total		104	90	194

Arrivées de contractuels réparties par genre



Arrivées de contractuels réparties par populations



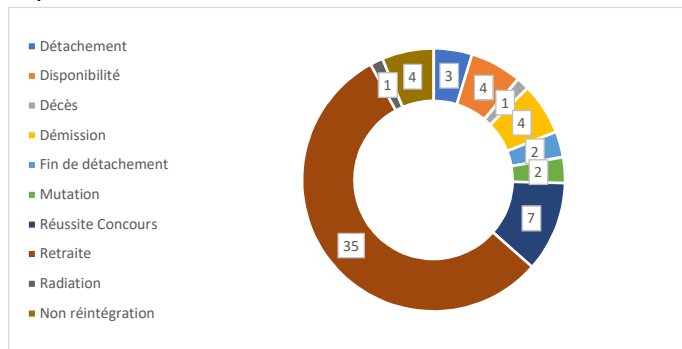
Passage en CDI

Au cours de l'année 2025, 18 collaborateurs ont été embauchés en CDI

Départs de titulaires

	Femmes			Total Femmes	Hommes			Total Hommes	Total général
	A	B	C		A	B	C		
Détachement		1		1	2			2	3
Disponibilité	1			1	2		1	3	4
Décès				0		1		1	1
Démission	1		2	3	1			1	4
Fin de détachement	1	1		2				0	2
Mutation	1			1	1			1	2
Réussite Concours	1		1	2	5			5	7
Retraite	8	4	3	15	17		3	20	35
Radiation				0		1		1	1
Non réintégration	1		1	2	1	1		2	4
Total général	14	6	7	27	29	3	4	36	63

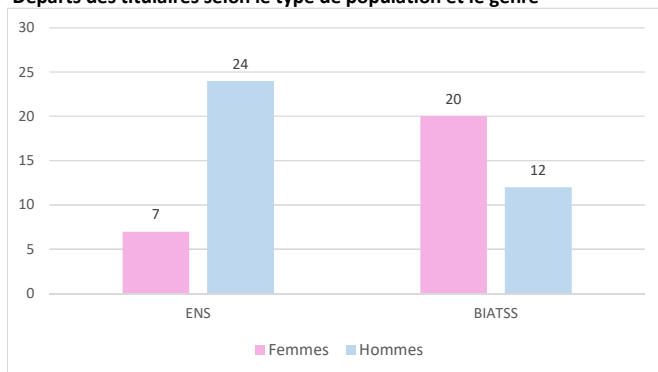
Départs des titulaires selon le motif



Départs des titulaires selon l'âge, le type de population et le genre

	Femmes		Total Femmes	Hommes		Total Hommes	Total général
	ENS	BIATSS		ENS	BIATSS		
25-29			0			0	0
30-34		1	1	1		1	2
35-39	2	3	5	1	2	3	8
40-44		1	1	2	1	3	4
45-49		1	1	2	1	3	4
50-54		3	3	2	2	4	7
55-59			0	8	1	9	9
60-64	4	7	11	7	4	11	22
65-69	1	4	5	1	1	2	7
70-74			0			0	0
Total général	7	20	27	24	12	36	63

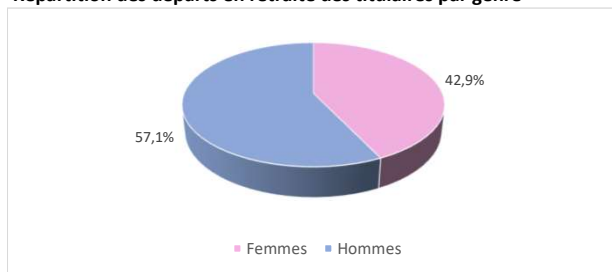
Départs des titulaires selon le type de population et le genre



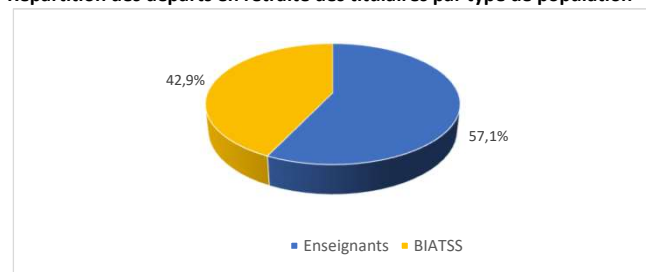
Départs en retraite des titulaires

		Femmes			Total Femmes	Hommes			Total Hommes	Total général
		A	B	C		A	B	C		
Enseignants	60-64	3			3	8			8	11
	65-69	1			1	7			7	8
	70-74				0	1			1	1
Total Enseignants		4	0	0	4	16	0	0	16	20
BIATSS	60-64	4	3		7	1		2	3	10
	65-69		1	3	4			1	1	5
	Total BIATSS	4	4	3	11	1	0	3	4	15
Total général		8	4	3	15	17	0	3	20	35

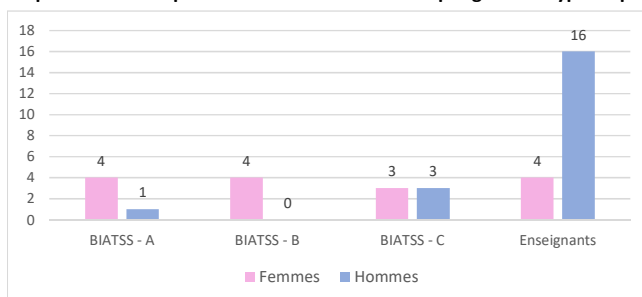
Répartition des départs en retraite des titulaires par genre



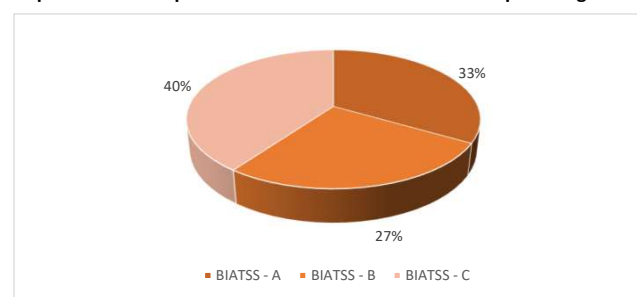
Répartition des départs en retraite des titulaires par type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires par genre et type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires BIATSS par catégorie

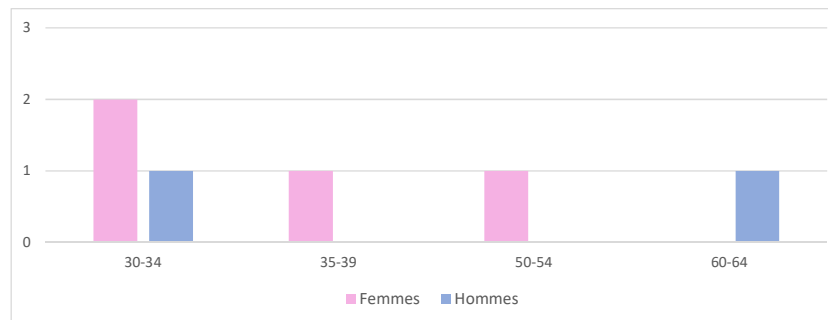


Départs de Contractuels en CDI

	BIATSS			Total BIATSS	ENS	Total ENS	Total général
	A	B	C				
Démission	2	1	1	4		0	4
Réussite Concours		1		1		0	1
Retraite		1		1		0	1
Total général	2	3	1	6	0	0	6

Départs de Contractuels en CDI selon l'âge et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
30-34	2	1	3
35-39	1		1
50-54	1		1
60-64		1	1
Total général	4	2	6



Répartition globale par genre des personnels en activité au 31/12/25

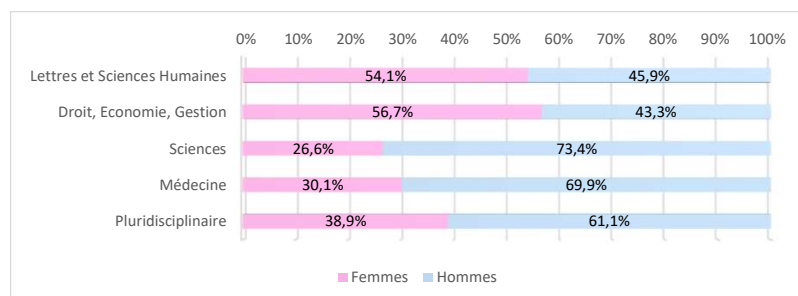
		Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Titulaire	BIATSS	286	126	412	69,4%
	Enseignants	265	388	653	40,6%
	Total	551	514	1065	51,7%
Non Titulaire	BIATSS	240	101	341	70,4%
	Enseignants	88	124	212	41,5%
	Chercheurs et doctorants	103	94	197	52,3%
	Total	431	319	750	57,5%
Total UJM		982	833	1815	54,1%

Personnels enseignants titulaires : répartition par genre et par corps

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
PR - PUPH	54	140	194	27,8%
MCF - MCUPH	134	156	290	46,2%
2d degré	77	92	169	45,6%
Total	265	388	653	40,6%

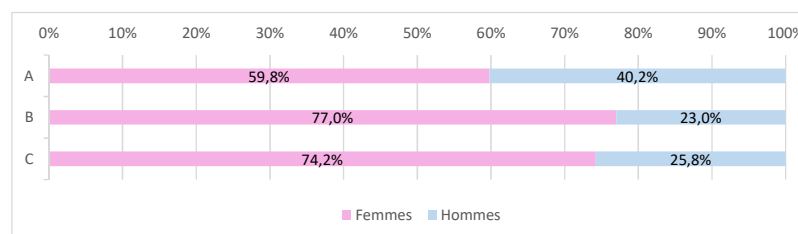
Personnels enseignants PR & MCF : répartition par genre et par grandes sections CNU

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Lettres et Sciences Humaines	60	51	111	54,1%
Droit, Economie, Gestion	68	52	120	56,7%
Sciences	55	152	207	26,6%
Médecine	47	109	156	30,1%
Pluridisciplinaire	14	22	36	38,9%



Personnels BIATSS (titulaires & contractuels) : répartition par genre et par catégorie

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
A	165	111	276	59,8%
B	194	58	252	77,0%
C	167	58	225	74,2%
Total	526	227	753	69,9%



Part de femmes dans l'encadrement	49,6%
Parts de femmes VP et CM	35,7%
Parts de femmes resp de structure	55,4%
Parts de femmes Directrice de labo	17,9%

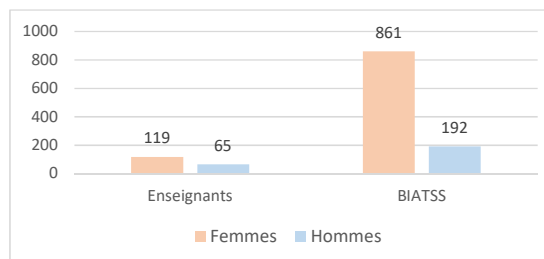
Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations - 2025

Nombre d'agents formés

Selon la population et le genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	119	65	184
BIATSS	861	192	1053
Total	980	257	1237



Selon le statut de l'agent, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	250	210	100	560
	Hommes	137	11	32	180
Total Titulaires		387	221	132	740
Contractuels	Femmes	117	188	115	420
	Hommes	35	30	12	77
Total Contractuels		152	218	127	497
Total général		539	439	259	1237

Dépenses de formation

Coût pédagogique	Frais de mission	Total
123 870,36 €	10 765,25 €	134 635,61 €

% d'agent ayant suivi au moins une formation

Total	Ens	BIATSS A	BIATSS B	BIATSS C
29,9%	12%	56%	59%	49%

Dispositif d'accompagnement

Dispositif / Pop	Enseignant	Cat A	Cat B	Cat C	Total
VAE	1	1			2
Congé de formation				1	1
Bilan de compétences		1			1

Nombre d'heures moyen de formation par agent formé

Total	Ens	BIATSS
11,2	2,5	8,7

Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations - 2025

Nombre de jours de formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	129	64	193
BIATSS	543	129	672
Total général	673	192	865

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	215	131	71	417
	Hommes	117	8	19	144
Total Titulaires		333	139	90	562
Contractuels	Femmes	66	113	76	255
	Hommes	26	15	6	48
Total Contractuels		93	128	83	303
Total général		425	267	172	865
%		49,2%	30,9%	19,9%	

Nombre de stagiaires ayant suivi au moins une formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	79	48	127
BIATSS Cat. A	102	53	155
BIATSS Cat. B	122	27	149
BIATSS Cat. C	90	21	111
Total général	393	149	542

