

RSU 2024

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité hommes/femmes

1. Le plafond d'emploi
2. Effectifs
 - 2.1 Effectif global au 31/12/24
 - 2.2 Effectif BIATSS au 31/12/24
 - 2.3 Effectif Enseignants au 31/12/24
 - 2.4 Contractuels étudiants et stages - Année 2024
3. Pyramides des âges
4. Entrées
5. Sorties
6. Parité

Chapitre II - Parcours professionnels

1. Formation
 - 1.1 Formation (détails)
2. Avancement BIATSS
3. Avancement Enseignants

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

1. Masse salariale
2. Rémunération

Chapitre IV - Santé et QVCT

1. Risques professionnels
2. Actions sociales
3. Congés pour raison de santé

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail
2. Télétravail
3. Absence hors raison de santé
4. CET
5. Handicap

Chapitre VI - Dialogue Social

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
1. Le plafond d'emploi

Plafond d'emploi 2024 voté en CA - BR **1646,08** **ETPT**

Taux de consommation du plafond d'emploi 2024 **99,94%**

		Plafond Etat	Ressources propres	Total général
Enseignants	Titulaires	643,35		643,35
	CDI	12,00	9,60	21,60
	CDD	181,30	110,91	292,21
	Total	836,65	120,51	957,16
BIATSS	Titulaires	393,41		393,41
	CDI	60,59	55,26	115,85
	CDD	73,20	105,48	178,68
	Total	527,20	160,74	687,94
Total UJM		1363,85	281,25	1645,10

Historique	Plafond Etat	Ressources propres	Total général	Plafond d'emploi	Taux consommation
2022	1386	189	1561	1575	99,10%
2023	1386	212	1598	1602	99,75%

Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/24

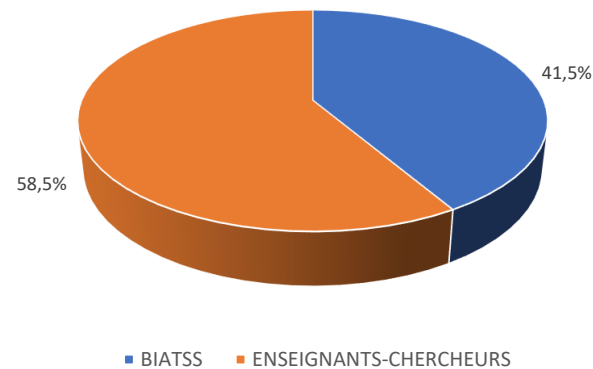
Effectifs physiques gérés

ACTIVITE	affectation UJM	Enseignants						Total général			
		Enseignants		Doctorants et chercheurs Contractuels		BIATSS		Femmes	Hommes	Total	%
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes				
	Total ACTIVITE	346	503	90	99	523	213	959	815	1774	97%
HORS ACTIVITE	CLD					4		4	0	4	0%
	Congé parental	1						1	0	1	0%
	Détachement sortant	3	7			11	5	14	12	26	1%
	Disponibilité	8	4			11	2	19	6	25	1%
	Total HORS ACTIVITE	12	11	0	0	26	7	38	18	56	3%
Total général		872		189		769		997	833	1830	100%

Personnels Hébergés

Personnels mis à disposition		Femmes	Hommes	Total
		Pers. CNRS	13	21
Pers. INSERM	4	4	8	
Pers. EFS	2	2	4	
MAD UDL			1	
Pers Hosp du CHU	9	9	18	
Pers. IOGS			2	
Total mis à disposition		28	39	67

Effectifs affectés à l'UJM répartis par population



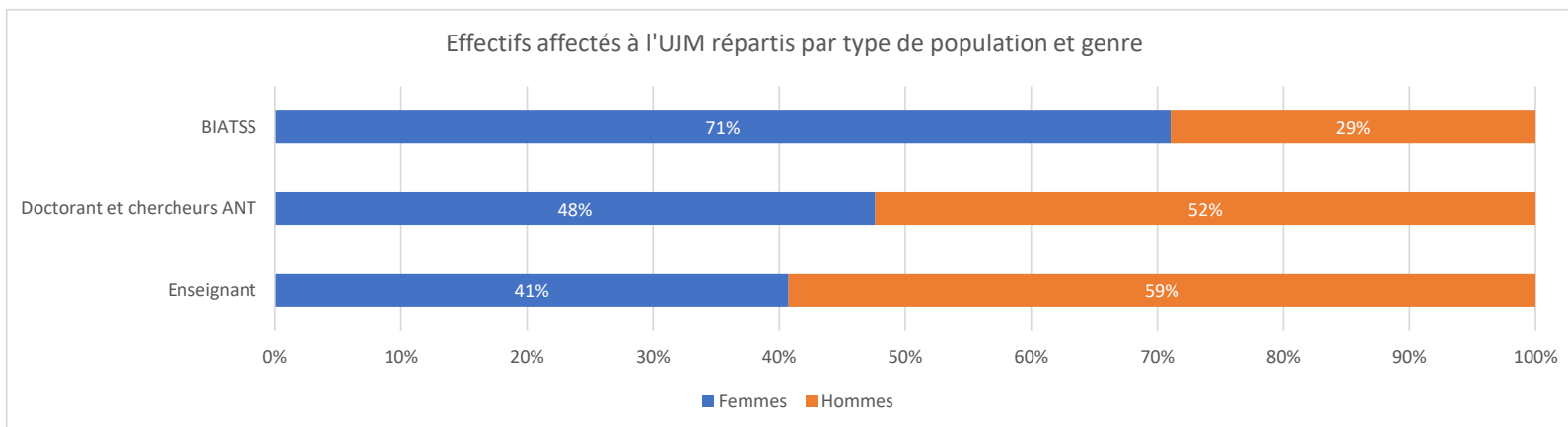
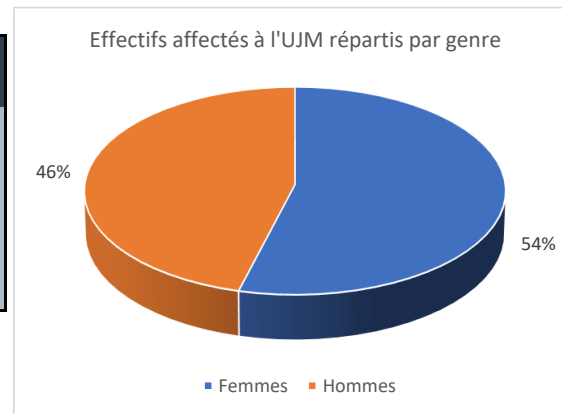
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/24

Répartition des effectifs affectés à l'UJM par type de population et genre

	Femmes		Hommes		Total général	
	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop	Effectif	% type pop
Enseignant	346	36,08%	503	61,72%	849	47,86%
Doctorant et chercheurs contractuels	90	9,38%	99	12,15%	189	10,65%
BIATSS	523	54,54%	213	26,13%	736	41,49%
Total général	959	100,00%	815	100,00%	1774	100,00%

