

RSU 2023

- Chapitre 1 Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité hommes/femmes
 - 1. Le plafond d'emploi
 - 2. Effectifs
 - 2.1 Effectif global au 31/12/23
 - 2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23
 - 2.3 Effectif Enseignants au 31/12/23
 - 2.4 Contractuels étudiants et stages
 - 3. Pyramides des âges
 - 4. Entrées
 - 5. Sorties
 - 6. Parité
- Chapitre II - Parcours professionnels
 - 1. Formation
 - 1.1 Formation (détails)
 - 2. Avancement BIATSS
 - 3. Avancement Enseignants
- Chapitre III - Emploi - Masse salariale
 - 1. Plafond d'emploi
 - 2. Masse salariale
 - 3. Rémunération
- Chapitre IV - Santé et QVCT
 - 1. Risques professionnels
 - 2. Actions sociales
 - 3. Congés pour raison de santé
- Chapitre V - Organisation
 - 1. Temps de travail
 - 2. Télétravail
 - 3. Absence hors raison de santé
 - 4. CET
 - 5. Handicap
- Chapitre VI - Dialogue Social

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

1. Le plafond d'emploi

Plafond d'emploi 2023 1602 ETPT

Taux de consommation du plafond d'emploi 2023 99,75%

		Plafond Etat	Ressources propres	Total général
Enseignants	Titulaires	643,91		643,91
	CDI	8,75	10,68	19,43
	CDD	171,47	109,86	281,32
	Total	824,12	120,54	944,66
BIATSS	Titulaires	386,78		386,78
	CDI	64,58	34,32	98,90
	CDD	110,44	57,21	167,65
	Total	561,80	91,53	653,33
Total UJM		1385,92	212,07	1597,99

Historique		Plafond Etat	Ressources propres	Total général	Plafond d'emploi	Taux consommation
	2021		1374	177	1535	1551
2022		1386	189	1561	1575	99,10%

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

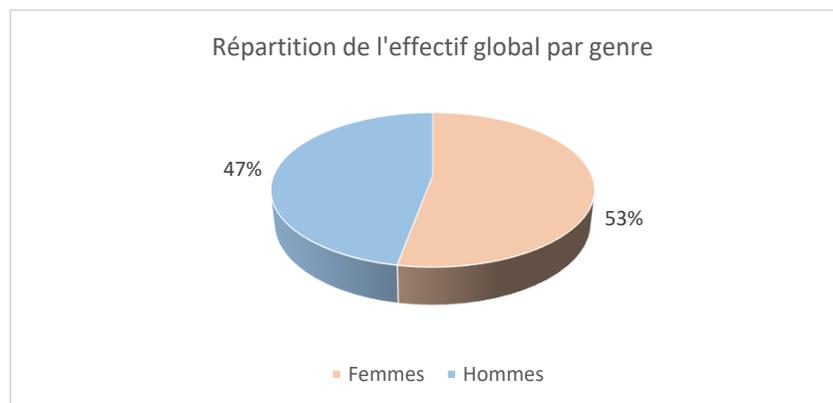
2.1 Effectif global au 31/12/23

Effectifs physiques gérés

ACTIVITE		Enseignants				BIATSS		Total général			
		Enseignants		Doctorants et chercheurs ANT		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	%
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes						
ACTIVITE	affectation UJM	322	485	81	101	497	215	900	801	1701	96%
	Mise à disposition entrante					0	0	0	0	0	0%
Total ACTIVITE		322	485	81	101	497	215	900	801	1701	96%
HORS ACTIVITE	CLD		1			4		4	1	5	0%
	Congé parental						1	0	1	1	0%
	Détachement sortant	4	10			12	4	16	14	30	2%
	Disponibilité	6	3			14	3	20	6	26	1%
	Total HORS ACTIVITE	10	14	0	0	30	8	40	22	62	4%
Total général		831		182		750		940	823	1763	100%

Personnels mis à disposition

		Femmes	Hommes	Total
Personnels mis à disposition	Pers. CNRS	12	18	30
	Pers. INSERM	3	4	7
	Pers. EFS	2	2	4
	MAD UDL	4	2	6
	Pers Hosp du CHU	9	9	18
	Pers. IOGS		2	2
	Total mis à disposition	30	37	67

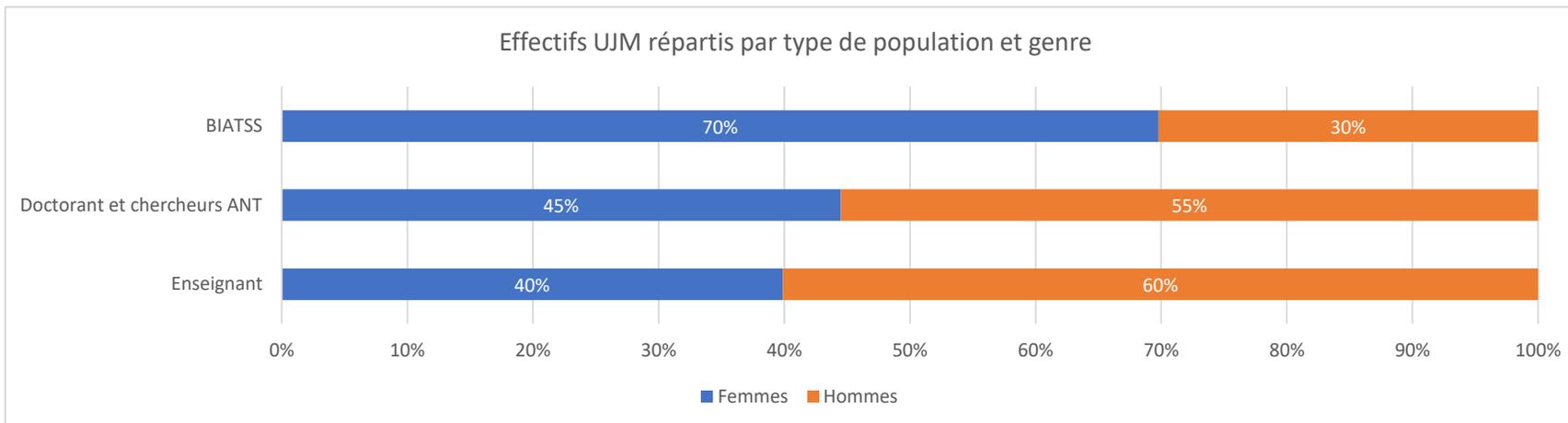
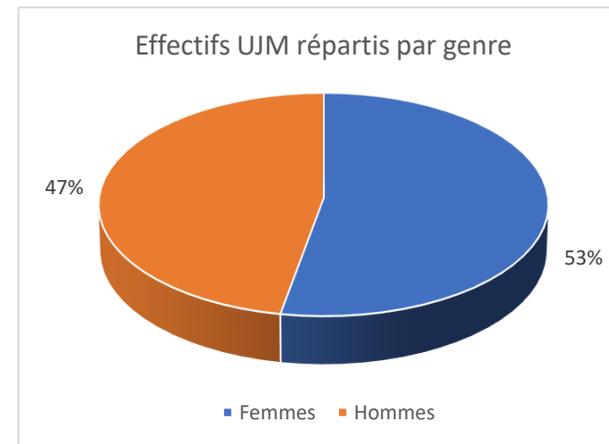


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/23

Répartition des effectifs UJM par type de population et genre

	Femmes		Hommes		Total général	
	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop
Enseignant	322	35,78%	485	60,55%	807	47,44%
Doctorant et chercheurs ANT	81	9,00%	101	12,61%	182	10,70%
BIATSS	497	55,22%	215	26,84%	712	41,86%
Total général	900	100,00%	801	100,00%	1701	100,00%

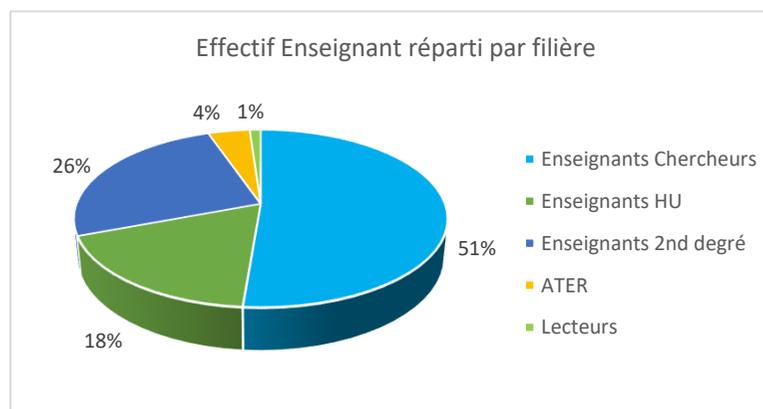
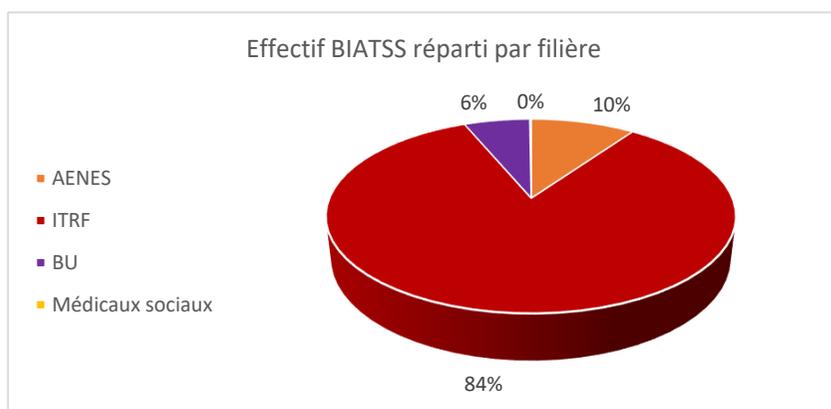
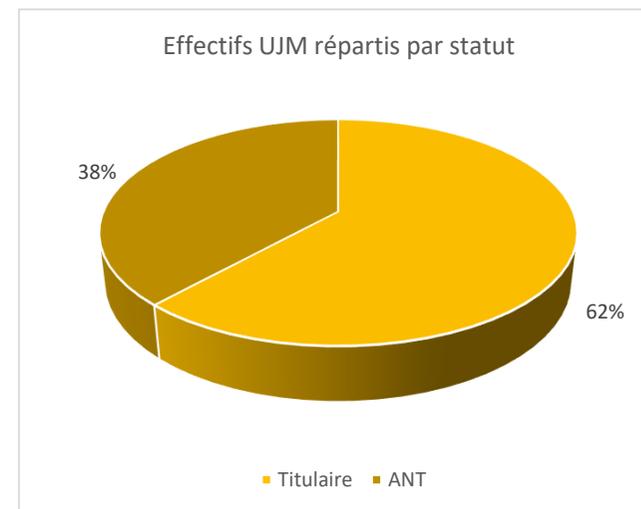


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/23

Répartition des effectifs UJM par filière et type de population

		Titulaire		ANT		Total général	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Enseignants	Enseignants Chercheurs	390	386,8	24	16,5	414	403,3
	Enseignants HU	87	86,5	58	54,5	145	141
	Enseignants 2nd degré	170	168,9	35	32,3	205	201,2
	ATER			34	34	34	34
	Lecteurs			9	9	9	9
	Total enseignants	647	642,2	160	146,3	807	788,5
BIATSS	AENES	70	66,7			70	66,7
	ITRF	290	278,7	307	291,3	597	570
	BU	43	42,1	1	1	44	43,1
	Médicaux sociaux	1	1			1	1
	Total BIATSS	404	388,5	308	292,3	712	680,8
Doctorants et chercheurs	Doctorants			114	114	114	114
	Chercheurs			68	65,3	68	65,3
ANT	Total doctorants et chercheurs	0	0	182	179,3	182	179,3
	Total général	1051	1030,7	650	617,9	1701	1648,6



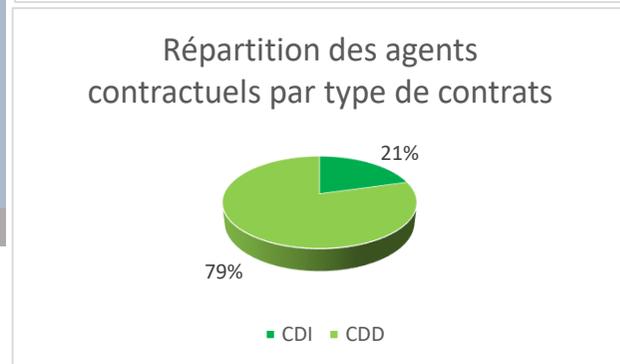
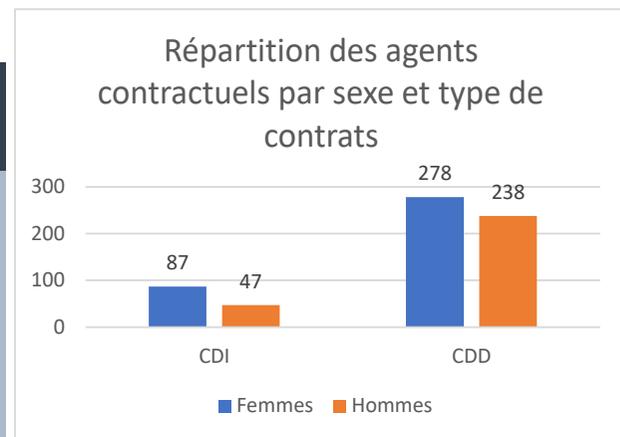
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/23

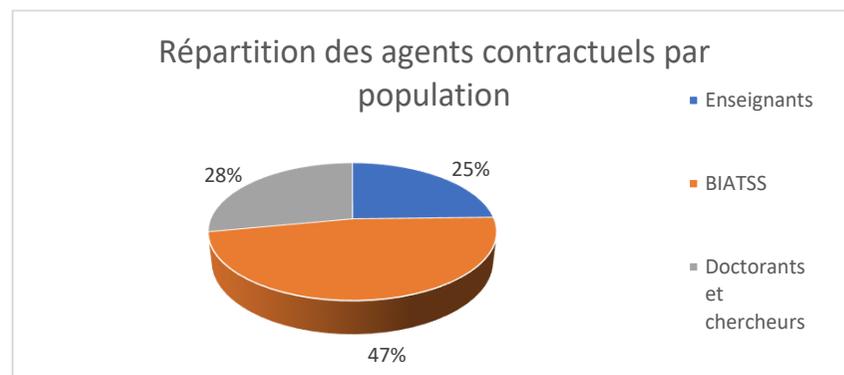
Répartition des agents contractuels par type de population et type de contrat

		Femmes		Hommes		Total général	
		Effectif	% F/H	Effectif	% F/H	Effectif	% F/H
Enseignants	CDI	9	47,4%	10	52,6%	19	100%
	CDD	58	41,1%	83	58,9%	141	100%
	Total enseignants	67	41,9%	93	58,1%	160	100%
BIATSS	CDI	76	68,5%	35	31,5%	111	100%
	CDD	128	72,3%	49	27,7%	177	100%
	CDD-Apprenti	5	55,6%	4	44,4%	9	100%
	CDD-Projet	8	72,7%	3	27,3%	11	100%
	Total BIATSS	217	70,5%	91	29,5%	308	100%
Doctorants et chercheurs	CDI	2	50,0%	2	50,0%	4	100%
	CDD	70	44,0%	89	56,0%	159	100%
	CDD-Projet	9	47,4%	10	52,6%	19	100%
Total doctorants et chercheurs		81	44,5%	101	55,5%	182	100%
Total général		365	56,2%	285	43,8%	650	100%



Passages en CDI

		recruté en CDI	0 à 4 ans	5 à 9 ans	Total général
Enseignants	Femmes			2	2
	Hommes		1	2	3
	Total enseignants	0	1	4	5
BIATSS	Femmes	3	16	5	24
	Hommes		6	1	7
	Total BIATSS	3	22	6	31
Total général		3	23	10	36



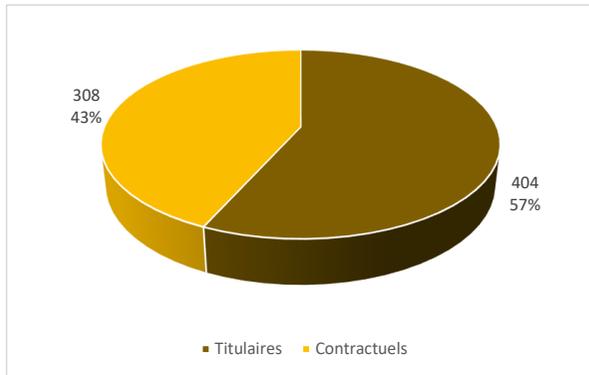
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

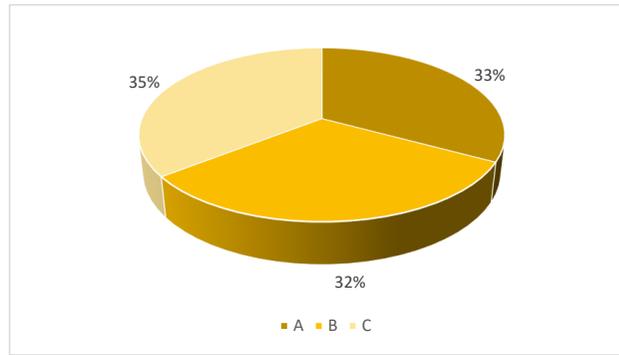
Population BIATSS titulaires et contractuels en activité

	Femmes			Hommes			Total général	
	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% catégorie
A	138	58,97%	27,77%	96	41,03%	44,65%	234	32,87%
B	169	75,11%	34,00%	56	24,89%	26,05%	225	31,60%
C	190	75,10%	38,23%	63	24,90%	29,30%	253	35,53%
Total général	497	69,80%	100,00%	215	30,20%	100,00%	712	100,00%

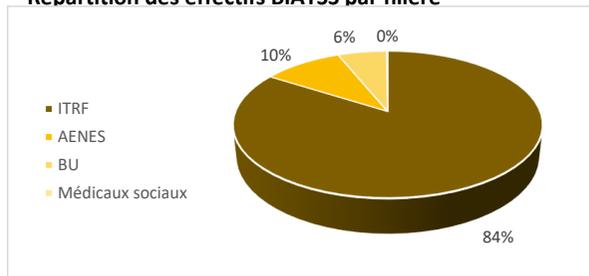
Répartition des effectifs BIATSS par statut



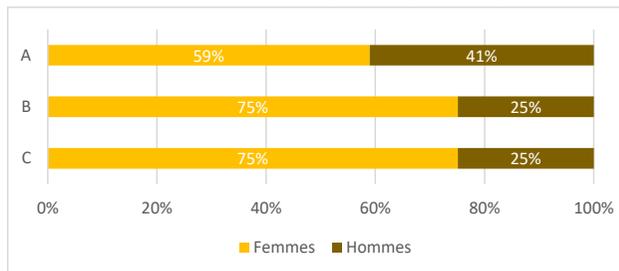
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie



Répartition des effectifs BIATSS par filière



Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et genre



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et statut

	Titulaires		Contractuels		Total	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
A	AENES	DGS	1	1		
		Agent comptabl	1	1		
		ADMENESR			0	0
		AAE	13	12,5	13	12,5
	ITRF	IGR	15	14,3	6	5,6
		IGE	68	66	63	60,1
		ASI	30	29,2	25	22,6
	BU	CONS GN BI	1	1	1	1
		CONSV BIBL(199	5	5	5	5
		BIBLIOTHECAIR	5	5	5	5
	Médicaux social	Infirmier-e-s			0	0
		ASSAE	1	1	1	1
	Total A		140	136	94	88,3
B	AENES	SAENES	22	21,5		
	ITRF	TECH	94	91,1	93	90,3
	BU	BIBAS	16	15,5		
	Total B		132	128,1	93	90,3
C	AENES	ADJENES	33	30,7		
	ITRF	ATRF	83	78,1	120	112,7
	BU	MAGASINIER	16	15,6	1	1
	Total C		132	124,4	121	113,7
Total général			404	388,5	308	292,3
					712	680,8

Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et statut

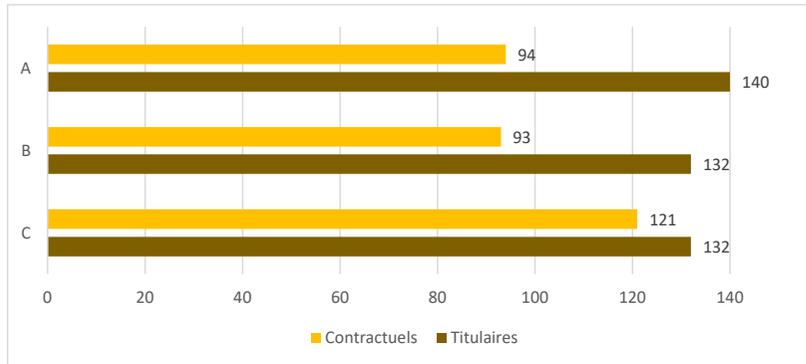
		Féminin		Masculin		Total		
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP	
A	Titulaire	77	74,1	63	61,9	140	136	
	Contractuel	61	57,3	33	31	94	88,3	
	Total A		138	131,4	96	92,9	234	224,3
B	Titulaire	105	101,8	27	26,3	132	128,1	
	Contractuel	64	62,1	29	28,2	93	90,3	
	Total B		169	163,9	56	54,5	225	218,4
C	Titulaire	98	91,1	34	33,3	132	124,4	
	Contractuel	92	86	29	27,7	121	113,7	
	Total C		190	177,1	63	61	253	238,1
Total général		497	472,4	215	208,4	712	680,8	

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

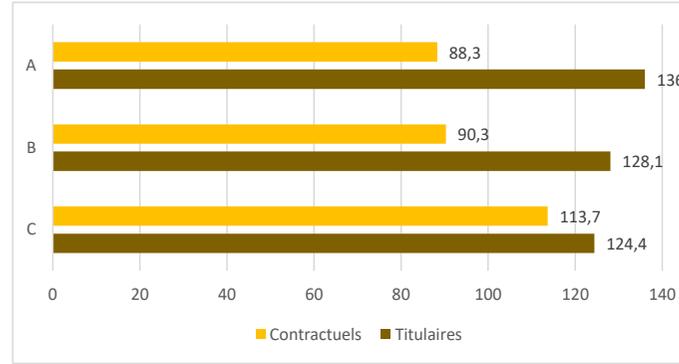
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et statut



Répartition des ETP BIATSS par catégorie et statut



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

Effectifs BIATSS titulaires - Données Générales

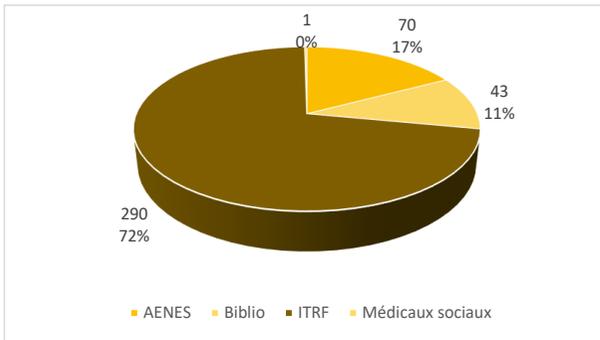
			Femmes			Hommes			Total général	
			Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
AENES	A	DGS			0,0%	1	1	100,0%	1	1
		Agent comptable	1	1	100,0%			0,0%	1	1
		ADMENESR			0,0%			0,0%	0	0
		AAE	9	8,5	69,2%	4	4	30,8%	13	12,5
		Total A	10	9,5	66,7%	5	5	33,3%	15	14,5
	B	SAENES	22	21,5	100,0%			0,0%	22	21,5
		Total B	22	21,5	100,0%	0	0	0,0%	22	21,5
	C	ADJAENES	29	27,2	87,9%	4	3,5	12,1%	33	30,7
		Total C	29	27,2	87,9%	4	3,5	12,1%	33	30,7
		Total AENES	61	58,2	87,1%	9	8,5	12,9%	70	66,7
Biblio	A	CONS GN BI	1	1	0,0%			0,0%	1	1
		CONSV BIBL(1992)	4	4	80,0%	1	1	20,0%	5	5
		BIBLIOTHECAIRE	4	4	80,0%	1	1	20,0%	5	5
		Total A	9	9	81,8%	2	2	18,2%	11	11
	B	BIBAS	10	9,7	62,5%	6	5,8	37,5%	16	15,5
		Total B	10	9,7	62,5%	6	5,8	37,5%	16	15,5
	C	MAGASINIER	9	8,6	56,3%	7	7	43,8%	16	15,6
Total C		9	8,6	56,3%	7	7	43,8%	16	15,6	
	Total Biblio	28	27,3	65,1%	15	14,8	34,9%	43	42,1	
ITRF	A	IGR	7	6,5	46,7%	8	7,8	53,3%	15	14,3
		IGE	34	32,9	50,0%	34	33,1	50,0%	68	66
		ASI	16	15,2	53,3%	14	14	46,7%	30	29,2
		Total A	57	54,6	50,4%	56	54,9	49,6%	113	109,5
	B	TECH	73	70,6	77,7%	21	20,5	22,3%	94	91,1
		Total B	73	70,6	77,7%	21	20,5	22,3%	94	91,1
	C	ATRF	60	55,3	72,3%	23	22,8	27,7%	83	78,1
Total C		60	55,3	72,3%	23	22,8	27,7%	83	78,1	
	Total ITRF	190	180,5	65,5%	100	98,2	34,5%	290	278,7	
Médicaux sociaux	A	Infirmier-e-s							0	0
		ASSAE	1	1	100,0%			0,0%	1	1
		Total A	1	1	100,0%	0	0	0,0%	1	1
	Total Médicaux sociaux	1	1	100,0%	0	0	0,0%	1	1	
	Total général	280	267	69,3%	124	121,5	30,7%	404	388,5	

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

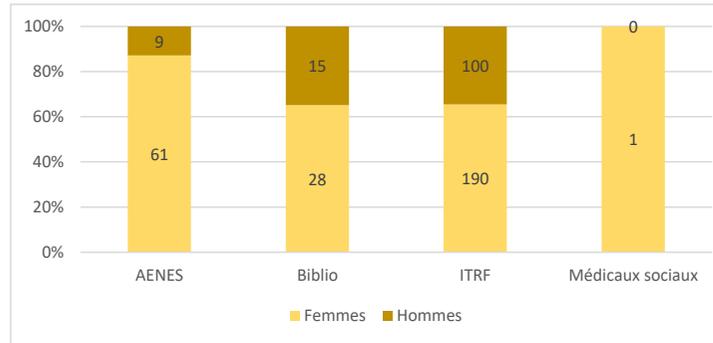
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

Effectifs BIATSS titulaires répartis par filière



Effectifs BIATSS Titulaires ventilés par filière et genre



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

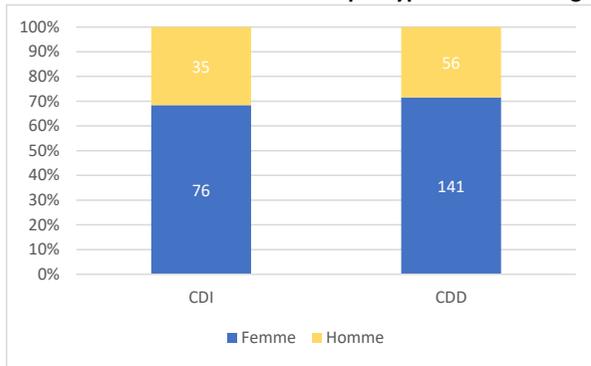
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/23

Effectifs BIATSS contractuels - Données Générales

			Femmes			Hommes			Total général	
			Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
CDI	A	IGR	4	3,6	66,7%	2	2	33,3%	6	5,6
		IGE	19	17,9	67,9%	9	8,8	32,1%	28	26,7
		ASI	7	6,2	77,8%	2	1,8	22,2%	9	8
		Total A	30	27,7	69,8%	13	12,6	30,2%	43	40,3
	B	TECH	19	18,4	65,5%	10	9,5	34,5%	29	27,9
		Total B	19	18,4	65,5%	10	9,5	34,5%	29	27,9
	C	ATRF	27	25,6	69,2%	12	11,1	30,8%	39	36,7
		Total C	27	25,6	69,2%	12	11,1	30,8%	39	36,7
		Total CDI	76	71,7	68,5%	35	33,2	31,5%	111	104,9
CDD	A	IGR							0	0
		IGE	18	17,5	51,4%	17	15,9	48,6%	35	33,4
		ASI	13	12,1	81,3%	3	2,5	18,8%	16	14,6
		Total A	31	29,6	60,8%	20	18,4	39,2%	51	48
	B	TECH	45	43,7	70,3%	19	18,7	29,7%	64	62,4
		Total B	45	43,7	70,3%	19	18,7	29,7%	64	62,4
	C	ATRF	64	59,4	79,0%	17	16,6	21,0%	81	76
		MAGASINIER	1	1	100,0%				1	1
		Total C	65	60,4	79,3%	17	16,6	20,7%	82	77
	Total CDD	141	133,7	71,6%	56	53,7	28,4%	197	187,4	
	Total Contractuels	217	205,4	70,5%	91	86,9	29,5%	308	292,3	

Effectifs BIATSS Contractuels ventilés par type de contrat et genre



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

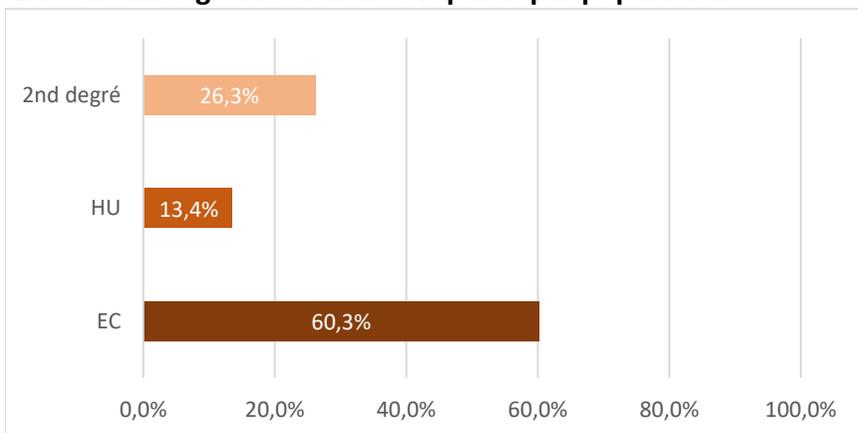
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/23

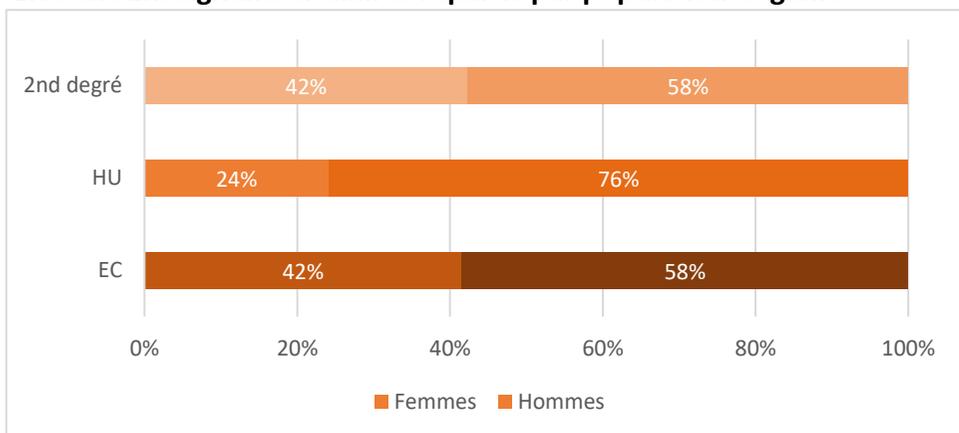
Effectifs Enseignants titulaires - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	PR	32	31,8	27,1%	86	85,5	73%	118	117,3
	MCF	130	128,2	47,8%	142	141,3	52%	272	269,5
Total EC		162	160	41,5%	228	226,8	58%	390	386,8
Hospitalo- Universitaire	PUPH	13	12,5	19,4%	54	54	81%	67	66,5
	PUMG			0,0%	1	1	100%	1	1
	MCPH	7	7	43,8%	9	9	56%	16	16
	MCMG	1	1	33,3%	2	2	67%	3	3
Total HU		21	20,5	24,1%	66	66	76%	87	86,5
2nd degré	AGREGE	30	29,6	38,5%	48	47,7	62%	78	77,3
	CERTIFIE	34	34	47,2%	38	37,8	53%	72	71,8
	PLP	5	4,8	55,6%	4	4	44%	9	8,8
	PEPS	3	3	27,3%	8	8	73%	11	11
Total 2nd degré		72	71,4	42,4%	98	97,5	58%	170	168,9
Total général		255	251,9	39,4%	392	390,3	61%	647	642,2

Effectifs Enseignants titulaires répartis par population



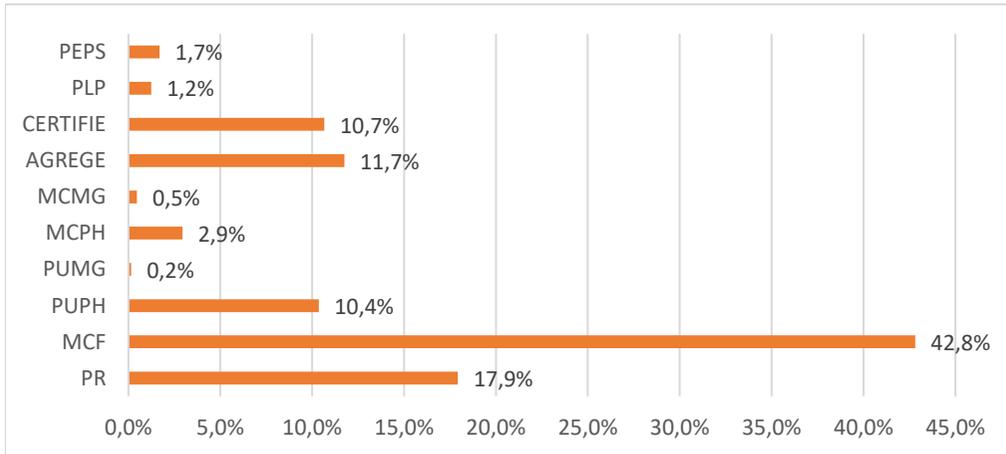
Effectifs Enseignants titulaires répartis par population et genre



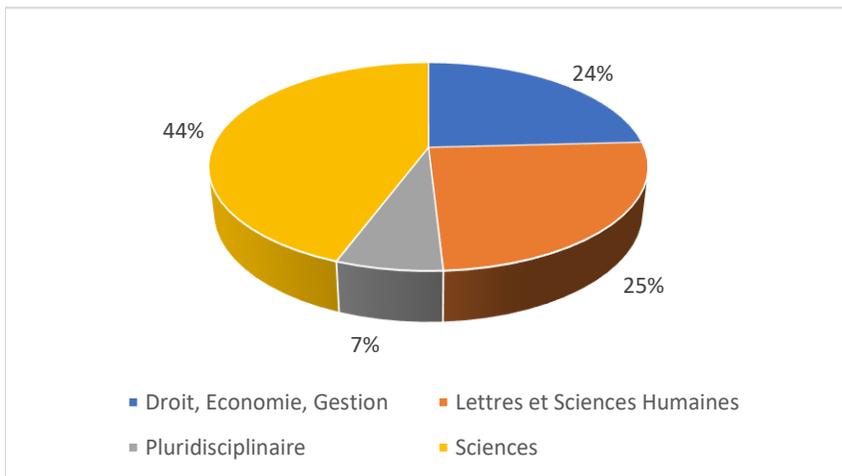
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/23

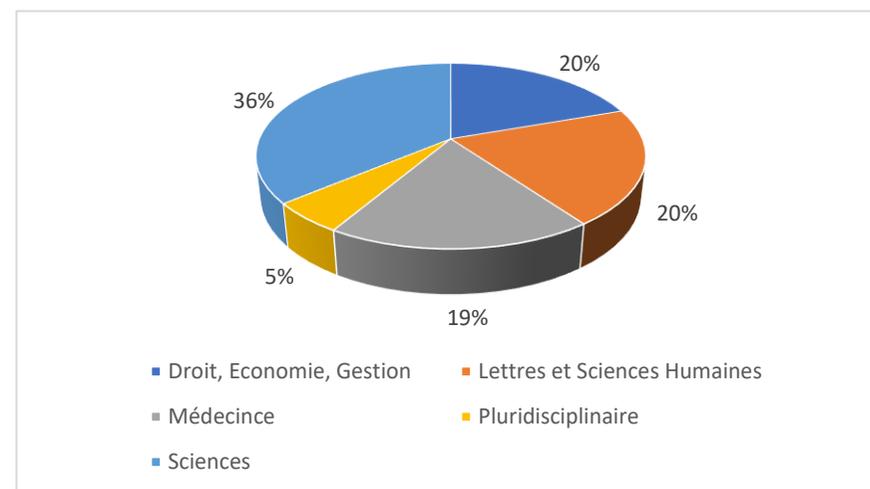
Effectifs enseignants titulaires répartis par corps



Répartition des Enseignants Chercheurs titulaires par grande section CNU



Répartition des Enseignants Chercheurs et Enseignants HU titulaires par grande section CNU



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/23

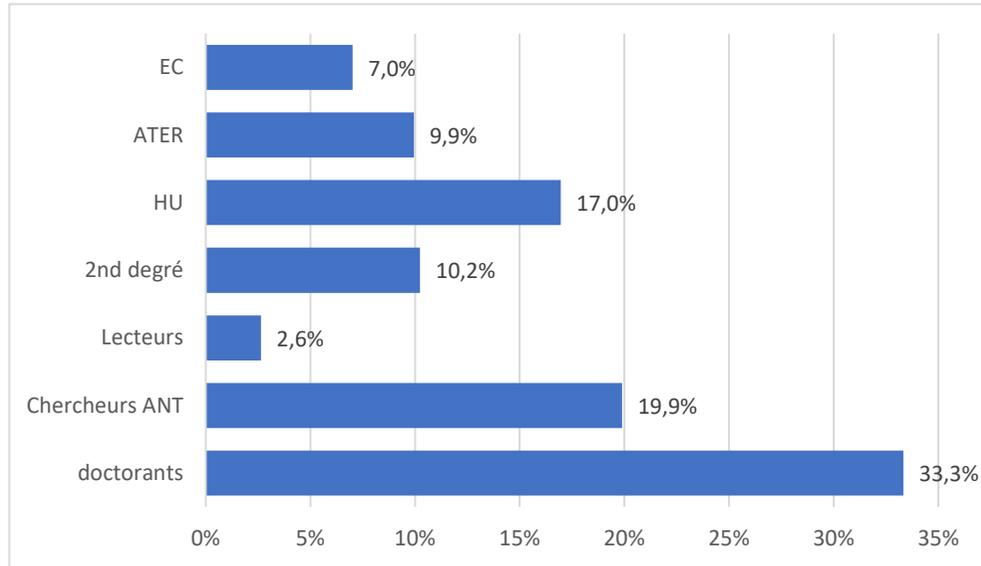
Effectifs Enseignants contractuels - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	Associé PR			0,0%	1	0,5	100,0%	1	0,5
	Associé MCF	4	2	28,6%	10	5	71,4%	14	7
	ATER	12	12	35,3%	22	22	64,7%	34	34
	EC LRU	2	2	40,0%	3	3	60,0%	5	5
	CPJ	1	1	25,0%	3	3	75,0%	4	4
Total EC		19	17	32,8%	39	33,5	67%	58	50,5
Hospitalo- Universitaire	Associé HU	1	0,5	14,3%	6	3	86%	7	3,5
	AHU	4	4	57,1%	3	3	43%	7	7
	Chef Clinique	18	18	42,9%	24	24	57%	42	42
	PHU	1	1	50,0%	1	1	50%	2	2
Total HU		24	23,5	41,4%	34	31	59%	58	54,5
2nd degré	2nd degré	20	18,5	57,1%	15	13,8	43%	35	32,3
	Lecteurs	4	4	44,4%	5	5	56%	9	9
Total 2nd degré		24	22,5	54,5%	20	18,8	45%	44	41,3
Chercheurs	CDI	2	1,8	50,0%	2	2	50%	4	3,8
	CDD	32	31,4	50,0%	32	30,6	50%	64	62
	doctorants	47	47	41,2%	67	67	59%	114	114
Total Chercheurs		81	80,2	44,5%	101	99,6	55%	182	179,8
Total général		148	143,2	43,3%	194	182,9	57%	342	326,1