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	125	71	43	239
	Hommes	79	8	14	101
Total Titulaires		204	79	57	340
Contractuels	Femmes	56	51	47	154
	Hommes	22	19	7	48
Total Contractuels		78	70	54	202
Total général		282	149	111	542
%		52,0%	27,5%	20,5%	

Chapitre II - Parcours professionnel

1.1 Formations détails - 2025

Formation des personnels BIATSS

Stagiaires 2025

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	21	7	7				35
Gestion, communication, Organisation du travail	5	3	52	3	17		80
Informatique-Bureautique-Scientifique	34	19	72	4	51	3	183
Préparation concours diplôme	14	4	76	9	56	5	164
Langues étrangères							0
Handicap	1	1	3		10		15
Risques Psycho-Sociaux	55	31	65	6	30	7	194
Hygiène et Sécurité	95	35	104	19	43	28	324
Développement Durable et Responsabilité Sociétale	13	5	7		5	1	31
Soutien à la pédagogie	10	2	12		3		27
Total/catégorie/genre	248	107	398	41	215	44	1053
Total/catégorie	355		439		259		

Formation des personnels Enseignants

Stagiaires 2025

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management					0
Gestion, communication, Organisation du travail					0
Informatique-Bureautique-Scientifique	5	2	6	2	15
Préparation concours diplôme					0
Langues étrangères	2	1			3
Handicap	2	4	1	2	9
Risques Psycho-Sociaux	14	11	9	8	42
Hygiène et Sécurité	18	6	10	2	36
Développement Durable et Responsabilité Sociétale	18	2	8	3	31
Soutien à la pédagogie	22	17	3	5	47
Total/catégorie/genre	81	43	37	22	183
Total/catégorie	124		59		

Nombre d'heures-stagiaires 2025

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	185	58	39				282
Gestion, communication, Organisation du travail	10,5	6	184,75	6	50		257,25
Informatique-Bureautique-Scientifique	183	215,5	575,5	44	413	18	1449
Préparation concours diplôme	43	11,5	237	27	178,5	17	514
Langues étrangères							0
Handicap	7	7	21		70		105
Risques Psycho-Sociaux	176	90	220	17	127	30	660
Hygiène et Sécurité	309	131,75	281,5	70	144,5	109,25	1046
Développement Durable et Responsabilité Sociétale	64	15,5	21,5		15,5	3	119,5
Soutien à la pédagogie	91	24	126,5		30		271,5
Total/catégorie/genre	1068,5	559,25	1706,75	164	1028,5	177,25	4704,25
Total/catégorie	1627,75		1870,75		1205,75		

Nombre d'heures-stagiaires 2025

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management					0
Gestion, communication, Organisation du travail					0
Informatique-Bureautique-Scientifique	30	12	36	8	86
Préparation concours diplôme					0
Langues étrangères	16	8			24
Handicap	14	28	7	14	63
Risques Psycho-Sociaux	61	47,5	52	44	204,5
Hygiène et Sécurité	72	34	41,25	14	161,25
Développement Durable et Responsabilité Sociétale	355,5	54	120,5	81	611
Soutien à la pédagogie	74	61	25	40	200
Total/catégorie/genre	622,5	244,5	281,75	201	1349,75
Total/catégorie	867		482,75		

Chapitre II - Parcours professionnel

1.1 Formations détails - 2025

Formation Hygiène, Sécurité et QVCT

Stagiaires 2025

Type formation	ENS	BIATSS	Total
Formation Membres spécialisée du CSA	6	8	14
Sauveteur Secourisme du Travail - SST (initiale et recyclage)	13	57	70
Sensibilisation aux premiers secours	5	43	48
Sensibilisation évacuation et PPMS	0	33	33
Sécurité incendie	3	33	36
Journée SST - Manipulation d'extincteurs	3	25	28
Journée SST - Chasse aux risques	1	24	25
Journée SST - Déplacement à vélo	1	3	4
Journée SST - Prévention des risques TMS en VR	2	52	54
Applications et logiciels d'aide à la gestion de la prévention des risques		10	10
Conduite des autoclaves	2	18	20
Sécurité dans les ERP (CACES, Certibiocides, sécurité biologique,...)		18	18
Premiers secours en santé mentale	5	7	12
QVCT et RPS à destination des membres du CSA et de la F3SCT	6	7	13
Théâtre Forum "Les Risques Psycho-Sociaux"		9	9
Sensibilisation / Lutte contre les Violences Sexistes & Sexuelles	14	119	133
WEBINAIRE - Les bases de la Communication Non Violente	18	51	69
Total	79	517	596

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2025

Filière ITRF

Avancement Corps

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGE vers IGR	Femmes	32	6		0,0%
	Hommes	34	5	1	2,9%
Total		66	11	1	1,5%
ASI vers IGE	Femmes	10	5	1	10,0%
	Hommes	6	2	1	16,7%
Total		16	7	2	12,5%
TECH vers ASI	Femmes	57	13	1	1,8%
	Hommes	18	4		0,0%
Total		75	17	1	1,3%
ATRF vers TECH	Femmes	41	18	1	2,4%
	Hommes	18	6	1	5,6%
Total		59	24	2	3,4%
Total général		216	59	6	2,8%

	Nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
25-29	0			
30-34	6	3		0%
35-39	15	5		0%
40-44	21	6		0%
45-49	42	9	1	2%
50-54	53	19	2	4%
55-59	47	11	2	4%
60-64	28	5	1	4%
65-69	4	1		0%
Total	216	59	6	2,8%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGR vers IGR HC	Femmes	2	0		0,0%
	Hommes	2	2		0,0%
Total		4	2	0	0,0%
IGE CN vers IGE HC	Femmes	14	6	0	0,0%
	Hommes	12	5	1	8,3%
Total		26	11	1	3,8%
TECH CS vers TECH CE	Femmes	13	9	1	7,7%
	Hommes	4	1		0,0%
Total		17	10	1	5,9%
TECH CN vers TECH CS	Femmes	21	6	4	19,0%
	Hommes	6	0		0,0%
Total		27	6	4	14,8%
ATRF P2C vers ATRF P1C	Femmes	13	8	2	15,4%
	Hommes	6	3	1	16,7%
Total		19	11	3	15,8%
ATRF vers ATRF P2C	Femmes	11	2	2	18,2%
	Hommes	5	1	1	20,0%
Total		16	3	3	18,8%
Total général		109	43	12	11,0%

	Nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
25-29	1	1		0%
30-34	2	1		0%
35-39	7	1		0%
40-44	9	6	1	11%
45-49	13	6	1	8%
50-54	23	7	2	9%
55-59	23	9	4	17%
60-64	29	11	4	14%
65-69	2	1	0	0%
Total	109	43	12	11,0%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2025

Filière AENES

Avancement Corps

		Promouvables	Nb du dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
SAENES vers AAE	Femmes	11	1		0,0%
	Hommes	0	0		
Total		11	1	0	0,0%
ADJAENES vers SAENES	Femmes	31	8	1	3,2%
	Hommes	0	0		
Total		31	8	1	3,2%
Total général		42	9	1	2,4%

	Nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	0			
35-39	4	1		0%
40-44	3	0		0%
45-49	5	1		0%
50-54	15	5		0%
55-59	10	1		0%
60-64	5	1	1	20%
65-69	0			
Total	42	9	1	2,4%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
AAE vers APAE	Femmes	2	0		0,0%
	Hommes	0	0		
Total		2	0	0	0,0%
SAENES CS vers SAENES CE	Femmes	8	7	1	12,5%
	Hommes	0	0		
Total		8	7	1	12,5%
SAENES CN vers SAENES CS	Femmes	1	1	1	100,0%
	Hommes	0	0		
Total		1	1	1	100,0%
ADJ P2C vers ADJ P1C	Femmes	12	9	2	16,7%
	Hommes	3	2	1	
Total		15	11	3	20,0%
ADJAENES vers ADJ P2C	Femmes	0	0		
	Hommes	0	0		
Total		0	0	0	
Total général		26	19	5	19,2%

	Nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	0			
35-39	4	3	2	50%
40-44	6	3	2	33%
45-49	3	2		0%
50-54	9	9	1	11%
55-59	2	1		0%
60-64	2	1		0%
65-69	0			
Total	26	19	5	19,2%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2025

Filière BU
Avancement Corps

		Promouvables	Nb dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
CONS BIBL vers CONS GL BI	Femmes	4	2		0,0%
	Hommes	1	0		0,0%
Total		5	2	0	0,0%
BIBLIOTHECAIRE vers CONS BIB	Femmes	3	1		0,0%
	Hommes	1	0		0,0%
Total		4	1	0	0,0%
BIBAS vers BIBLIOTHECAIRE	Femmes	8	5		0,0%
	Hommes	6	4		0,0%
Total		14	9	0	0,0%
MAGASINIER vers BIBAS	Femmes	7	3	1	14,3%
	Hommes	7	3		0,0%
Total		14	6	1	7,1%
Total général		37	18	1	2,7%

	Nb agents promouvables	Nb dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	1	1		0%
35-39	3	2		0%
40-44	4	1		0%
45-49	4	4		0%
50-54	7	3		0%
55-59	10	5	1	10%
60-64	8	2		0%
65-69	0	0		
Total	37	18	1	2,7%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
CBIB vers CONS CH BI	Femmes	0			
	Hommes	0			
Total		0	0	0	
BIB vers BIB HC	Femmes	2	2		0,0%
	Hommes	0			
Total		2	2	0	0,0%
BIBAS CS vers BIBAS CE	Femmes	0	0		
	Hommes	3	2		0,0%
Total		3	2	0	0,0%
BIBAS CN vers BIBAS CE	Femmes	0			
	Hommes	0			
Total		0	0	0	
MAG P2C vers MAG P1C	Femmes	3	3		0,0%
	Hommes	2	2	1	50,0%
Total		5	5	1	20,0%
MAG vers MAG P2C	Femmes	2	2	1	50,0%
	Hommes	0			
Total		2	2	1	50,0%
Total général		12	11	2	16,7%

	Nb agents promouvables	Nb dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	2	2		0%
35-39	1	1	1	100%
40-44	2	2		0%
45-49	1	1		0%
50-54	1	1	1	100%
55-59	2	2		0%
60-64	3	2		0%
65-69	0			
Total	12	11	2	16,7%

Chapitre II - Parcours professionnel
3. Avancement Enseignants en 2025

Enseignants Chercheurs

		NB Promouvables	NB Candidats	Promus			Tx promotion Promus / Promouvables	Tx promotion Promus / Candidats
				CNU	Local	Spécifique		
PR UNI Cex 1 vers	Femmes	3	1	1			33,33%	100,0%
PR UNI EX 2	Hommes	12	4				0,00%	0,0%
Total		15	5	1	0	0	7%	20,0%
PR UNI 1C vers	Femmes	9	3	1	1		22%	66,7%
PR UNI EX 1	Hommes	28	6		1		4%	16,7%
Total		37	9	1	2	0	8%	33,3%
PR UNI 2C vers	Femmes	21	5	1	1	1	14%	60,0%
PR UNI 1C	Hommes	24	6	1	3		17%	66,7%
Total		45	11	2	4	1	16%	63,6%
MCF HC vers	Femmes	7	0				0%	
échelon exceptionnel	Hommes	18	8	1	1		11%	25,0%
Total		25	8	1	1	0	8%	25,0%
MCF CL NORM vers	Femmes	35	5		1		3%	20,0%
MCF HC	Hommes	40	10	1	2		8%	30,0%
Total		75	15	1	3	0	5%	26,7%
Total Général		197	48	6	10	1	9%	35,4%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
25-29			
30-34			
35-39	6	1	16,7%
40-44	25	4	16,0%
45-49	34	2	5,9%
50-54	42	7	16,7%
55-59	49	3	6,1%
60-64	30		0,0%
> 65 ans	11		0,0%
Total	197	17	8,6%

Enseignants du 2nd degré

		Promus
PRCE / PLP / PEPS CN vers HC	Femmes	3
	Hommes	3
Total		6
PRCE / PLP / PEPS HC vers CE	Femmes	
	Hommes	1
Total		1
PRCE / PLP / PEPS CE vers CE échelon spécial	Femmes	
	Hommes	
Total		0
PRAG CN vers HC	Femmes	1
	Hommes	3
Total		4
PRAG HC vers CE	Femmes	
	Hommes	3
Total		3
LA PRAG	Femmes	0
	Hommes	0
Total		0
Total Général		14

	Nb agents promus
25-29	
30-34	
35-39	
40-44	
45-49	3
50-54	9
55-59	2
60-64	
> 65 ans	
Total	14

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

1. Masse salariale 2025

Masse salariale chargée

	Femmes	Hommes	Total général
A	46 493 845,26 €	62 054 270,10 €	108 548 115,36 €
B	8 781 171,36 €	2 686 945,63 €	11 468 116,99 €
C	7 225 935,57 €	2 571 566,54 €	9 797 502,11 €
Vacataires	3 196 345,11 €	2 852 511,72 €	6 048 856,83 €
Total général	65 697 297,30 €	70 165 293,99 €	135 862 591,29 €

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées

Masse salariale Brute cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Nb de femmes faisant partie des 10 rémunérations les plus élevées
991 259,75 €	3

Pour 2024, l'indice Egalité femmes/hommes est de 82%.

