

Vu le code de l'éducation et notamment les articles L712-1 à L712-6-1 et l'article L719-7
Vu le décret n° 2024-1155 du 4 décembre 2024 portant création de l'Université Jean Monnet et approbation de ses statuts

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil Académique de l'université Jean Monnet réunie le 10 avril 2026 décide :

ACTE ADMINISTRATIF	DELIBERATION POUR ADOPTION
<p data-bbox="347 678 520 707">Acte 29-2026</p>	<p data-bbox="692 678 1382 786">Modification de maquettes et de Modalités des Contrôles des connaissances et des Compétences pour l'IUT de Saint-Etienne.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="740 819 1382 958">- BUT 2 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Alternance. <li data-bbox="740 999 1382 1137">- BUT 3 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Alternance. <li data-bbox="740 1178 1382 1317">- BUT 3 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Formation Initiale. <li data-bbox="740 1357 1382 1496">- BUT 1 « Génie Biologique » (GB), parcours « Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies » (SEE). <li data-bbox="740 1536 1382 1675">- BUT 2 « Génie Biologique » (GB), parcours « Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies » (SEE). <li data-bbox="740 1715 1382 1854">- BUT 3 « Génie Mécanique et Productique (GMP), parcours « Conception et Production Durable » (CPD). Alternance. <li data-bbox="740 1895 1382 2033">- BUT 3 « Techniques de Commercialisation », parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat ». Alternance.

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire adopte la délibération relative à la modification de maquettes et de Modalités des Contrôles des connaissances et des Compétences pour l'IUT de Saint-Etienne.

- BUT 2 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Alternance.
- BUT 3 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Alternance.
- BUT 3 « Gestion Administrative et Commerciale des Organisations » (GACO), parcours « Management des Fonctions Supports (MdFS). Formation Initiale.
- BUT 1 « Génie Biologique » (GB), parcours « Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies » (SEE).
- BUT 2 « Génie Biologique » (GB), parcours « Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies » (SEE).
- BUT 3 « Génie Mécanique et Productique (GMP), parcours « Conception et Production Durable » (CPD). Alternance.
- BUT 3 « Techniques de Commercialisation », parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat ». Alternance.

Document annexé.

A Saint Etienne, le 10 avril 2026

Pour le Président et par délégation,
Le Vice-Président de la Formation, de
l'International et de l'Europe


Alain TROUILLET
**Pour le Président et par délégation,
Alain TROUILLET
Vice-Président chargé de la Formation,
de l'International et de l'Europe**



MEMBRES : 39	REPRESENTES : 07	PRESENTS : 16
QUORUM : 20		

POUR: 23	CONTRE : 00	ABST : 00
----------	-------------	-----------

COMPOSANTE :	IUT Saint-Etienne
B.U.T.	Gestion Administrative et Commerciale des Organisations
Parcours (si pertinent)	Parcours Management des fonctions supports
Semestre de début du parcours :	3
Modalité pédagogique :	Formation en alternance sous statut salarié

Adaptation RSE

Parcours MdFS ALT (adaptation RSE) SEMESTRE 3		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAE	SAÉ				Ressources															
					SAÉ 3.MDFS.01 - Analyser et améliorer la performance financière et stratégique d'une organisation en intégrant les enjeux environnementaux	SAÉ 3.MDFS.02 - Produire les éléments de gestion à des fins d'analyse : progiciel	SAÉ 3.03 - Collaborer dans le cadre d'un projet transverse - S3	Portfolio	R3.01 - Projet personnel et professionnel	R3.02 - Langue vivante 1 - Anglais des affaires	R3.03 - Langue vivante 2	R3.04 - Droit du travail	R3.05 - Stratégie d'entreprise	R3.06 - Marketing stratégique et opérationnel	R3.07 - Ressources humaines	R3.08 - Expression et communication	R3.MDFS.09 - Pilotage comptable et financier - Niveau 2	R3.MDFS.10 - Gestion administrative du personnel - Niveau 1	R3.11 MDfS Adapt. locale : Management global du développement durable					
																				Coefficients				
Gérer un projet	UE 3.1	100	4	40%	20		20		7	15	15				14	9								
Participer au pilotage	UE 3.2	100	7	40%	20		20		1	3	3	28			20	5								
Concevoir la démarche marketing	UE 3.3	100	7	40%	20		20		1	1	1	28	28		1									
Participer au pilotage RH de l'organisation	UE 3.4	100	6	40%	10	20	10		5	4	4				5						30	12		
Développer une approche conseil	UE 3.5	100	6	40%	10	10	20		5	4	4				4		30					13		
Total		500	30																					
Heures de CM en présentiel																								0
Heures de TD en présentiel					19	18	9	6	6	18	18	18	24	18	18	22	22	22	22	16				254
Heures de TP en présentiel																								0
Projets					5	5	5																	15

