Conseil d'administration
Séance du 13 décembre 2021

ACTE ADMINISTRATIF	RESSOURCES HUMAINES
Acte 64/2021	Campagne d'emplois 2022

Vu les articles L712-1 à L712-6 modifiés
Vu l'article L712-6-1 modifié
Vu l'article L719-7 du code de l'éducation
Vu l'article 33 des Statuts de l'Université
Vu l'avis du Comité Technique du 22 novembre 2021

Le Conseil d'Administration adopte les tableaux des postes des personnels BIATSS, des enseignants-chercheurs et des enseignants du second degré mis au recrutement, dans le cadre de la campagne d'emplois 2022.

Document annexé.

A Saint Etienne le 13 décembre 2021
Le Président du Conseil d'Administration,
Président de l'Université,

Florent PIGEON

POUR : 21	CONTRE : 0	ABST : 4

UNIVERSITÉ DE LYON

UNIVERSITÉ JEAN MONNET SAINT-ÉTIENNE

CAMPAGNE D'EMPLOIS TITULAIRES 2022

Conseil d' Administration

du 13 décembre 2021

Enjeux

1- Développer le **potentiel d'enseignement et recherche des composantes et laboratoires sur les axes stratégiques identifiés dans le projet**

2- Apporter des réponses à **des situations RH critiques et de sous-encadrement** qui nécessiteront un accompagnement sur plusieurs années

3- Maitriser **l'évolution de la masse salariale** tout en tenant compte des **priorités définies par les composantes et les laboratoires** dans leurs perspectives de développement

Grands principes

➔Une campagne d'emploi construite **en concertation et en toute transparence avec les acteurs académiques**

- Propositions des directeurs de composantes et de laboratoires
- Classement inter-catégoriel précisant les priorités des composantes et laboratoires

Eléments d'appréciation

- Enseignants-chercheurs et enseignants :
- Besoins d'enseignement et de recherche, qualité de l'articulation entre les deux missions pour les EC
- Inscriptions dans les axes stratégiques de l'Etablissement.

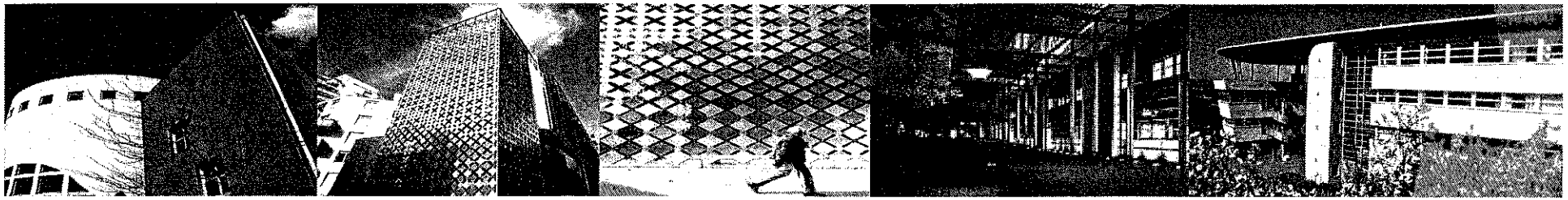
- BIATSS :
  - Maintien des postes proposés au renouvellement
  - Appui aux projets académiques et scientifiques
  - Soutien à la mise en place des campus et à la recomposition des structures académiques
  - Gestion prévisionnelle des compétences sensibles
  - Consolider des compétences en tension
  - Proposer des perspectives de carrières aux agents contractuels de catégorie C

Présentation globale

Bilan des propositions

- **Aucun gel de poste,**
- **Maintien des moyens (retraite ou de mutation) soit un volume de 42 postes**
  - Pas d'impact sur le potentiel d'enseignement
- **10 créations de postes**
- **2 transformations de postes**

Avis Comité technique du 22 novembre 2021 : 5 contre et 5 abstentions



UFR et Directions	PR	MCF	PUPH	MCUPH	MCUMG	2d Degré	A	ASI	B	C	Total
ALL	1 (Lab Ecila)					2 (dont 1 création			1		4
SHS	1 (Lab Max Weber)	1 (Lab Ecp)									2
DROIT	2 (Lab Cercrid)								1 (transformation)		3
FST	2 (Lab Icj,Lbvpam)	1 (Lab Hubert Curien)					2 (dont 1 Hubert Curien et 1 création)	1 (Lab Imp, transformation)	3	2 (dont 1 création)	11
IUT ROANNE		1 (Lab Coactis)				3					4
IAE	2 dont 1 création (Lab Coactis)	1 (Lab Coactis)				1 création					4
Ecole Economie									1 (Lab Gate)		1
IUT SAINT-ETIENNE		3 (dont 1 Lab Gate et 2 Hubert Curien)				2			1	1	7
MEDECINE										2 (dont 1 création)	2
TSE	1 (Lab Hubert Curien)	2 (Lab Hubert Curien)				1					4
SUAPS						1					1
SCD									1 création	1	2
DGS							1 création				1
DAIS							1 création				1
DRH									1		1
DRI										1	1
DNUM								1	1		2
AGCPT									1		1
DIRPAT										2 (dont 1 création)	2
Ss Total	9	9	0	0	0	7	4	2	11	3	54