Pour 2023, l'indice Egalité femmes/hommes est de 80%.

Pour 2022, l'indice Egalité femmes/hommes est de 77%.

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
2. Rémunérations 2025

Rémunérations annuelles brutes versées

Selon l'age et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
18-19	47 766 €	21 562 €	69 328 €
20-24	845 698 €	726 391 €	1 572 089 €
25-29	3 269 977 €	2 562 761 €	5 832 738 €
30-34	3 437 825 €	3 078 406 €	6 516 231 €
35-39	3 887 982 €	3 440 664 €	7 328 646 €
40-44	4 556 087 €	4 256 980 €	8 813 067 €
45-49	5 844 537 €	5 812 457 €	11 656 994 €
50-54	6 970 255 €	7 049 571 €	14 019 826 €
55-59	5 474 329 €	7 483 269 €	12 957 598 €
60-64	4 864 795 €	4 878 333 €	9 743 128 €
65 et +	813 640 €	2 316 139 €	3 129 779 €
Total général	40 012 891 €	41 626 534 €	81 639 425 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
Total général	9 648 €	- €	274 285 €	4 741 €	228 €	344 980 €	14 389 €	228 €	619 265 €

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
2. Rémunérations 2025

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
A	27 726 577 €	36 163 447 €	63 890 023 €
B	5 380 004 €	1 671 307 €	7 051 311 €
C	4 511 516 €	1 597 524 €	6 109 040 €
Vacataires	2 394 795 €	2 194 256 €	4 589 051 €
Total général	40 012 891 €	41 626 534 €	81 639 425 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
A	2 546 €		179 964 €	3 152 €		318 509 €	5 697 €	- €	498 473 €
B	3 416 €		51 164 €		228 €	9 320 €	3 416 €	228 €	60 484 €
C	3 687 €		43 157 €	1 349 €		17 151 €	5 035 €	- €	60 307 €
Vacataires				240 €			240 €	- €	- €
Total général	9 648 €	- €	274 285 €	4 741 €	228 €	344 980 €	14 389 €	228 €	619 265 €

Chapitre IV - Santé et QVCT
1. Risques professionnels - 2025

Service Hygiène et Sécurité

Acteurs de prévention

Création en février 2025 de la Direction de la Prévention des Risques et de la Sûreté avec 2 pôles

1 Conseillère Prévention & Directrice de la DPRS, CPR et FSD (IGE à 100 %)

1 Responsable Pôle Sûreté Sécurité (ASI à 100 % arrivé en mai 2025)
3 médiateurs & 4 gardiens

1 Assistante adm. (TECH à 50%)

50 assistants de prévention :
 39 AP UJM + 1 ENSASE + 2 AP Partenaires sur Site UJM/ 5 AP Partenaires Hors site UJM / 3 en attente de nouvelle désignation suite à des départs.

- 8 AP consacrent entre 15 et 20% de leur temps de travail à cette mission.
- 28 AP consacrent 10 et 12,5% de leur temps de travail à cette mission.
- 4 AP consacrent entre 3 et 5% de leur temps de travail à cette mission.
 - 1 AP est noté comme non quantifiable.
- Aucune précision n'est apportée sur les lettres de mission d'un autre AP.

134 sauveteurs secouristes du travail dont 22 % sont des enseignants

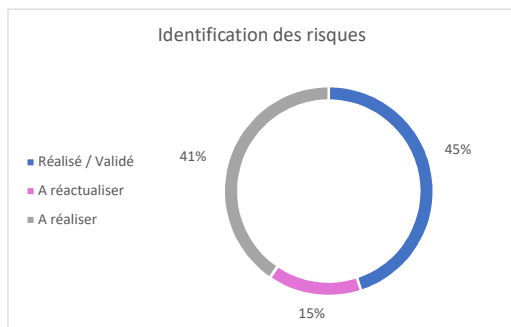
1 personne compétente en radioprotection

Budget annuel: **230 100,00 €** (209 600 € en Fonctionnement / 20 500 € en Investissement) réparti autour des axes suivants:

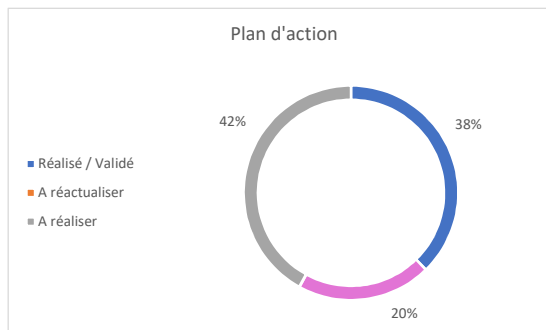
- Démarche Globale et de prévention des risques professionnels (gestion des déchets / vérification des équipements : de ventilation - PSM/ Sorbonnes - défibrillateurs - appareils générateurs de RX - mesures polluants atmosphériques/ chimiques/ CEM/ Bruit... - Opération BrF5 - VTR)
- Organisation des situations d'urgence - PPMS
- Investissement en hygiène & sécurité:
Achat réfrigérateur ATEX-LGL/TPE
Transfert & installation d'armoires de sécurité (FST-Dept Biologie)

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels - DUER

69 Unités de travail répertoriées



41 unités de travail ont réalisé l'identification des risques dont 10 doivent le réactualiser
 28 unités de travail doivent réaliser cette phase



40 unités de travail ont réalisé leur Plan d'action dont 14 doivent le réactualiser
 29 unités de travail doivent le réaliser

Les unités de travail exposées à des risques particuliers disposent de leur DUER. Les mises à jour sont demandées annuellement.

En 2025, amélioration sur l'identification des risques & légère évolution dans la prise en compte des RPS.

L'accent est à porter sur les services - directions administratifs et techniques & sur l'intégration des RPS dans les DUER.

Des thématiques communes ressortent des différents DUER : le déploiement des DATI, le suivi médical des personnels, l'évaluation du risque biologique et du risque chimique, l'évaluation concernant les équipements de travail.

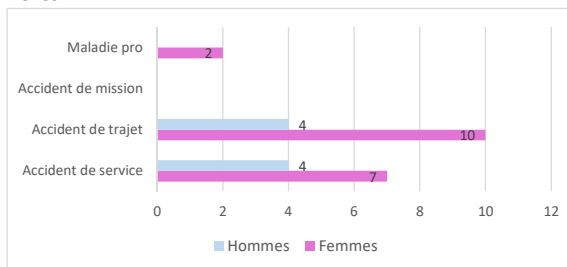
Le déploiement du logiciel EvRP s'est poursuivi. 2 sessions de formation ont été organisées (10 personnes formées).

La couverture des UT par un DUER doit être poursuivie ainsi que les remontées des plan d'actions.

Chapitre IV - Santé et QVCT
1. Risques professionnels - 2025

Accidents de service, de trajet, de mission, maladies professionnelles

	Femmes	Hommes	Total
Accident de service	7	4	11
Accident de trajet	10	4	14
Accident de mission	0	0	0
Maladie pro	2	0	2
Total	19	8	27

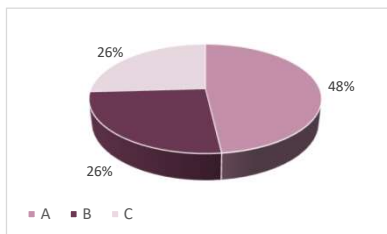


Répartition des accidents de service, de trajet en fonctions des arrêts

	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de service	5	6	11
Accident de trajet	9	5	14
Accident de mission	0	0	0
Total	14	11	25

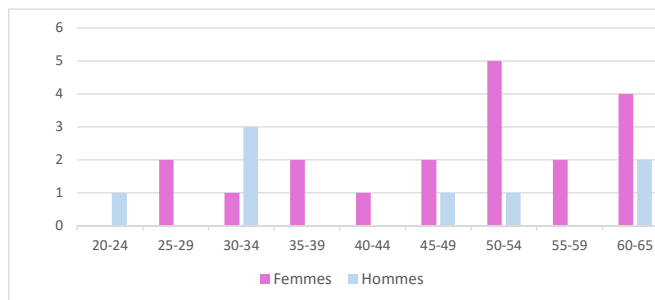
Répartition par catégorie et genre

	Femmes	Hommes	Total
A	8	5	13
B	6	1	7
C	5	2	7
Total	19	8	27



Répartition âge et genre

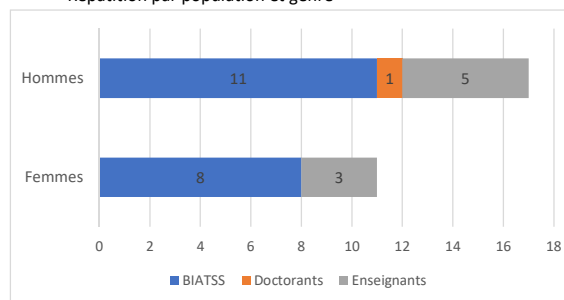
	Femmes	Hommes	Total
20-24	0	1	1
25-29	2	0	2
30-34	1	3	4
35-39	2	0	2
40-44	1	0	1
45-49	2	1	3
50-54	5	1	6
55-59	2	0	2
60-65	4	2	6
Total général	19	8	27



Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
20-24	1	0	0	1
25-29	2	0	0	2
30-34	1	0	3	4
35-39	1	1	0	2
40-44	1	0	0	1
45-49	1	2	0	3
50-54	2	3	1	6
55-59	1	0	1	2
60-65	3	1	2	6
Total général	13	7	7	27

Répartition par population et genre



Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2025

Protection sociale

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

	Enseignant	A	B	C	Total général	Montant	
Allocations enfants handicapés	6	6	5	9	26	50 283,36 €	
Aides séjours d'enfants	3	6	12	28	49	4 584,75 €	
Secours d'urgence	0	0	1	5	6	5 100,00 €	
Sous-Total	6	6	5	9	81	59 968,11 €	
Aides études supérieures	NC	NC	NC	NC	15	6 300,00 €	
Aides BAFA	NC	NC	NC	NC	0	- €	
PIM Restauration (<i>Prime interministérielle restauration</i>)	NC	NC	NC	NC	5062	7 441,60 €	
Subventions Box repas	NC	NC	NC	NC	2692	6 730,00 €	
					Total général	7 850	80 439,71 €

	Femmes	Hommes	Total général
Allocations enfants handicapés	18	8	26
Aides séjours d'enfants	40	9	49
Secours d'urgence	4	1	5
Aides études supérieures	11	4	15
Aides BAFA	0	0	0
Total général	73	22	95

Participation aux frais de transport et forfait mobilité durable

	Frais de transports				Forfait mobilité durable			
	Femmes	Hommes	Total général	Montant	Femmes	Hommes	Total général	Montant
Personnels enseignants	134	138	272	115 235,97 €	51	105	156	43 600,00 €
Personnels BIATSS	142	63	205	65 528,04 €	73	40	113	30 200,00 €
Total	276	201	477	180 764,01 €	124	145	269	73 800,00 €

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2025

Moyens financiers

	ensemble des recettes, dotations et subventions comprises	dont dotation établissement	
Actions culturelles	90 050 €	61 000 €	<i>(Budget hors Fest'U)</i>
Activités de loisirs	69 800 €	41 500 €	

Actions culturelles & de loisirs		Année 2025
Evènements culturels proposés dans la salle de spectacle	Nb total d'évènements programmés	42
	Nb d'évènements organisés par la DVC	23
	Taux de fréquentation aux évènements organisés par la DVC	72%
	Nb de personnels différents touchés (spectacles DVC avec billetterie)	230
Pochettes culturelles	Nb de pochettes (composées de 3 places)	458
	Nb de personnes différentes touchées par les pochettes culturelles	221
Spectacles Jeune public	Nb d'évènements proposés (salle de spectacle Mdu ou hors les murs)	4
	Nb de participants	108
Visites patrimoniales	Nb de visites proposées	4
	Nb total de participants	98
Billetterie cinéma	Nb de billets cinéma vendus	1525
	Nb de personnels différents touchés par la billetterie cinéma	152
Arbre de Noël	Nb de participants (enfants + adultes)	199 enfants & 169 parents
	Nb de bons cadeaux distribués	544
Journée des personnels	Nb total de participants	465
Afterwork St Etienne	Nb d'évènements	3
	Nb total de participants	69
	Nb de personnes différentes touchées	57
InterCE42	Nb d'adhésions	113
Sorties loisirs journée	Nb sorties loisirs proposées	1
	Nb participants	42
Billetterie sportive	Nb évènements	7
	Nb total places vendues	557
	Nb personnes différentes touchées	177
Activités physiques et sportives (SUAPS)	Nb d'activités proposées aux personnels	45
	Nb d'inscrits	124

Offre de services aux personnels		Année 2025
Livraison de Box-repas	Nb de repas subventionnés	2692
	Nb personnes différentes touchées	233
Prêt de Vélo à assistance électrique	Nb total de prêts	10

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2025

Service social

Nombre de personnes reçues	104
Nombre d'entretiens	310

Origine de la demande

Santé	29%
Professionnel	26%
Personnel	45%

Information sur la protection sociale (maladie, handicap, invalidité...), accompagnement dans le retour au travail et/ou la cessation d'activité, aménagement de poste, demandes FIPHFP, soutien psychologique.