269

Parcours MdFS ALT (adaptation RSE) SEMESTRE 4		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAE	SAÉ				Ressources																
					SAÉ 4.MDFS.01 - Envisager une création d'activité dans le secteur des fonctions supports des organisations	SAÉ 4.MDFS.02 - Produire les éléments de gestion RH : progiciel	SAÉ 4.03 - Collaborer et rendre compte d'un projet transverse - S4	ALTERNANCE BUTZ	Portfolio	R4.01 - Projet personnel et professionnel	R4.02 - Langue vivante 1 - Anglais des affaires	R4.03 - Langue vivante 2	R4.04 - Droit des affaires	R4.05 - Outils de pilotage	R4.06 - Expression et communication	R4.MDFS.07 - Introduction à la fiscalité d'entreprise	R4.MDFS.08 - Environnement juridique des ressources humaines	R4.MDFS.09 - Pilotage financier	R4.MDFS.10 - Gestion administrative du personnel - Niveau 2	R4.11 MDfS Adapt. locale : site web et marketing digital	R4.12 MDfS Adeptation locale : Responsabilité sociale et environnementale de				
																						Coefficients			
Gérer un projet	UE 4.1	100	3	50%	14		9	20	7	8	9	9		16	8										
Participer au pilotage	UE 4.2	100	8	50%	14		9	20	7	5	4	4	19	13	5										
Concevoir la démarche marketing	UE 4.3	100	3	50%	14		9	20	7	7	18	10			15										
Participer au pilotage RH de l'organisation	UE 4.4	100	8	50%	6	16	1	20	7	1	1	1			1		19			9	9	9			
Développer une approche conseil	UE 4.5	100	8	50%	14	8	1	20	7	1	1	1		14	1	19		10	1	8	8				
Total		500	30																						
Heures de CM en présentiel																									0
Heures de TD en présentiel					25	20	15		3	8	18	14	18	20	16	18	22	11	11	35	20				274
Heures de TP en présentiel																									0
Projets					5	5	5		2																17

291

560

Modification des Adaptations locales et MAJ des heures

S4 : AL comme en FI

COMPOSANTE :	IUT Saint-Etienne
B.U.T.	Gestion Administrative et Commerciale des Organisations
Parcours (si pertinent)	Parcours Management des fonctions supports
Semestre de début du parcours :	3
Modalité pédagogique :	Formation initiale sous statut étudiant / Contrôle continu intégral

Adaptation RSE

Parcours MdFS (adaptation RSE) SEMESTRE 5		SAÉ			Ressources													
		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAÉ	SAÉ 5.01 - Piloter un projet aux fonctions support d'une organisation	SAÉ 5.02 - Conduire un projet de développement commercial dans un contexte international	PORTFOLIO	RS.01 - Projet personnel et professionnel	RS.02 - Langue vivante 1 - Anglais des affaires	RS.03 - Langue vivante 2	RS.04 - Achats	RS.05 - Logistique	RS.06 MDFS Processus Ressources Humaines - Niveau 1	RS.07 MDFS Environnement juridique des RH	RS.08 MDFS Droit des Sociétés	RS.09 MDFS Contrôle de Gestion	RS MDFS.10 - Adapt. Locale : Développement à l'international	RS.MDFS - 11 - Adapt. Locale : Méthodes de conduite du changement
Gérer un projet	UE 5.1	100	3	40%	20	20		4	10	6	20	20						
Participer au pilotage	UE 5.2	100	5	40%	20	20		4	10	6	20	20						
Concevoir la démarche marketing	UE 5.3	100	4	40%	20	20		4	10	6	20	20						
Participer au pilotage RH de l'organisation	UE 5.4	100	9	40%	40			5	5	5			25	20				
Développer une approche conseil	UE 5.5	100	9	40%	40			5	5	5				10	10	15	5	5
Total		500	30															
Heures de CM en présentiel											4	4	5	6	6			
Heures de TD en présentiel					50	28	3	12	12	12	16	11	20	19	19	24	18	12
Heures de TP en présentiel					5	2	2	3	3	3				0	0	1		
Projets					120	30	5											

