



Enseignant chercheur Associé (F/H) - MC



21 000 +

Etudiant-es,
dont 2 500 +
internationaux



1 000 +

Enseignant-es /
enseignant-es
chercheur-es



750 +

Personnels
administratifs et
techniques



400 +

Doctorants
+ 20 post
doctorants



24

Unités
de recherche +
6 écoles doctorales

Organisée autour de 5 campus stéphanois et d'un campus roannais, l'Université Jean Monnet (UJM), établissement public expérimental (EPE), accueille plus de 21 000 étudiants et 1 800 personnels.

L'UJM affirme son identité pluridisciplinaire et propose une offre de formation initiale, continue, en alternance, de niveau bac+3, bac+5 et doctorat autour de grands domaines d'enseignement et de recherche : Arts, Lettres, Langues ; Sciences humaines et sociales ; Droit, Économie, Gestion ; Sciences, Technologies, Ingénierie ; Santé ; Architecture.

Réunissant 5 Facultés, 2 IUT, 1 IAE, 2 Ecoles, 1 Département, 3 Graduate Schools et 1 établissement-composante (Ecole d'Architecture), l'Université accueille aussi 24 unités mixtes de recherche (UMR) et unités de recherche (UR), 6 écoles doctorales répartis sur 5 campus thématiques à Saint-Etienne et 1 campus à Roanne.

Ouvert sur l'international, l'établissement développe notamment à travers son engagement au sein de l'alliance européenne Transform4Europe (T4EU) des partenariats forts avec le monde socio-économique, culturel, et celui des collectivités territoriales.

Informations sur le poste

- **CNU** : 06

- **Nature du poste** : MC Associé à mi-temps

- **Composante** : IAE de Saint-Etienne

- **Date de prise de fonctions** : 1^{er} septembre 2026

- **Localisation du poste** : Campus Tréfilerie

Textes de référence :

Décret n° 85-733 du 17 juillet 1985 relatif aux maîtres de conférences et professeurs des universités associés ou invités

Décret n° 91-267 du 6 mars 1991 relatif aux enseignants associés ou invités dans certains établissements d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur

Décret n° 2007-772 du 10 mai 2007 relatif à la rémunération des personnels enseignants associés ou invités dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur

Arrêté du 10 mai 2007 (rémunération)

Environnement et contexte de travail

L'Institut d'Administration des Entreprises de Saint-Étienne

L'IAE est l'école de management de l'Université Jean Monnet qui propose une spécialisation progressive vers les métiers du management, du marketing et de la communication, de la comptabilité et de la finance. La professionnalisation est un marqueur fort de son offre de formation (14 masters professionnalisants dont 10 en alternance). Fort de son laboratoire de recherche COACTIS, reconnu en gestion et d'une équipe de 46 enseignants permanents, l'IAE forme 1 300 étudiants par an en formation initiale, en alternance, en formation tout au long de la vie et à l'international.

L'Unité de Recherche Coactis

Le laboratoire COACTIS (Unité de recherche en gestion des Universités Lyon 2 et Jean Monnet de Saint Etienne) se caractérise par sa dimension pluridisciplinaire en matière de recherche en Sciences de Gestion (stratégie, finance, marketing, ressources humaines...), et sa structuration autour de programmes scientifiques transversaux qui mobilisent et croisent les compétences des différentes spécialités. Ainsi, les activités de recherche des membres de COACTIS s'inscrivent dans trois thématiques constituant les différents axes du laboratoire : « Stratégie et Finance : Décisions et Impacts » (STR@FI) ; « Transformations sociales, Organisations, Écosystèmes » (ENGAGE) ; « Dynamique des Marchés, de l'Innovation et de la Consommation Soutenable » (DYNAMICS).