Questions liées à la retraite, domaine des RPS (Risques Psycho Sociaux), difficultés d'adaptation, d'intégration, mutation, reconversion, ...

Situations de changement (séparation, naissance,...), logement, famille (enfants et ascendants), budget (difficultés financières passagères, endettement, rémunération), instruction de dossiers d'aides et de prêts, accès aux droits.

Typologie des personnels demandeurs

Répartition par population selon le genre	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Enseignants	19%	45%	55%
BIATSS	81%	80%	20%

Répartition par catégorie selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
A	23%	79%	21%
B	30%	80%	20%
C	47%	82%	18%

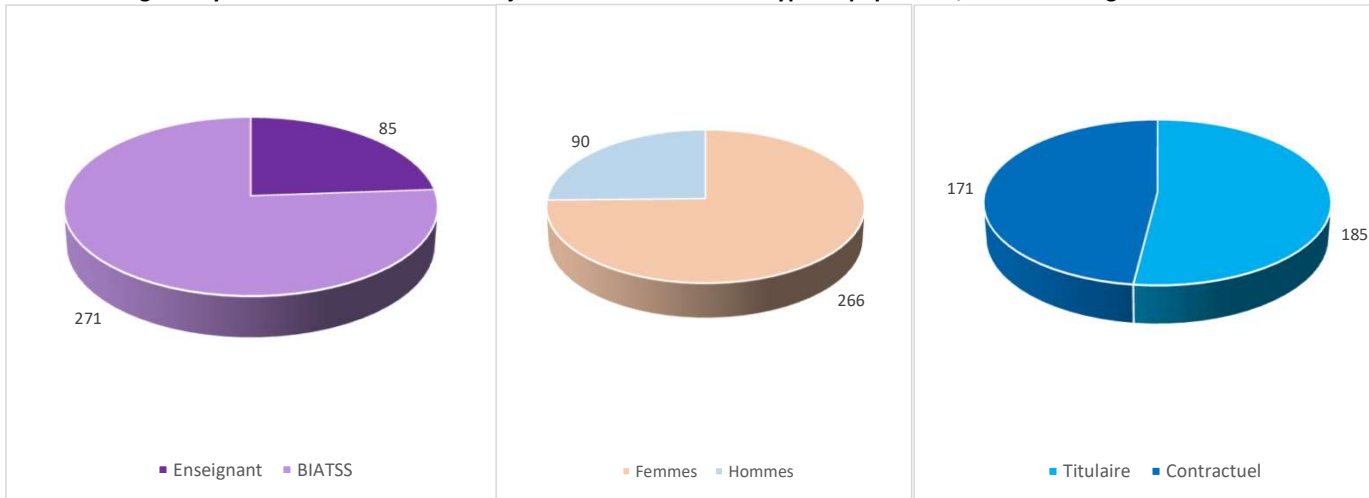
Répartition par statut selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	67%	86%	14%
Non titulaire	33%	68%	32%

Profils familiaux	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Couples avec enfants à charge	23%		
Familles monoparentales	28%	93%	7%
Personnes vivant seules	30%	66%	34%
Couples sans enfant	19%		

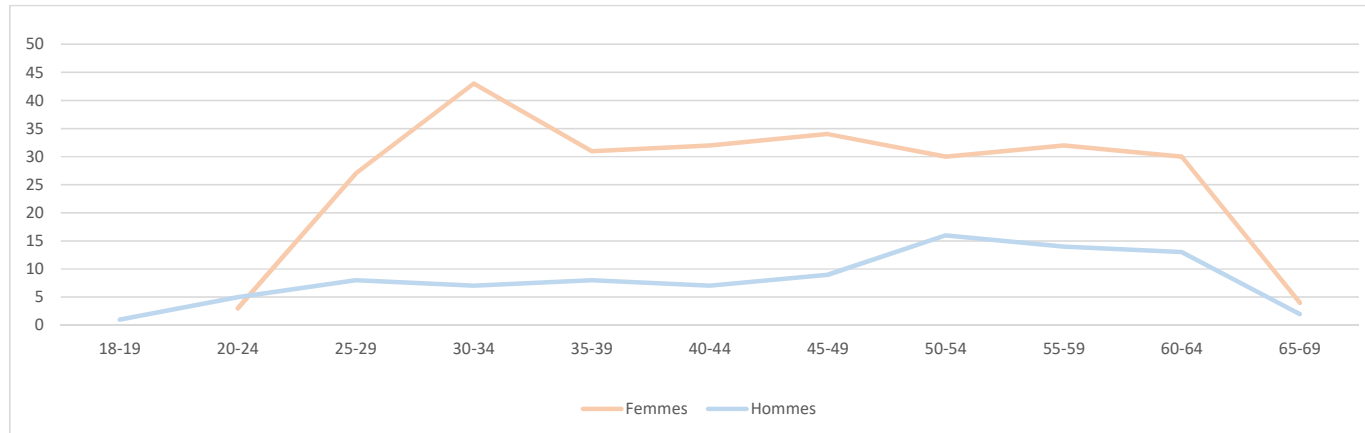
Répartition par statut selon le genre des personnels enseignants	Total Ens	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	50%	50%	50%
Non titulaire	50%	40%	60%

Chapitre IV - Santé et QVT
 3. Congés pour raison de santé en 2025

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année selon le type de population, le statut et le genre

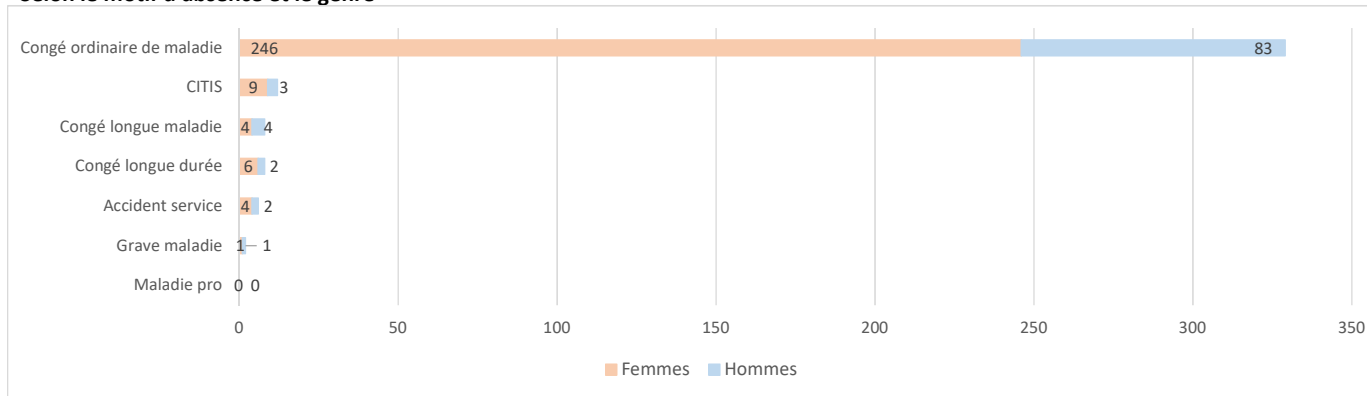


Selon le genre et l'âge

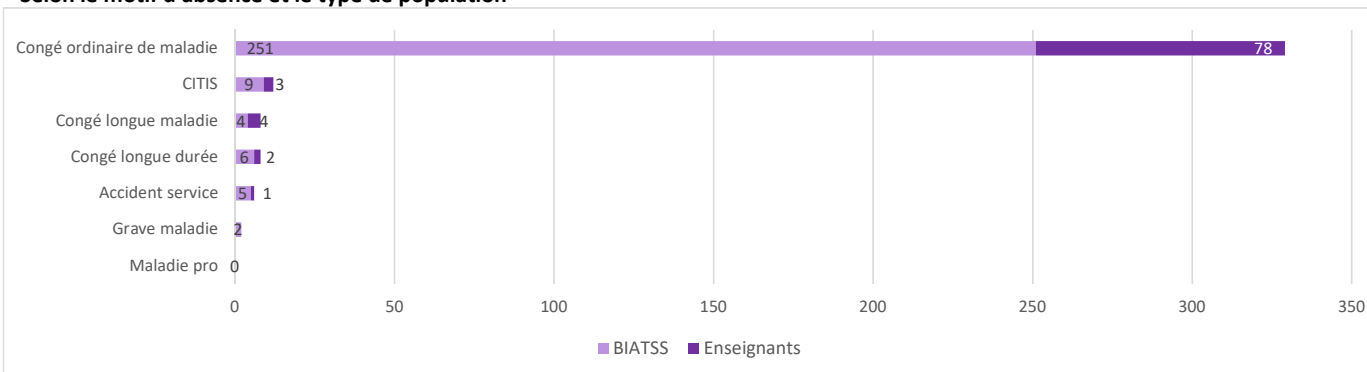


Chapitre IV - Santé et QVT
3. Congés pour raison de santé en 2025

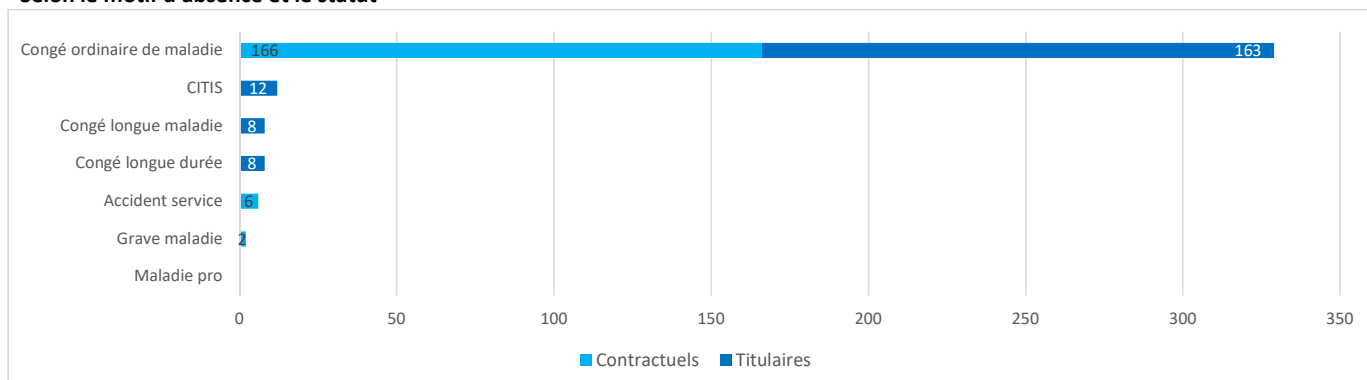
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut