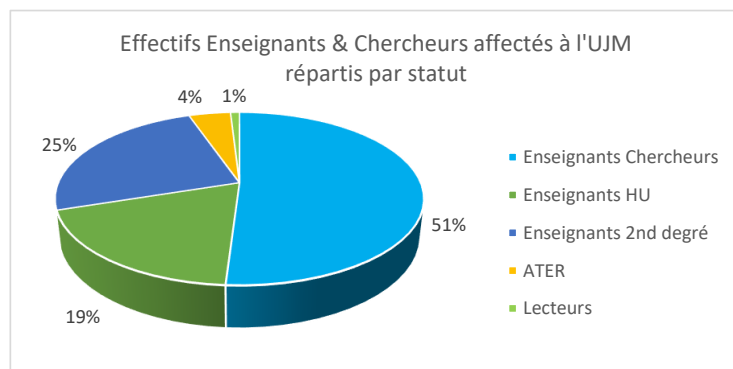
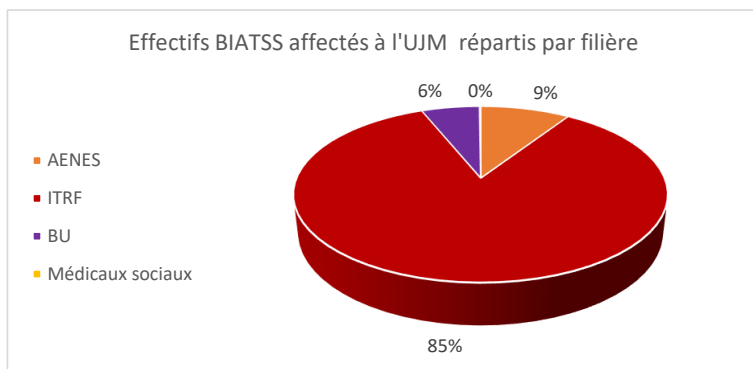
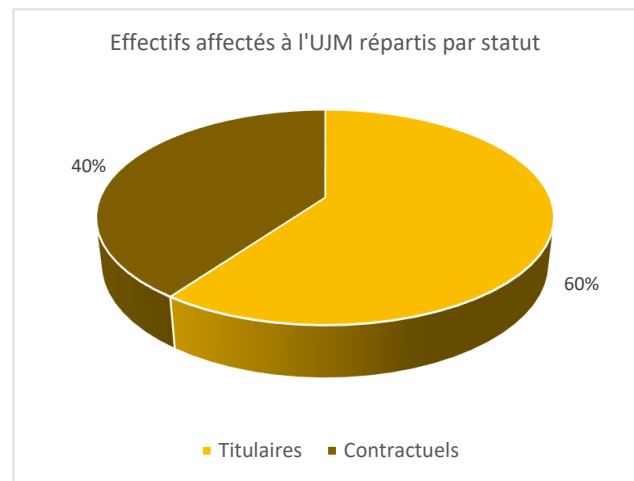


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/24

Répartition des effectifs affectés à l'UJM par filière et type de population

		Titulaires		Contractuels		Total général	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Enseignants	Enseignants Chercheurs	400	395,8	33	25	433	420,8
	Enseignants HU	89	89	72	70	161	159
	Enseignants 2nd degré	169	167,5	41	38,3	210	205,8
	ATER			37	37	37	37
	Lecteurs			8	8	8	8
	Total enseignants	658	652,3	191	178,3	849	830,6
BIATSS	AENES	68	64,3			68	64,3
	ITRF	292	281,6	331	315,9	623	597,5
	BU	44	42,9			44	42,9
	Médicaux sociaux	1	1			1	1
	Total BIATSS	405	389,8	331	315,9	736	705,7
Doctorants et chercheurs contractuels	Doctorants			130	130	130	130
	Chercheurs			59	56,1	59	56,1
	Total doctorants et chercheurs	0	0	189	186,1	189	186,1
	Total général	1063	1042,1	711	680,3	1774	1722,4

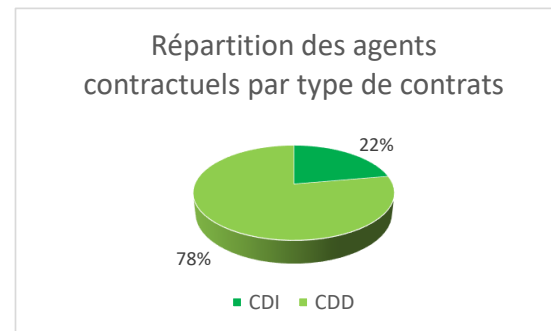
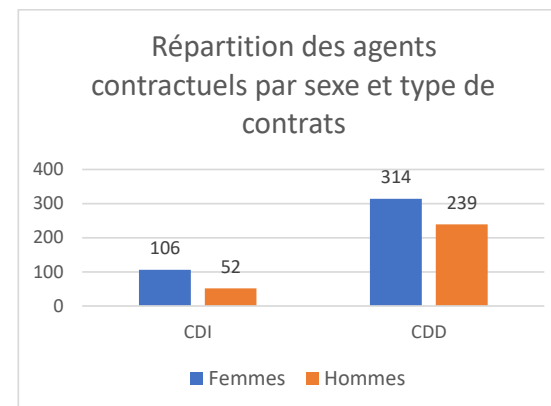


2. Effectifs

2.1 Effectif global au 31/12/24

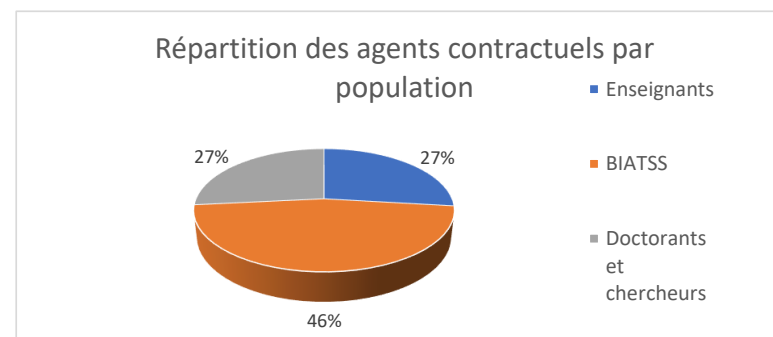
Répartition des agents contractuels par type de population et type de contrat

		Femmes		Hommes		Total général Effectif
		Effectif	% F/H	Effectif	% H/F	
Enseignants	CDI	9	47,4%	10	52,6%	19
	CDD	77	44,8%	95	55,2%	172
	Total enseignants	86	45,0%	105	55,0%	191
BIATSS	CDI	95	70,4%	40	29,6%	135
	CDD	149	76,0%	47	24,0%	196
	Total BIATSS	244	73,7%	87	26,3%	331
Docteurs et chercheurs	CDI	2	50,0%	2	50,0%	4
	CDD	88	47,6%	97	52,4%	185
	Total docteurs et chercheurs	90	47,6%	99	52,4%	189
Total général		420	59,1%	291	40,9%	711



Passages en CDI

		recruté en CDI			Total général
		0 à 4 ans	5 à 9 ans		
Enseignants	Femmes				0
	Hommes				0
	Total enseignants	0	0	0	0
BIATSS	Femmes	1	20	4	25
	Hommes	1	7	1	9
	Total BIATSS	2	27	5	34
Total général		2	27	5	34



