



# Introduction

Au cours des quatre dernières années, l'Université Jean Monnet a acquis **une identité singulière au sein du site Lyon Saint-Étienne** par sa capacité à développer des **partenariats académiques diversifiés, distinctifs et solides**. Assumant un rôle de chef de file de l'Enseignement supérieur et de la recherche du territoire, l'Université a concrétisé son lien historique avec l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Saint-Étienne par son intégration au sein de l'Université. Cette transformation institutionnelle majeure ainsi que l'adhésion à l'Université européenne Transform4Europe (T4EU) démontrent toute la capacité de notre Université à aller de l'avant et à **concilier des engagements dans des dynamiques autant locales qu'internationales**. Cette politique d'ouverture et de développement doit continuer de porter l'Université dans tous les domaines qui font sa reconnaissance. **Ce sont les seuls projets académiques et l'intérêt des étudiants qui guideront notre contribution au site Lyon Saint-Étienne, toujours dans le respect de l'autonomie stratégique de l'UJM.**

L'engagement de chacune et chacun a également permis de réaliser des avancées **significatives** pour notre Université en intégrant notamment les enjeux de transition écologique. En promouvant la valorisation des carrières, les actions de cohésion et les dispositifs d'accompagnement des personnels, nous avons placé **la responsabilité sociale au cœur de la politique de l'Établissement**. **Nous réaffirmons ces engagements fondamentaux pour un développement exigeant et responsable de notre Université.**

Forts de la capacité de transformation et d'ouverture qui nous définit, nous devons encore renforcer le rôle de l'Université Jean Monnet comme **laboratoire naturel et pionnier de la transdisciplinarité** des cursus de formation, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle des étudiants, autour de projets de recherche de pointe et de partenariats pertinents avec les établissements de l'ESR, les organismes de recherche mais aussi avec les acteurs socio-économiques et les collectivités.

Nous consoliderons **la signature scientifique de l'Université par une politique de soutien à la recherche et de structuration académique équilibrée**, garante de la pluridisciplinarité qui fait l'identité de notre Établissement, en appui de nos domaines stratégiques actuels (Ingénierie/Surfaces/IA, ARTS, Sport Santé Performance, Économie) et ouverte vers ceux de demain. **La réussite, l'insertion professionnelle, l'épanouissement intellectuel et culturel ainsi que la santé des étudiants doivent rester au cœur de nos actions**. Ils sont au fondement d'une politique de formation diversifiée et innovante, attentive aux conditions de réussite. Dans cette perspective d'enrichissement personnel et de valorisation de la formation, **l'expérience internationale de nos étudiants, à tous les niveaux, doit devenir une grande priorité de la politique internationale de l'Université.**

**Aujourd'hui et pour demain, l'Université Jean Monnet doit rester ambitieuse et exemplaire.**

# Les 5 axes du projet

**1.** Placer la réussite et la santé des étudiants au cœur des priorités

p. 4

**2.** Déployer une politique scientifique équilibrée, responsable et distinctive

p. 6

**3.** Intensifier une dynamique d'internationalisation pour tous

p. 8

**4.** Garantir un développement de l'UJM fondé sur le partenariat et la confiance

p. 10

**5.** Promouvoir une gouvernance responsable et engagée

p. 12



# Placer la réussite et la santé des étudiants au cœur des priorités

Dans un objectif de promotion sociale et d'égalité des chances, la réussite des étudiantes et des étudiants repose sur la prise en compte de leur bien-être global, dans une logique de promotion sociale et d'égalité des chances. Les actions lancées depuis 2021 seront poursuivies pour proposer une offre de formations diversifiée et inclusive, pleinement adaptée à l'évolution de leurs besoins et orientée vers la réussite et l'insertion professionnelle. Les dispositifs d'accompagnement seront également reconduits, en faisant de la santé physique et mentale des étudiants l'une des priorités.

## LES OBJECTIFS

### Accompagner vers la réussite

> Pérenniser et renforcer les dispositifs d'intégration pour faciliter la transition lycée-université dès l'entrée à l'université par une politique active d'accueil et d'orientation en partenariat avec les acteurs du secondaire. Dans un environnement de l'enseignement supérieur qui se complexifie, l'Université doit être exemplaire dans sa mission d'accueil et d'information auprès des lycéens et de leurs familles.