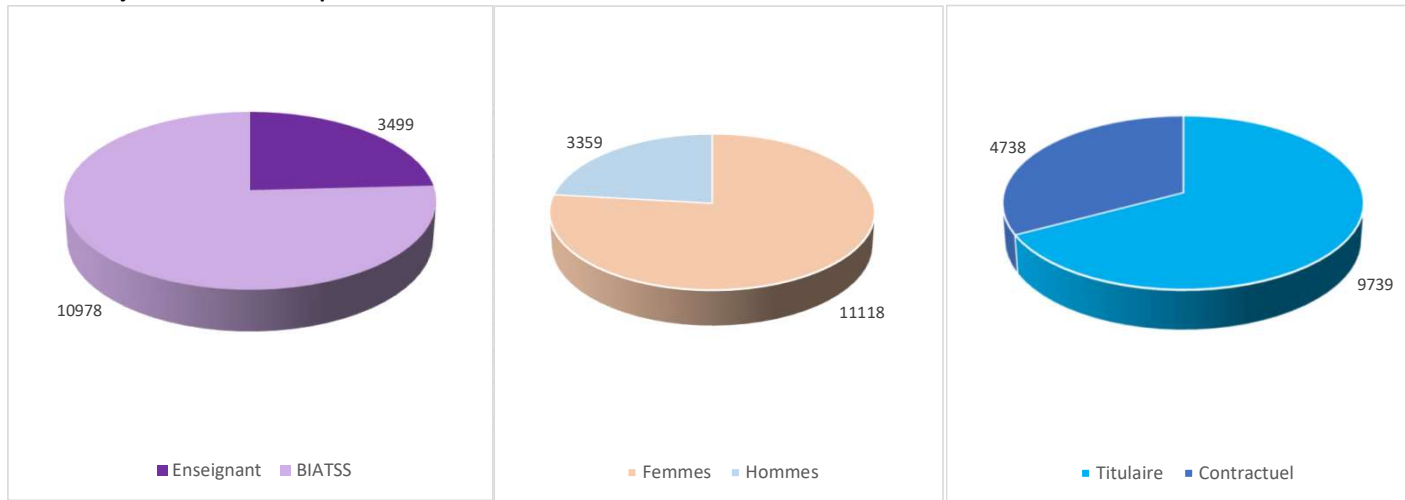
Chapitre IV - Santé et QVT
3. Congés pour raison de santé en 2025

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

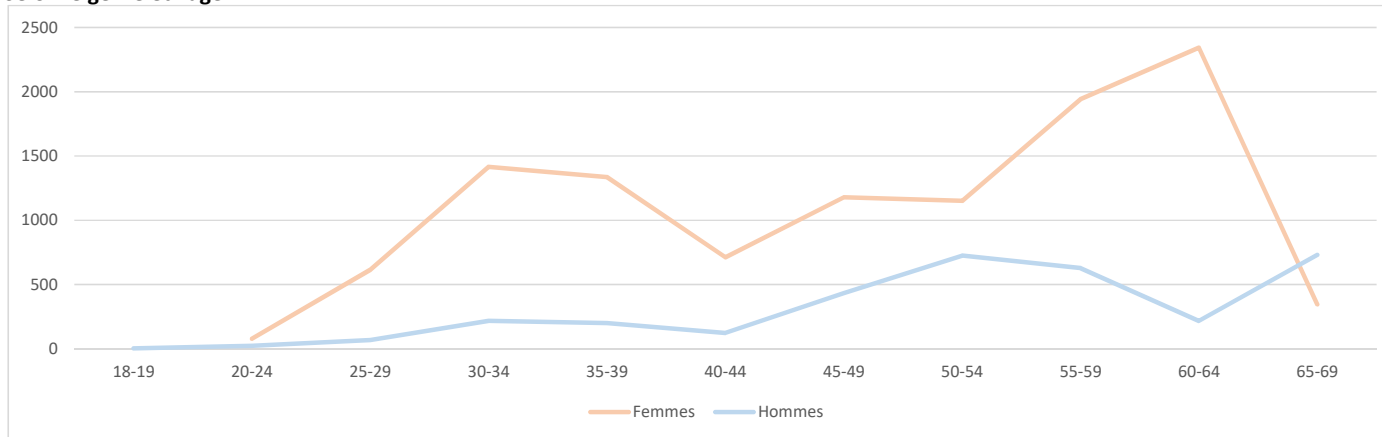
	tranche d'age	A	B	C	Total général
Grave maladie	30-34	1			1
	50-54	1			1
Total grave maladie		2	0	0	2
Congés suite accident	25-29	2			2
	30-34			2	2
	35-39		1		1
	60-64			1	1
Total Congés suite accident		2	1	3	6
CLD	45-49			1	1
	55-59	2	1		3
	60-64	2		1	3
	65-69		1		1
Total CLD		4	2	2	8
CLM	45-49	2			2
	55-59		1		1
	60-64		2		2
	65-69	2		1	3
Total CLM		4	3	1	8
CITIS	35-39	1			1
	45-49	1			1
	50-54	1	1		2
	55-59	2		2	4
	60-64	1	2	1	4
Total CITIS		6	3	3	12
CMO	15-19			1	1
	20-24	4	2	2	8
	25-29	18	12	4	34
	30-34	26	7	16	49
	35-39	14	15	8	37
	40-44	19	11	9	39
	45-49	20	10	10	40
	50-54	21	11	11	43
	55-59	17	8	14	39
	60-64	18	8	9	35
	65-69	2		2	4
Total CMO		159	84	86	329
Total général		177	93	95	365

Chapitre IV - Santé et QVT
 3. Congés pour raison de santé en 2025

Nombre de journées d'absence pour raison de santé

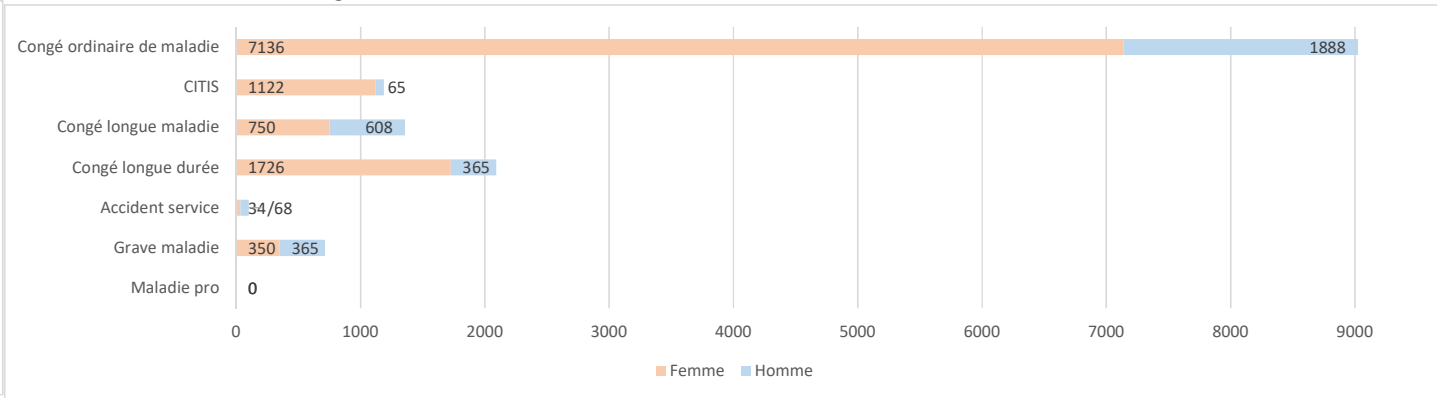


Selon le genre et l'âge

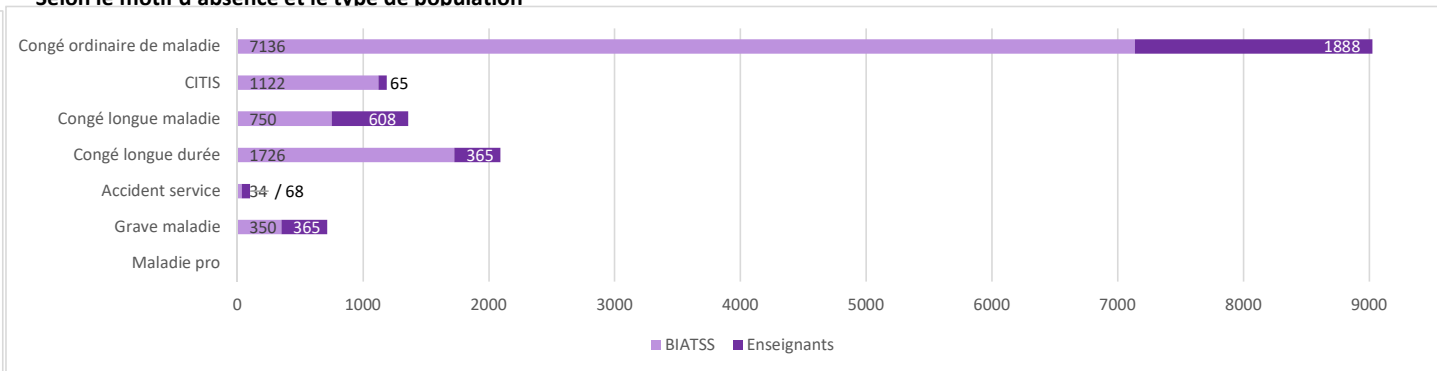


Chapitre IV - Santé et QVT
3. Congés pour raison de santé en 2025

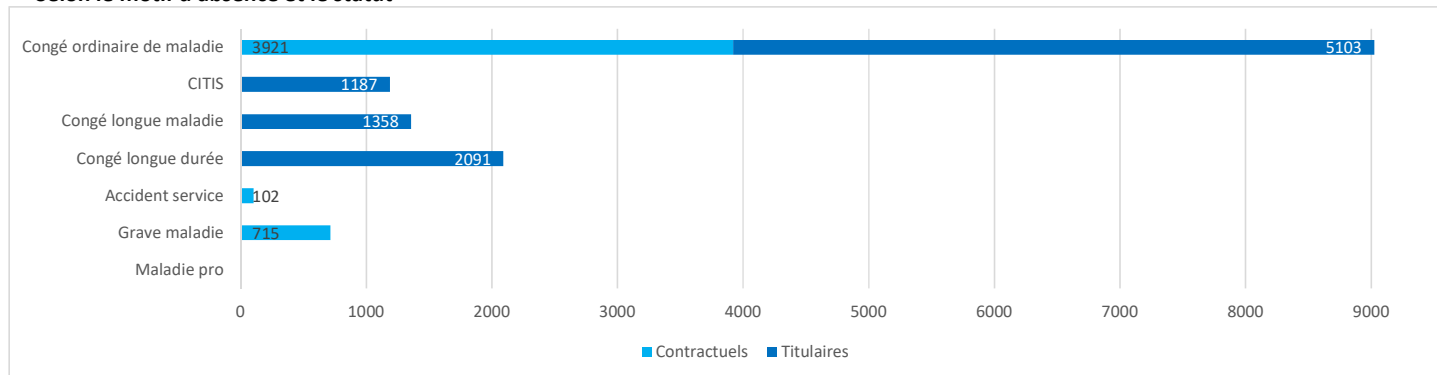
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut



Chapitre IV - Santé et QVT
3. Congés pour raison de santé en 2025

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

	tranche d'age	A	B	C	Total général
Grave maladie	30-34	350			350
	50-54	365			365
Total grave maladie		715	0	0	715
Congés suite accident	25-29	25			25
	30-34			68	68
	35-39		5		5
	60-64			4	4
Total Congés suite accident		25	5	72	102
CLD	45-49			365	365
	55-59	365	365		730
	60-64	365		365	730
	65-69		266		266
Total CLD		730	631	730	2091
CLM	45-49	243			243
	55-59		112		112
	60-64		606		606
	65-69	365		32	397
Total CLM		608	718	32	1358
CITIS	35-39	186			186
	45-49	45			45
	50-54	273	12		285
	55-59	58		186	244
	60-64	8	127	292	427
Total CITIS		570	139	478	1187
CMO	15-19			3	3
	20-24	63	29	7	99
	25-29	426	130	100	656
	30-34	605	167	443	1215
	35-39	384	586	375	1345
	40-44	589	134	110	833
	45-49	562	204	193	959
	50-54	598	384	242	1224
	55-59	581	336	568	1485
	60-64	211	134	447	792
65-69	376		37	413	
Total CMO		4395	2104	2525	9024
Total général		7043	3597	3837	14477