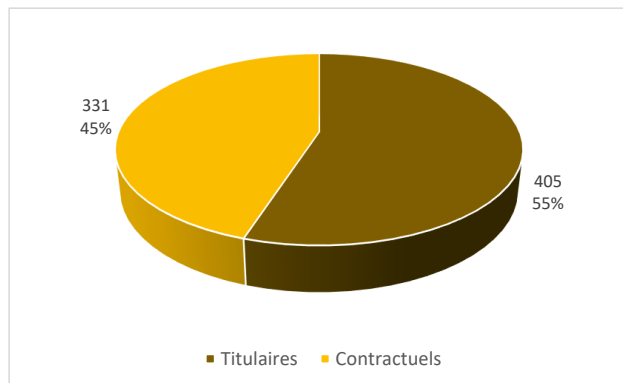
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/24

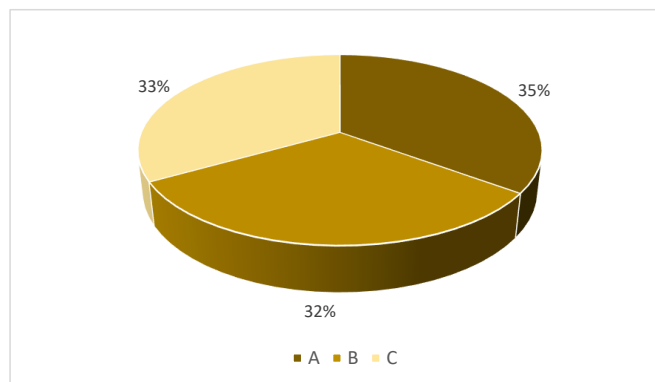
Population BIATSS titulaires et contractuels en activité (hors Mise à disposition entrante)

	Femmes			Hommes			Total général	
	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% F/H	% catégorie	Effectif	% catégorie
A	158	61,2%	30,2%	100	38,8%	46,9%	258	35,1%
B	181	77,4%	34,6%	53	22,6%	24,9%	234	31,8%
C	184	75,4%	35,2%	60	24,6%	28,2%	244	33,2%
Total général	523	71,1%	100,0%	213	28,9%	100,0%	736	100,0%

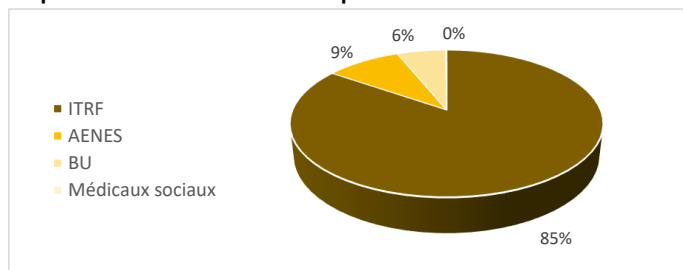
Répartition des effectifs BIATSS par statut



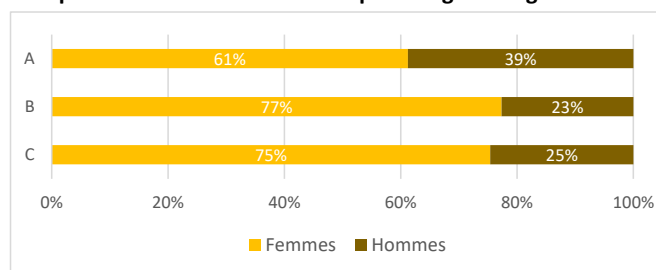
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie



Répartition des effectifs BIATSS par filière



Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et genre



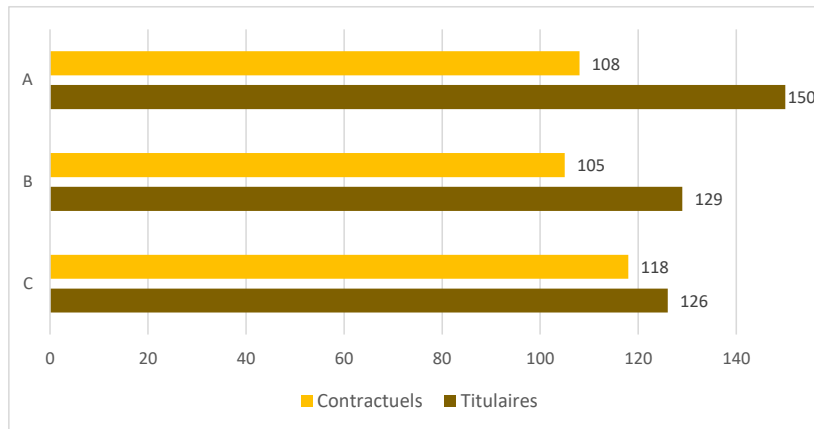
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie, filière et statut

		Titulaires		Contractuels		Total	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
A	AENES	17	16,5			17	16,5
	ITRF	121	116,7	108	103,6	229	220,3
	BU	11	11			11	11
	Médicaux social	1	1			1	1
	Total A	150	145,2	108	103,6	258	248,8
B	AENES	19	17,9			19	17,9
	ITRF	94	91,1	105	101,4	199	192,5
	BU	16	15,8			16	15,8
	Total B	129	124,8	105	101,4	234	226,2
C	ADJENES	32	29,9			32	29,9
	ATRF	77	73,8	118	110,9	195	184,7
	MAGASINIER	17	16,1			17	16,1
	Total C	126	119,8	118	110,9	244	230,7
Total général		405	389,8	331	315,9	736	705,7

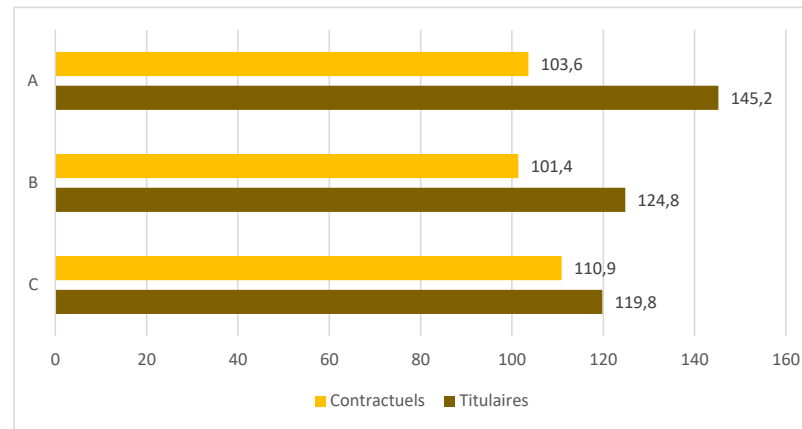
Répartition des effectifs BIATSS par catégorie, statut et genre

