

#### Conseil d'administration Séance du 13 décembre 2021

ACTE ADMINISTRATIF Acte 64/2021 RESSOURCES HUMAINES
Campagne d'emplois 2022

Vu les articles L712-1 à L712-6 modifiés

Vu l'article L712-6-1 modifié

Vu l'article L719-7 du code de l'éducation

Vu l'article 33 des Statuts de l'Université

Vu l'avis du Comité Technique du 22 novembre 2021

Le Conseil d'Administration adopte les tableaux des postes des personnels BIATSS, des enseignants-chercheurs et des enseignants du second degré mis au recrutement, dans le cadre de la campagne d'emplois 2022.

Document annexé.

A Saint Etienne le 13 décembre 2021 Le Président du Conseil d'Administration, Président de l'Université,

Florent PIGEON

POUR: 21

CONTRE: 0

ABST: 4





# CAMPAGNE D'EMPLOIS TITULAIRES 2022 Conseil d' Administration du 13 décembre 2021

### Enjeux

- 1- Développer le potentiel d'enseignement et recherche des composantes et laboratoires sur les axes stratégiques identifiés dans le projet
- 2- Apporter des réponses à des situations RH critiques et de sous-encadrement qui nécessiteront un accompagnement sur plusieurs années
- 3- Maitriser l'évolution de la masse salariale tout en tenant compte des priorités définies par les composantes et les laboratoires dans leurs perspectives de développement





## Grands principes

- → Une campagne d'emploi construite en concertation et en toute transparence avec les acteurs académiques
  - Propositions des directeurs de composantes et de laboratoires
  - Classement inter-catégoriel précisant les priorités des composantes et laboratoires

## Eléments d'appréciation

- Enseignants-chercheurs et enseignants :
- Besoins d'enseignement et de recherche, qualité de l'articulation entre les deux missions pour les
   EC
- Inscriptions dans les axes stratégiques de l'Etablissement.

#### • BIATSS:

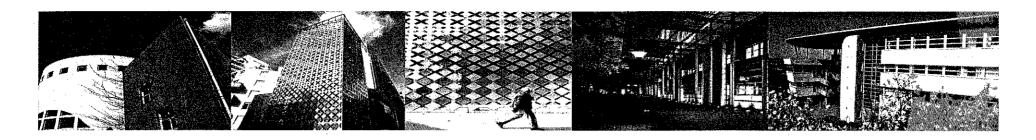
- Maintien des postes proposés au renouvellement
- Appui aux projets académiques et scientifiques
- Soutien à la mise en place des campus et à la recomposition des structures académiques
- Gestion prévisionnelle des compétences sensibles
- · Consolider des compétences en tension
- Proposer des perspectives de carrières aux agents contractuels de catégorie C

#### Présentation globale

#### **Bilan des propositions**

- > Aucun gel de poste,
- Maintien des moyens (retraite ou de mutation) soit un volume de 42 postes
  - > Pas d'impact sur le potentiel d'enseignement
- > 10 créations de postes
- > 2 transformations de postes

Avis Comité technique du 22 novembre 2021 : 5 contre et 5 abstentions



JFR et Directions	PR	MCF	PUPH	MCUPH	MCUMG	2d Degré	A	ASI	8	С	Total
47.1	d 41 - 4 5 - 41 - 1					2 (dont 1					<u> </u>
ALL	1 (Lab Eclla)					création			1		
SHS	1 (Lab Max	1 (Lab Ecp)	A paringor to an agree of the second			A Company of the Comp		un part et de la la la constantina de la companya d	ен <i>до иншиот туровани</i> <b>пала</b> ния и ду <b>але</b> циуральна долиния выдосняц р. долину дод		***************************************
.7+4. <b>7</b>	Weber)	( meetor 2 (p)	***************************************			**************************************				, <b>.</b>	
DROIT	* (1 - 5 - 0 13								1.		
	2 (Lab Cercrid)								(transformation)		
FST	2 { Lab	1 (Lab Hubert			2		2 (dont 1	1 (Lab Imp.		2 (dont 1	
	icj,Lbvpam)	Curien)					Hubert Curien et 1 création)	transformation)	3	création)	
IUT ROANNE	anne per en enventrament de seus sells benerations de la fe élidion personnes sequen	1 (Lab Coactis)	er ef egugunds en hannyng er eraner og erakkinn eranannikes.	t vanimely or samp is major to a brainflow a training on adain which of ad	***************************************	3			***************************************		***************************************
***************************************	2 dont 1		······································		******		e a manuscripa no selección de acordo de acordo de la constato de la constato de la constato de la constato de		***************************************		***************************************
IAE	création (Lab	1 (Lab Coactis)				1 création					
iis ja adamusiis kildus assa kululutus askulu supenkulu sad puolisiis kululut kululut kululista saas	Coactis)		g F a a r i r i r i r i r i r i r i r i r i		***************************************	4. <i>(halibujadanniyannaaan</i> ni	te (poplaraman, constante paramete (positivite) (11 to 1000 Medical) (11 to				
Ecole Economie									1 (Lab Gate)		
IUT SAINT-ETIENNE	i in the state of	3 (dont 1 Lab Gate	**************************************			erbiteren erreten milien maren a erreten mes	4.55355555474555555455555555555555555555	a de la filonom i est est est est est per la filonomia de la composição de la composição de la composição de l La composição de la compo			***************************************
		et 2 Hubert Curien)				2			1	1	
MEDEGNE	aran dikanan ngila karamanda aka manan da aran dimadan aran anan gila a angan sa ay gaga		VIII TETERA CERTANIAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN PERMANAKAN	n stadenst semileres semantelomentes i amount	**************************************	enerektijdelegestijkens til frankringsgryp) (sprant frik	\$\ \(\right\) = \(\right\)	ana kalisti kalifani kiristi kan jimas na jarggan yayahan kalifa kang gang yakaya.	~^·	2 (dont 1	****
										création)	
TSE	1 (Løb Hubert	2 (Lab Hubert				1					
SUAPS	Curien)	Curien)	*************************		4.0. 4. H 40.0.4.4.4.4.4.6.2.4.(1.4) 4.0.0.0.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4	1.	er en seu mannen en caracas es en seu mos es construcció en collecta coloro sus a la color			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	***************************************
SCO	******************************			***************************************			o M benedich M women behalinen skreunlich er de diener benedichen schre		1 création	telmylesetmynelestmynneserronneserberen J	***************************************
DGS	······································			*******************			1 création	***************************************	T Ct Editori		444
DAIS		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			***************************************	······································	1 création			************************	***************************************
DRH			***************************************			***			1		
DRI	·····		····		***************************************			***************************************		1	***************************************
DNUM					***************************************			1	1	I	***************************************
AGCPT									3		, <del>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</del>
DIRPAT	ramannemannameanunameanumbu kaa		W 1870-00 (	Annual Part Contract of the co	**************************************	जन्म । जन्म स्वरं स	To professions, annihila (Africa markinda markinda markinda (hari da			2 (dont 1 création)	***************************************
5s Total	9	9	0	Ø	O	7	4	2	11	3	