Chapitre IV - Santé et QVT
3. Congés pour raison de santé en 2025

	Total			BIATSS			ENS		
	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires
Effectif Moyen Annuel: 2025	1794	730	1063	749	342	407	1045	389	656
Absences pour raison de santé									
Toutes absences	9,48	9,57	9,43	16,68	14,91	18,17	4,33	4,87	4,00
Maladie	5,02	5,29	4,84	9,07	9,15	9,01	2,12	1,91	2,25
<i>dont CMO de 1 à 10j</i>	<i>0,96</i>	<i>1,30</i>	<i>0,72</i>	<i>1,96</i>	<i>2,45</i>	<i>1,55</i>	<i>0,24</i>	<i>0,29</i>	<i>0,21</i>
<i>dont CMO de 10j à 30j</i>	<i>2,17</i>	<i>2,49</i>	<i>1,95</i>	<i>4,13</i>	<i>4,11</i>	<i>4,14</i>	<i>0,76</i>	<i>1,05</i>	<i>0,59</i>
<i>dont CMO > 1 mois</i>	<i>1,90</i>	<i>1,51</i>	<i>2,17</i>	<i>2,98</i>	<i>2,59</i>	<i>3,32</i>	<i>1,12</i>	<i>0,57</i>	<i>1,45</i>
Congés Longue Maladie	1,17	0,96	1,32	1,98	2,04	1,92	0,59		0,95
Congé Longue Durée	1,01		1,71	2,26		4,16	0,12		0,19
Maternité	1,55	3,18	0,44	2,09	3,43	0,97	1,17	2,96	0,11
Accident de travail	0,72	0,13	1,12	1,27	0,28	2,11	0,32	0,01	0,51
Taux d'absence pour raison de santé	4,72%	4,76%	4,69%	8,30%	7,42%	9,04%	2,15%	2,42%	1,99%
Taux d'absence pour raisons de santé 2024	4,80%	3,80%	5,44%	8,66%	6,23%	10,58%	1,99%	1,56%	2,21%
Accidentologie									
Nombre d'accidents avec arrêt	14	6	8	10	5	5	4	1	3
Nombre d'accidents sans arrêt	11	4	7	9	3	6	2	1	1
Tx de fréquence d'ATA avec arrêt/heures travaillées) * 1 000 000	4,86	5,11	4,68	8,31	9,11	7,64	2,38	1,60	2,84
Tx de gravité (nb Jours d' ATA /heures travaillées)* 1 000	0,45	0,08	0,70	0,79	0,17	1,31	0,20	0,00	0,32

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail - 2025

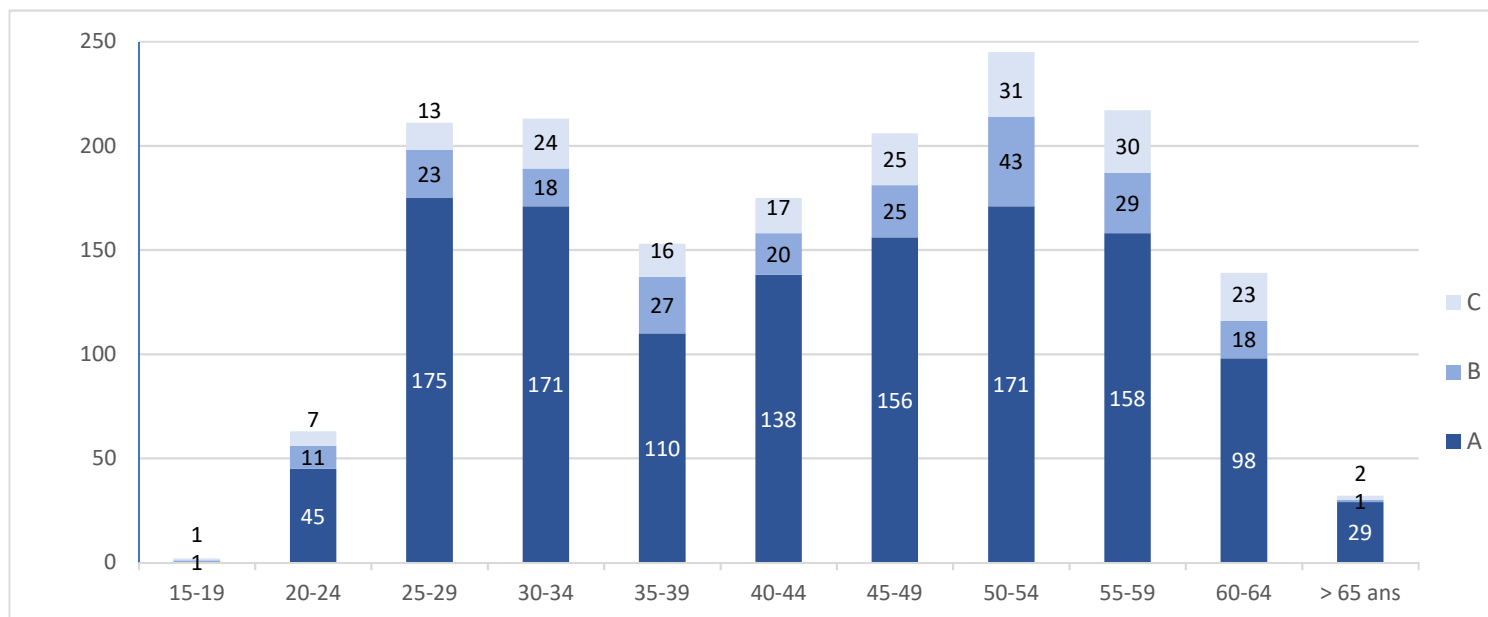
TEMPS PLEIN

Répartition des effectifs en activité au 31/12/2025

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	260	377	637
	Contractuels	179	196	375
	Total général	439	573	1 012
BIATSS	Titulaires	239	115	354
	Contractuels	200	90	290
	Total général	439	205	644
Total général		878	778	1 656

Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
15-19		1	1	2
20-24	45	11	7	63
25-29	175	23	13	211
30-34	171	18	24	213
35-39	110	27	16	153
40-44	138	20	17	175
45-49	156	25	25	206
50-54	171	43	31	245
55-59	158	29	30	217
60-64	98	18	23	139
> 65 ans	29	1	2	32
Total	1 251	216	189	1 656



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS PARTIEL DE DROIT

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
	Titulaires		2	2
ENS	Contractuels	4	15	19
	Total général	4	17	21
	Titulaires	18	3	21
BIATSS	Contractuels	12	3	15
	Total général	30	6	36
Total général		34	23	57

	Femmes	Hommes	Total
50%	15	15	30
60%	4	1	5
70%	3		3
80%	12	7	19
90%			0
Total	34	23	57

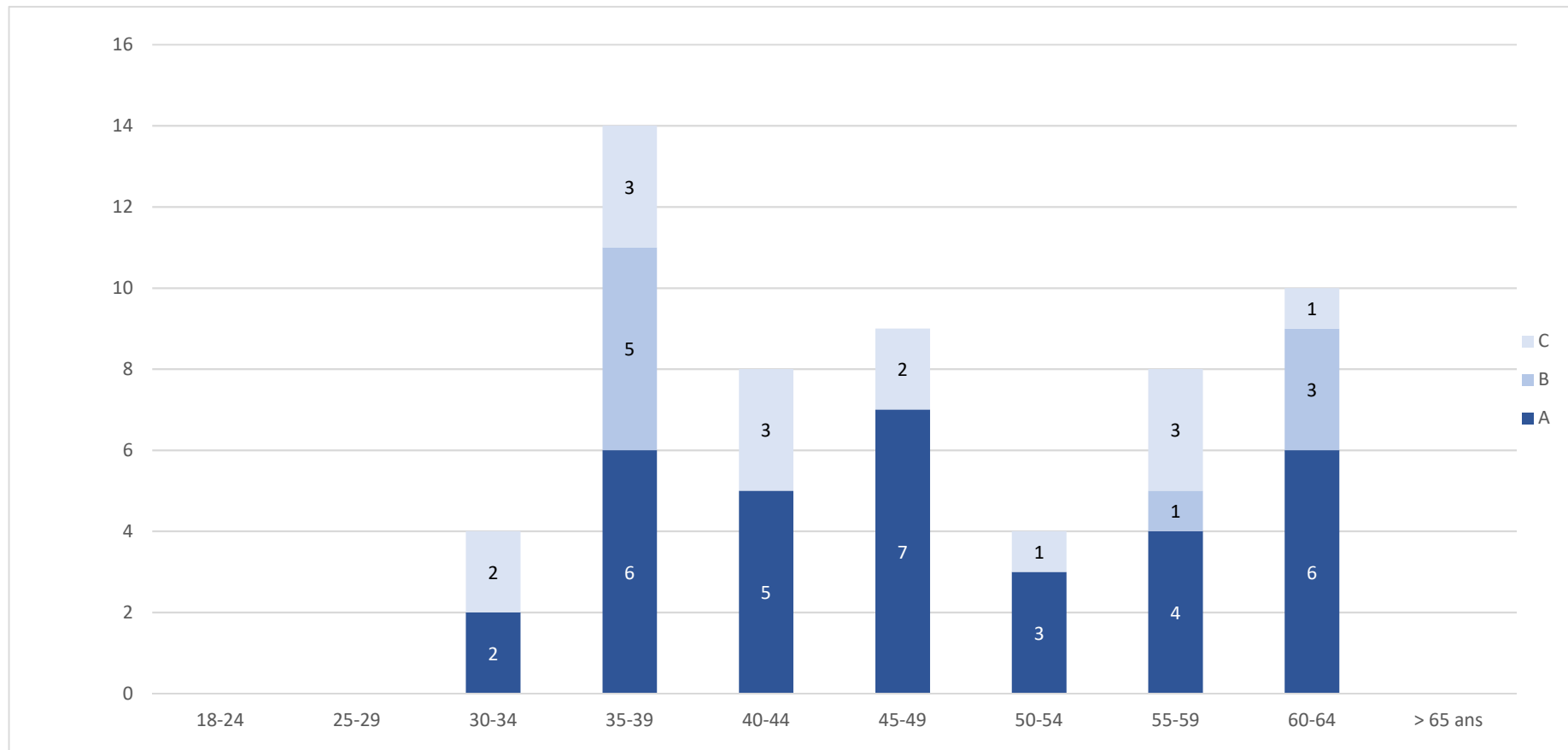
Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
18-24				0
25-29				0
30-34	2		2	4
35-39	6	5	3	14
40-44	5		3	8
45-49	7		2	9
50-54	3		1	4
55-59	4	1	3	8
60-64	6	3	1	10
> 65 ans				0
Total	33	9	15	57

	A	B	C	Total
50%	22	4	4	30
60%		3	2	5
70%	1	1	1	3
80%	10	1	8	19
90%				0
Total	33	9	15	57

Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS PARTIEL DE DROIT



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
	Titulaires	5	9	14
ENS	Contractuels	1		1
	Total général	6	9	15
	Titulaires	29	8	37
BIATSS	Contractuels	8	2	10
	Total général	37	10	47
Total général		43	19	62

Répartition par âge et catégorie

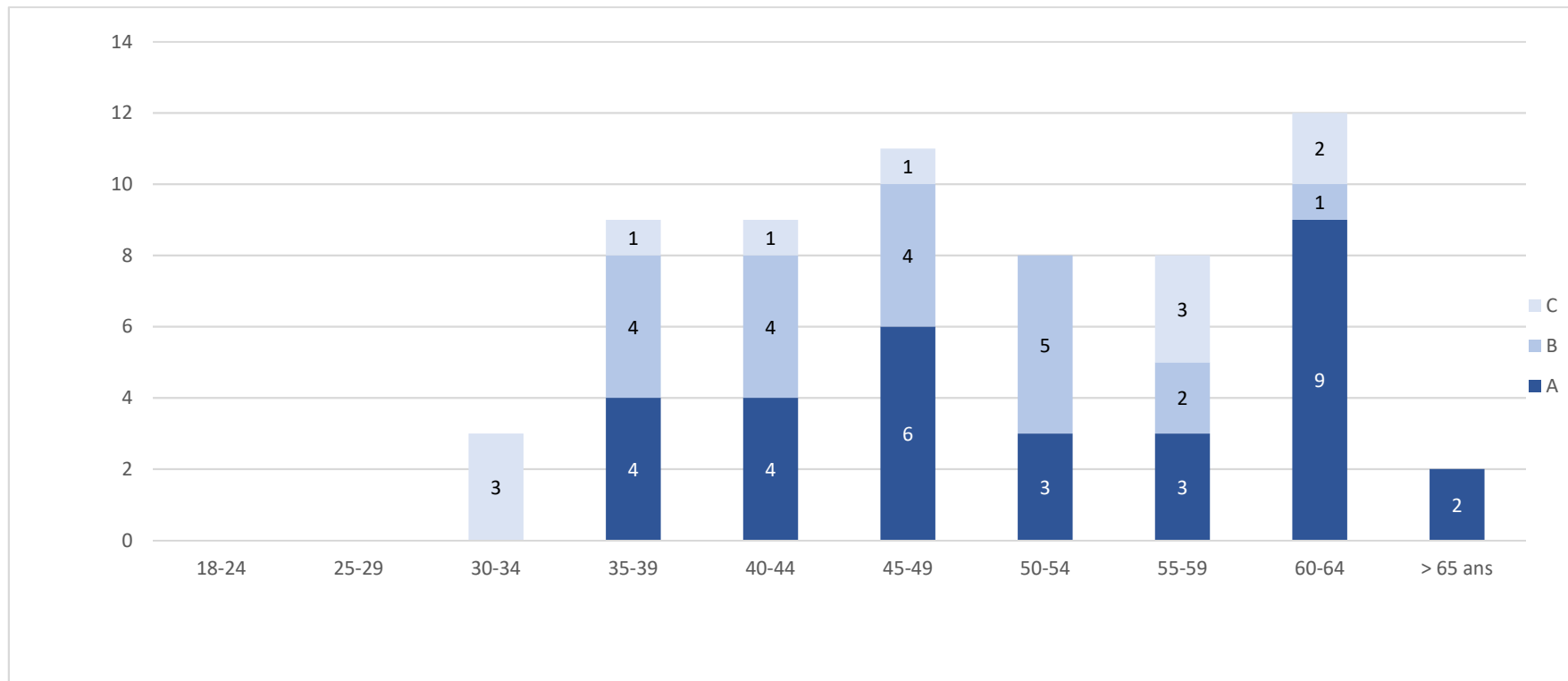
	A	B	C	Total
18-24				0
25-29				0
30-34			3	3
35-39	4	4	1	9
40-44	4	4	1	9
45-49	6	4	1	11
50-54	3	5		8
55-59	3	2	3	8
60-64	9	1	2	12
> 65 ans	2			2
Total	31	20	11	62