Étudiants sur le Campus de Roanne © O.Drossart-UJM

> **Faciliter les réorientations et développer les passerelles** internes et externes pour en faire des voies de réussite avec un accompagnement dédié de Cap Avenir.

> **Renforcer et personnaliser les dispositifs d'aide à la réussite**, notamment pour lutter contre le décrochage dès le premier semestre, dans une approche attentive à la diversité des situations, des besoins et en prenant en compte les facteurs de vulnérabilité de nos étudiants (type de baccalauréat, éloignement familial, emploi étudiant).

> **S'appuyer sur la diversification d'une offre de formation innovante :**

- **S'engager dans la création d'une Licence Professorat des écoles** dans le souci de répondre aux aspirations de nombreux lycéens du territoire, dans une logique de promotion sociale et pour contribuer à la politique éducative. Cela passe notamment par la mise en place de parcours de licence dédiés, préparant les étudiants à la pluridisciplinarité des concours et aux exigences du métier de professeur des écoles.

- **Diversifier et augmenter les opportunités d'accès à une expérience internationale** pour tous.

- **Développer les projets collaboratifs de formation** des Facultés, Instituts et Écoles de l'Université afin de mieux répondre aux transformations de certains métiers qui s'appuient sur un élargissement des compétences et des connaissances pluridisciplinaires.

- **Poursuivre le développement des Graduate Schools** initié ses quatre dernières années dans des domaines qui font la reconnaissance de l'Université.

- **Conforter la dynamique de l'alternance** dans les formations de licence, licence professionnelle, master et ingénieurs dans toutes les composantes.

- **Consolider les dispositifs dédiés à l'insertion professionnelle**, en s'appuyant sur les liens tissés avec les acteurs économiques du territoire, afin de mieux préparer les étudiants aux exigences du marché du travail.

- **Développer une offre de formation initiale et continue courte** (microcrédits) facilitatrice de l'insertion, du maintien ou du retour dans l'emploi tout au long de la vie.

> **Mieux préparer les étudiants mais aussi les personnels** (enseignants, enseignants-chercheurs et administratifs) **aux enjeux d'un monde en transitions** (environnementales, sociétales, numériques) et à l'appropriation des **nouveaux outils d'Intelligence Artificielle Générative** qui interrogent et font évoluer nos pratiques.

## Améliorer le bien-être et les conditions de vie de tous les étudiants

> **Soutenir le bien-être physique et mental des étudiants, avec la création à Saint-Étienne d'un Centre de santé** accessible à tous les étudiants du territoire stéphanois (acquisition en cours d'un plateau dédié Rue Pierre et Dominique Ponchardier), comprenant un volet social et une offre de prévention et soins diversifiée.

> **Lutter contre toutes les formes de violences et discriminations**, en permettant une écoute et un accompagnement des victimes et témoins, avec le renforcement de la Cellule d'alerte mise en place ces trois dernières années.

> **Permettre un meilleur accompagnement des étudiants en situation de handicap** et leur faciliter l'accès aux aménagements des études qui leur sont indispensables en renforçant la coordination entre le Bureau Accueil Handicap et les composantes de formation.

> **Maintenir les dispositifs d'aides matérielles déployés depuis 2021** (post-Covid) pour lutter contre toutes les formes de précarité et réduire les inégalités sociales.

> **Faciliter l'accès aux droits et aux services de l'Université et au-delà**, à travers le renforcement des dispositifs d'informations (nouveau site internet, développement de l'application mobile) et l'organisation d'événements thématiques en lien avec les acteurs du territoire (CROUS, SEM).

## Valoriser l'engagement et favoriser l'autonomie

> **Favoriser la reconnaissance de l'engagement étudiant**, afin de valoriser pleinement les compétences et expériences acquises au-delà du parcours d'études, notamment au travers de la délivrance de badges ou de certificats et de la reconnaissance des étudiants salariés ou bénévoles.