		Féminin		Masculin		Total	
		Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
A	Titulaire	85	81,8	65	63,4	150	145,2
	Contractuel	73	69,9	35	33,7	108	103,6
	Total A	158	151,7	100	97,1	258	248,8
B	Titulaire	101	97,5	28	27,3	129	124,8
	Contractuel	80	77,8	25	23,6	105	101,4
	Total B	181	175,3	53	50,9	234	226,2
C	Titulaire	93	88	33	31,8	126	119,8
	Contractuel	91	84,8	27	26,1	118	110,9
	Total C	184	172,8	60	57,9	244	230,7
Total général		523	499,8	213	205,9	736	705,7

Répartition des effectifs BIATSS par catégorie et statut



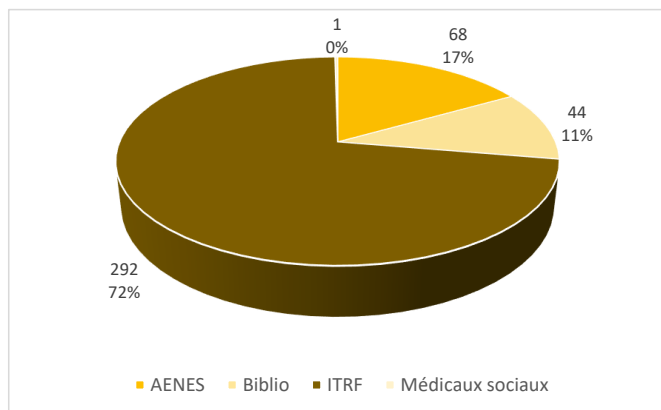
Répartition des ETP BIATSS par catégorie et statut



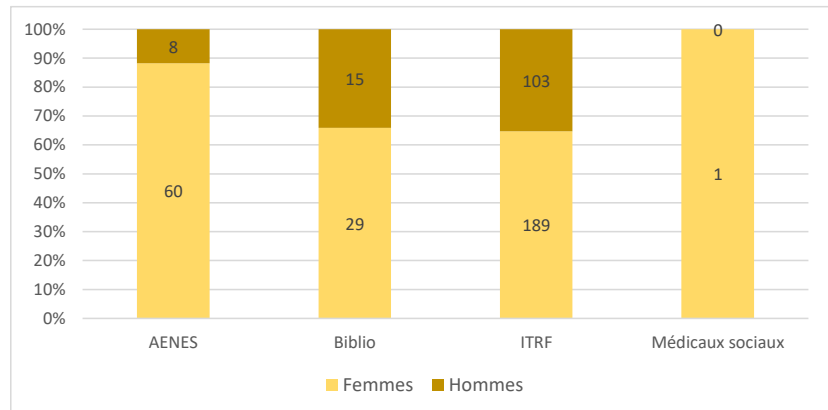
Effectifs BIATSS titulaires - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
AENES	A	12	11,5	70,6%	5	5	29,4%	17	16,5
	B	19	17,9	100,0%				19	17,9
	C	29	27,4	90,6%	3	2,5	9,4%	32	29,9
Total AENES		60	56,8	88,2%	8	7,5	11,8%	68	64,3
Biblio	A	9	9	81,8%	2	2	18,2%	11	11
	B	10	10	62,5%	6	5,8	37,5%	16	15,8
	C	10	9,1	58,8%	7	7	41,2%	17	16,1
Total Biblio		29	28,1	65,9%	15	14,8	34,1%	44	42,9
ITRF	A	63	60,3	52,1%	58	56,4	47,9%	121	116,7
	B	72	69,6	76,6%	22	21,5	23,4%	94	91,1
	C	54	51,5	70,1%	23	22,3	29,9%	77	73,8
Total ITRF		189	181,4	64,7%	103	100,2	35,3%	292	281,6
Médicaux sociaux	A	1	1	100,0%			0,0%	1	1
Total Médicaux sociaux		1	1	100,0%	0	0	0,0%	1	1
Total général		279	267,3	68,9%	126	122,5	31,1%	405	389,8

Effectifs BIATSS titulaires répartis par filière



Effectifs BIATSS Titulaires ventilés par filière et genre



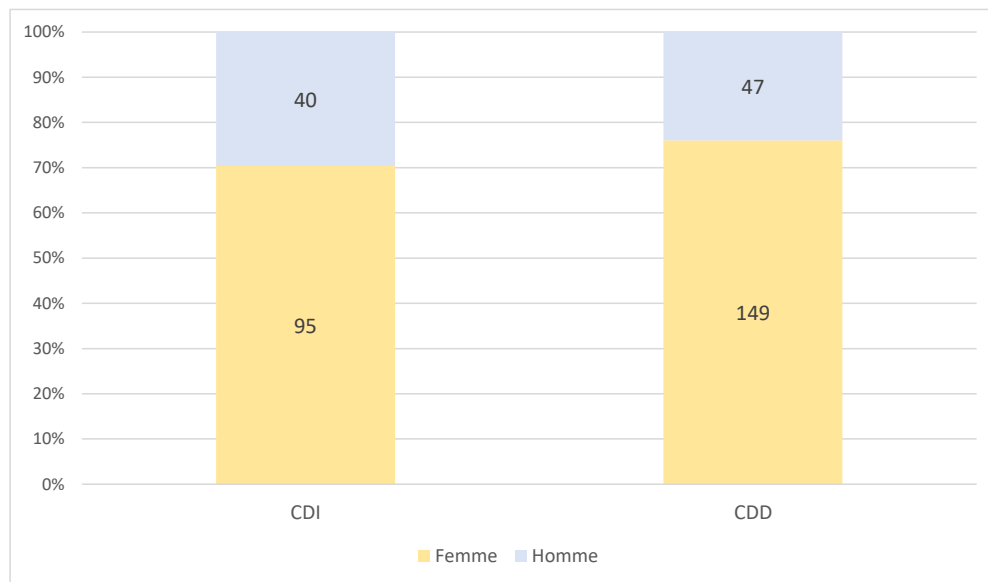
2. Effectifs

2.2 Effectif BIATSS au 31/12/24

Effectifs BIATSS contractuels - Données Générales

		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
CDI	A	38	35,4	71,7%	15	14,6	28,3%	53	50
	B	25	24,5	69,4%	11	10,6	30,6%	36	35,1
	C	32	28,8	69,6%	14	13,1	30,4%	46	41,9
	Total CDI	95	88,7	70,4%	40	38,3	29,6%	135	127
CDD	A	36	35,5	64,3%	20	19,1	35,7%	56	54,6
	B	56	54,3	80,0%	14	13	20,0%	70	67,3
	C	57	54	81,4%	13	13	18,6%	70	67
	Total CDD	149	143,8	76,0%	47	45,1	24,0%	196	188,9
Total Contractuels		244	232,5	73,7%	87	83,4	26,3%	331	315,9

Effectifs BIATSS Contractuels ventilés par type de contrat et genre



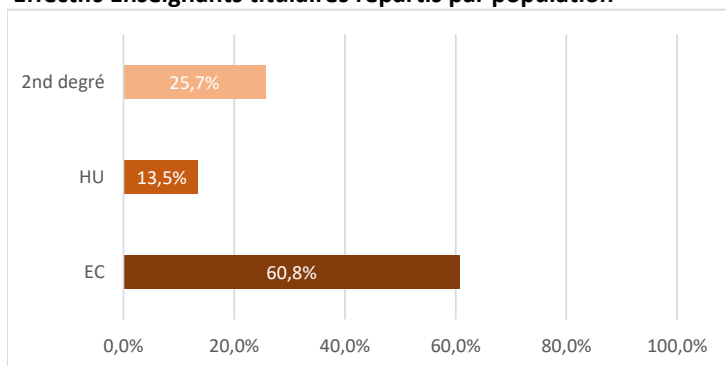
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/24