	Femmes	Hommes	Total
50%	1	6	7
60%	2	1	3
70%	1	3	4
80%	36	9	45
90%	3		3
Total	43	19	62

	A	B	C	Total
50%	6		1	7
60%	2		1	3
70%	2	1	1	4
80%	19	18	8	45
90%	2	1		3
Total	31	20	11	62

Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS INCOMPLET

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
	Titulaires			0
ENS	Contractuels	7	7	14
	Total général	7	7	14
	Titulaires			0
BIATSS	Contractuels	20	6	26
	Total général	20	6	26
Total général		27	13	40

Répartition par âge et catégorie

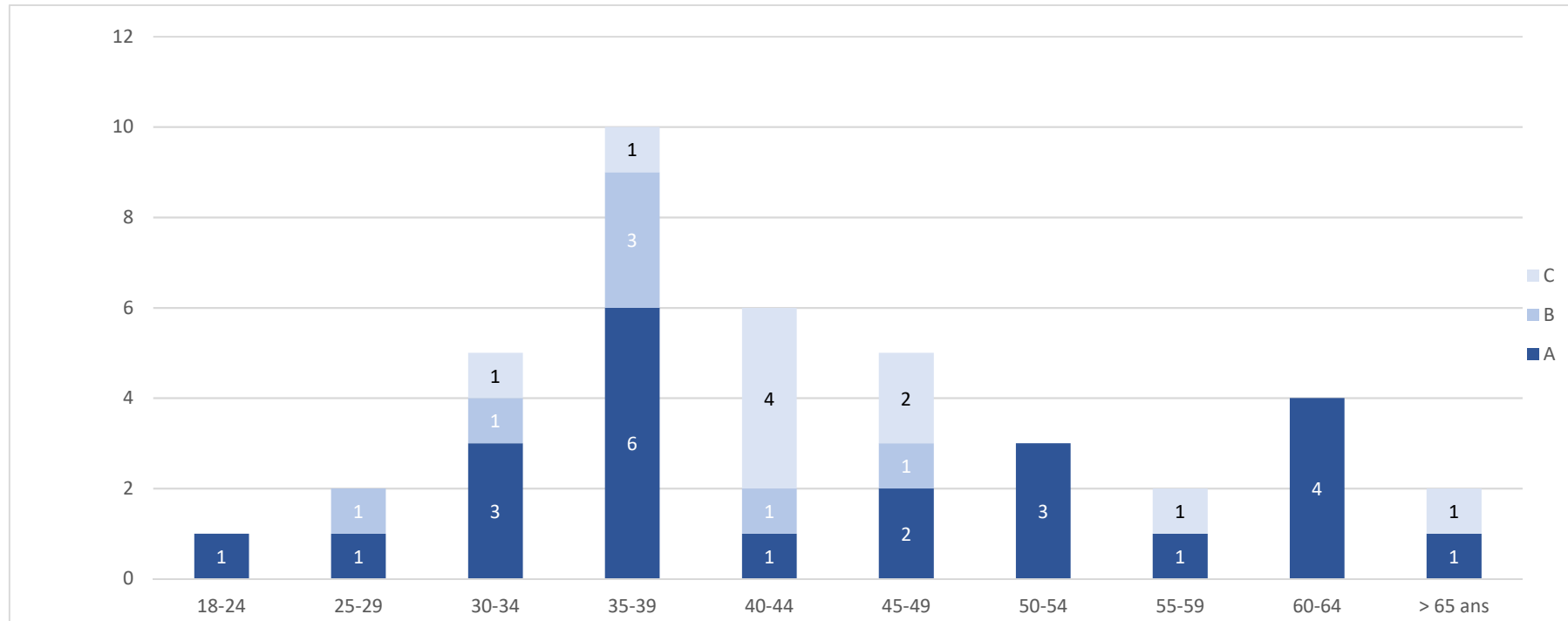
	A	B	C	Total
18-24	1			1
25-29	1	1		2
30-34	3	1	1	5
35-39	6	3	1	10
40-44	1	1	4	6
45-49	2	1	2	5
50-54	3			3
55-59	1		1	2
60-64	4			4
> 65 ans	1		1	2
Total	23	7	10	40

	Femmes	Hommes	Total
20%		1	1
40%	1		1
50%	15	7	22
60%		2	2
70%	4		4
80%	7	2	9
90%		1	1
Total	27	13	40

	A	B	C	Total
20%	1			1
40%	1			1
50%	13	3	6	23
60%	1		1	3
70%	2	1	1	5
80%	4	3	2	10
90%	1			2
Total	23	7	10	40

Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2025

TEMPS INCOMPLET



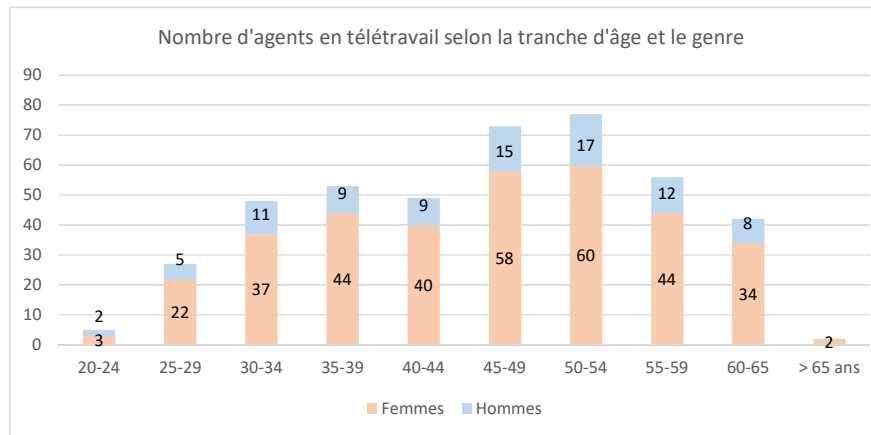
Chapitre V - Organisation
2. Télétravail - 2025

Répartition des agents télétravaillant (Télétravail Périodique)

	Femmes	Hommes	Total
0,5	75	17	92
1	116	25	141
1,5	80	28	108
2	67	16	83
2,5	6	2	8
Total	344	88	432

	A	B	C	Total
0,5	34	27	31	92
1	50	45	46	141
1,5	42	48	18	108
2	32	31	20	83
2,5	7	1		8
Total	165	152	115	432

	Femmes	Hommes	Total
20-24	3	2	5
25-29	22	5	27
30-34	37	11	48
35-39	44	9	53
40-44	40	9	49
45-49	58	15	73
50-54	60	17	77
55-59	44	12	56
60-65	34	8	42
> 65 ans	2		2
Total	344	88	432



Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé en 2025

Nombre d'agents Selon la catégorie et le genre

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	18		18
	B	3		3
	C	7		7
	Total	28	0	28
Congé parental	A	4		4
	B	2		2
	C	1		1
	Total	7	0	7
Congé paternité et accueil de l'enfant	A		10	10
	B		2	2
	C		1	1
	Total	0	13	13
Congé présence parentale	A	2		2
	B	1		1
	C			0
	Total	3	0	3
Congé de formation professionnelle	A			0
	B			0
	C	1		1
	Total	1	0	1
Congé pour projet pédagogique	A	1	2	3
	Total	1	2	3
CRCT au titre de l'établissement	A	12	2	14
	Total	12	2	14
CRCT au titre d'une section CNU	A	1	1	2
	Total	1	1	2
Total général		53	18	71

Nombre total de journées d'absence

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	1703		1 703
	B	363		363
	C	723		723
	Total	2 789	0	2 789
Congé parental	A	549		549
	B	148		148
	C	289		289
	Total	986	0	986
Congé paternité et accueil de l'enfant	A		207	207
	B		46	46
	C		17	17
	Total	0	270	270
Congé présence parentale	A	9		9
	B	89		89
	C			0
	Total	98	0	98
Congé de formation professionnelle	A			0
	B			0
	C	29		29
	Total	29	0	29
Congé pour projet pédagogique	A	122	303	425
	Total	122	303	425
CRCT au titre de l'établissement	A	1756	240	1 996
	Total	1 756	240	1 996
CRCT au titre d'une section CNU	A	59	181	240
	Total	59	181	240
Total général		5 839	994	6 833

Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé en 2025

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

Nombre d'agents

		A	B	C	Total
Congé maternité	25-29	3			3
	30-34	14	1	4	19
	35-39	1	2	3	6
	Total	18	3	7	28
Congé parental	30-34	3	1		4
	35-39		1	1	2
	40-44	1			1
	Total	4	2	1	7
Congé paternité et accueil de l'enfant	30-34	1	2		3
	35-39	6			6
	40-44	2			2
	45-49	1		1	2
	Total	10	2	1	13
Congé présence parentale	30-34		1		1
	40-44	1			1
	45-49	1			1
	Total	2	1	0	3
Congés bonifiés				0	
Total	0	0	0	0	
Congés de formation professionnelle	30-34			1	1
	Total	0	0	1	1
Congés pour projet pédagogique	55-59	2			2
	60-64	1			1
	Total	3	0	0	3
CRCT au titre de l'établissement	35-39	4			4
	40-44	4			4
	50-54	2			2
	55-59	1			1
	60-64	1			1
	64-69	2			2
Total	14	0	0	14	
CRCT au titre d'une section CNU	50-54	1			1
	55-59	1			1
	Total	2	0	0	2
Total général		53	8	10	71

Nombre total de journées d'absence

		A	B	C	Total
Congé maternité	25-29	251			251
	30-34	1433	126	440	1 999
	35-39	19	237	283	539
	Total	1 703	363	723	2 789
Congé parental	30-34	185	87		272
	35-39		61	289	350
	40-44	364			364
	Total	549	148	289	986
Congé paternité et accueil de l'enfant	30-34	28	46		74
	35-39	129			129
	40-44	46			46
	45-49	4		17	21
	Total	207	46	17	270
Congé présence parentale	30-34		89		89
	40-44	7			7
	45-49	2			2
	Total	9	89	0	98
Congés bonifiés				0	
Total	0	0	0	0	
Congés de formation professionnelle	30-34			29	29
	Total	0	0	29	29
Congés pour projet pédagogique	50-54	303			303
	60-64	122			122
	Total	425	0	0	425
CRCT au titre de l'établissement	35-39	546			546
	40-44	543			543
	50-54	118			118
	55-59	181			181
	60-64	243			243
	64-69	365			365
Total	1 996	0	0	1 996	
CRCT au titre d'une section CNU	50-54	181			181
	55-59	59			59
	Total	240	0	0	240
Total général		5 129	646	1 058	6 833

Nombre de jours de grève dans l'année

Nombre de préavis	7
-------------------	---

Nombre de jours d'absence pour grève	103
--------------------------------------	-----

Nombre d'agents	
Femmes	42
Hommes	32
Total	74

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2025

Nombre de CET ouverts au 31 décembre 2025

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	0	0	0
25-29	13	5	18
30-34	21	10	31
35-39	38	18	56
40-44	36	8	44
45-49	45	23	68
50-54	61	27	88
55-59	48	26	74
60-65	38	9	47
> 65 ans	5	2	7
Total	305	128	433

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	0	0	0	0
25-29	8	7	3	18
30-34	15	5	11	31
35-39	19	23	14	56
40-44	21	15	8	44
45-49	35	16	17	68
50-54	31	35	22	88
55-59	29	22	23	74
60-65	20	13	14	47
> 65 ans	2	1	4	7
Total	180	137	116	433