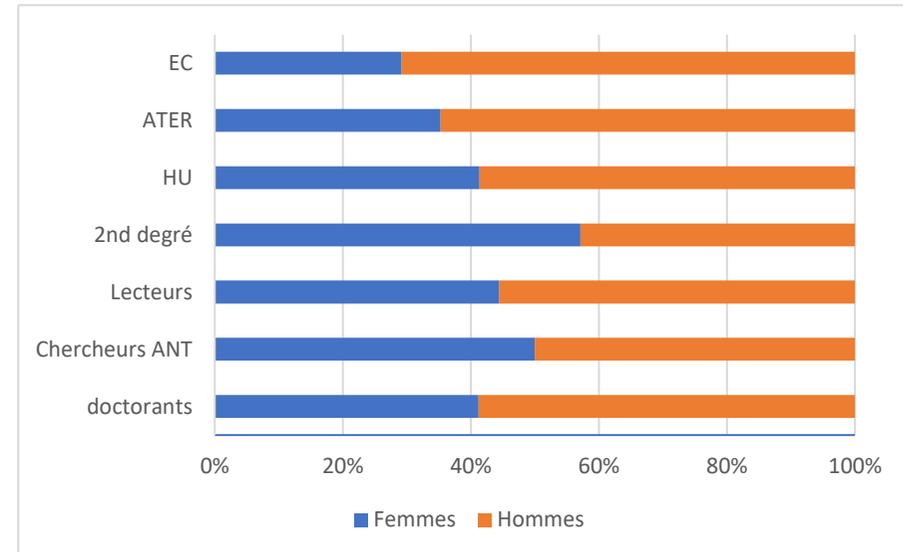
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/23

Effectifs Enseignants contractuels répartis par population



Effectifs Enseignants contractuels répartis par population et genre



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.4 Contratuels étudiants et stages

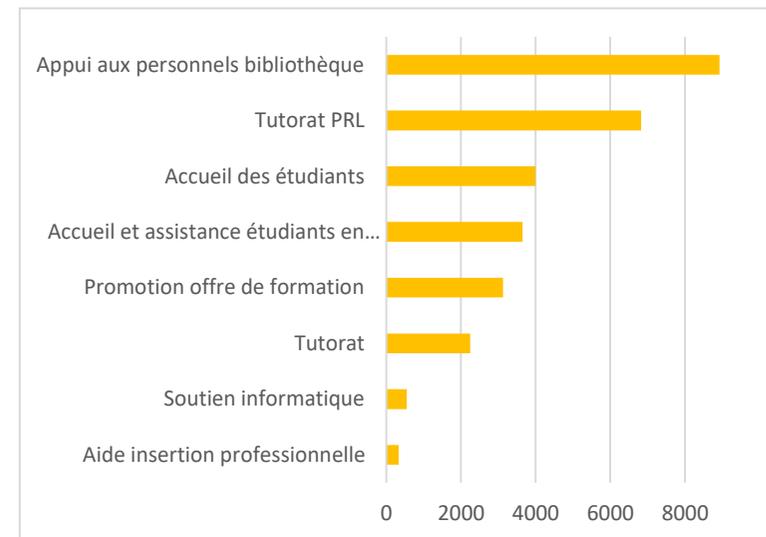
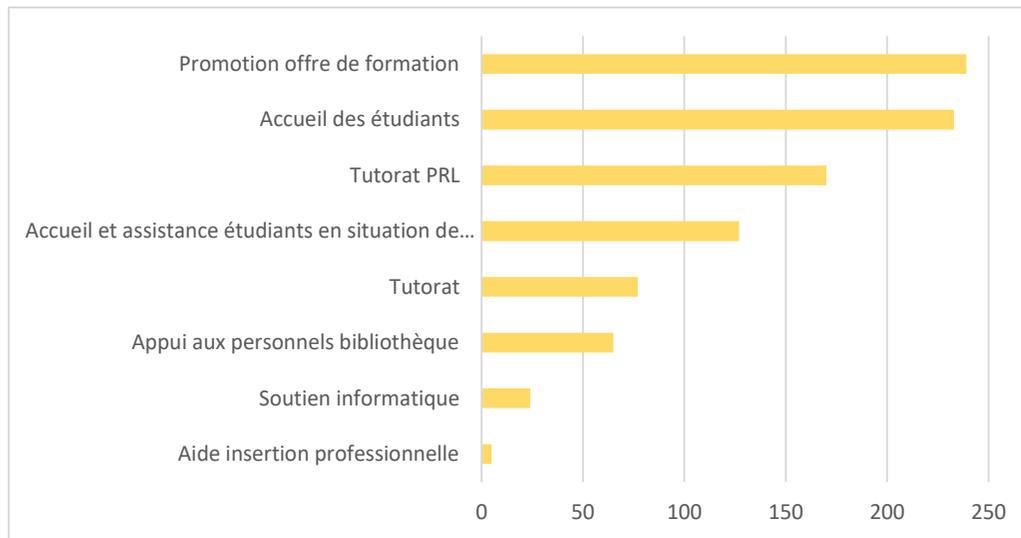
Contrats étudiants

Nombre de contrats par type de missions

Aide insertion professionnelle	5
Soutien informatique	24
Appui aux personnels bibliothèque	65
Tutorat	77
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	127
Tutorat PRL	170
Accueil des étudiants	233
Promotion offre de formation	239
Total	940

Nombre d'heures par type de missions

Aide insertion professionnelle	327
Soutien informatique	549
Tutorat	2244
Promotion offre de formation	3129
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	3652
Accueil des étudiants	3997
Tutorat PRL	6826
Appui aux personnels bibliothèque	8928
Total	29652



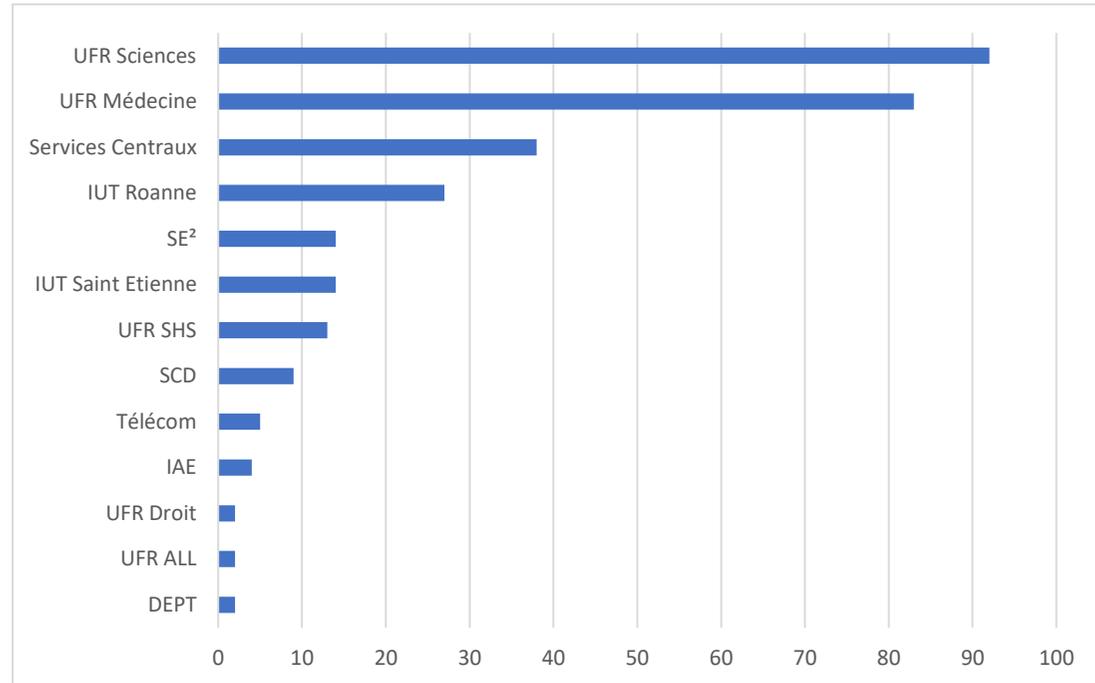
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.4 Contractuels étudiants et stages

Stagiaires

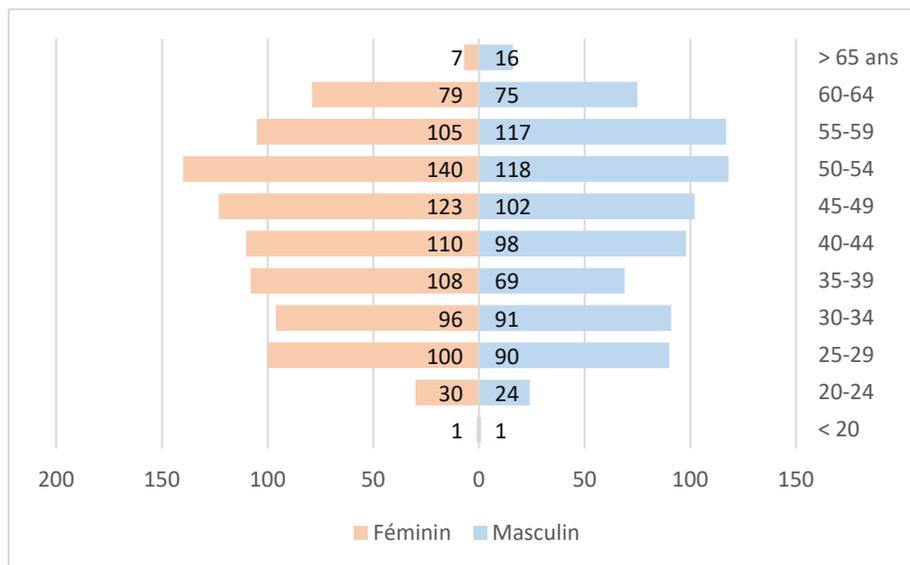
UFR de Médecine	83
Laboratoire Hubert Curien	68
LASPI	27
UFR des Sciences	24
DNUM	14
IUT de Saint Etienne	14
Saint Etienne School of Economics	14
UFR SHS	13
Direction de l'International	9
SCD	9
DFIP	5
Direction du Patrimoine	5
Télécom	5
IAE	4
DEPT	2
Direction des Ressources Humaines	2
UFR de Droit	2
Agence Comptable	1
UFR ALL	1
ARTS	1
Direction de la Communication	1
Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité	1
Total	305



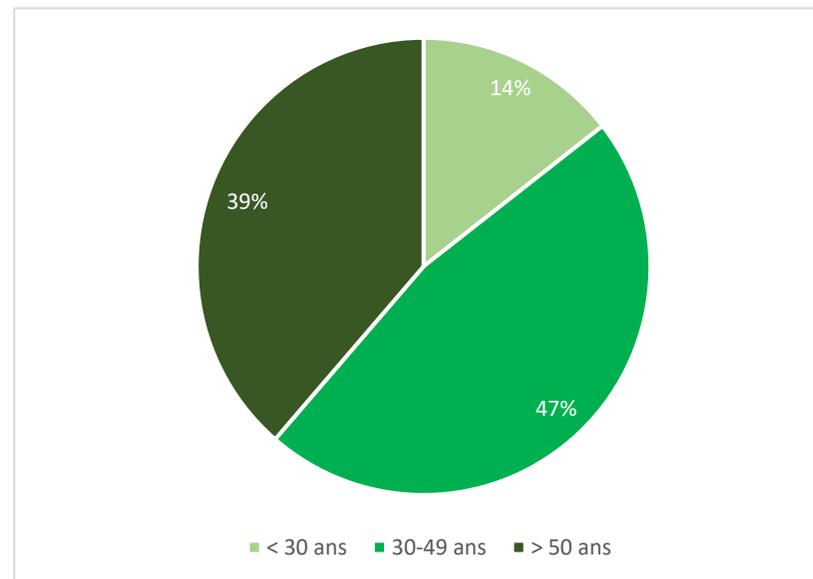
3. Pyramide des âges

Ensemble de la population UJM en activité au 31 décembre 2023

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	43,8 ans	45 ans	9,6%
Masculin	44,8 ans	46 ans	11,4%
Tout UJM	44,2 ans	45 ans	10,4%



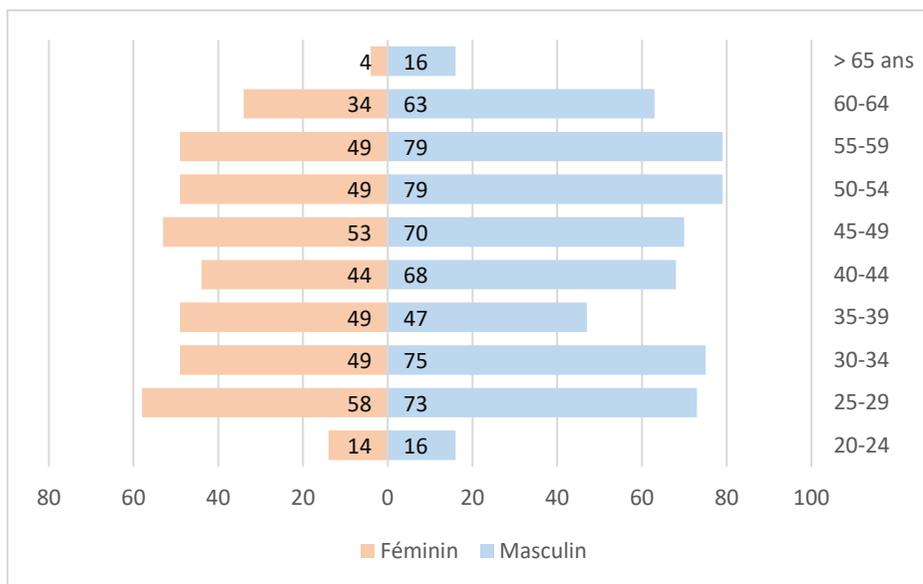
Répartition des effectifs de l'UJM par grandes tranches d'âge



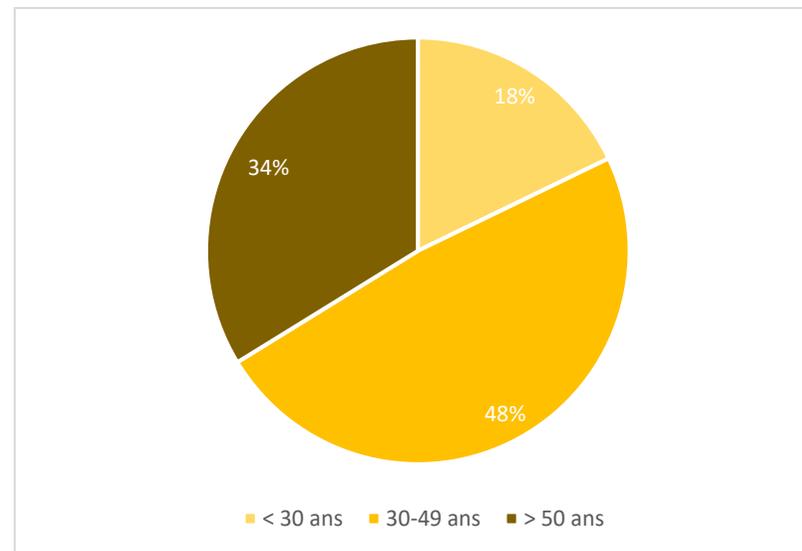
3. Pyramide des âges

Population des Enseignants et Chercheurs en activité (chercheurs inclus)

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	42,7 ans	43 ans	9,4%
Masculin	44,7 ans	46 ans	13,5%
Total	43,9 ans	45 ans	11,8%



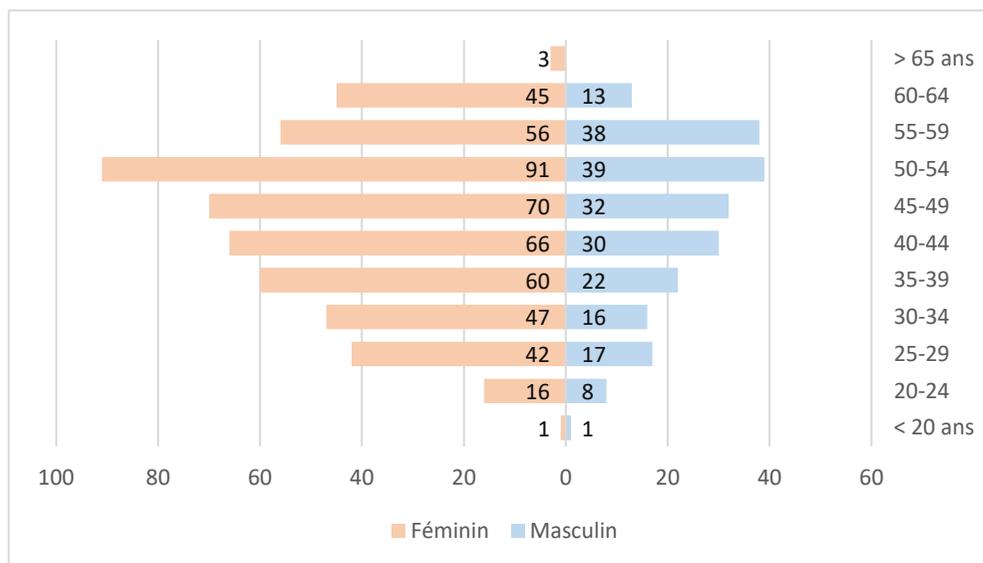
Répartition des effectifs Enseignants et Chercheurs par grandes tranches d'âge



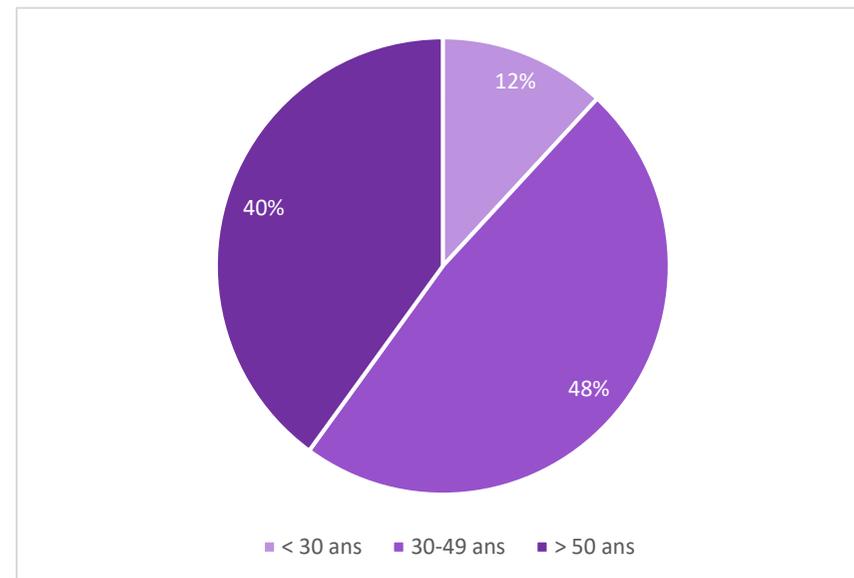
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS en activité

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,6 ans	46 ans	9,7%
Masculin	45,1 ans	47 ans	6,0%
Total	44,8 ans	46 ans	8,6%



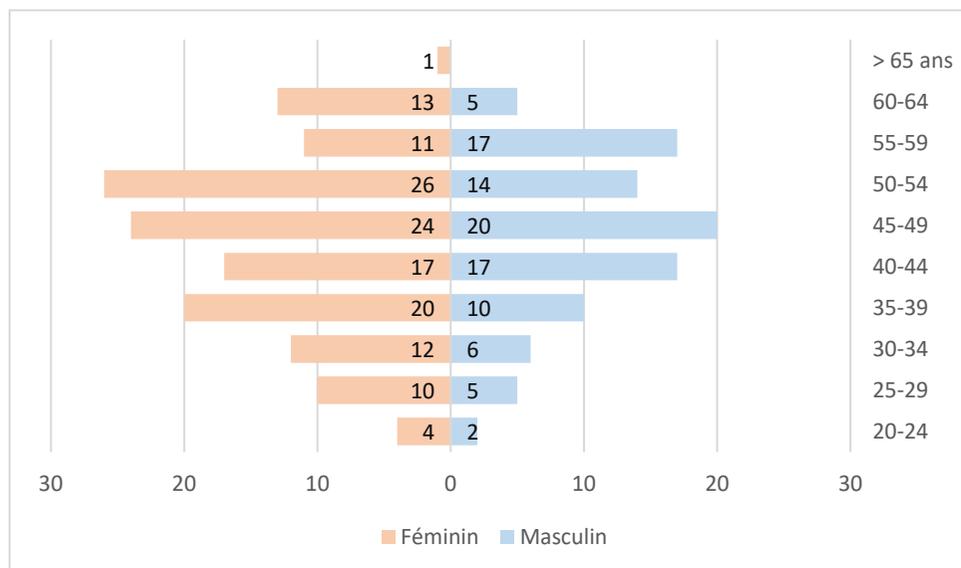
Répartition des effectifs BIATSS par grandes tranches d'âge