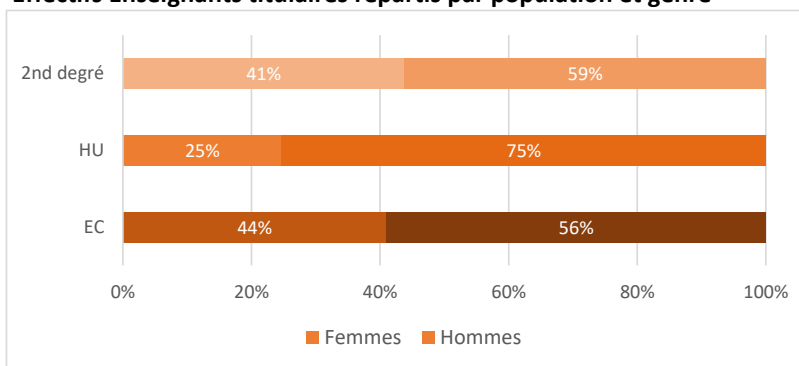
Effectifs Enseignants titulaires - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	PR	38	38	30,2%	88	87	70%	126	125
	MCF	126	124,5	46,0%	148	146,3	54%	274	270,8
Total EC		164	162,5	41,0%	236	233,3	59%	400	395,8
Hospitalo- Universitaire	PUPH	15	15	22,4%	52	52	78%	67	67
	PUMG			0,0%	2	2	100%	2	2
	MCPH	6	6	33,3%	12	12	67%	18	18
	MCMG	1	1	50,0%	1	1	50%	2	2
Total HU		22	22	24,7%	67	67	75%	89	89
2nd degré	AGREGE	30	29,8	39,0%	47	46,6	61%	77	76,4
	CERTIFIE	36	35,6	50,0%	36	35,5	50%	72	71,1
	PLP	5	5	55,6%	4	4	44%	9	9
	PEPS	3	3	27,3%	8	8	73%	11	11
Total 2nd degré		74	73,4	43,8%	95	94,1	56%	169	167,5
Total général		260	257,9	39,5%	398	394,4	60%	658	652,3

Effectifs Enseignants titulaires répartis par population



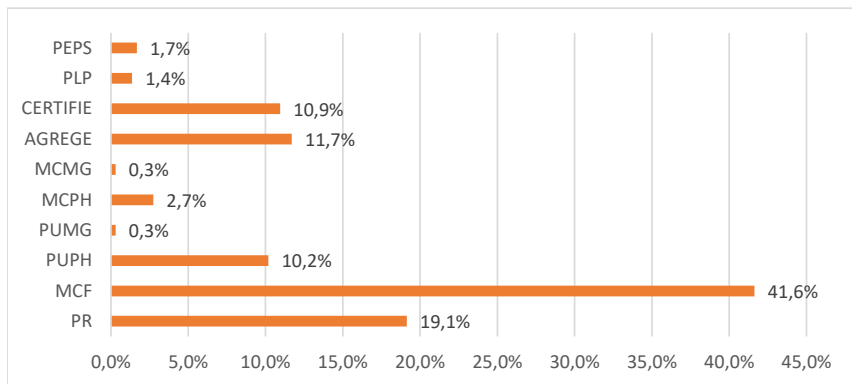
Effectifs Enseignants titulaires répartis par population et genre



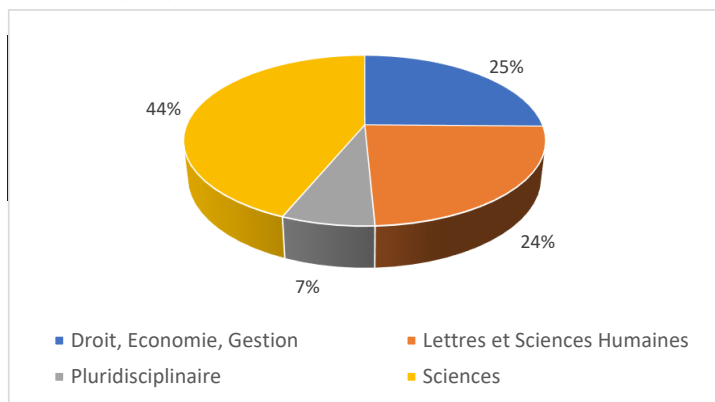
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/24

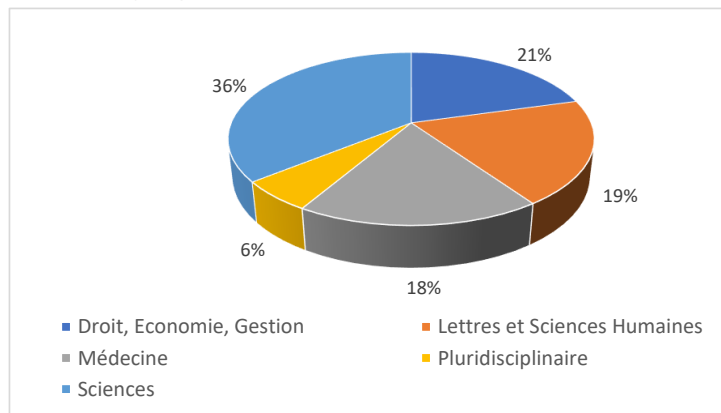
Effectifs enseignants titulaires répartis par corps



Répartition des Enseignants Chercheurs Hors HU titulaires par grande section CNU



Répartition des Enseignants Chercheurs et Enseignants HU titulaires par grande section CNU