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	106	74	180
B	112	25	137
C	87	29	116
Total	305	128	433

Nombre de nouveaux CET créés au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

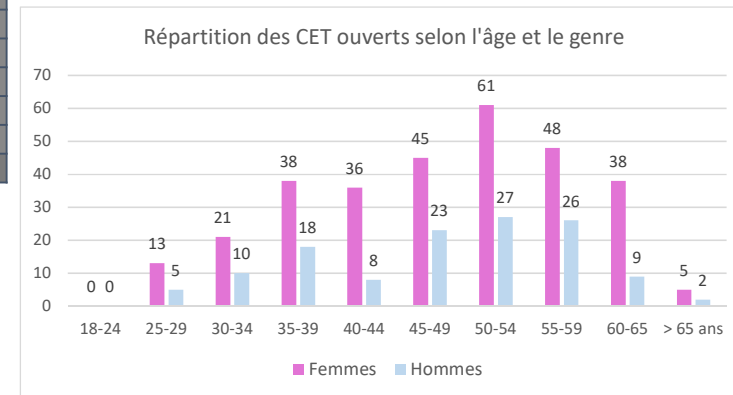
	Femmes	Hommes	Total
18-24	0	0	0
25-29	4	0	4
30-34	4	5	9
35-39	3	1	4
40-44	4	1	5
45-49	2	3	5
50-54	5	1	6
55-59	3	1	4
60-65	0	1	1
> 65 ans	0	0	0
Total	25	13	38

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	0	0	0	0
25-29	1	2	1	4
30-34	4	3	2	9
35-39	2	2	0	4
40-44	4	1	0	5
45-49	4	0	1	5
50-54	2	2	2	6
55-59	2	2	0	4
60-65	1	0	0	1
> 65 ans	0	0	0	0
Total	20	12	6	38

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	10	10	20
B	11	1	12
C	4	2	6
Total	25	13	38



Chapitre V - Organisation
4. CET - 2025

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET dans l'année

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	0	0	0
25-29	8	3	11
30-34	6	5	11
35-39	11	8	19
40-44	14	3	17
45-49	22	8	30
50-54	26	15	41
55-59	22	12	34
60-65	13	2	15
> 65 ans	1	0	1
Total	123	56	179

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	0	0	0	0
25-29	4	5	2	11
30-34	5	3	3	11
35-39	6	12	1	19
40-44	8	5	4	17
45-49	16	10	4	30
50-54	14	21	6	41
55-59	15	8	11	34
60-65	6	6	3	15
> 65 ans	0	0	1	1
Total	74	70	35	179

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	44	30	74
B	56	14	70
C	23	12	35
Total	123	56	179

Nombre de jours déposés sur CET au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

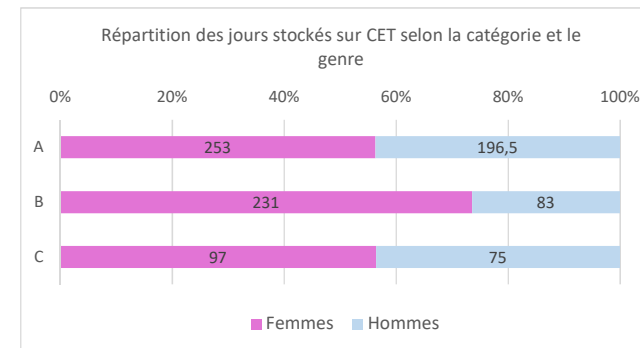
	Femmes	Hommes	Total
18-24	0	0	0,0
25-29	45	18	63,0
30-34	24	36	60,0
35-39	36	36,5	72,5
40-44	70	19	89,0
45-49	108	45	153,0
50-54	147	77	224,0
55-59	94	105	199,0
60-65	56	18	74,0
> 65 ans	1	0	1,0
Total	581	355	935,5

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	0	0		0,0
25-29	30	11	22	63,0
30-34	31	10	19	60,0
35-39	25,5	37	10	72,5
40-44	41	29	19	89,0
45-49	73	55	25	153,0
50-54	91	110	23	224,0
55-59	116	45	38	199,0
60-65	42	17	15	74,0
> 65 ans	0	0	1	1,0
Total	450	314	172	935,5

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	253	196,5	449,5
B	231	83	314,0
C	97	75	172,0
Total	581	355	935,5



Chapitre V - Organisation
4. CET - 2025

Nombre total de jours stockés sur CET au 31 décembre

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	0	0	0,0
25-29	66	37	103,0
30-34	153	79,5	232,5
35-39	255	277	532,0
40-44	405,5	76	481,5
45-49	556	403	959,0
50-54	841	362	1 203,0
55-59	711	506,5	1 217,5
60-65	472	150,5	622,5
> 65 ans	92	25	117,0
Total	3 552	1 917	5 468

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	0	0	0	0,0
25-29	53	28	22	103,0
30-34	110,5	45	77	232,5
35-39	255	215	62	532,0
40-44	244,5	171	66	481,5
45-49	584	283,5	91,5	959,0
50-54	402	504,5	296,5	1 203,0
55-59	562	434	221,5	1 217,5
60-65	315,5	147	160	622,5
> 65 ans	60	11	46	117,0
Total	2 587	1 839	1 043	5 468

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	1397	1190	2 586,5
B	1450	389	1 839,0
C	705	338	1 042,5
Total	3552	1917	5 468

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2025

Nombre de jours de CET consommés selon le type de consommation

Selon le genre et l'âge

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
18-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	0	0	0	0	0	10	0	0	10	10
30-34	2	0	10	2,5	0	10	4,5	0	20	24,5
35-39	0	0	11	14,5	0	0	14,5	0	11	25,5
40-44	1	0	33	0	0	7	1	0	40	41
45-49	34,5	0	13	5	0	10	39,5	0	23	62,5
50-54	9,5	2	56	2	0	35	11,5	2	91	104,5
55-59	0	10	8	10	0	24	10	10	32	52
60-65	4	1	7	11,5	0	10	15,5	1	17	33,5
> 65 ans	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Total	52	13	138	45,5	0	106	97,5	13	244	354,5

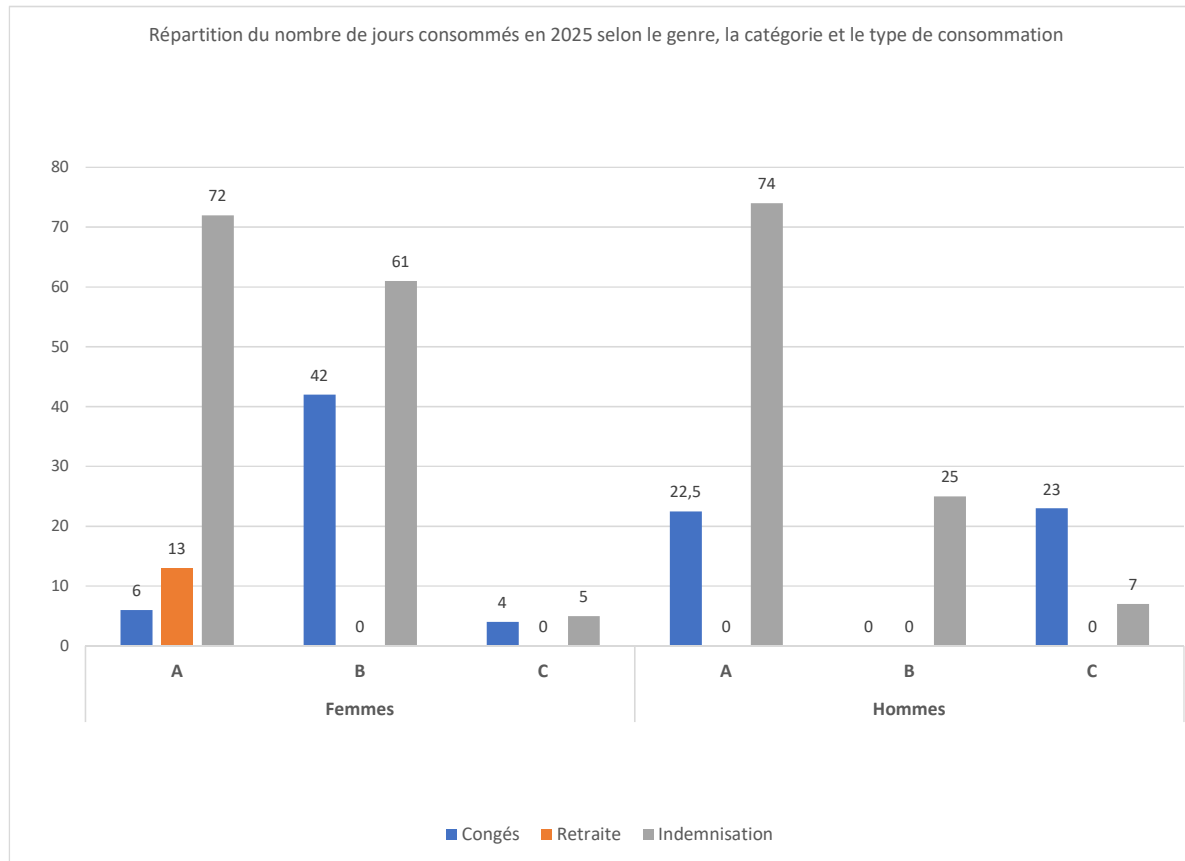
Selon la catégorie et l'âge

	A			B			C			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
18-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10
30-34	4,5	0	15	0	0	5	0	0	0	4,5	0	20	24,5
35-39	1,5	0	1	0	0	10	13	0	0	14,5	0	11	25,5
40-44	0	0	18	0	0	10	1	0	12	1	0	40	41
45-49	5	0	13	32,5	0	10	2	0	0	39,5	0	23	62,5
50-54	2	2	45	9,5	0	46	0	0	0	11,5	2	91	104,5
55-59	0	10	27	0	0	5	10	0	0	10	10	32	52
60-65	15,5	1	17	0	0	0	0	0	0	15,5	1	17	33,5
> 65 ans	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
Total	28,5	13	146	42	0	86	27	0	12	97,5	13	244	354,5

Selon la catégorie et le genre

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
A	6	13	72	22,5	0	74	28,5	13	146	187,5
B	42	0	61	0	0	25	42	0	86	128
C	4	0	5	23	0	7	27	0	12	39
Total	52	13	138	0	106	97,5	97,5	13	244	354,5

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2025



Chapitre V - Organisation
5. Handicap

Taux d'emploi des travailleurs handicapés à l'UJM au 31/12/2025

5,34%

Nombre de recrutements en 2025

9

Répartition des travailleurs handicapés par sexe et statut

	Femmes		Hommes		Total				
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Femmes	Hommes	Titulaires	Contractuels	Total
18-24		1			1	0	0	1	1
25-29				3	0	3	0	3	3
30-34					0	0	0	0	0
35-39	4	1		1	5	1	4	2	6
40-44	8	4	1	3	12	4	9	7	16
45-49	4	1	3	1	5	4	7	2	9
50-54	7	2	4		9	4	11	2	13
55-59	8	1	6	2	9	8	14	3	17
60-65	11	1	3	0	12	3	14	1	15
Total	42	11	17	10	53	27	59	21	80

Dépenses engagées par l'Université Jean Monnet pour l'accueil et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Dépenses pour accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	20 772 €
Assistants travailleurs handicapés	
Remboursement taxis	4 487 €
Aménagements de poste	6 695 €
Travaux d'accessibilité des locaux	7 841 €
Autres dépenses (appareils auditifs, etc.)	1 749 €
Rémunération des personnels affectés à des missions d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des élèves ou étudiants handicapés au sein de l'établissement dont les étudiants sous contrats avec mission d'accueil d'étudiants en situation de handicap	376 800 €
Factures réglées aux ateliers protégés	136 604 €
Fournitures	
Montant de la contribution de l'Université	2 322 €

Dialogue social

Répartition des représentants du personnel

	CSA		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	6	4	10
Suppléants	6	4	10
Total	12	8	20

	CSA - Formation spécialisée		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	6	4	10
Suppléants	6	4	10
Total	12	8	20

	Commission paritaire d'établissement		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	10	4	14
Suppléants	6	4	10
Total	16	8	24

Nombre de réunions par instances

CSA	7
Formation spécialisée	3
CPE	0

Nombre de 1/2 journées d'autorisation d'absence accordées par les agents BIATSS pour siéger dans une instance de concertation

104,5

Nombre de décharges et nombre d'heures de décharges

	Nb heures	Nb décharges
Féminin	1767	2
Masculin	963	3
Total	2 730	5