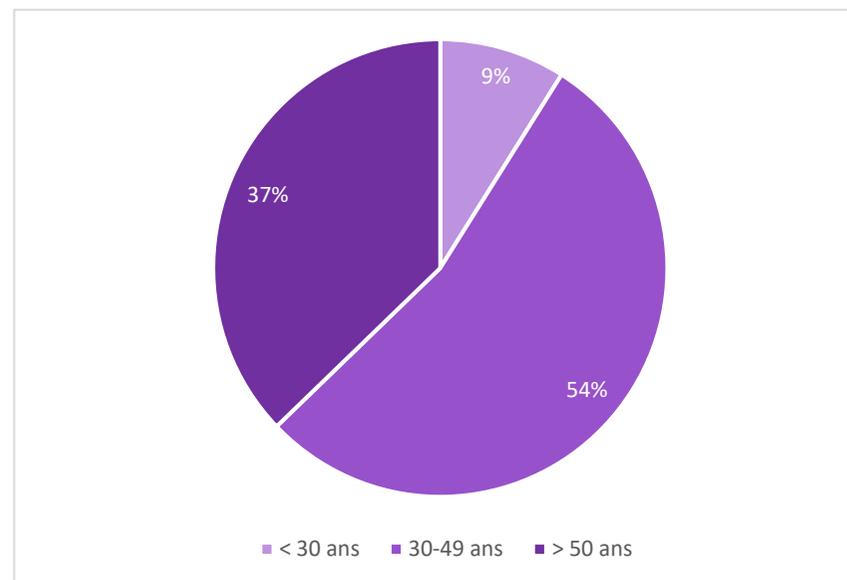
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie A

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,6 ans	46 ans	10,1%
Masculin	45,8 ans	47 ans	5,2%
Tout UJM	45,1 ans	46 ans	8,1%



Répartition des effectifs BIATSS de catégorie A par grandes tranches d'âge

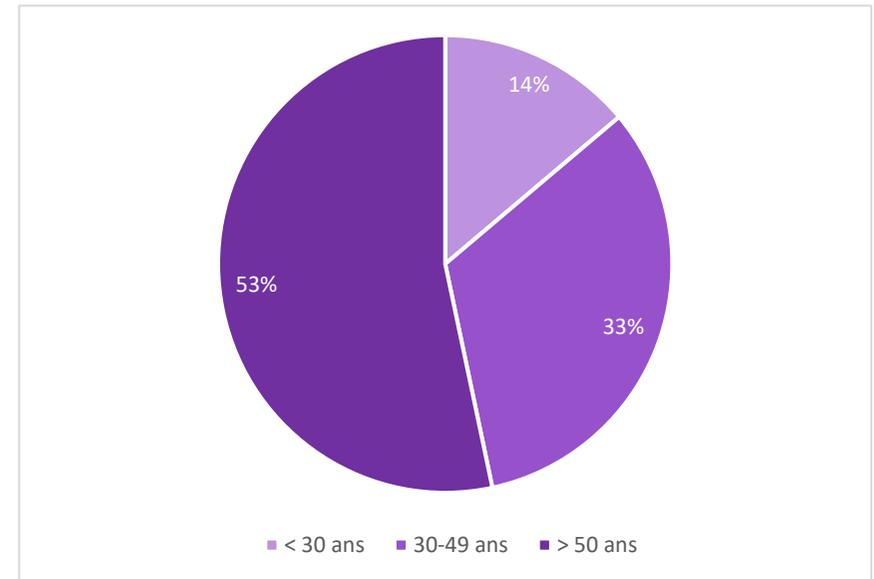
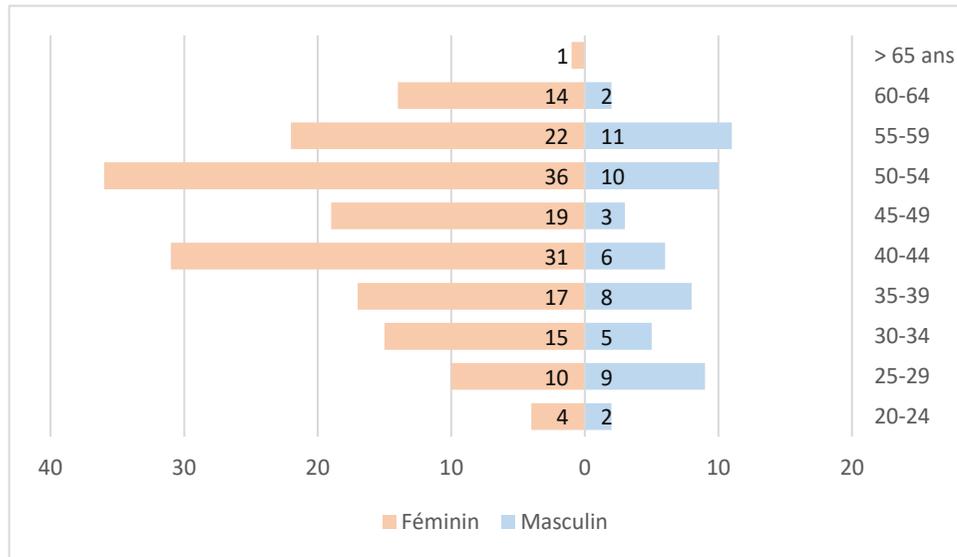


3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie B

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	45,7 ans	47 ans	8,9%
Masculin	42,9 ans	42 ans	3,6%
Tout UJM	45 ans	47 ans	7,6%

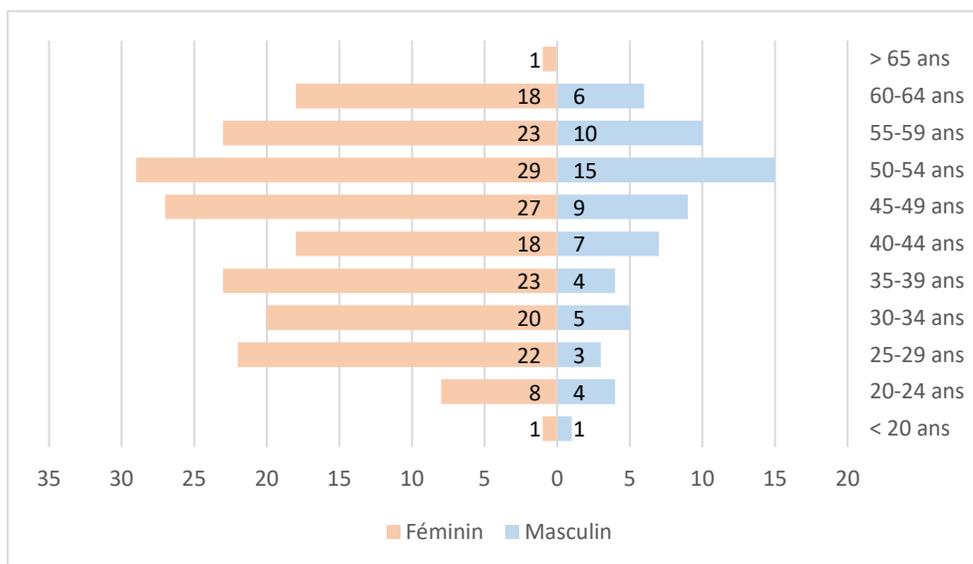
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie B par grandes tranches d'âge



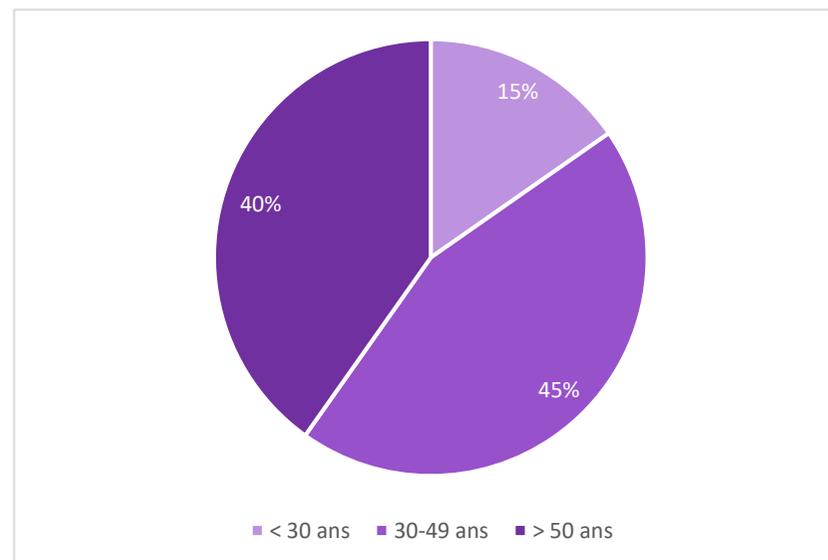
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie C

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	43,7 ans	45 ans	10,0%
Masculin	45,8 ans	49 ans	9,4%
Tout UJM	44,3 ans	46 ans	9,8%



Répartition des effectifs BIATSS de catégorie C par grandes tranches d'âge

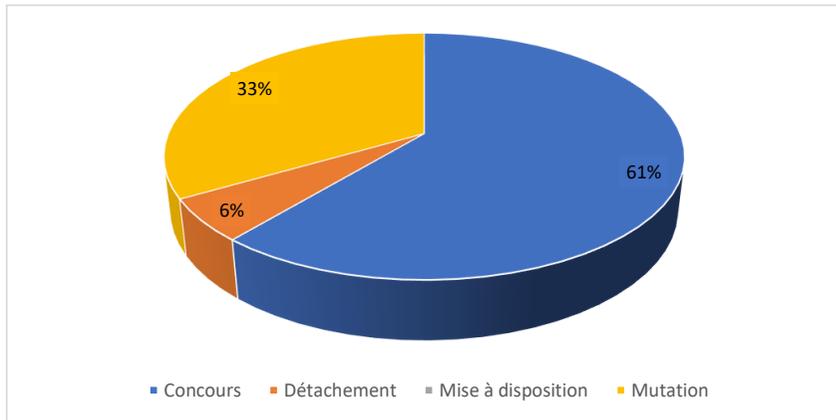


Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
4. Entrées

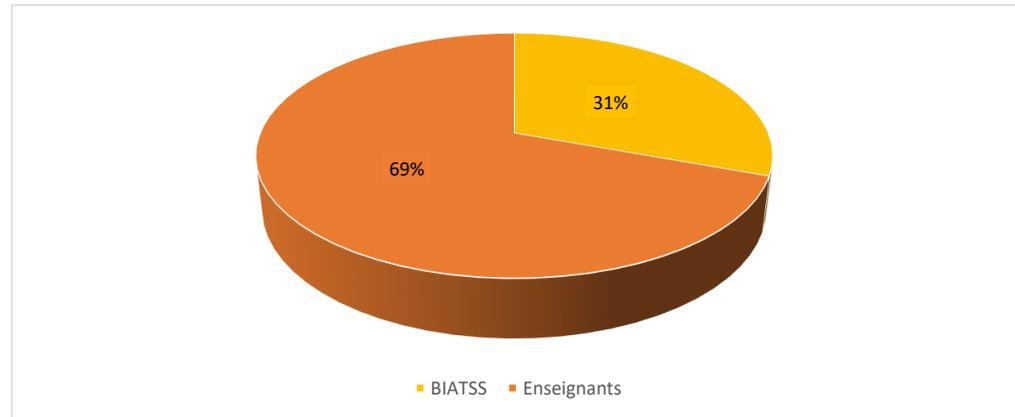
Arrivée de titulaires

	Concours	Détachement	Mise à disposition	Mutation	Total général	
ITRF	1	1		1	3	
AENES	4	1		1	6	
BU	1			1	2	
BIATSS	6	2	0	3	11	
EC	15			1	16	
2d degré				7	7	arrivé sur profil
HU	1			1	2	
Enseignants	16	0	0	9	25	
Total	22	2	0	12	36	

Répartition des agents titulaires arrivés en 2023 selon le motif d'arrivée



Répartition des agents titulaires arrivés en 2023 par type de population



Arrivée de contractuels

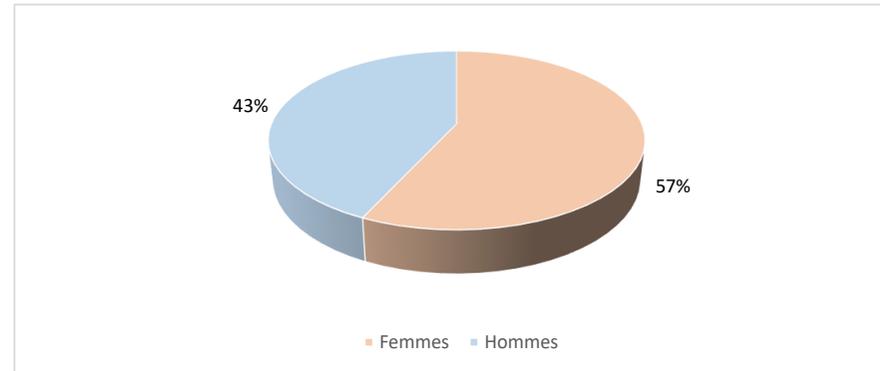
Une arrivée correspond à une nouvelle prise en charge administrative faisant suite à la signature d'un contrat. Sont inclus dans les arrivées les contractuels absents au 01/01/2023 et présents au 31/12/2023

Ne sont pas considérés comme des arrivées :

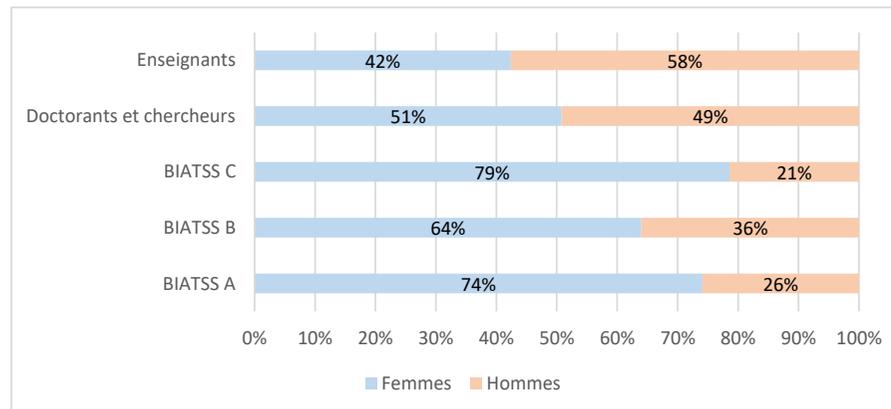
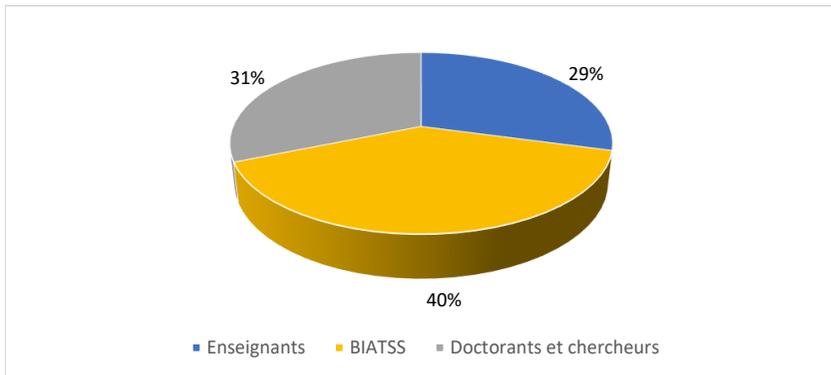
- les contractuels présents au 01/01/2023 et au 31/12/2023 qui n'ont pas connu de rupture entre leurs contrats au cours de l'année.

		Femmes	Hommes	Total général
A	Enseignants	25	34	59
	BIATSS	20	7	27
	Doctorants et chercheurs	32	31	63
Total A		77	72	149
B	BIATSS	16	9	25
Total B		16	9	25
C	BIATSS	22	6	28
Total C		22	6	28
Total		115	87	202

Arrivée de contractuels réparties par genre



Arrivée de contractuels réparties par populations

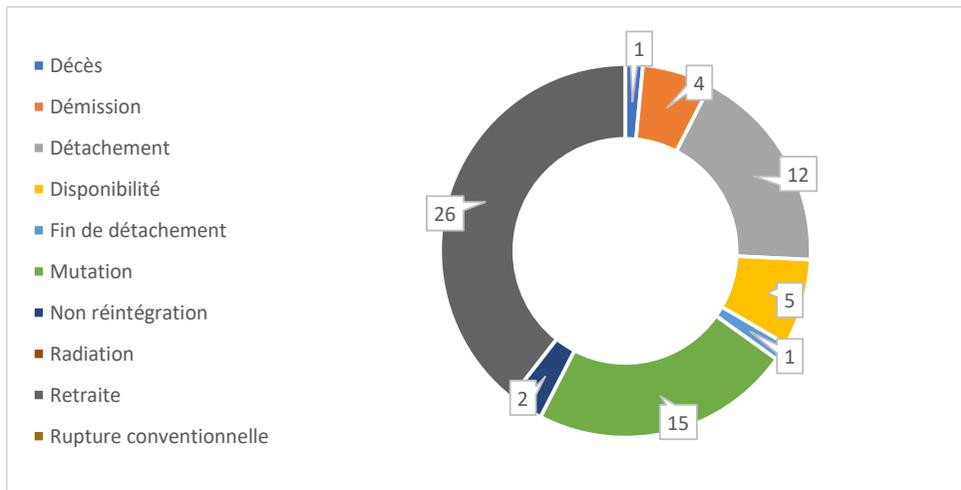


Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
5. Sorties

Départs de titulaires

	Femmes				Hommes				Total général
	A	B	C	Total Femmes	A	B	C	Total Hommes	
Décès			1	1				0	1
Démission	2			2	1		1	2	4
Détachement	4	2		6	4	1	1	6	12
Disponibilité	1	2		3	1		1	2	5
Fin de détachement		1		1				0	1
Mutation	6		1	7	8			8	15
Non réintégration		1		1	1			1	2
Radiation				0				0	0
Retraite	7		2	9	13	4		17	26
Rupture conventionnelle				0				0	0
Total général	20	6	4	30	28	5	3	36	66

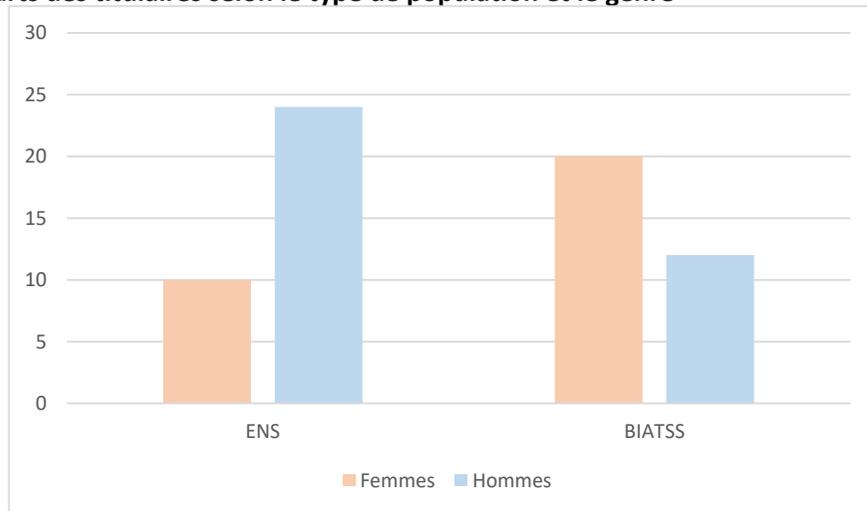
Départs des titulaires selon le motif



Départs des titulaires selon l'âge, le type de population et le genre

	Femmes			Hommes			Total Général
	ENS	BIATSS	Total Femmes	ENS	BIATSS	Total Hommes	
30-34	1	1	2	2	1	3	5
35-39		3	3	2	3	5	8
40-44	2	4	6	1		1	7
45-49	1	2	3	1	2	3	6
50-54		2	2	1	2	3	5
55-59	2	3	5	3		3	8
60-64	2	4	6	3	3	6	12
65-69	2	1	3	11	1	12	15
70 ans et +			0			0	0
Total général	10	20	30	24	12	36	66