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

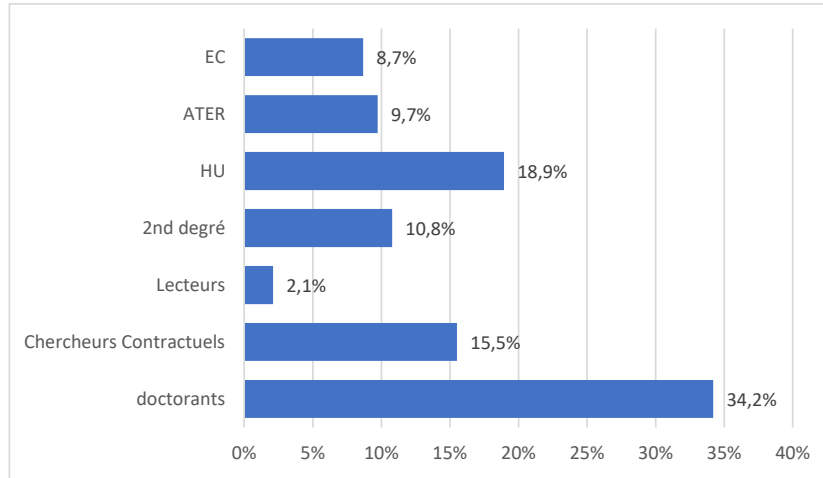
2. Effectifs

2.3 Effectif Enseignants au 31/12/24

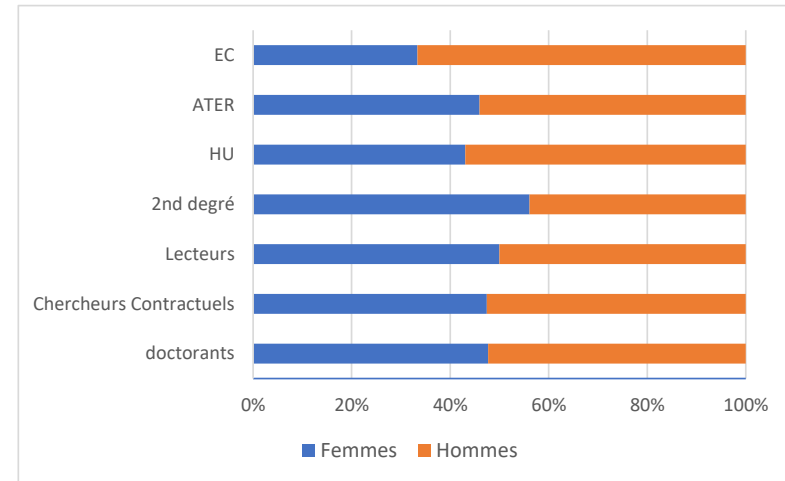
Effectifs Enseignants contractuels - Données Générales

		Femmes			Hommes			Total général	
		Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP	% F/H	Effectif	ETP
Enseignant- Chercheur	Associé PR			0,0%	1	0,5	100,0%	1	0,5
	Associé MCF	4	2	26,7%	11	5,5	73,3%	15	7,5
	ATER	17	17	45,9%	20	20	54,1%	37	37
	EC LRU	5	5	45,5%	6	6	54,5%	11	11
	CPJ	2	2	33,3%	4	4	66,7%	6	6
Total EC		28	26	40,0%	42	36	60%	70	62
Hospitalo- Universitaire	Associé HU	1	1	12,5%	7	5	88%	8	6
	AHU	6	6	85,7%	1	1	14%	7	7
	Chef Clinique	23	23	41,8%	32	32	58%	55	55
	PHU	1	1	50,0%	1	1	50%	2	2
Total HU		31	31	43,1%	41	39	57%	72	70
2nd degré	2nd degré	23	22	56,1%	18	16,3	44%	41	38,3
	Lecteurs	4	4	50,0%	4	4	50%	8	8
Total 2nd degré		27	26	55,1%	22	20,3	45%	49	46,3
Chercheurs	CDI	2	1,8	50,0%	2	2	50%	4	3,8
	CDD	26	24,3	47,3%	29	28	53%	55	52,3
	doctorants	62	62	47,7%	68	68	52%	130	130
Total Chercheurs		90	88,1	47,6%	99	98	52%	189	186,1
Total général		176	171,1	46,3%	204	193,3	54%	380	364,4

Effectifs Enseignants contractuels répartis par population



Effectifs Enseignants contractuels répartis par population et genre



Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

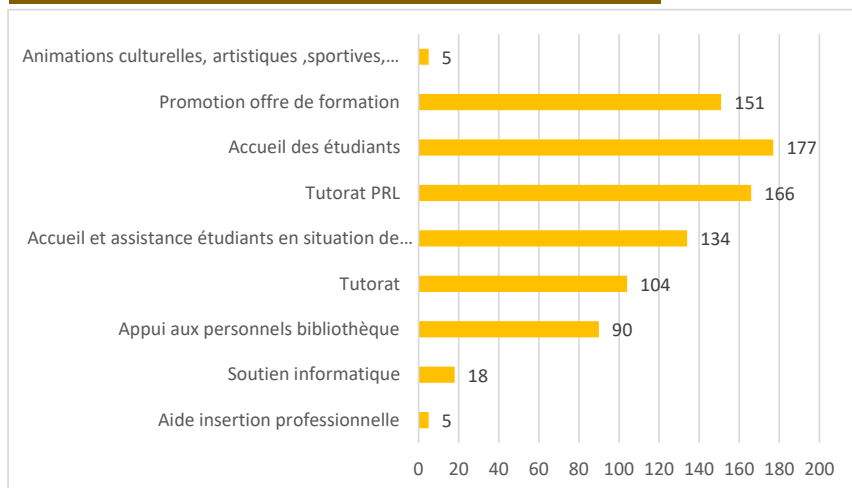
2. Effectifs

2.4 Contratuels étudiants et stages - Année 2024

Contrats étudiants

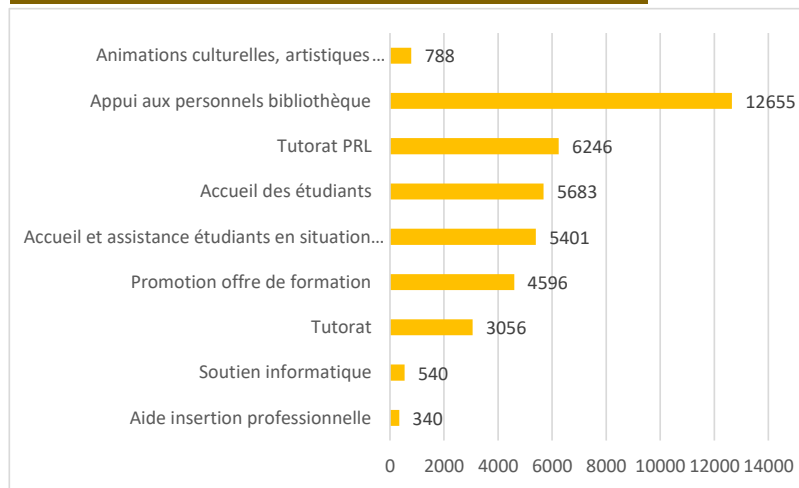
Nombre de contrats par type de missions

Aide insertion professionnelle	5
Soutien informatique	18
Appui aux personnels bibliothèque	90
Tutorat	104
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	134
Tutorat PRL	166
Accueil des étudiants	177
Promotion offre de formation	151
Animations culturelles, artistiques ,sportives,...	5
Total	850



Nombre d'heures par type de missions

Aide insertion professionnelle	340
Soutien informatique	540
Tutorat	3056
Promotion offre de formation	4596
Accueil et assistance étudiants en situation de handicap	5401
Accueil des étudiants	5683
Tutorat PRL	6246
Appui aux personnels bibliothèque	12655
Animations culturelles, artistiques ,sportives,...	788
Total	39305