25

256

19

155

455

Parcours MdFS (adaptation RSE) SEMESTRE 6		SAÉ			Ressources													
		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAÉ	SAÉ6.01 MDFS Piloter et rendre compte d'un projet aux fonctions support d'une organisation	ALTERNANCE BUT3	PORTFOLIO	R6.01 - Démarche qualité	R6.02 - Langue vivante 1 - Anglais des affaires	R6.03 - Traitement des données	R6.MDFS.04 - Gestion de trésorerie	R6.MDFS.05 - Fiscalité du chiffre d'affaires	R6.MDFS.06 - Processus ressources humaines - Niveau 2	R6.07 MDFS Adapt. locale : Négociation commerciale et administration des ventes				
															Coefficients			
Gérer un projet	UE 6.1	100	3	60%	12,5	35	12,5	15	10	15								
Participer au pilotage	UE 6.2	100	4	60%	12,5	35	12,5	15	10	15								
Concevoir la démarche marketing	UE 6.3	100	5	60%	12,5	35	12,5	15	10	15								
Participer au pilotage RH de l'organisation	UE 6.4	100	9	60%	12,5	35	12,5		10				30					
Développer une approche conseil	UE 6.5	100	9	60%	12,5	35	12,5				15	15		10				
Total		500	30															
Heures de CM en présentiel													5					
Heures de TD en présentiel					45		5	15	10	10	17	18	18	10				
Heures de TP en présentiel					10		5	10	1				1					
Projets					90		5											

5

148

27

95

275

730

COMPOSANTE :	IUT Saint-Etienne
B.U.T.	Génie Mécanique et Productive
Parcours (si pertinent)	Conception et production durable
Semestre de début du parcours :	5
Modalité pédagogique :	Formation en alternance sous statut salarié

SEMESTRE 5		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAE	SAÉ		Ressources													Parcours	
					SAÉ 5.01 : Fournir, en autonomie, une solution fonctionnelle et optimisée répondant à une	SAÉ 5.02 : Parcours	Portolio	R5.01 - Mécanique	R5.02 - Dimensionnement des Structures	R5.03 - Science des matériaux	R5.04 - Mathématiques Appliquées et Outils Scientifiques	R5.05 - Ingénierie de construction mécanique	R5.07 - Production - Méthodes	R5.08 - Métrologie	R3.09 - Organisation et Pilotage Industriel	R5.10 - Ingénierie des systèmes cyberphysiques	R5.13 - Expression & Communication	R5.14 - Langues	R5.15 - Projet Personnel et Professionnel	R5.19 - CPD	
Coefficients																					
C1 - Spécifier les exigences technico-économiques industrielles	UE 5.1	10,0	4,0	0,60	6,0				1,0			2,0						0,5	0,5		
C2 - Déterminer la solution conceptuelle	UE 5.2	18,0	8,0	0,56	10,0		2,0	2,0			1,0							0,5			
C3 - Concrétiser la solution technique retenue	UE 5.3	19,0	7,0	0,58	11,0			1,0			2,0	3,0			1,0	0,5			0,5		
C4 - Gérer le cycle de vie du produit et du système de production	UE 5.4	10,0	5,0	0,60	6,0								1,0	2,0			1,0				
C5 - Compétence de parcours	UE 5.5	14,0	6,0	0,50		7,0												0,5	0,5	1,0	
Total		71	30		33,0	7,0	0,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	5,0	1,0	3,0	1,0	2,0	2,0	2,0	1,0	
Heures de CM en présentiel					0,0	1,0	0,0	3,0	3,0	1,5	1,5	3,0	3,0	1,5	8,0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2,5
Heures de TD en présentiel					0,0	7,0	0,0	7,0	6,0	4,5	9,0	13,5	2,0	10,0	16,0	3,0	13,5	12,0	7,5	0,0	
Heures de TP en présentiel					0,0	1,0	0,0	10,5	20,0	0,0	0,0	12,0	41,0	7,0	4,0	10,5	12,0	10,0	0,0	42,0	
Projets					0,0	0,0															