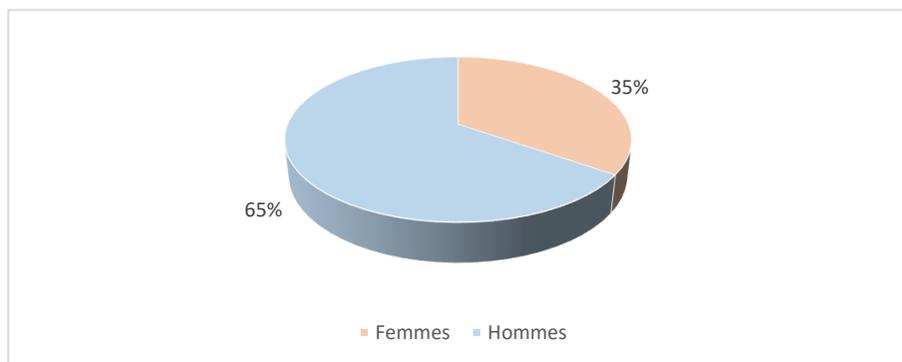
Départs des titulaires selon le type de population et le genre



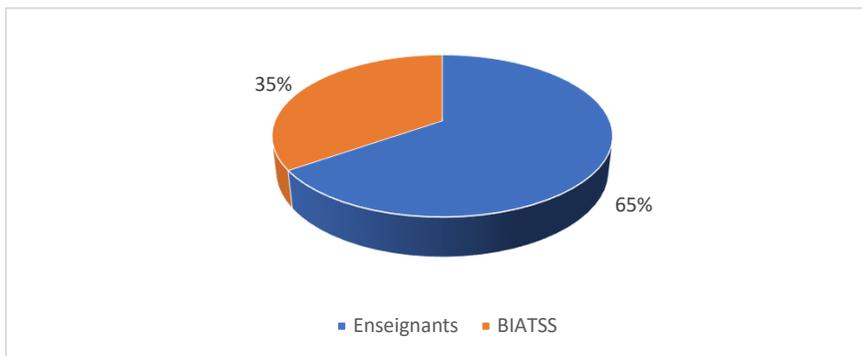
Départs en retraite des titulaires

		Femmes			Hommes			Total général		
		A	B	C	Total Femmes	A	B	C	Total Hommes	
Enseignants	60-64	2			2	2			2	4
	65-69	2			2	11			11	13
	70 ans et +				0				0	0
	Total enseignants	4	0	0	4	13	0	0	13	17
BIATSS	60-64	3		1	4		3		3	7
	65-69			1	1		1		1	2
	70 ans et +				0				0	0
	Total BIATSS	3	0	2	5	0	4	0	4	9
Total général		7	0	2	9	13	4	0	17	26

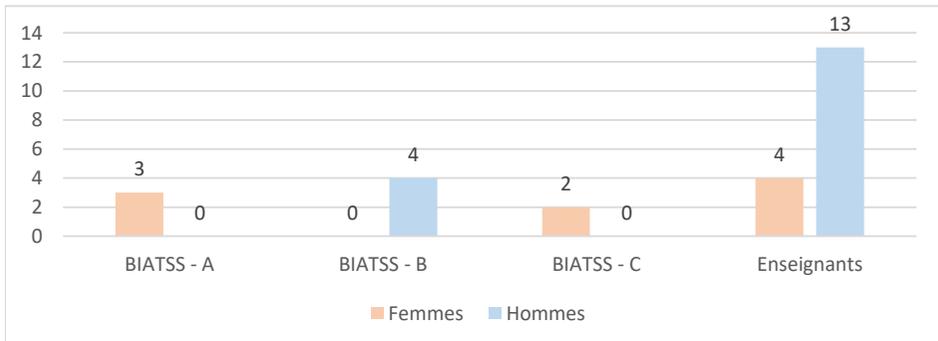
Répartition des départs en retraite des titulaires par genre



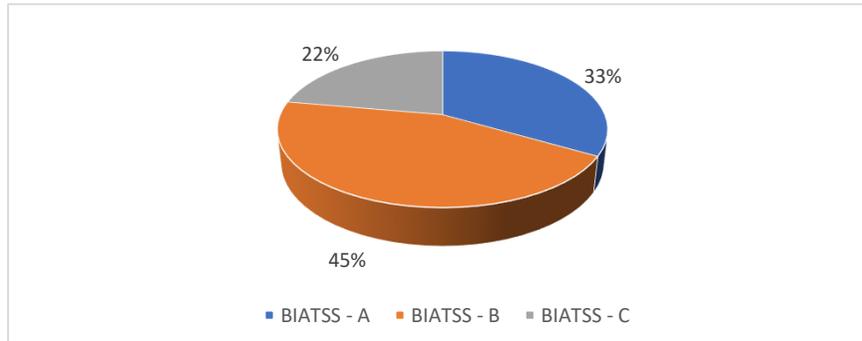
Répartition des départs en retraite des titulaires par type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires par genre et type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires BIATSS par catégorie



6. Parité

Répartition globale par sexe des personnels en activités au 31/12/23

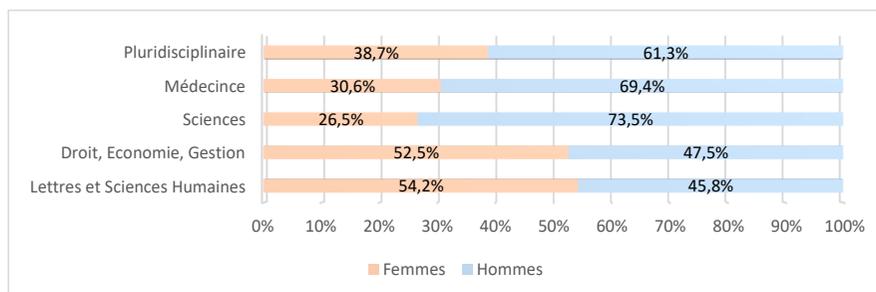
		Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Titulaire	BIATSS	284	124	408	69,6%
	Enseignant	255	393	648	39,4%
	Total	539	517	1056	51,0%
Non Titulaire	BIATSS	217	91	308	70,5%
	Enseignant	66	92	158	41,8%
	Chercheurs et doctorants	51	101	152	33,6%
Total		334	284	618	54,0%
Total UJM		873	801	1674	52,2%

Personnels enseignants titulaires : répartition par sexe et par corps

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
PR - PUPH	45	141	186	24,2%
MCF - MCUPH	21	154	175	12,0%
2d degré	72	98	170	42,4%
Total	138	393	531	26,0%

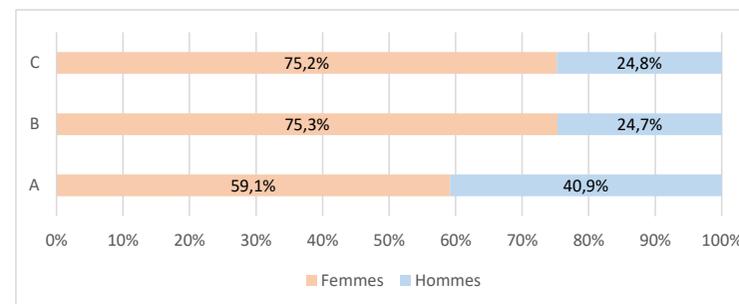
Personnels enseignants : répartition par sexe et par grands secteurs

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Lettres et Sciences Humaines	58	49	107	54,2%
Droit, Economie, Gestion	62	56	118	52,5%
Sciences	52	144	196	26,5%
Médecine	44	100	144	30,6%
Pluridisciplinaire	12	19	31	38,7%



Personnels BIATSS (titulaires & contractuels) : répartition par sexe et par catégorie

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
A	139	96	235	59,1%
B	171	56	227	75,3%
C	191	63	254	75,2%
Total	501	215	716	70,0%



Part de femmes dans l'encadrement	49%
Parts de femmes VP et CM	36%
Parts de femmes resp de structure	57%
Parts de femmes Directrice de labo	30%

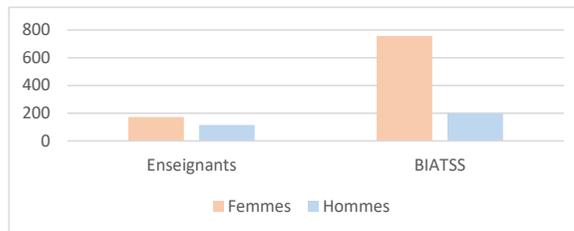
Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations

Nombre d'agents formés

Selon la population et le genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	172	115	287
BIATSS	757	199	956
Total	929	314	1243



Selon le statut de l'agent, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	290	141	126	557
	Hommes	157	18	28	203
Total Titulaires		447	159	154	760
Contractuels	Femmes	116	121	135	372
	Hommes	39	30	42	111
Total Contractuels		155	151	177	483
Total général		602	310	331	1243

Dépenses de formation

Coût pédagogique	Frais de mission	Total
106 733,25 €	4 577,00 €	111 310,25 €

% d'agent ayant suivi au moins une formation				
Total	Ens	BIATSS A	BIATSS B	BIATSS C
31,8%	10%	62%	63%	60%

Dispositif d'accompagnement

Dispositif / Pop	Enseignant	Cat A	Cat B	Cat C	Total
VAE			1		1
Congé de formation	1		1		2
Bilan de compétences	1		1		2

Nombres d'heures moyens de formation

Total	Ens	BIATSS
13,9	11,7	14,4

Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations

Nombre de jours de formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	198	132	330
BIATSS	979	289	1268
Total général	1177	421	1598

Nombre de stagiaires ayant suivi au moins une formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	67	34	101
BIATSS	321	119	440
Total général	388	153	541

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	398	161	134	693
	Hommes	183	24	40	247
Total Titulaires		581	185	174	940
Contractuels	Femmes	152	157	174	483
	Hommes	72	39	62	173
Total Contractuels		224	196	236	656
Total général		805	381	410	1596

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	110	63	57	230
	Hommes	61	12	15	88
Total Titulaires		171	75	72	318
Contractuels	Femmes	50	47	61	158
	Hommes	26	19	20	65
Total Contractuels		76	66	81	223
Total général		247	141	153	541

Chapitre II - Parcours professionnel

1.1 Formations détaillées

Formation des personnels BIATSS

Stagiaires 2023

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	14	1	11	1	23		50
Gestion, communication, Organisation du travail	24	23	34	12	22	4	119
Informatique-Bureautique-Scientifique	21	7	28	2	36	8	102
Préparation concours diplôme	9	2	28	2	29	3	73
Langues étrangères	19	5	4				28
Handicap	14		6		5		25
Risques Psycho-Sociaux	2		2	2	7	15	28
Hygiène et Sécurité	50	29	58	22	51	26	236
Soutien à la pédagogie	2		2				4
Total/catégorie/genre	155	67	173	41	173	56	
Total/catégorie	222		214		229		665

Formation des personnels ENS

Stagiaires 2023

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management					0
Gestion, communication, Organisation du travail	17	3	11	8	39
Informatique-Bureautique-Scientifique	2	3	1	0	6
Préparation concours diplôme					0
Langues étrangères					0
Handicap			1	1	2
Risques Psycho-Sociaux	1				1
Hygiène et Sécurité	19	7	8	3	37
Soutien à la pédagogie	10	10	1	0	21
Total/catégorie/genre	49	23	22	12	
Total/catégorie	72		34		106

Nombre d'heures-stagiaires 2023

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	104	6	67	6	147		330
Gestion, communication, Organisation du travail	205	88	219	36	154	15	716
Informatique-Bureautique-Scientifique	328	101	359	24	581	92,5	1486
Préparation concours diplôme	43	12	183	18	193	21,5	471
Langues étrangères	578	184	224				986
Handicap	74		54		36		164
Risques Psycho-Sociaux	34		12	12	39	90	187
Hygiène et Sécurité	400	308	351	228	324	398	2008
Soutien à la pédagogie	3		3,5				7
Total/catégorie/genre	1768	698	1472	324	1474	617	
Total/catégorie	2466		1796		2091		6353

Nombre d'heures-stagiaires 2023

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management					0
Gestion, communication, Organisation du travail	138	13	103	48	302
Informatique-Bureautique-Scientifique	37	26	8		71
Préparation concours diplôme					0
Langues étrangères	112	86			198
Handicap			12		12
Risques Psycho-Sociaux	6				6
Hygiène et Sécurité	122	55	48	37	262
Soutien à la pédagogie	172	157	2		331
Total/catégorie/genre	587	337	173	85	
Total/catégorie	924		258		1182

Chapitre II - Parcours professionnel

1.1 Formations détails

Formation en hygiène et sécurité

Stagiaires 2023

	ENS	BIATSS	Total
Habilitation Electrique (initiale et recyclage)		36	36
Sauveteur Secourisme du Travail - SST (initiale et recyclage)	11	51	62
Sensibilisation aux premiers secours	10	67	77
Sécurité dans les ERP	1	45	46
Sécurité incendie - Manipulation sur feux réels		19	19
Formation assistant de prévention		4	4
Membres Formation spécialisée du CSA	7	11	18
Conduite des autoclaves	2	5	7
Applications et logiciels d'aide à la gestion de la prévention des risques		14	14
1ers secours en santé mentale	9	35	44
Risques écran		20	20
Total	40	307	347

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS

Filière ITRF

Avancement Corps

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGE vers IGR	Femmes	36	7		0,00%
	Hommes	28	5		0,00%
Total		64	12	0	0,00%
ASI vers IGE	Femmes	10	4		0,00%
	Hommes	11	2	1	9,09%
Total		21	6	1	4,76%
TECH vers ASI	Femmes	59	13	1	1,69%
	Hommes	26	7		0,00%
Total		85	20	1	1,18%
ATRF vers TECH	Femmes	51	19	2	3,92%
	Hommes	21	6		0,00%
Total		72	25	2	2,78%
Total général		242	63	4	1,65%

	nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	9	3	1	11%
35-39	20	3	1	5%
40-44	36	13		0%
45-49	45	11		0%
50-54	59	18		0%
55-59	49	9	1	2%
60-64	21	5	1	5%
65-69	3			0%
Total	242	62	4	2%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGR vers IGR HC	Femmes	1			0,00%
	Hommes	1	1		0,00%
Total		2	1	0	0,00%
IGE CN vers IGE HC	Femmes	14	3	1	7,14%
	Hommes	11	7	2	18,18%
Total		25	10	3	12,00%
TECH CS vers TECH CE	Femmes	16	9	1	6,25%
	Hommes	3	1		0,00%
Total		19	10	1	5,26%
TECH CN vers TECH CS	Femmes	28	1		0,00%
	Hommes	16			0,00%
Total		44	1	0	0,00%
ATRF P2C vers ATRF P1C	Femmes	11	5	3	27,27%
	Hommes	6	1		0,00%
Total		17	6	3	17,65%
ATRF vers ATRF P2C	Femmes	13	1	1	7,69%
	Hommes	5			0,00%
Total		18	1	1	5,56%
Total général		125	29	8	6,40%

	nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	1			0%
35-39	10	2		0%
40-44	11	5	1	9%
45-49	27	7	5	19%
50-54	30	8		0%
55-59	32	4	1	3%
60-64	10	1		0%
65-69	4	1	1	25%
Total	125	28	8	6%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS

Filière AENES

Avancement Corps

		Promouvables	Nb du dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
SAENES vers AAE	Femmes	19	3		0,00%
	Hommes				
Total		19	3	0	0,00%
ADJAENES vers SAENES	Femmes	28	6	1	3,57%
	Hommes	4			0,00%
Total		32	6	1	3,13%
Total général		51	9	1	1,96%

	nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34				
35-39	4			0%
40-44	5	1		0%
45-49	7	2		0%
50-54	17	3	1	6%
55-59	10	1		0%
60-64	8	2		0%
65-69				
Total	51	9	1	2%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
AAE vers APAE	Femmes		1		
	Hommes				
Total		0	1	0	#DIV/0!
SAENES CS vers SAENES CE	Femmes		7		
	Hommes				
Total		0	7	0	#DIV/0!
SAENES CN vers SAENES CS	Femmes		3		
	Hommes				
Total		0	3	0	#DIV/0!
ADJ P2C vers ADJ P1C	Femmes		7		
	Hommes		1		
Total		0	8	0	#DIV/0!
ADJAENES vers ADJ P2C	Femmes		1	1	
	Hommes				
Total		0	1	1	#DIV/0!
Total général		0	20	1	#DIV/0!

	nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	1			0%
35-39	5	3		0%
40-44	5	3		0%
45-49	5	4	1	20%
50-54	17	7		0%
55-59	11	2		0%
60-64	8	1		0%
65-69				
Total	52	20	1	2%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS

Filière BU

Avancement Corps

		Promouvables	Promus	Tx promus/ promouvables
CONSV BIBL vers				
CONS GN BI	Femmes	3		0,00%
	Hommes	1		0,00%
Total		4	0	0,00%
BIBLIOTHECAIRE vers				
CONSV BIBL	Femmes	3		0,00%
	Hommes	1		0,00%
Total		4	0	0,00%
BIBAS vers				
BIBLIOTHECAIRE	Femmes	9		0,00%
	Hommes	5		0,00%
Total		14	0	0,00%
MAGASINIER vers				
BIBAS	Femmes	6		0,00%
	Hommes	8		0,00%
Total		14	0	0,00%
Total général		36	0	0,00%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34			
35-39	4		0,00%
40-44	4		0,00%
45-49	5		0,00%
50-54	9		0,00%
55-59	7		0,00%
60-64	7		0,00%
65-69			
Total	36	0	0,00%

Avancement Grade

		Promouvables	Promus	Tx promus/ promouvables
CBIB				
vers Femmes		1	1	100,00%
CONS Hommes				
Total		1	1	100,00%
BIB				
vers Femmes		2		0,00%
BIB HC Hommes				
Total		2	0	0,00%
BIBAS				
CS vers Femmes		1		0,00%
BIBAS Hommes		3		0,00%
Total		4	0	0,00%
BIBAS				
CN Femmes				
vers Hommes				
Total		0	0	
MAG Femmes		3		0,00%
P2C Hommes		3	1	33,33%
Total		6	1	16,67%
MAG Femmes		2		0,00%
vers Hommes				
Total		2	0	0,00%
Total général		13	2	15,38%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	3		0%
35-39	1		0%
40-44	2		0%
45-49	1	1	100%
50-54	2	1	50%
55-59	4		0%
60-64	2		0%
65-69			
Total	15	2	13,33%

Chapitre II - Parcours professionnel
3. Avancement Enseignant

Enseignants Chercheurs

		NB Promouvable	NB Candidats	CNU	Promus		Tx promotion Promus / Promouvables	Tx promotion Promus / Candidats
					Local	Spécifique		
PR UNI Cex 1 vers	Femmes	3					0,00%	
PR UNI Cex 2	Hommes	16	4	1	1		12,50%	50,0%
Total		19	4	1	1	0	11%	50,0%
PR UNI 1C vers	Femmes	8	2		1		13%	50,0%
PR UNI Cex 1	Hommes	26	9	1	1		8%	22,2%
Total		34	11	1	2	0	9%	27,3%
PR UNI 2C vers	Femmes	12	5		1	1	17%	40,0%
PR UNI 1C	Hommes	29	9	1	3		14%	44,4%
Total		41	14	1	4	1	15%	42,9%
MCF HC vers	Femmes	8		3			38%	50,0%
échelon exceptionnel	Hommes	10	6	1	2		30%	50,0%
Total		18	6	4	2	0	33%	100,0%
MCF CL NORM vers	Femmes	37		1		3	11%	16,0%
MCF HC	Hommes	44	25	4		2	14%	24,0%
Total		81	25	5	0	5	12%	40,0%
Total Général		193	60	12	9	6	14%	45,0%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
25-29			
30-34	3		0,0%
35-39	2		0,0%
40-44	27	7	25,9%
45-49	44	8	18,2%
50-54	32	2	6,3%
55-59	49	6	12,2%
60-64	31	4	12,9%
> 65 ans	5		0,0%
Total	193	27	14,0%

Chapitre II - Parcours professionnel
3. Avancement Enseignant

Enseignant du 2nd degré

		NB Candidats	Promus	Tx promotion Promus / Candidats
PRCE / PLP / PEPS CN vers HC	Femmes		4	
	Hommes		2	
Total		0	6	
PRCE / PLP / PEPS HC vers CE	Femmes	16	2	12,5%
	Hommes		3	18,8%
Total		16	5	31,3%
PRCE / PLP / PEPS CE vers CE échelon spécial	Femmes	10		0,0%
	Hommes			0,0%
Total		10	0	0,0%
LA PRAG	Femmes	14	1	7,1%
	Hommes			0,0%
Total		14	1	7,1%
PRAG CN vers HC	Femmes		2	
	Hommes		3	
Total		0	5	
PRAG HC vers CE	Femmes	19	2	10,5%
	Hommes		2	10,5%
Total		19	4	21,1%
Total Général		59	21	31,3%