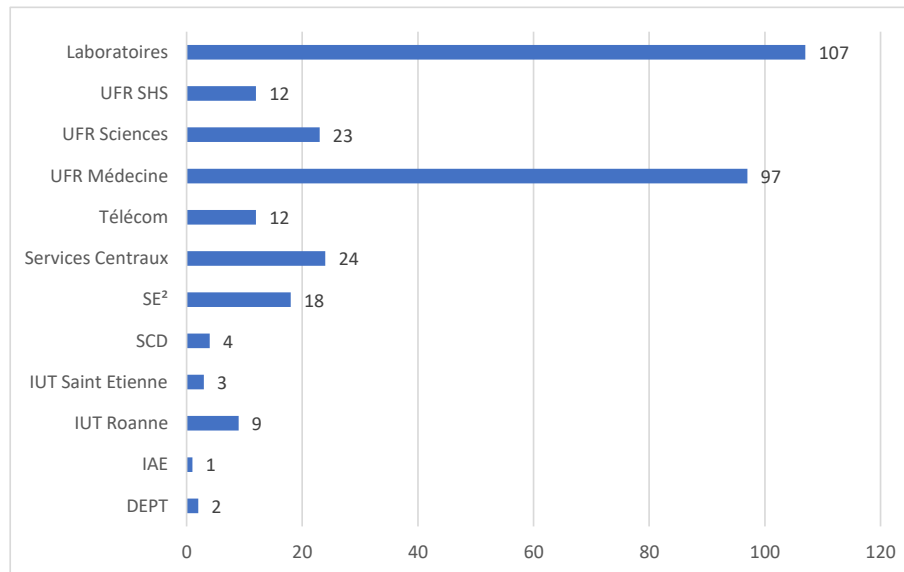
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes

2. Effectifs

2.4 Contratuels étudiants et stages - Année 2024

Stagiaires

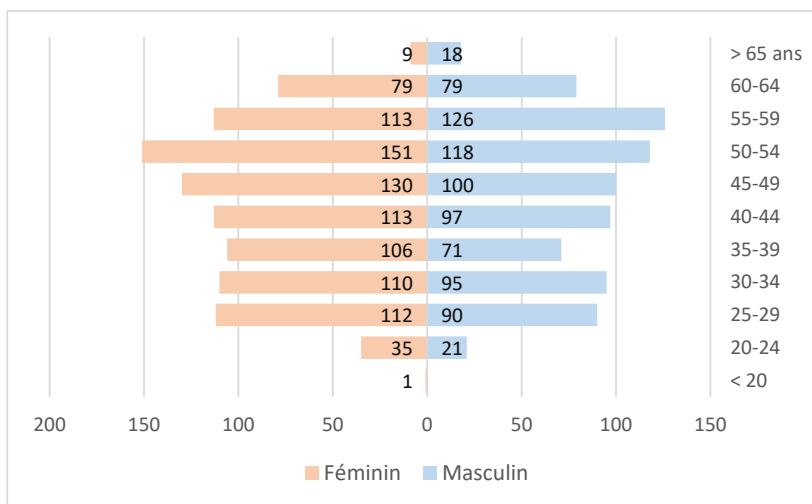
DEPT	2
DFIP	3
Direction de l'International	4
Direction des Ressources Humaines	3
Direction du Patrimoine	3
Direction du Pilotage, Audit Interne et Qualité	3
DNUM	7
DSF	1
IAE	1
IUT de Roanne	9
IUT de Saint Etienne	3
Laboratoire ECCLA (ALL)	5
Laboratoire HISOMA (SHS)	3
Laboratoire Hubert Curien	85
Laboratoire IHRIM (SHS)	1
LASPI	13
Saint Etienne School of Economics	18
SCD	4
Télécom St Etienne	12
UFR de Médecine	97
UFR des Sciences	23
UFR SHS	12
Total	312



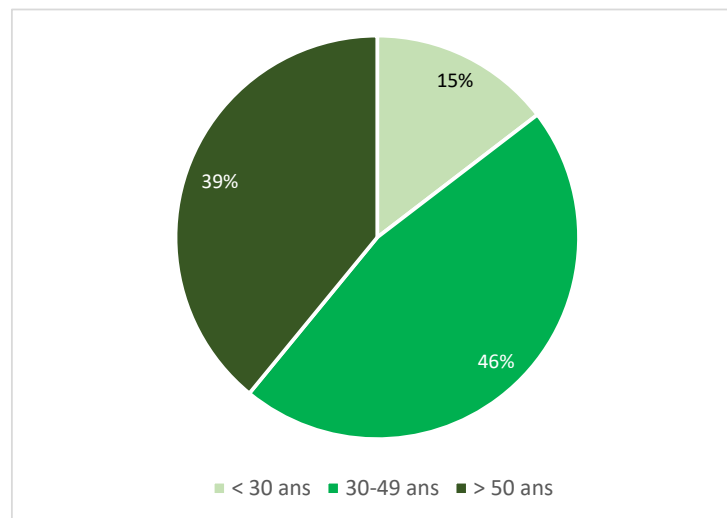
Ensemble de la population UJM en activité au 31 décembre 2024

L'âge médian est l'âge qui divise la population UJM en deux groupes numériquement égaux : la moitié est plus jeune que cet âge et l'autre moitié est plus âgée. Il se distingue de l'âge moyen, qui est la moyenne de l'âge des effectifs affectés à l'UJM.

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	43,7	45	9,2%
Masculin	45,1	46	11,9%
Tout UJM	44,3	45	10,4%



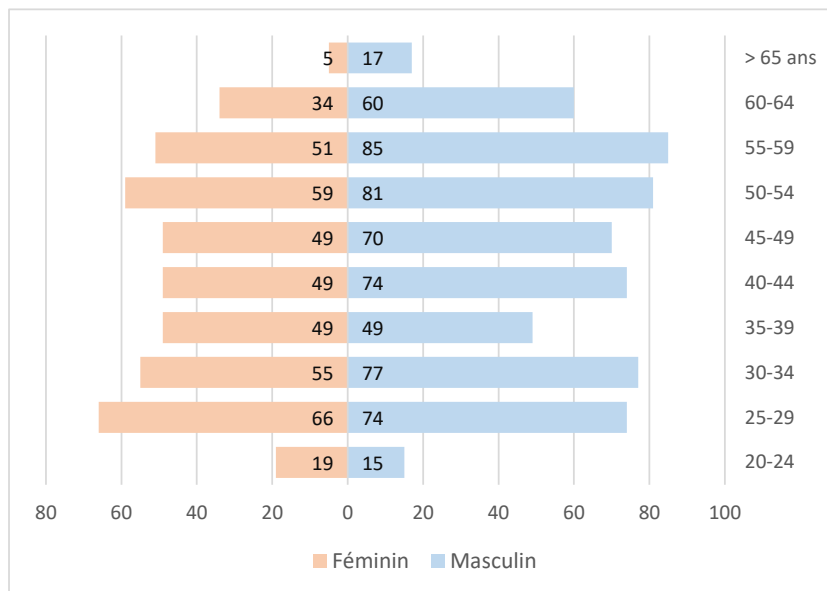
Répartition des effectifs de l'UJM par grandes tranches d'âge