Les Chaires universitaires

L'IAE et COACTIS portent deux chaires universitaires :

- La Chaire TD (Transition Durable) qui se donne comme objectif d'accompagner les acteurs socio-économiques à répondre aux défis environnementaux, en définissant et expérimentant de nouveaux outils ou dispositifs de pilotage et de management : <https://coactis.org/chaire-transition-durable/>
- La Chaire MOSS (Management des Organisations Sanitaires et Sociales) qui travaille sur les défis sociétaux auxquels font face les Organisations Sanitaires et Sociales, en centrant son approche sur le concept du Care et du prendre soin dans les organisations : <https://coactis.org/chaire-moss/>

Activités pédagogiques

La personne recrutée devra assurer des enseignements à tous les niveaux de l'offre de formation de l'IAE, en licence et en master, en formation initiale, alternance et/ou continue. Elle sera également amenée à encadrer les étudiants de l'IAE en milieu professionnel, dans le cadre de suivi de stages et d'alternance mais également dans le cadre de projets, de dispositifs de formation continue ou d'activités développées au sein des chaires académiques portées par l'IAE et le laboratoire Coactis.

Enseignements potentiels et encadrements étudiants

- Cours de Gestion de projet en Licence/Master
- Cours liés à l'Insertion professionnelle en Licence/Master
- Encadrement et suivi de projets étudiants en Licence et Master
- Suivi de stages/alternances en Licence/Master

Activités hors enseignement - Recherche - Responsabilités et éventuelles tâches d'encadrement

La personne recrutée travaillera en étroite collaboration avec les enseignants-chercheurs responsables des chaires ainsi qu'avec les équipes de l'IAE (service relations entreprises et service communication) et la chargée de communication des Chaires. Elle sera un soutien pour mener à bien les différentes activités :

- soutien à l'animation de l'activité de recherche sur des problématiques des chaires, notamment en mobilisant des acteurs socio-économiques pour collecter des données et/ou déployer des dispositifs ;
- soutien à l'activité d'animation et de formation, à destination des partenaires socio-économiques, via la création de micro-certifications de niche ;
- soutien à l'activité de diffusion de connaissances et de partage des bonnes pratiques, et à l'organisation des manifestations diverses rassemblant des acteurs socio-économiques, des enseignants-chercheurs, ainsi que des doctorants et des étudiants (cf. journées d'études, master classes spécialisées, présentations de résultats de travaux de recherche en séminaires en présentiel ou en webinaires...).

Le développement de chaires nécessite une relation privilégiée et durable avec les milieux professionnels qui nécessite une personne dédiée en plus des coordinateurs scientifiques.

Missions principales

- Représenter les Chaires sur le territoire auprès des acteurs socio-économiques et participer activement au développement de partenariats
- Participer aux réunions et aux réflexions menées au sein des pôles d'expertise, et accompagner la structuration des programmes de recherche des Chaires avec les responsables des pôles
- Accompagner les réponses aux différents appels à projets lancés avec les partenaires financeurs
- Accompagner la chargée de Communication sur la structuration des outils de vulgarisation des travaux menés par les chercheurs et sur l'organisation des événements associés aux Chaires
- Préparer et animer les COPIL, les Comités d'Orientation Stratégique

Compétences attendues

Compétences techniques

- Gestion et suivi de projets
- Connaissance des outils de communication digitale et des réseaux sociaux professionnels
- Organisation d'événements scientifiques.
- Capacités rédactionnelles (notes, synthèses, rapports).
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs.

Compétences relationnelles

- Capacité d'animation de réseau
- Sens de l'organisation et autonomie
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs variés (chercheurs, étudiants, partenaires)
- Esprit d'initiative et capacité de coordination

Expérience

- Une expérience en laboratoire de recherche ou au sein d'une Chaire sera un plus

Documents à fournir

Un dossier de candidature doit être téléchargé en suivant le lien <https://www.univ-st-etienne.fr/fr/direction-des-ressources-humaines/recrutement-et-concours.html> - onglet Enseignants-chercheurs associés.

Il devra être renseigné puis complété par les différents documents demandés en page 4 en fonction de la situation professionnelle du candidat.

CV

Lettre de motivation

Personne(s) à contacter :

Direction de la composante- Laure AMBROISE - laure.ambroise@univ-st-etienne.fr

Direction du laboratoire - Alexis CATANZARO - alexis.catanzaro@univ-st-etienne.fr