	Nb agents promus
25-29	
30-34	
35-39	
40-44	
45-49	8
50-54	7
55-59	6
60-64	
> 65 ans	
Total	21

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
1. Plafond d'emploi

Plafond d'emploi 2023

		Etat	Ressources Propres	Total général
E N S	Titulaires	644,15		644,15
	CDI	8	10,8	18,8
	CDD	171,09	115,8	286,89
	Total	823,24	126,6	949,84
B I A T S S	Titulaires	387,97		387,97
	CDI	66,99	30,7	97,69
	CDD	108,7	58	166,7
	Total	563,66	88,7	652,36
Total général		1386,9	215,3	1602,2

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

2. Masse salariale

Masse salariale chargée

	Femmes	Hommes	Total général
A	39 661 203,08 €	58 378 128,46 €	98 039 331,54 €
B	7 809 342,18 €	2 639 649,32 €	10 448 991,50 €
C	7 350 344,42 €	2 607 370,24 €	9 957 714,66 €
Vacataires	3 021 741,11 €	2 781 905,95 €	5 803 647,06 €
Total générale	57 842 630,79 €	66 407 053,97 €	124 249 684,76 €

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées

Masse salariale Brute cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Nb de femmes faisant partie des 10 rémunérations les plus élevées
945 867,44 €	3

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
3. Rémunérations

Rémunérations annuelles brutes versées

Selon l'age et le sexe

	Femmes	Hommes	Total général
18-19	26 656 €	19 040 €	45 696 €
20-24	745 343 €	565 055 €	1 310 398 €
25-29	2 482 108 €	2 550 207 €	5 032 316 €
30-34	2 600 779 €	2 974 119 €	5 574 898 €
35-39	3 793 097 €	3 015 252 €	6 808 349 €
40-44	4 491 353 €	4 641 447 €	9 132 800 €
45-49	5 342 652 €	5 530 306 €	10 872 958 €
50-54	6 041 252 €	6 493 341 €	12 534 592 €
55-59	5 188 551 €	6 972 097 €	12 160 648 €
60-64	3 977 458 €	5 074 986 €	9 052 444 €
65 et +	489 720 €	1 827 475 €	2 317 195 €
Total général	35 178 969 €	39 663 324 €	74 842 293 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
Total général	2 298 €	184 €	263 544 €	1 685 €	46 €	346 181 €	3 983 €	230 €	609 726 €

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

3. Rémunérations

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
A	23 546 417 €	34 253 173 €	57 799 589 €
B	4 749 973 €	1 635 529 €	6 385 503 €
C	4 600 619 €	1 640 643 €	6 241 262 €
Vacataires	2 281 961 €	2 133 978 €	4 415 939 €
Total général	35 178 969 €	39 663 324 €	74 842 293 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
A	493 €		171 072 €			320 603 €	493 €	- €	491 675 €
B	1 105 €	184 €	44 757 €		46 €	9 400 €	1 105 €	230 €	54 157 €
C	701 €		47 715 €	701 €		16 178 €	1 402 €	- €	63 894 €
Vacataires				984 €			984 €	- €	- €
Total général	2 298 €	184 €	263 544 €	1 685 €	46 €	346 181 €	3 983 €	230 €	609 726 €

Agents bénéficiant de la GIPA

	ENS			BIATSS			Total général	Montant
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
A	52	80	132	10	5	15	147	201 109 €
B			0	32	19	51	51	22 313 €
C			0	8	6	14	14	2 198 €
Vacataires			0	0	0	0	0	- €
Total général	52	80	132	50	30	80	212	225 619 €

Chapitre IV - Santé et QVCT

1. Risques professionnels

Service Hygiène et Sécurité

Acteurs de prévention

1 Ingénieur d'études à 100%
Conseillère Prévention

1 Technicien à 100%

1 Adjoint Technique à 50%

39 assistants de prévention (AP)

- 20 AP consacrent 10 % de leur temps de travail à cette mission.
 - 1 AP consacre 12,5% de son temps de travail.
- 15 AP consacrent 15% de leur temps de travail à cette mission.

165 sauveteurs secouristes du travail dont 16 % sont des enseignants
1 personne compétente en radioprotection

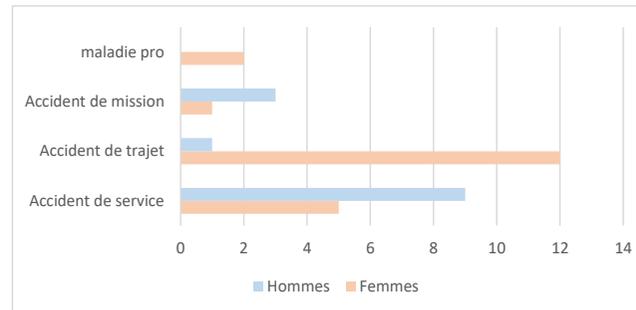
Budget annuel 138 000,00 €

réparti autour des axes suivants

- Démarche Globale et de prévention des risques professionnels (gestion des déchets / vérification des équipements : de ventilation - PSM/ Sorbonnes - de chute de hauteur - nacelle - défibrillateurs - appareils générateurs de RX - mesures polluants atmosphériques/ chimiques/ CEM/ Bruit...Achat d'EPI chute de hauteur);
- Organisation des situations d'urgence - PPMS;
- Investissement en hygiène et sécurité.

Accidents de service, de trajet, maladies professionnelles

	Femmes	Hommes	Total
Accident de service	5	9	14
Accident de trajet	12	1	13
Accident de mission	1	3	4
maladie pro	2		2
Total	20	13	33

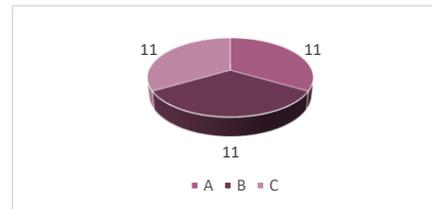


Répartition des accidents de service, de trajet en fonctions des arrêts

	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de service	6	8	14
Accident de trajet	2	2	4
Accident de mission	6	7	13
Total	14	17	31

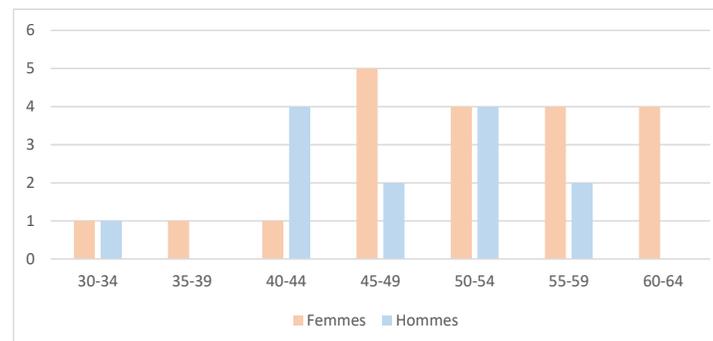
Répartition par catégorie et genre

	Femmes	Hommes	Total
A	8	3	11
B	7	4	11
C	5	6	11
Total	20	13	33



Répartition âge et genre

	Femmes	Hommes	Total
20-24			0
25-29			0
30-34	1	1	2
35-39	1		1
40-44	1	4	5
45-49	5	2	7
50-54	4	4	8
55-59	4	2	6
60-64	4		4
Total général	20	13	33



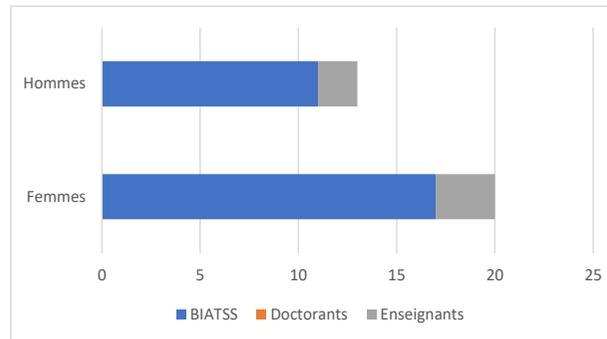
Chapitre IV - Santé et QVCT

1. Risques professionnels

Répartition par âge et cat

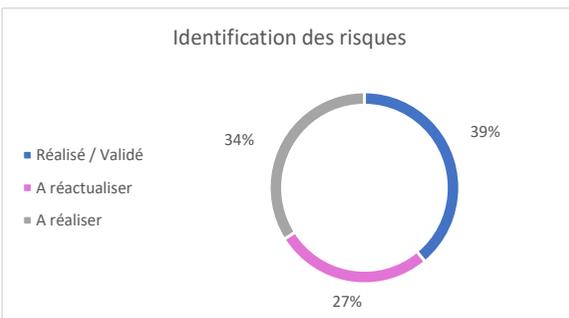
	A	B	C	Total
20-24				0
25-29				0
30-34	1	1		2
35-39			1	1
40-44	2	2	1	5
45-49	3	1	3	7
50-54	2	2	4	8
55-59	2	2	2	6
60-64	1	3		4
Total général	11	11	11	33

Répartition par population et genre

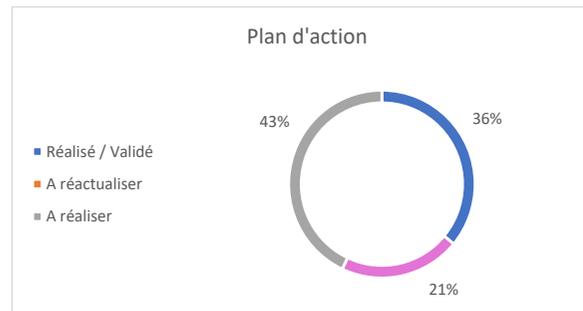


Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels - DUER

68 Unités de travail répertoriées



44 unités de travail ont réalisé l'identification des risques dont 18 doivent être réactualiser
26 unités de travail doivent réaliser cette phase



38 unités de travail ont réalisé leur Plan d'action dont 14 doivent le réactualiser
29 unités de travail doivent le réaliser

Les unités de travail exposées à des risques particuliers disposent de leur DUER. L'accent est à porter sur les unités de travail sur le campus Tréfileries, les services administratifs et techniques.

Les mises à jour sont demandées annuellement.

Le déploiement du logiciel EvRP s'est poursuivi. 3 sessions de formation ont été organisées.

La couverture des UT par un DUERP doit être poursuivie ainsi que les remontés des plan d'actions.

La prise en main du logiciel EvRP et la nomination de nouveaux AP dans les directions importantes devrait faciliter la gestions des actions à engager et leur suivi.

Prise ne considération des demandes sur la base des plans d'actions finalisés et validés par le Directeur d'Unité

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social

Moyens financiers

Actions culturelles	124 209 €
Activités de loisirs	46 571 €

Protection sociale

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

	Enseignant	A	B	C	Total général	Montant
Allocations enfants handicapés	4	3	4	7	18	38 352,60 €
Aides séjours d'enfants	3	8	9	29	49	3 149,27 €
Secours d'urgence				2	2	2 000,00 €
Aides études supérieures	1	4	6	4	15	6 800,00 €
Aides BAFA					0	
Total général	8	15	19	42	84	50 301,87 €

	Femmes	Hommes	Total général
Allocations enfants handicapés	12	6	18
Aides séjours d'enfants	40	9	49
Secours d'urgence	1	1	2
Aides études supérieures	11	4	15
Aides BAFA			0
Total général	64	20	84

Participation aux frais de transport et forfait mobilité durable

	Frais de transports				Forfait mobilité durable			
	Femmes	Hommes	Total général	Montant	Femmes	Hommes	Total général	Montant
Personnels enseignants	97	115	212	65 411,00 €	47	111	158	43 200,00 €
Personnels BIATSS	130	56	186	42 362,61 €	67	43	110	72 600,00 €
Total	227	171	398	107 773,61 €	114	154	268	115 800,00 €

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social

Actions culturelles

Evènements culturels à la Maison de l'Université	15
Fréquentation moyenne à ces évènements	117
Nombre total de spectateurs à ces évènements	1757
Pochettes culturelles vendues	381
Billetteries spectacles vivants vendues à l'unité	240
Spectacles jeune public	6
Visites patrimoniales	2
Billets cinéma vendus	2040
Budget du Fest'U	66 000 €

Activités de loisirs

Arbre de Noël	279 bons cadeaux
Sport (en collaboration avec le SUAPS)	116 adhérents
Repas des personnels	429 personnels
Afterwork	7 évènements 293 participants
adhésion interce42	80

Chapitre IV - Santé et QVT

2. Actions sociales et service social

Service social

Nombre de personnes vues 108 +9% par rapport 2022
 Nombre d'entretiens 260 +14% par rapport 2022

Origine de la demande

Santé	46%
Professionnel	24%
Personnel	30%

Information sur la protection sociale (maladie, handicap, invalidité...), accompagnement dans le retour au travail et/ou la cessation d'activité, aménagement de poste, demandes FIPHFP, soutien psychologique.

Questions liées à la retraite, domaine des RPS (Risques Psycho Sociaux), difficultés d'adaptation, d'intégration, mutation, reconversion, ...

Situations de changement (séparation, naissance,...), logement, famille (enfants et ascendants), budget (difficultés financières passagères, endettement, rémunération), instruction de dossiers d'aides et de prêts, accès aux droits.

Typologie des personnels demandeurs

Répartition par population selon le genre	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Enseignants	26%	57%	43%
BIATSS	74%	81%	19%

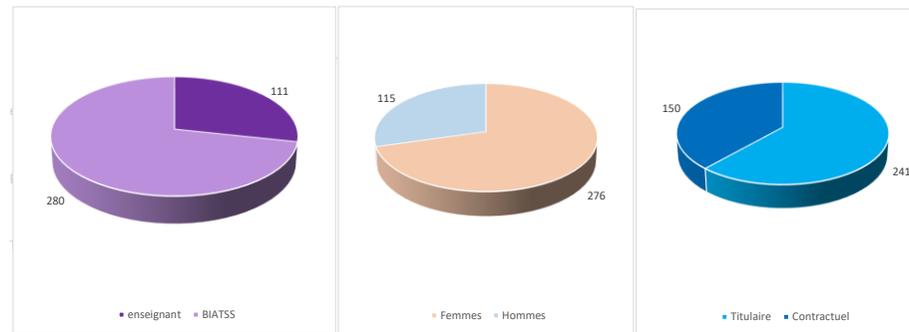
Répartition par statut selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	64%	84%	16%
Non titulaire	36%	76%	24%

Répartition par statut selon le genre des personnels enseignants	Total Ens	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	70%	72%	28%
Non titulaire	30%	28%	72%

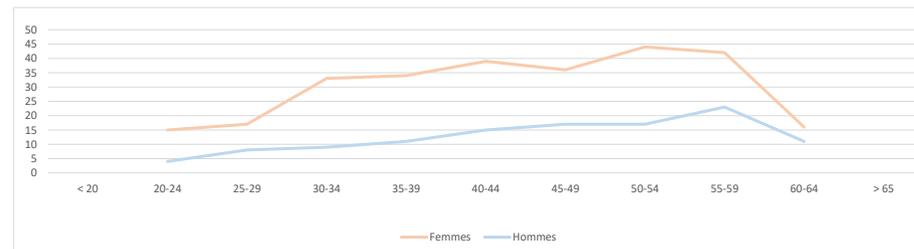
Répartition par catégorie selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
A	15%	75%	25%
B	30%	83%	17%
C	55%	82%	18%

profils familiaux	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Couples avec enfants à charge	35%		
Familles monoparentales	27%	79%	21%
Personnes vivant seules	24%	85%	15%
Couples sans enfant	14%		

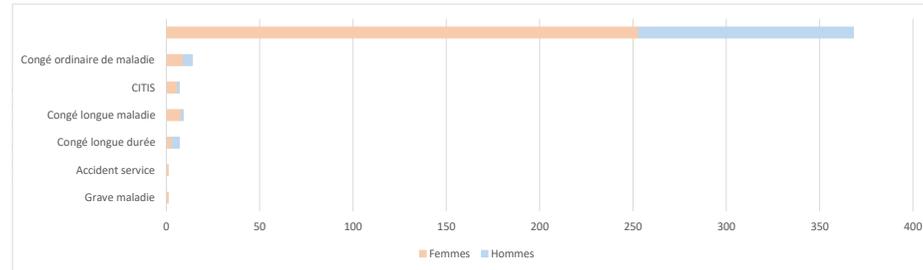
Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année selon le type de population, le statut et le genre



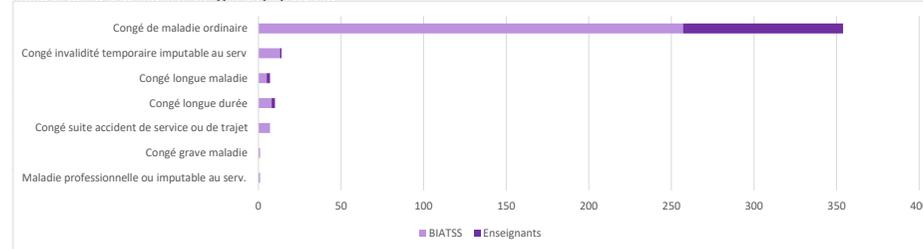
Selon le genre et l'âge



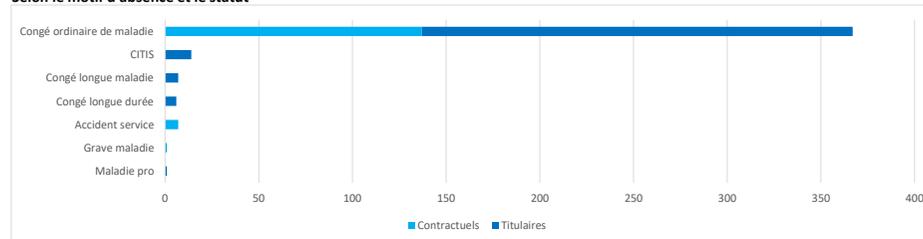
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut

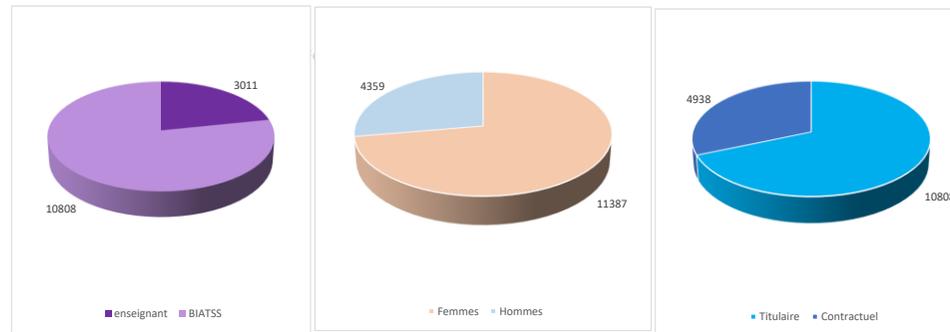


Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé

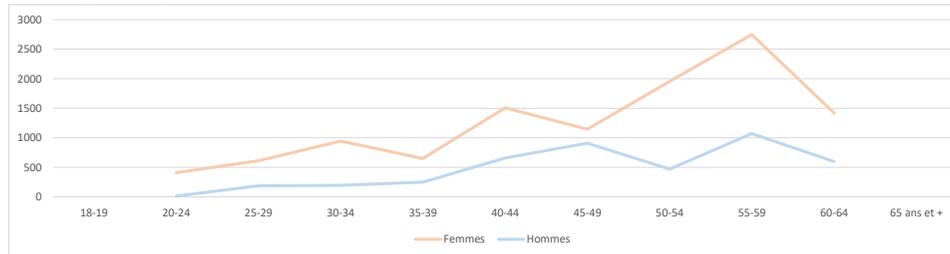
Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

	tranche d'age	A	B	C	Total général
Maladie pro	45-49		1		1
Total maladie pro		0	1	0	1
Grave maladie	60-65			1	1
Total grave maladie		0	0	1	1
Congés suite accident	30-34	1	1		2
	45-49	1	2		3
	50-54	1		1	2
Total Congés suite accident		3	3	1	7
CLD	40-44			1	1
	50-54	1	1	1	3
	55-59			1	1
	60-65		1		1
Total CLD		1	2	3	6
CLM	40-44			1	1
	50-54	1			1
	55-59		1	1	2
	60-65	1		2	3
Total CLM		2	1	4	7
CITIS	40-44	1	1		2
	45-49			1	1
	50-54		1	2	3
	55-59	2	1	4	7
	60-65		1		1
Total CITIS		3	4	7	14
CMO	20-24	5	2	12	19
	25-29	11	5	6	22
	30-34	15	8	11	34
	35-39	20	10	11	41
	40-44	26	14	11	51
	45-49	26	8	16	50
	50-54	21	16	20	57
	55-59	24	13	19	56
	60-65	14	5	3	22
Total CMO		162	81	109	352
Total général		171	92	125	388