> **Promouvoir et faciliter l'accès aux aménagements et aux régimes spéciaux d'études**, en particulier à destination des sportifs de haut niveau, des artistes confirmés ou encore des étudiants aidants, des étudiants en service civique ou engagés au service de la nation (pompiers, réservistes, ...).

# 2.

## Promouvoir une politique scientifique équilibrée, responsable et distinctive

La recherche à l'UJM assoit une identité singulière par sa capacité à mener une véritable recherche pluridisciplinaire, au plus haut niveau international, dans des grandes thématiques qui font sa reconnaissance scientifique et par sa capacité à se différencier par des recherches de pointe dans des domaines de niche. Les dispositifs de soutien à la recherche et d'attractivité, qu'ils soient financiers ou visant à faciliter la vie de « chercheur » à l'Université, demeureront une priorité. Plus que jamais, l'Université doit favoriser l'indépendance de la recherche dans tous les domaines, le débat entre les disciplines, l'intégrité des pratiques et la coopération internationale et ouvrir ses résultats et ses méthodes à l'ensemble de la société.

### LES OBJECTIFS

#### Affirmer la signature et le rayonnement scientifiques de l'UJM, par une politique de structuration et de soutien ciblée et équilibrée

- > Renforcer l'articulation formation/recherche :
  - Par le déploiement de Graduate Schools distinctives dans les domaines de reconnaissance de l'UJM, transversales et fortement adossées à la recherche et à l'ouverture internationale : ARTS (arts et sciences humaines en lien avec les écoles d'arts et les institutions culturelles), PATHS (Sport Santé Performance), création d'une Graduate School of Engineering fondée sur des axes scientifiques forts et pluridisciplinaires définis par les laboratoires.
  - Par le déploiement de parcours internationaux de masters et/ou d'écoles thématiques en lien avec les axes de pointe des laboratoires (bio-acoustique, écologie chimique, arts



Laboratoire GIMAP © O.Drossart-UJM

et humanités numériques, intelligence artificielle...).

- **Par le soutien au doctorat** (contrats doctoraux, promotion du doctorat, internationalisation), à la formation à la recherche par la recherche (articulation 2<sup>e</sup>-3<sup>e</sup> cycle, formation doctorale, labos junior), à la diversité des parcours (entreprises, recherche-crédation, recherche par le projet, VAE...).

> **Poursuivre le développement de la recherche dans le domaine de la santé**, en accompagnant les évolutions des unités de recherche, en consolidant les liens avec l'INSERM et le CHU de Saint-Étienne, en soutenant la recherche paramédicale en lien avec la création d'une Faculté de Santé et l'Institut Présage, en poursuivant l'engagement avec le CHU pour la promotion de la recherche et des carrières HU.

> **Développer l'attractivité et le rayonnement scientifique international** de l'UJM par la structuration de ses grands domaines de reconnaissance, par des dispositifs d'attractivité (Élan recherche, CPJ...), le développement de laboratoires communs (IRP, IEA...) et l'accueil de chercheurs et doctorants dans les meilleures conditions (professeurs invités UJM et T4EU, mobilité doctorale, label HRS4R...).

> **Conforter le soutien aux initiatives émergentes**, garantes des innovations de demain : jeunes chercheurs, nouveaux recrutés, appel à projets annuel levier de programmes d'excellence et favorisant le croisement des disciplines.

---

## Faciliter la recherche au quotidien et poursuivre l'accompagnement et l'incitation aux dépôts de projets nationaux et internationaux

> **Accompagner les stratégies et évolutions** des laboratoires par un dialogue régulier.

> **Garantir une visibilité budgétaire** aux laboratoires, déployer les **outils de gestion de la recherche** (SI Oscar, dématérialisation, justifications des dépenses...) dans un souci de simplification et d'amélioration du quotidien des chercheurs et des personnels de recherche.

> **Inciter au dépôt de projets européens et mettre en place un dispositif d'accompagnement ciblé pour le dépôt de projets ERC** proposant une décharge d'enseignement et un budget de fonctionnement pour le montage du projet.

## Soutenir l'innovation par des investissements d'envergure et par une politique partenariale plus dynamique

> **Accroître le rôle de la Direction du Partenariat et de la Valorisation** afin d'améliorer l'accompagnement **des porteurs de projets** et la détection des opportunités de financements et de partenariat.

