

Campagne d'emplois Enseignants Chercheurs 2025 Université Jean Monnet SAINT-ETIENNE

Identification	Localisation du poste : SAINT-ETIENNE
MAITRE DE CONFERENCES	Campus : Tréfilerie
CNU 06	Composante : IAE
Numéro GESUP 0570	
Date de prise de poste : 01 09 2025	Laboratoire de Recherche : COACTIS N°UR 4161
Type de Concours : 26 I 1°	
Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences. https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000520453	

Intitulé du profil en français : Comptabilité, contrôle, audit, finance

Intitulé du profil en anglais : Accounting, control, audit, finance

Mots-clefs en français : Comptabilité, contrôle, audit, finance

Mots-clefs en anglais : Accounting, control, audit, finance

1. Contexte

L'Université Jean Monnet est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé. Elle assure ses missions, en particulier celles de formation et de recherche, dans 4 grands champs disciplinaires :

- le droit, l'économie et la gestion,
- les arts, les lettres, les langues, les sciences humaines et sociales, les sciences politiques, et l'architecture,
- les sciences, les technologies et les disciplines de l'ingénieur,
- le sport et les disciplines de santé.

L'Université Jean Monnet offre également une expertise toute particulière en matière d'accompagnement à la réussite étudiante et à l'insertion professionnelle, dans un cadre de vie étudiant riche et dynamique.

Sa recherche de pointe et ses labels internationaux de plus en plus nombreux lui confèrent une place indispensable dans la dynamique de site Saint-Étienne Lyon, avec un positionnement croissant à l'échelle nationale et internationale.

Son développement s'appuie sur une activité de coopération internationale forte et des partenariats public-privé de premier plan au service de la valorisation et du transfert technologique.

Elle est membre de l'Université Européenne Transform4Europe.

L'Université Jean Monnet Saint-Étienne est aussi l'un des membres fondateurs de la communauté d'universités et d'établissements (COMUE) de Lyon - Saint-Etienne.

L'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) est l'école de management de l'université, proposant une spécialisation progressive vers les métiers du management et de la gestion, notamment en stratégie, marketing, communication, systèmes d'information, ressources humaines, finance, comptabilité, contrôle de gestion...

Ecole dynamique à taille humaine, l'IAE de Saint-Etienne est animé par une équipe d'enseignants et enseignants-chercheurs (45) et de personnels administratifs (23) qui entendent défendre les valeurs universitaires et l'exigence académique. Il compte environ 1300 étudiants, une licence gestion avec 4 parcours (Management Comptable et Financier ; Management et Gestion des Organisations ; Stratégie Innovation Marketing Digital ; Management International Business) et 14 Masters dans les mêmes domaines, dont 9 en alternance. En constante évolution, les principaux axes stratégiques de l'IAE de Saint-Etienne visent à développer les partenariats académiques, institutionnels et professionnels afin de renforcer le rayonnement de l'école, et à accroître sa dimension internationale en renforçant les collaborations académiques et les mobilités étudiantes.

2. Activités pédagogiques

La personne recrutée devra assurer des enseignements à tous les niveaux de l'offre de formation de l'IAE : en licence Gestion comme dans les mentions de master plus particulièrement concernées par des enseignements en comptabilité, contrôle, audit, finance (Comptabilité contrôle audit, Contrôle de gestion et audit organisationnel, Chargé d'affaires en banque, Conseils et ingénierie financière), de même qu'au sein de dispositifs à l'interface de la formation et la recherche.

Les profils affichant une expérience en finance (entreprise et/ou marché) et ceux pouvant justifier d'une bonne maîtrise de la langue anglaise leur permettant d'effectuer une partie de leur enseignement en anglais feront l'objet d'une attention particulière.

La personne recrutée sera amenée à encadrer les étudiants de l'IAE en milieu professionnel, dans le cadre de la construction comme de la poursuite de leurs projets professionnels et personnels.

Profil Pédagogique attendu :

Sur le plan pédagogique, la personne recrutée devra faire preuve d'investissements dans les domaines suivants :

- Innovations pédagogiques (pédagogie hybride, immersive, par projet, etc.) ;
- Activités pédagogiques transversales (cas pédagogiques transversaux, jeux d'entreprise, projets collaboratifs, etc.) ;
- Encadrement des stages et des alternances au sein des formations de l'IAE.