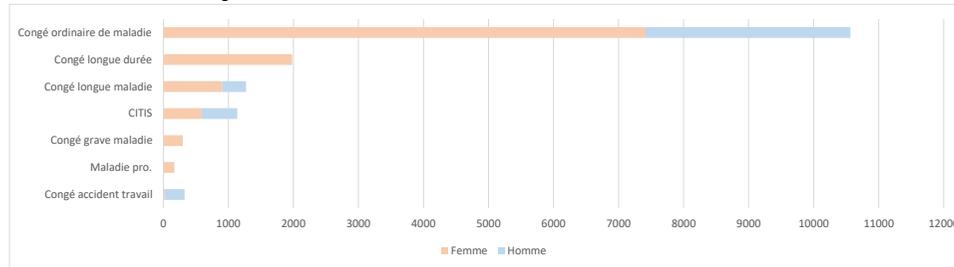
Nombre de journées d'absence pour raison de santé



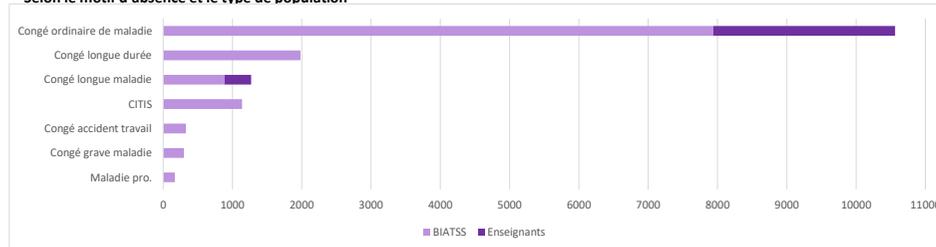
Selon le genre et l'âge



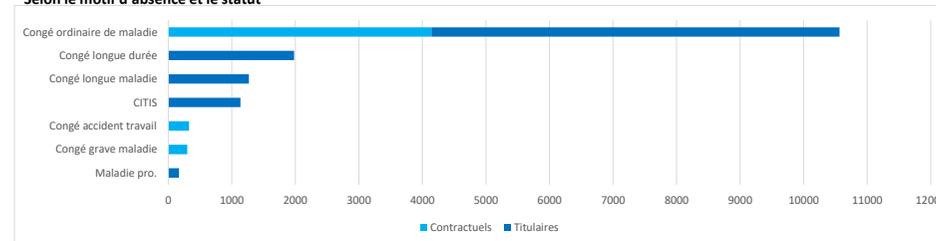
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut



Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

	tranche d'age	A	B	C	Total général
Maladie pro	45-49		169		169
Total maladie pro		0	169	0	169
Grave maladie	60-65			299	299
Total grave maladie		0	0	299	299
Congés suite accident	30-34	10	9		19
	45-49	243	5		248
	50-54	13		47	60
Total Congés suite accident		266	14	47	327
CLD	40-44			241	241
	50-54	365		325	690
	55-59			685	685
	60-65		365		365
Total CLD		365	365	1251	1981
CLM	40-44			191	191
	50-54	107			107
	55-59		56	217	273
	60-65	276		423	699
Total CLM		383	56	831	1270
CITIS	40-44	26	30		56
	45-49			21	21
	50-54		13	52	65
	55-59	145	19	726	890
	60-65		104		104
Total CITIS		171	166	799	1136
CMO	20-24	49	65	311	425
	25-29	297	233	269	799
	30-34	466	150	505	1121
	35-39	349	251	301	901
	40-44	789	604	286	1679
	45-49	881	242	492	1615
	50-54	383	575	544	1502
	55-59	725	401	843	1969
	60-65	326	195	32	553
Total CMO		4265	2716	3583	10564
Total général		5450	3486	6810	15746

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé

	Total			BIATSS			ENS		
	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires
Effectifs	1674	624	1051	691	290	401	983	334	649
Absentéisme									
toutes absences	10,15	8,57	9,22	17,46	13,15	20,62	5,02	4,69	5,19
Maladie	5,48	4,28	6,20	9,04	7,23	10,35	2,98	1,72	3,63
dont CMO de 1 à 10j	1,96	1,73	2,10	3,53	3,15	3,80	0,86	0,49	1,05
dont CMO de 10j à 30j	1,59	1,09	1,89	2,53	1,42	3,34	0,92	0,80	0,99
dont CMO > 1 mois	1,93	1,47	2,21	2,98	2,66	3,21	1,20	0,43	1,60
Congés Longue Maladie	0,94	0,48	1,21	1,72	1,03	2,21	0,39		0,59
Congé Longue Durée	1,18		0,01	2,87		4,94			
Maternité	1,57	3,01	0,72	1,47	3,06	0,33	1,64	2,96	0,97
Accident de travail	0,97	0,80	1,08	2,36	1,82	2,80	0,00		0,01
Taux d'absentéisme	3,01%	2,99%	3,02%	5,45%	4,63%	6,04%	1,29%	1,57%	1,15%
Accidentologie									
Nombre d'accidents avec arrêt	16	7	9	15	7	8	1	0	1
Nombre d'accidents sans arrêt	16	2	14	11	1	10	5	1	4
Taux de fréquence	5,95	6,98	5,33	13,50	15,03	12,40	0,63	0,00	0,96
Taux de gravité	0,61	0,49	0,67	1,47	1,06	1,76	0,00	0,00	0,00

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail

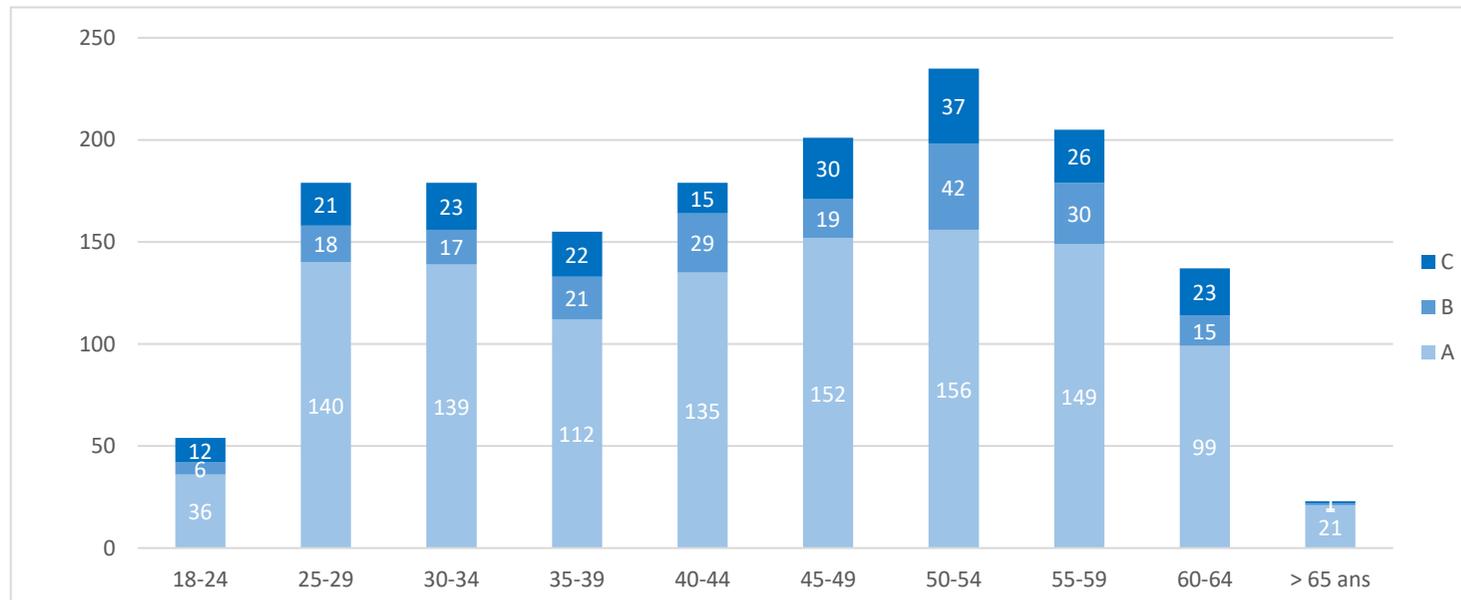
TEMPS PLEIN

Répartition des effectifs en fonction au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	245	387	632
	Contractuels	135	170	305
	Total général	380	557	937
BIATSS	Titulaires	231	115	346
	Contractuels	184	80	264
	Total général	415	195	610
Total général		795	752	1 547

Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
18-24	36	6	12	54
25-29	140	18	21	179
30-34	139	17	23	179
35-39	112	21	22	155
40-44	135	29	15	179
45-49	152	19	30	201
50-54	156	42	37	235
55-59	149	30	26	205
60-64	99	15	23	137
> 65 ans	21	1	1	23
Total	1 139	198	210	1 547



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail

TEMPS PARTIEL DE DROIT

Répartition des effectifs en fonction au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	15	1	16
	Contractuels	6	3	9
	Total général	21	4	25
BIATSS	Titulaires	4	1	5
	Contractuels	3	15	18
	Total général	7	16	23
Total général		28	20	48

	Femmes	Hommes	Total
50%	11	17	28
60%	4		4
70%			0
80%	13	3	16
90%			0
Total	28	20	48

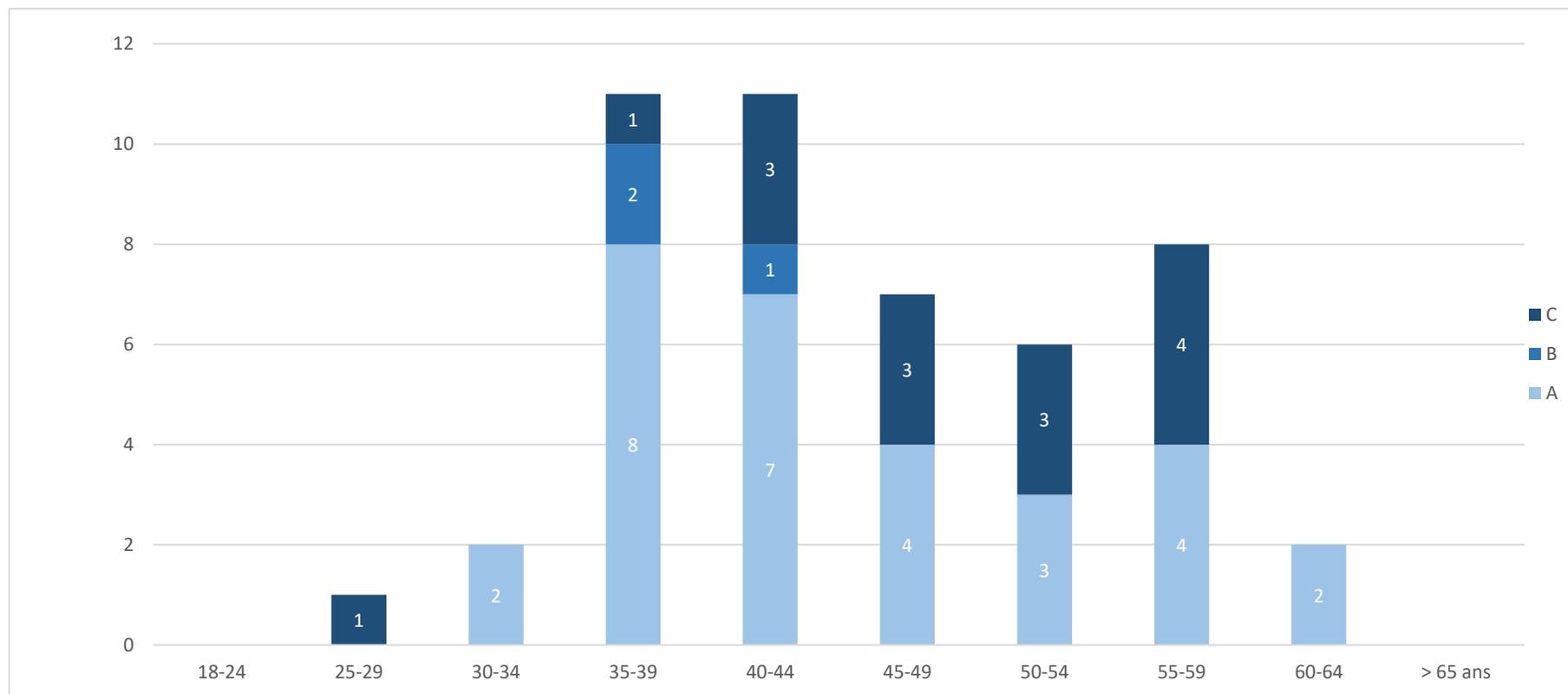
Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
18-24				0
25-29			1	1
30-34	2			2
35-39	8	2	1	11
40-44	7	1	3	11
45-49	4		3	7
50-54	3		3	6
55-59	4		4	8
60-64	2			2
> 65 ans				0
Total	30	3	15	48

	A	B	C	Total
50%	22		6	28
60%	1	1	2	4
70%				0
80%	7	2	7	16
90%				0
Total	30	3	15	48

Chapitre V - Organisation 1. Temps de travail

TEMPS PARTIEL DE DROIT



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

Répartition des effectifs en fonction au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	6	4	10
	Contractuels	2	4	6
	Total général	8	8	16
BIATSS	Titulaires	34	8	42
	Contractuels	6	1	7
	Total général	40	9	49
Total général		48	17	65

Répartition par âge et catégorie

	A+	A	B	C	Total
18-24					0
25-29		4		1	5
30-34		1	2		3
35-39		3	2	2	7
40-44		3	4	3	10
45-49		6	3	2	11
50-54	1	5	4	3	13
55-59		2	2	3	7
60-64	1	7	1		9
> 65 ans					0
Total	2	31	18	14	65

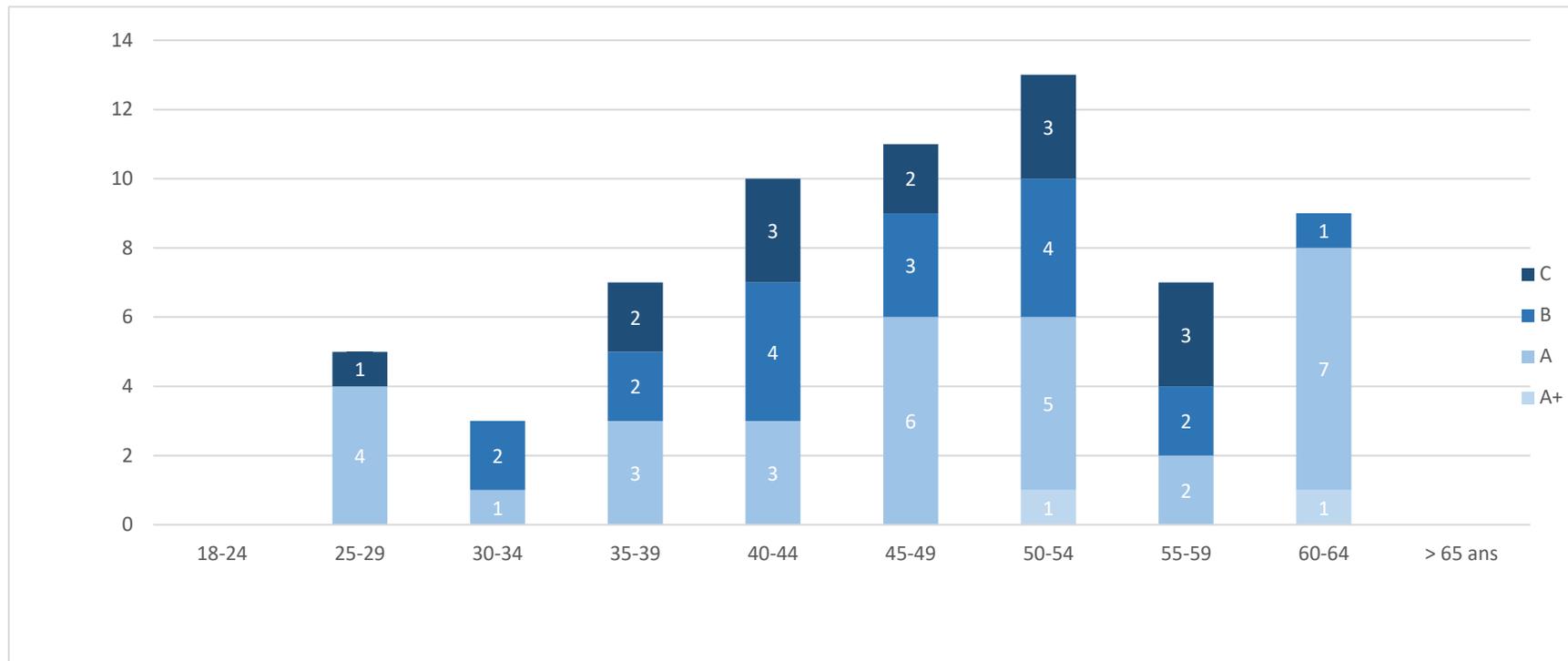
	Femmes	Hommes	Total
50%	3	6	9
60%	3		3
70%	1	2	3
80%	38	9	47
90%	3		3
Total	48	17	65

	A+	A	B	C	Total
50%		7		2	9
60%		2		1	3
70%		1	1	1	3
80%	2	20	15	10	47
90%		1	2		3
Total	2	31	18	14	65

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail

TEMPS INCOMPLET

Répartition des effectifs en fonction au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires			0
	Contractuels	6	3	9
	Total général	6	3	9
BIATSS	Titulaires			0
	Contractuels	18	6	24
	Total général	18	6	24
Total général		24	9	33

Répartition par âge et catégorie

	A+	A	B	C	Total
18-24				1	1
25-29		2	1	1	4
30-34			1	2	3
35-39		2		1	3
40-44		1	2	4	7
45-49		4		1	5
50-54		3		1	4
55-59			1		1
60-64	1	3		1	5
> 65 ans					0
Total	1	15	5	12	33

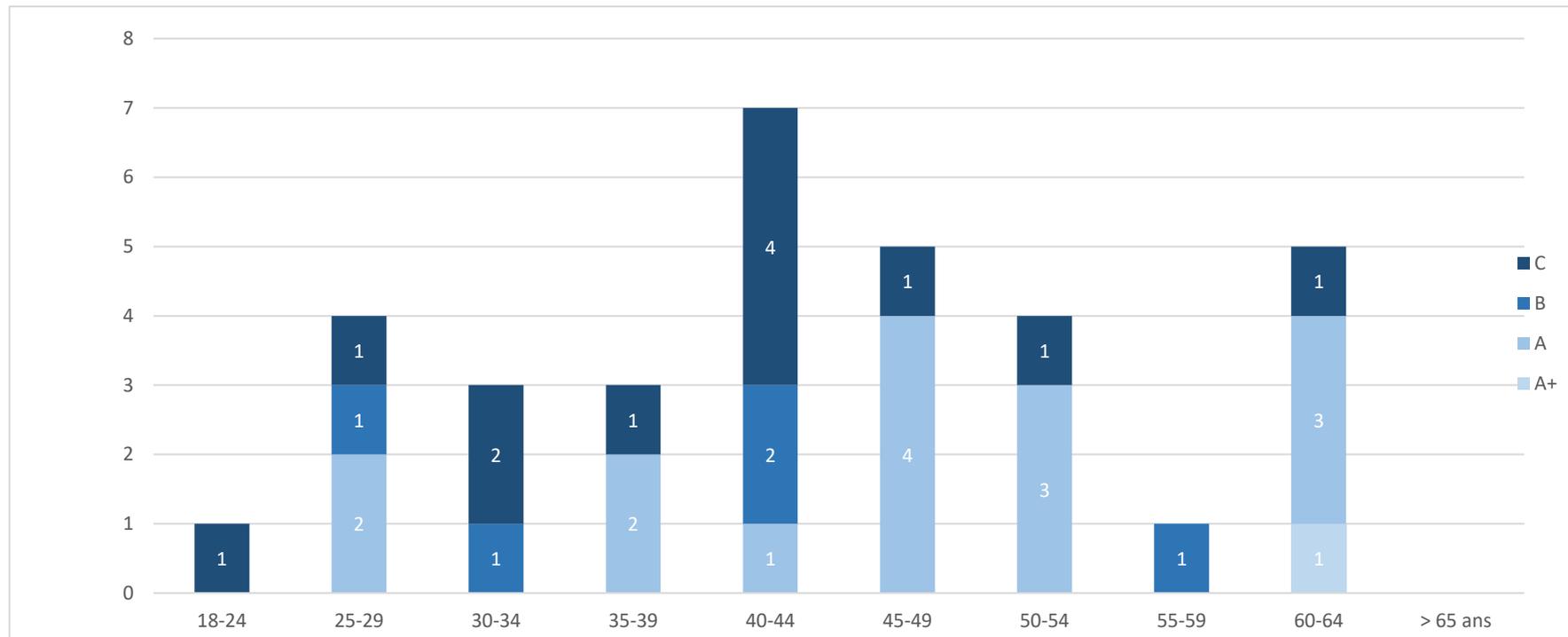
	Femmes	Hommes	Total
50%	19	6	25
60%	1	2	3
70%	4	1	5
80%			0
90%			0
Total	24	9	33