> **Développer les laboratoires communs et les chaires partenariales**, inscrites dans de forts enjeux sociétaux et engageant des savoirs et compétences pluridisciplinaires au service de l'innovation.

> **Continuer à améliorer la qualité des infrastructures dédiées à la recherche** : bâtiment du CRIO et IRMIS sur le Campus Santé, bâtiment dédié à l'optique et la photonique sur le Campus Manufacture, réhabilitation totale ou partielle des laboratoires LBVPAM et ENES sur le Campus Métare.

> **Mieux valoriser les plateformes technologiques** des laboratoires et de l'UJM qui accueillent des équipements de pointe, en lien avec le développement des campus.

---

## Amplifier l'engagement de l'UJM en faveur de l'ouverture des sciences vers la société, dans toutes ses dimensions :

> **Renforcer, à tous niveaux, la sensibilisation aux questions d'intégrité scientifique**, promouvoir une évaluation de la recherche transparente et respectueuse de la diversité disciplinaire (en lien avec la coalition européenne CoARA).

> **Poursuivre la politique de Science Ouverte** (publications et données) initiée en 2022 en collaboration avec le pôle d'appui à la recherche du SCD, en restant attentif aux spécificités disciplinaires.

> Plus généralement, **diversifier et amplifier les modalités du dialogue entre recherche, sciences et société** : recherches participatives, médiation et communication scientifique, Université pour Tous, expertises et aide à la décision...

# 3

## Intensifier une dynamique d'internationalisation pour tous

L'Université Jean Monnet cultive une ouverture internationale très forte qui s'exprime en particulier par la mise en place de nombreux diplômés et parcours internationaux, et par sa participation active au programme de masters ERASMUS MUNDUS depuis plus de 15 ans. En rejoignant officiellement l'Université européenne Transform4Europe en 2022, l'UJM s'est engagée dans la construction d'un espace européen de formation et de recherche, tout en contribuant

au développement de coopérations institutionnelles et stratégiques, au profit de nos étudiants et de l'ensemble de nos personnels.

Cette dynamique d'ouverture s'intensifiera avec le renforcement de l'offre de parcours internationaux attractifs, en encourageant les mobilités de nos étudiants et en renforçant les dispositifs d'accueil et les conditions d'études des étudiants étrangers.



Étudiants internationaux © Pierre Grasset

## LES OBJECTIFS

## Renforcer l'implication de l'UJM et de sa communauté au sein de l'Université Européenne Transform4Europe

> Permettre la mise en place et la diversification des programmes conjoints et de doubles diplômes avec les établissements partenaires, dans le cadre du pilotage du Work package « Joint curricula » au sein de l'Alliance T4EU.

> Favoriser l'intégration de l'ENSASE au sein des dispositifs développés via l'Alliance.

> Faire bénéficier toutes les catégories de personnels de l'UJM d'une expérience européenne, par la promotion des dispositifs qui leur sont dédiés dans un esprit de développement personnel et professionnel.

> Augmenter le nombre de bénéficiaires des actions de soutien à la collaboration scientifique et académique (enseignants et chercheurs, doctorants et jeunes chercheurs).