<u>Rattachement principal, le cas échéant</u>	IAE
<u>Lieux d'exercice (Roanne - St Etienne)</u>	Saint Etienne
<u>Campus</u>	Tréfilerie
<u>Nom Direction de Composante</u>	<u>Tel : 06 38 57 72 93</u>
Laure Ambroise	<u>Mel : laure.ambroise@univ-st-etienne.fr</u>
<u>Nom Direction de Département</u>	<u>Tel : 07 69 20 70 09</u>
Frédéric Perdreau	<u>Mel : frederic.perdreau@univ-st-etienne.fr</u>
<u>URL Composante le cas échéant</u>	http://iae.univ-st-etienne

3. Recherche

Le laboratoire COACTIS (Unité de recherche en gestion des Universités Lyon 2 et Jean Monnet de Saint Etienne) se caractérise par sa dimension pluridisciplinaire en matière de recherche en Sciences de Gestion (stratégie, finance, marketing, ressources humaines, ...), et sa structuration autour de programmes scientifiques transversaux qui mobilisent et croisent les compétences des différentes spécialités. Ainsi, les activités de recherche des membres de COACTIS s'inscrivent dans 3 thèmes constituant les différents axes du laboratoire :

- « Stratégie et Finance : Décisions et Impacts » (STR@FI)
- « Transformations sociales, Organisations, Écosystèmes » (ENGAGE)
- « Dynamique des Marchés, de l'Innovation et de la Consommation Soutenable » (DYNAMICS)

Profil Recherche attendu :

La personne recrutée devra s'inscrire dans l'axe « Stratégie et Finance : Décisions et Impacts » (STR@FI). Dans ce cadre, elle devra être capable de collaborer avec ses collègues, sur des questions liées notamment aux dynamiques et modalités de la croissance des entreprises, à la gestion des risques, aux stratégies de financement, aux dispositifs de gestion et de pilotage dans les organisations, au thème de la gouvernance, à la digitalisation des entreprises, en particulier des PME, à la finance entrepreneuriale, à la trajectoire financière des entreprises, à l'analyse comportementale des choix, à la transition durable et au renouvellement des pratiques entrepreneuriales et managériales, aux regards critiques sur la digitalisation, l'internationalisation et la performance.

Elle devra justifier d'une capacité avérée à publier dans des revues de référence au niveau national et international. Un investissement réel dans des communautés académiques nationales ou internationales est un plus, tout comme des expériences de collaborations internationales et de montage de projets.

<u>Nom du Laboratoire de Recherche</u>	Coactis
<u>Lieux d'exercice (Roanne – St Etienne)</u>	Saint Etienne
<u>Nom Direction de Laboratoire</u>	Tel : 06.51.57.90.02 Mel : alexis.catanzaro@univ-st-etienne.fr
<u>URL Laboratoire</u>	https://coactis.org

4. Responsabilités collectives et compétences transversales attendues en formation/recherche

Au niveau de l'IAE, la personne recrutée devra pouvoir assumer la gestion d'une formation ou la prise en charge d'une mission transversale au sein de l'IAE. Par ailleurs, il est attendu des enseignants de l'IAE de participer au rayonnement de l'institut, par exemple en participant à des événements ou projets du Réseau IAE France, et de prendre part à la promotion des formations en interne et en externe (salons, forums...).

Au niveau de Coactis, il est attendu une implication forte de la personne recrutée dans la vie du laboratoire. Elle contribuera à développer la visibilité et la dynamique du laboratoire en participant au montage et à la réalisation de projets de recherche réunissant des partenaires académiques nationaux et internationaux, et en s'inscrivant dans des projets de grande envergure de type ANR ou ERC.

La personne recrutée devra également participer aux projets collectifs menés au sein du laboratoire auprès d'organisations publiques ou privées, ainsi qu'au rayonnement international du laboratoire.

- Capacité à travailler en équipe
- Maîtriser les outils numériques pour l'enseignement supérieur et la recherche
- Savoir s'auto-former et faire preuve d'innovation, notamment pour faire évoluer ses enseignements et développer d'autres approches pédagogiques,
- Maîtrise d'au moins une langue étrangère
- Capacités d'organisation et d'adaptation, de réactivité et de forte implication dans le fonctionnement et dans le pilotage des formations et de la recherche

5. Modalités de candidature

Les candidatures seront reçues de manière exclusivement dématérialisée, par le biais de l'application ODYSSEE du 4 Mars 2025 (10h, heure de Paris) au 4 Avril 2025 (16h, heure de Paris).

La liste des pièces obligatoires à fournir, selon la situation des candidats, est définie par l'arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors Elle est disponible sur le portail ODYSSEE des personnels :

https://sso-odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/auth/realms/odyssee/protocol/openid-connect/auth?client_id=odyssee-front&redirect_uri=https%3A%2F%2Fodyssee.enseignementsup-

recherche.gouv.fr%2Faccueil&state=226321ca-19c8-41ec-8646-5ad63bbd71c9&response_mode=fragment&response_type=code&scope=openid&nonce=e2c6a02c-d9ac-49f0-9dd7-17371c7d8df5&ui_locales=fr

Le poste est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, la nomination et/ou l'affectation du/de la candidat(e) retenu(e) par les instances ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984

ANNEXE au Profil de poste

Proposition de recourir à une mise en situation lors de l'audition des candidats : NON