	A+	A	B	C	Total
50%		14	2	9	25
60%	1			2	3
70%		1	3	1	5
80%					0
90%					0
Total	1	15	5	12	33

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail

TEMPS INCOMPLET



Chapitre V - Organisation
2. Télétravail

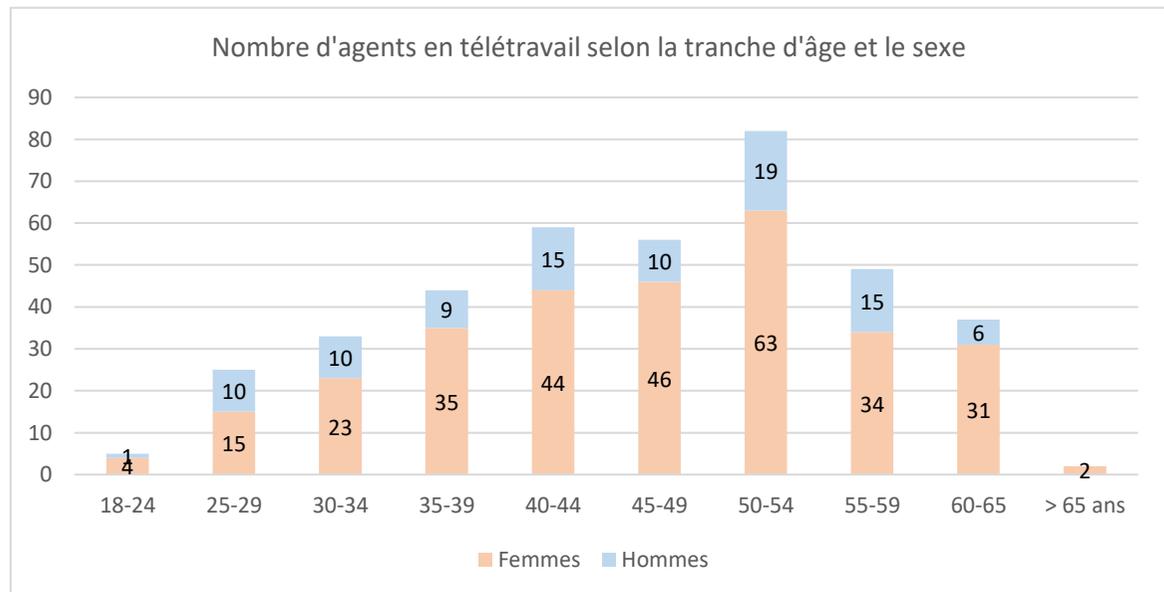
Répartition des agents télétravaillant

	Femmes	Hommes	Total
0,5	84	22	106
1	74	18	92
1,5	63	29	92
2	70	18	88
2,5	2	2	4
3	1	2	3
3,5		1	1
4			0
4,5	2	1	3
5	1	2	3
Total	297	95	392

Rappel du cadre

	A	B	C	Total
0,5	34	36	36	106
1	33	26	33	92
1,5	44	35	13	92
2	34	25	29	88
2,5	2	2		4
3	2	1		3
3,5	1			1
4				0
4,5	1	1	1	3
5		1	2	3
Total	151	127	114	392

	Femmes	Hommes	Total
18-24	4	1	5
25-29	15	10	25
30-34	23	10	33
35-39	35	9	44
40-44	44	15	59
45-49	46	10	56
50-54	63	19	82
55-59	34	15	49
60-65	31	6	37
> 65 ans	2		2
Total	297	95	392



Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé

Selon la catégorie et le genre
Nombre d'agents

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	15		15
	B	4		4
	C	11		11
	Total	30	0	30
Congé parental	A			0
	B	1		1
	C	1		1
	Total	2	0	2
Congé paternité et accueil de l'enfant	A	1	16	17
	B		2	2
	C		1	1
	Total	1	19	20
Congé présence parentale	A	2		2
	B	2		2
	C	1		1
	Total	5	0	5
Congé bonifié	A			0
	B			0
	C	1		1
	Total	1	0	1
Congé de formation professionnelle	A		1	1
	B	1		1
	C			0
	Total	1	1	2
Congé pour projet pédagogique	A		1	1
	Total	0	1	1
CRCT au titre de l'établissement	A	5	6	11
	Total	5	6	11
Total général		45	27	72

Nombre total de journées d'absence

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	1311		1 311
	B	258		258
	C	358		358
	Total	1 927	0	1 927
Congé parental	A			0
	B	61		61
	C	92		92
	Total	153	0	153
Congé paternité et accueil de l'enfant	A	25	352	377
	B		49	49
	C		28	28
	Total	25	429	454
Congé présence parentale	A	20,5		21
	B	297,5		298
	C	30		30
	Total	348	0	348
Congé bonifié	A			0
	B			0
	C	31		31
	Total	31	0	31
Congé de formation professionnelle	A		122	122
	B	119		119
	C			0
	Total	119	122	241
Congé pour projet pédagogique	A		59	59
	Total	0	59	59
CRCT au titre de l'établissement	A	724	421	1 145
	Total	724	421	1 145
Total général		3 327	1 031	4 358

Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges
Nombre d'agents

		A	B	C	Total
Congé maternité	20-24			1	1
	25-29	3	1	2	6
	30-34	4	2	3	9
	35-39	5		1	6
	40-44	1			1
	Total	13	3	7	23
Congé parental	30-34		1	1	2
	Total	0	1	1	2
Congé paternité et accueil de l'enfant	25-29	1	1		2
	30-34	6	1		7
	35-39	5		1	6
	40-44	4			4
	45-49	1			1
	Total	17	2	1	20
Congé présence parentale	25-29		1		1
	35-39		1		1
	40-44	2			2
	55-59			1	1
	Total	2	2	1	5
Congés bonifiés	50-54			1	1
	Total	0	0	1	1
Congés de formation professionnels	40-44		1		1
	55-59	1			1
	Total	1	1	0	2
Congés pour projet pédagogique	55-59	1			1
	Total	1	0	0	1
CRCT au titre de l'établissement	35-39	1			1
	40-44	3			3
	45-49	1			1
	50-54	1			1
	55-59	1			1
	60-64	2			2
	Total	9	0	0	9
Total général		43	9	11	63

Nombre total de journées d'absence

		A	B	C	Total
Congé maternité	20-24			126	126
	25-29	290	1	41	332
	30-34	407	257	174	838
	35-39	449		17	466
	40-44	165			165
	Total	1 311	258	358	1 927
Congé parental	30-34		61	92	153
	Total	0	61	92	153
Congé paternité et accueil de l'enfant	25-29	28	28		56
	30-34	146	21		167
	35-39	89		28	117
	40-44	86			86
	45-49	28			28
	Total	377	49	28	454
Congé présence parentale	25-29		294		294
	35-39		3,5		4
	40-44	20,5			21
	55-59			30	30
	Total	21	298	30	348
Congés bonifiés	50-54			31	31
	Total	0	0	31	31
Congés de formation professionnels	40-44		119		119
	55-59	122			122
	Total	122	119	0	241
Congés pour projet pédagogique	55-59	59			59
	Total	59	0	0	59
CRCT au titre de l'établissement	35-39	181			181
	40-44	362			362
	45-49	122			122
	50-54	181			181
	55-59	59			59
	60-64	240			240
	Total	1 145	0	0	1 145
Total général		3 035	785	539	4 358

Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé

Nombre de jours de grève dans l'année

Nombre de préavis	19
-------------------	----

Nombre de jours d'absence pour grève	671
--------------------------------------	-----

	Nombre d'agents
Femme	184
Homme	111
Total	295

Chapitre V - Organisation
4. CET

Nombre de CET ouverts au 31 décembre

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	2	1	3
25-29	11	2	13
30-34	20	8	28
35-39	30	12	42
40-44	26	14	40
45-49	43	21	64
50-54	68	27	95
55-59	39	22	61
60-65	37	10	47
> 65 ans	2		2
Total	278	117	395

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24		1	2	3
25-29	5	2	6	13
30-34	8	11	9	28
35-39	14	15	13	42
40-44	15	16	9	40
45-49	27	16	21	64
50-54	34	31	30	95
55-59	23	19	19	61
60-65	19	10	18	47
> 65 ans	1	1		2
Total	146	122	127	395

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	86	60	146
B	97	25	122
C	95	32	127
Total	278	117	395

Nombre de nouveaux CET créés au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

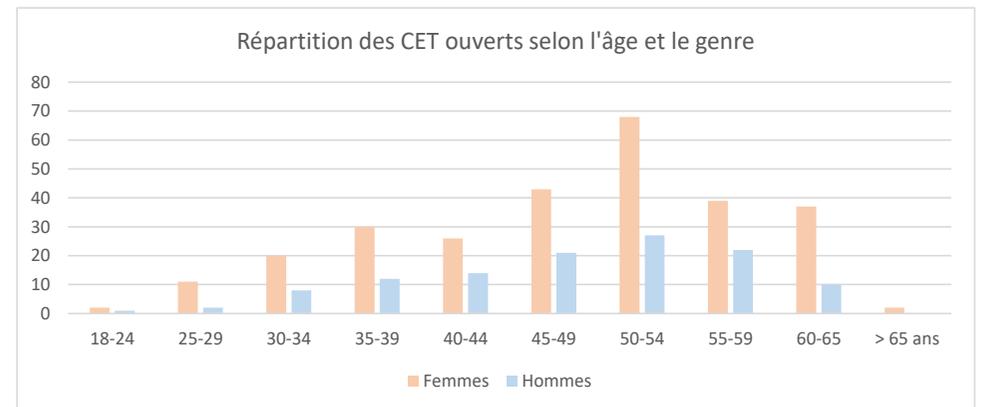
	Femmes	Hommes	Total
18-24	1	1	2
25-29	2	1	3
30-34		2	2
35-39	4	2	6
40-44	2	1	3
45-49	7	3	10
50-54	9	1	10
55-59	1	1	2
60-65	1		1
> 65 ans			0
Total	27	12	39

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24		1	1	2
25-29	1	1	1	3
30-34	1	1		2
35-39	2	3	1	6
40-44	2	1		3
45-49	4	1	5	10
50-54	4	3	3	10
55-59	1		1	2
60-65	1			1
> 65 ans				0
Total	16	11	12	39

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	10	6	16
B	7	4	11
C	10	2	12
Total	27	12	39



Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET dans l'année

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	1		1
25-29	4	2	6
30-34	8	3	11
35-39	10	8	18
40-44	15	6	21
45-49	19	9	28
50-54	33	13	46
55-59	14	12	26
60-65	19	4	23
> 65 ans	1		1
Total	124	57	181

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24			1	1
25-29	4	1	1	6
30-34	3	4	4	11
35-39	7	8	3	18
40-44	7	9	5	21
45-49	13	8	7	28
50-54	18	12	16	46
55-59	11	7	8	26
60-65	10	6	7	23
> 65 ans		1		1
Total	73	56	52	181

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	42	31	73
B	44	12	56
C	38	14	52
Total	3 315	1 662	181

Nombre de jours stockés sur CET au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

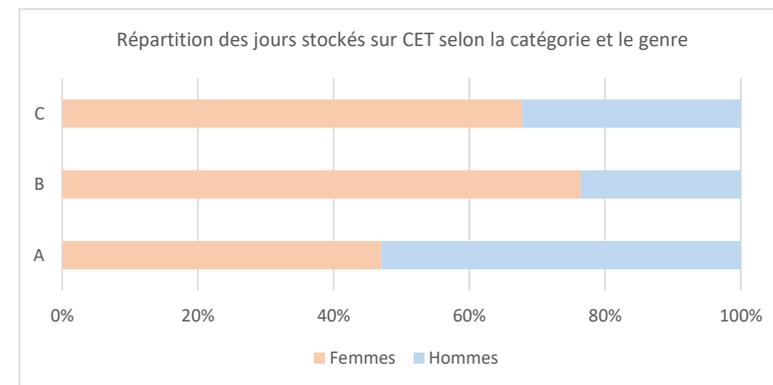
	Femmes	Hommes	Total
18-24	1		1
25-29	19	16	35
30-34	37	26	63
35-39	60	58	118
40-44	76	38	114
45-49	76	48	124
50-54	181	81	262
55-59	77	80	157
60-65	83	26	109
> 65 ans	7		7
Total	617	373	990

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24			1	1
25-29	23	8	4	35
30-34	20	20	23	63
35-39	39	37	42	118
40-44	45	46	23	114
45-49	57	32	35	124
50-54	99	96	67	262
55-59	73	39	45	157
60-65	35	25	49	109
> 65 ans		7		7
Total	391	310	289	990

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	184	207	391
B	237	73	310
C	196	93	289
Total	617	373	990



Nombre total de jours stockés sur CET au 31 décembre

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	1	0	1
25-29	61	29	90
30-34	209	87,5	296,5
35-39	281,5	214	495,5
40-44	381,5	185	566,5
45-49	545	261	806
50-54	898	365	1 263
55-59	469	359	828
60-65	411	161	572
> 65 ans	58		58
Total	3 315,0	1 661,5	4 976,5

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24		0	1	1
25-29	56	8	26	90
30-34	110,5	101	85	296,5
35-39	225,5	171	99	495,5
40-44	209,5	249	108	566,5
45-49	417,5	228	160,5	806
50-54	468,5	463,5	331	1 263
55-59	323	339	166	828
60-65	244	143	185	572
> 65 ans	26	32		58
Total	2 080,5	1 734,5	1 161,5	4 976,5

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	1113	967,5	2 080,5
B	1373,5	361	1 734,5
C	828,5	333	1 161,5
Total	3 315	1 661,5	4 976,5

Chapitre V - Organisation

4. CET

Nombre de jours de CET consommés selon le type de consommation

Selon le genre et l'âge

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
18-24	1						1	0	0	1
25-29	2						2	0	0	2
30-34	7		2	2		7	9	0	9	18
35-39	16		16	9			25	0	16	41
40-44			20	5		56	5	0	76	81
45-49	4			5		17	9	0	17	26
50-54	10	9	36	6		41	16	9	77	102
55-59	21		14	9	15	5	30	15	19	64
60-65	3			2		5	5	0	5	10
> 65 ans							0	0	0	0
Total	64	9	88	38	15	131	102	24	219	345

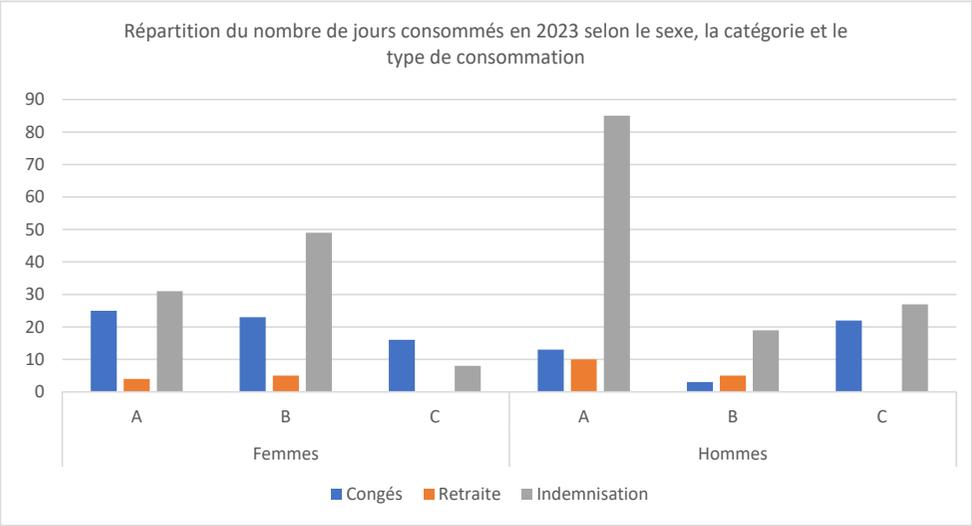
Selon la catégorie et l'âge

	A			B			C			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Total									
18-24							1			1	0	0	1
25-29							2			2	0	0	2
30-34	3		7	6		2				9	0	9	18
35-39	3		3	10		13	12			25	0	16	41
40-44	4		34	1		23			19	5	0	76	81
45-49			17	6			3			9	0	17	26
50-54	12	4	36		5	25	4		16	16	9	77	102
55-59	14	10	14	3	5	5	13			30	15	19	64
60-65	2		5				3			5	0	5	10
> 65 ans										0	0	0	0
Total	38	14	116	26	10	68	38	0	35	102	24	219	345

Selon la catégorie et le genre

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
A	25	4	31	13	10	85	38	14	116	168
B	23	5	49	3	5	19	26	10	68	104
C	16		8	22		27	38	0	35	73
Total	64	9	88	38	15	131	102	24	219	345

Chapitre V - Organisation
4. CET



Chapitre V - Organisation

5. Handicap

Taux d'emploi des travailleurs handicapés à l'UJM au 31/12/23

3,53%

Nombre de recrutements en 2023

2

Répartition des travailleurs handicapés par sexe et statut

	Femmes		Hommes		Total				
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Femmes	Hommes	Titulaires	Contractuels	Total
18-24					0	0	0	0	0
25-29					0	0	0	0	0
30-34				1	0	1	0	1	1
35-39	3	2		1	5	1	3	3	6
40-44	5	2	1	1	7	2	6	3	9
45-49	5	3	2		8	2	7	3	10
50-54	5	2	3	1	7	4	8	3	11
55-59	6	1	6	2	7	8	12	3	15
60-65	5		3		5	3	8	0	8
Total	29	10	15	6	39	21	44	16	60

Répartition des travailleurs handicapés par sexe et type de contrat

	Femmes		Hommes		Total				
	CDD	CDI	CDD	CDI	Femmes	Hommes	CDD	CDI	Total
18-24					0	0	0	0	0
25-29					0	0	0	0	0
30-34				1	0	1	0	1	1
35-39	1	1		1	2	1	1	2	3
40-44	1	1	1		2	1	2	1	3
45-49	2	1			3	0	2	1	3
50-54		2	1		2	1	1	2	3
55-59	1		1	1	1	2	2	1	3
60-65					0	0	0	0	0
Total	5	5	3	3	10	6	8	8	16

Chapitre V - Organisation
5. Handicap

Dépenses engagées par l'Université Jean Monnet pour l'accueil et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Dépenses pour accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	13 926 €
Assistants travailleurs handicapés	
Remboursement taxis	5 671 €
Aménagements de poste	
Travaux d'accessibilité des locaux	
Autres dépenses (appareils auditifs,etc.)	8 255 €
Rémunération des personnels affectés à des missions d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des élèves ou étudiants handicapés au sein des établissements dont les étudiants sont sous contrats avec mission d'accueil d'étudiants en situation de handicap	81 231 €
Factures réglées aux ateliers protégés	
Fournitures	-
Montant de la contribution de l'Université	151 002 €

Chapitre VI - Dialogue Social

Dialogue social

Répartition des représentants du personnel

	CSA		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	5	5	10
Suppléants	4	6	10
Total	9	11	20

	CSA - Formation spécialisée		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	6	4	10
Suppléants	6	4	10
Total	12	8	20

	Commission paritaire d'établissement		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	10	4	14
Suppléants	9	5	14
Total	19	9	28

Nombre de réunions par instances

CSA	7
Formation spécialisée	5
CPE	

Nombre de 1/2 journées d'autorisation d'absence accordées par les agents BIATSS pour siéger dans une instance de concertation 58

Nombre de décharges et nombre d'heures de décharges

	Nb heures	Nb décharges
Féminin	350	6
Masculin	1218	7
Total	1 568	13