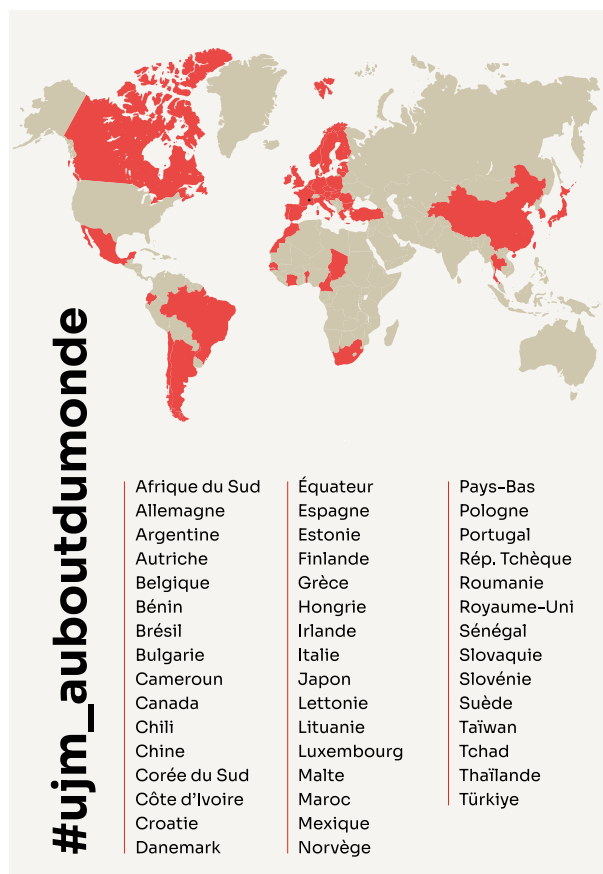
## Développer et diversifier les modalités des mobilités sortantes de nos étudiants pour études (mobilités courtes, mobilités hybrides, projets collaboratifs ...) et pour stages.

Parce qu'elle représente une expérience d'enrichissement individuel, de valorisation de leurs parcours de formation et que les freins sociaux restent encore trop nombreux, la **mobilité internationale de nos étudiants doit devenir une grande priorité de la politique internationale de l'Université**. Un travail de diagnostic et de propositions (accès à l'information, simplification des démarches, modalités de financement) associant la Direction des relations internationales et les composantes de formation sera réalisé d'ici la fin de l'année 2025.

## Maintenir le développement des parcours internationaux attractifs et accompagner les mobilités entrantes

> Accompagner les mobilités individuelles entrantes hors UE avec la poursuite de l'amélioration des conditions d'études des étudiants internationaux (renforcement des dispositifs d'accueil des étudiants et des doctorants, accès au futur centre de Santé) et du développement de conventions avec des universités non-européennes pour sécuriser les parcours des étudiants. Le Centre International de Langues et Civilisation prendra une part active dans cette politique de mobilités entrantes, en totale coordination avec les composantes de formation.

> Poursuivre une politique de partenariats internationaux structurants en ciblant des partenaires répondant aux enjeux stratégiques précis de formation et de recherche de l'établissement, à l'instar du protocole d'entente avec l'Université d'Ottawa (International Research Project en photonique, International Emerging Action en droit).



## 4.

# Garantir un développement de l'UJM fondé sur le partenariat et la confiance

Dans le cadre de l'évolution de l'UJM en Établissement Public Expérimental (EPE) et, à terme, en Grand Établissement, la priorité est de garantir un développement équilibré de l'établissement aux plans académique, financier et organisationnel. Pour atteindre cet objectif, un dialogue privilégié et fondé sur la confiance sera maintenu avec les composantes, les services de proximité seront développés par la généralisation d'une politique de déconcentration, tout en veillant à la soutenabilité du modèle économique.



Vue sur le parvis de l'ENSASE © ENSASE

## LES OBJECTIFS

### Accompagner les projets de transformation de nos composantes de formation et cultiver les partenariats internes et externes

> Soutenir les facultés, instituts et départements dans leur capacité à définir leur trajectoire et objectifs en leur proposant un accompagnement politique de la gouvernance. La création de l'École d'Économie, le changement de cap de l'IAE ou la création du grand IUT à Roanne ont prouvé notre capacité collective à porter de grands projets qui font sens pour nos étudiants et véhiculent l'image d'une Université ouverte aux transformations. **Nous devons poursuivre cette dynamique avec le projet d'évolution de la Faculté de Médecine en Faculté de Santé**, portée par la volonté nationale d'universitarisation des formations paramédicales.

> Répondre aux besoins d'adaptation immobilière de nos composantes dans le but d'améliorer leur visibilité ainsi que l'accueil et les conditions de travail des usagers et personnels. **La restructuration du site Denis Papin avec une attention particulière pour la rénovation des ateliers du Département d'Arts Plastiques** doit être prioritaire, au même titre que la volonté de l'IAE de disposer d'une unité de lieu de formation et de recherche. **La Faculté des Sciences et Techniques** sera également soutenue et accompagnée dans le cadre du projet Métare.