34,0
111,0
170,0
0,0

315,0

SEMESTRE 6		Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAE	SAÉ		Ressources										Parcours
					SAÉ 6.01 : Répondre, dans un cadre collaboratif, à un besoin de nature industrielle sur l'ensemble du cycle de vie	SAÉ 6.02 : Parcours	SAE6.03 STAGE - Stage S4	Portolio	R6.02 - Dimensionnement des Structures	R6.04 - Mathématiques Appliquées et Outils Scientifiques	R6.05 - Ingénierie de construction mécanique	R6.07 - Production - Méthodes	R6.09 - Organisation et Pilotage Industriel	R6.10 - Ingénierie des systèmes cyberphysiques	R6.14 - Langues	R6.19 - CPD	
Coefficients																	
C1 - Spécifier les exigences technico-économiques industrielles	UE 6.1	7,0	4	0,57	1,0		2,0	1,0				2,0				1,0	
C2 - Déterminer la solution conceptuelle	UE 6.2	12,0	8	0,58	2,0		4,0	1,0	1,0		1,0		2,0				
C3 - Concrétiser la solution technique retenue	UE 6.3	14,0	8	0,54	3,0		3,5	1,0	1,0	1,0	1,0			2,0	0,5		
C4 - Gérer le cycle de vie du produit et du système de production	UE 6.4	11,0	5	0,59	2,0		3,5	1,0				1,0	2,0	1,5			
C5 - Compétence de parcours	UE 6.5	13,0	5	0,54		3,0	3,0	1,0								0,5	5,5
Total		57	30		8,0	3,0	16,0	5,0	2,0	2,0	2,0	4,0	4,0	3,5	2,0	2,0	5,5
Heures de CM en présentiel					0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,5	1,5	1,0	1,0	2,0	3,0	2,0	
Heures de TD en présentiel					0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	7,5	9,0	0,0	9,0	4,0	15,0	12,0	
Heures de TP en présentiel					0,0	19,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,5	8,0	12,0	0,0	23,5	
Projets					0,0	0,0											

13,0
64,5
78,5
0,0

156,0
471,0

COMPOSANTE :	IUT Saint-Etienne
B.U.T.	Techniques de Commercialisation
Parcours (si pertinent)	Marketing digital, e-business et entrepreneuriat
Semestre de début du parcours :	5
Modalité pédagogique :	Formation en alternance sous statut salarié

				SAÉ		Ressources																
				SAE 5. MDEE.01 Développement d'un projet digital	Portfolio	RE.01 Stratégie d'entreprise 1	RE.02 Négocier en contexte spécifique 1	RE.03 Financement et régulation de l'économie	RE.04 Droit des Activités Commerciales 2	RE.05 Analyse Financière	RE.06 Anglais appliqué au commerce 5	RE.07 LVB appliquées au commerce 5	RE.08 Expression Communication 5	RE.09 PPP	RE.10 MDEE RCN appliqués au marketing digital, à l'e-bu	RE.11 MDEE Management de la créativité et de l'innovatio	RE.12 MDEE Référencement	RE.13 MDEE Stratégie social media et e-CRM	RE.14 MDEE Business model-2	RE.15 MDEE Stratégie de contenu et rédaction web	RE.16 MDEE Logistique et supply chain	
				Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAÉ	Coefficients															
MARKETING	UE 5.1	17,5	8	43%	7,5	0,0	3,5	2,0	1,0	1,0	0,5	0,5	1,0	0,5								
VENTE	UE 5.2	15,5	8	48%	7,5	0,0		3,5	1,0	1,0	0,5	0,5	1,0	0,5								
Marketing digital	UE 5.3	14,5	7	41%	6,0	0,0					0,5	0,5		0,5	0,5		2,0	2,0			2,0	0,5
E-business et entrepreneuriat	UE 5.4	12,5	7	48%	6,0	0,0					0,5	0,5		0,5	0,5	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	0,5
Total		60,0	30		27,0	0,0	3,5	3,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,0
Heures de CM en présentiel															3,5	4,0	4,5	4,5	4,0	4,5	4	29,0
Heures de TD en présentiel					50,0	8,0	16,0	18,0	13,0	13,0	13,0	13,0	18,0	12,0	10,5	12,0	13,5	13,5	12,0	13,5	12,0	274,0
Heures de TP en présentiel																						
Projets																						303,0

				SAÉ		Ressources						
				Activité en entreprise	Portfolio	RE.01 Stratégie d'entreprise 2	RE.02 Négocier en contexte spécifique 2	RE.03 MDEE.Traffic management-analyse d'audience	RE.04 MDEE.Formalisation et sécurisation d'un business model	RE.05 AI.Creation digitale		
				Coefficients par U.E.	Crédits ECTS par U.E.	% SAÉ	Coefficients					
MARKETING	UE 6.1	5,0	5	40%	1,0	1,0	3,0					
VENTE	UE 6.2	5,0	5	40%	1,0	1,0		3,0				
Marketing digital	UE 6.4	10,0	10	55%	3,5	2,0			4,0	0,0	0,5	
E-business et entrepreneuriat	UE 6.5	10,0	10	55%	3,5	2,0			0,0	4,0	0,5	
Total		30,0	30		9,0	6,0	3,0	3,0	4,0	4,0	1,0	
Heures de CM en présentiel									4,5	3,0		
Heures de TD en présentiel					16,0	10,0	16,0	14,0	13,5	9,0	15,0	
Heures de TP en présentiel												
Projets					3,0							
									18,0	12,0	15,0	

7,5
93,5
3,0
104,0
407,0