> Accompagner les besoins d'évolution des composantes et cultiver le travail collaboratif entre composantes de formation afin de mieux anticiper les évolutions des exigences en matière d'insertion professionnelle et répondre aux aspirations de nos étudiants. Le succès du CITISE (Cycle préparatoire intégré TSE-IUT SE et FST),



Bâtiment Les Forges II sur le Campus Manufacture © O.Drossart-UJM

l'ouverture prochaine d'un cycle ingénieur TSE à Roanne, le double diplôme de Master en management du sport et activité physique adaptée, en partenariat interne entre le département STAPS de la Faculté des sciences et l'IAE, démontrent le potentiel de projets de formation originaux que nous pouvons construire ensemble.

## Renforcer la politique de campus

> **Promouvoir et enrichir l'offre de services du campus de l'ENSASE**, campus de Centre-Ville.

> **Poursuivre la politique de déconcentration organisationnelle et décisionnelle** expérimentée à Roanne et sur le Campus Santé afin de déléguer aux campus des responsabilités centralisées (ressources humaines, finances, patrimoine), pour renforcer leur autonomie, leur réactivité.

> **Parachever la rénovation immobilière de nos campus**, avec la restructuration du Campus Métare, le bâtiment D sur le site Tréfilerie dans le cadre des prochains CPER.

> **Faire des campus de véritables lieux d'expérimentation pour les étudiants et les personnels**, favorisant des pédagogies innovantes, une recherche de pointe, le développement d'initiatives en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale (DD&RS),

## Assurer la soutenabilité financière de l'Université

> **Maintenir une coordination financière renforcée avec l'ensemble des composantes de formation et de recherche** à travers les dialogues de gestion, des contrats d'objectifs et de moyens (COM).

> Après quatre années de consolidation et de création d'emplois nécessaires au bon fonctionnement et à la stratégie de l'Établissement, le contexte budgétaire de l'enseignement supérieur contraint à **mener des politiques d'emplois au plus près de besoins clairement identifiés et rattachés à nos missions fondamentales**. Cette discipline dans les politiques d'emplois permettra de faciliter l'effort qui doit être fait en matière de RIFSEEP et de conditions de rémunération pour les personnels contractuels.

> Afin de sécuriser la trajectoire financière de l'Université, notre politique d'allocation des moyens devra **s'inscrire plus systématiquement dans un cadre pluriannuel**.

> Dans le respect de nos missions fondamentales de service public et de notre stratégie académique, **soutenir une démarche de diversification de nos financements** en s'appuyant sur une politique partenariale ambitieuse avec le monde socio-économique et les collectivités territoriales. Nous devons continuer de progresser en matière de valorisation extérieure de nos formations, de notre expertise scientifique, de nos plateformes et autres actifs patrimoniaux.

# 5

## Promouvoir une gouvernance responsable et engagée

Le projet d'établissement s'inscrit dans la volonté de promouvoir une gouvernance responsable et engagée. Chaque membre de la communauté universitaire doit pouvoir contribuer pleinement à un projet collectif fondé sur l'égalité des chances, la responsabilité sociale et environnementale et sur les valeurs universitaires.



Bâtiment A sur le Campus Tréfilerie © O.Drossart-UJM

### LES OBJECTIFS

#### Faire de l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion, le moteur de nos transformations

- > Finaliser d'ici la fin de l'année 2025, une **politique d'établissement en matière d'IA** couvrant les actions de formation et de sensibilisation des personnels et étudiants et les choix d'investissement et de modèles d'IA à promouvoir.
- > Poursuivre les actions de formation en matière de santé mentale, de prévention et de lutte contre les VSS (étudiants veilleurs) et les discriminations.
- > Finaliser la révision du plan d'action pour l'égalité professionnelle qui prévoit la création d'un **Observatoire de l'égalité**.

#### Ancrer la responsabilité sociale et le développement durable au cœur de nos actions

- > Poursuivre les investissements importants dans la **renovation énergétique** des infrastructures. Les investissements réalisés entre 2022 et 2024 ont permis une baisse des consommations énergétiques 4% en 2023 et de 7,8% en 2024.



Personnels de l'UJM lors de la journée d'accueil © O.Drossart-UJM

> **Maintenir une politique sociale ambitieuse** pour l'amélioration de la qualité de vie au travail (QVCT), et en faveur des carrières de tous les personnels (politique indemnitaire, politique volontariste de formation/ de mentorat et de mobilité interne...).

> **Poursuivre la démarche globale de labellisation « DD & RS »** dans le cadre du déploiement du Schéma Directeur pour l'établissement, incluant la politique d'achats de l'Université.

## Promouvoir les valeurs universitaires

> **Veiller au respect des principes de liberté académique et d'indépendance de la recherche** qui sont les conditions nécessaires au développement d'un esprit critique, fondé sur l'exigence des savoirs et le respect du débat contradictoire.

> **Impliquer pleinement la communauté universitaire dans les évolutions organisationnelles et encourager les initiatives.**

# L'équipe présidentielle

## Président de l'Université Jean Monnet

**Florent PIGEON**

Professeur de Physique à Télécom Saint-Étienne

## Les Vice-présidents de l'Université

**Vice-président du Conseil d'Administration chargé du développement et de la politique partenariale**

**Stéphane RIOU**

Professeur d'Économie à l'École d'économie

**Vice-présidente chargée de la Recherche**

**Christelle BAHIER PORTE**

Professeure de Littérature française à la Faculté Arts, Lettres, Langues

**Vice-président chargé de la Formation, de l'International et de l'Europe**

**Alain TROUILLET**

Professeur de Physique à la Faculté des Sciences et Techniques

**Vice-président chargé des Moyens**

**Étienne CORNUT**

Professeur de Droit privé à la Faculté de Droit

**Vice-présidente déléguée à la Réussite et la Qualité de vie des étudiants**

**Alexandra LEYRIT**

Professeure en Sciences de l'éducation à la Faculté de Sciences Humaines et Sociales

**Vice-président délégué à l'Alternance, l'Insertion Professionnelle et à la Formation Continue**

**Francis VOCANSON**

Professeur de Chimie Analytique au sein du département Mesures Physiques de l'IUT de Saint-Étienne

**Vice-présidente déléguée au Développement Durable**

**Véronique LAVASTRE**

Maîtresse de conférences en Géologie à la Faculté des Sciences et Techniques

**Vice-président délégué à la Stratégie Numérique**

**Hamid BENAABELLA**

Professeur certifié en Génie informatique, automatique et traitement du signal à la Faculté des Sciences et Techniques

**Vice-président délégué à la Programmation Culturelle et Événementielle, et à l'Animation des campus**

**Hervé GIRAUDET**

Maître de conférences en Biologie

## Les chargés de mission de l'Université

**Chargée de Mission Innovation Pédagogique**

**Muriel PEREZ**

Maîtresse de conférences en Sciences de gestion à l'IAE de Saint-Étienne

**Chargé de Mission Entrepreneuriat**

**Stéphane FOLIARD**

Maître de conférences en Sciences de Gestion à l'IUT de Roanne

**Chargée de Mission Sciences et Société**

**Florence NICOLÉ**

Maîtresse de conférences en Biologie végétale à la Faculté des Sciences et Techniques

**Chargé de mission Égalité et Lutte contre les discriminations et le harcèlement**

**Vito AVARELLO**

Maître de conférences en Lettres et Civilisation Romanes à la Faculté Arts, Lettres, Langues

**Chargé de Mission Formations paramédicales**

**Christophe DONNET**

Professeur en Chimie théorique physique, analytique et Sciences de la matière

**Chargée de Mission Patrimoine immobilier**

**Aude MERMIER**

Maîtresse de conférences en Architecture à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Saint-Étienne



Campus Santé © O.Drossart-UJM

 [Universite.Jean.Monnet.Saint-Etienne/](https://www.facebook.com/Universite.Jean.Monnet.Saint-Etienne/)

 [/UniJeanMonnetUJM](https://www.youtube.com/UniJeanMonnetUJM)

 [/school/universite-jean-monnet-saint-etienne](https://www.linkedin.com/school/universite-jean-monnet-saint-etienne)

 [@univjeanmonnet](https://www.instagram.com/univjeanmonnet)