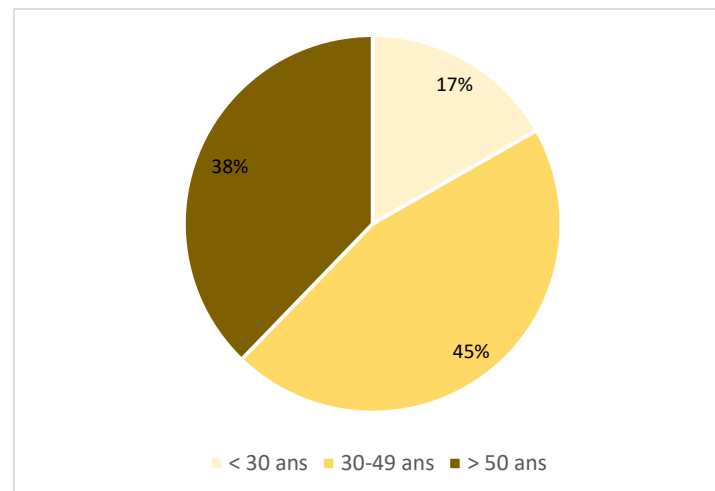
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
3. Pyramide des âges

Population des Enseignants et Chercheurs en activité (chercheurs inclus)

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	42,5	42	8,9%
Masculin	44,8	45	12,8%
Total	43,8	44	11,2%



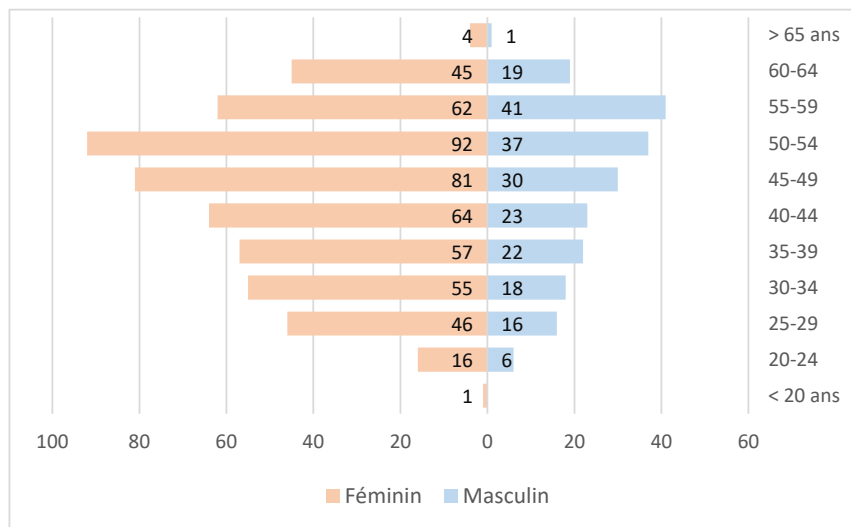
Répartition des effectifs Enseignants et Chercheurs par grandes tranches d'âge



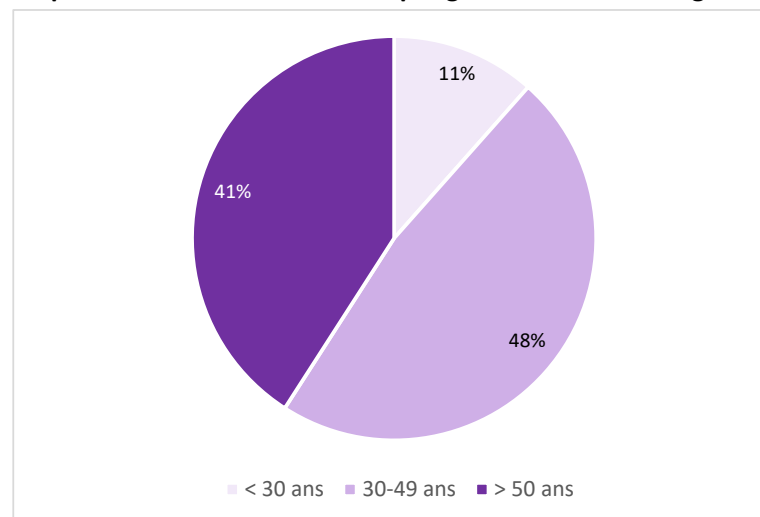
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS en activité

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,6	46	9,4%
Masculin	46,1	48	9,4%
Total	45	46	9,4%



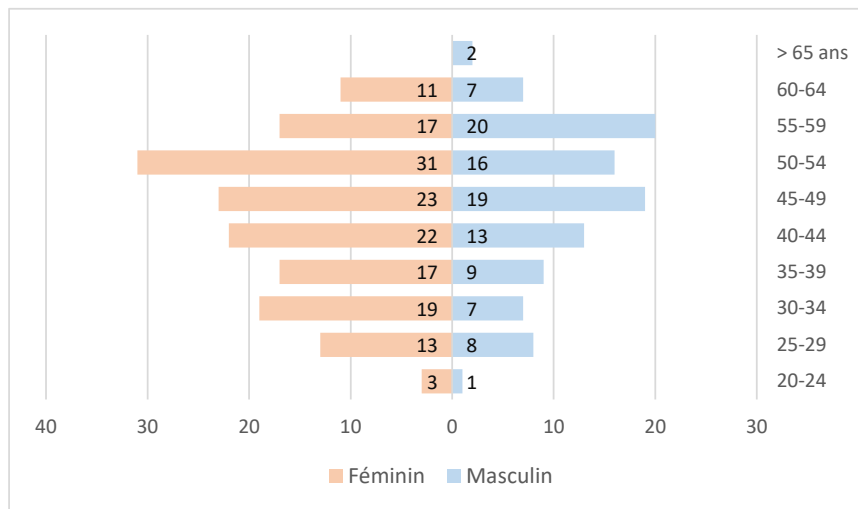
Répartition des effectifs BIATSS par grandes tranches d'âge



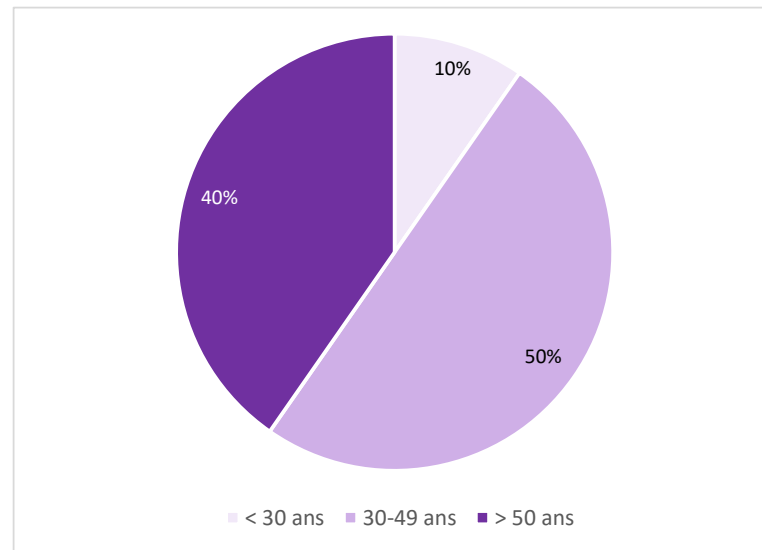
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie A

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,7	46	8,2%
Masculin	46,4	48	7,0%
Tout UJM	45,3	46	7,8%



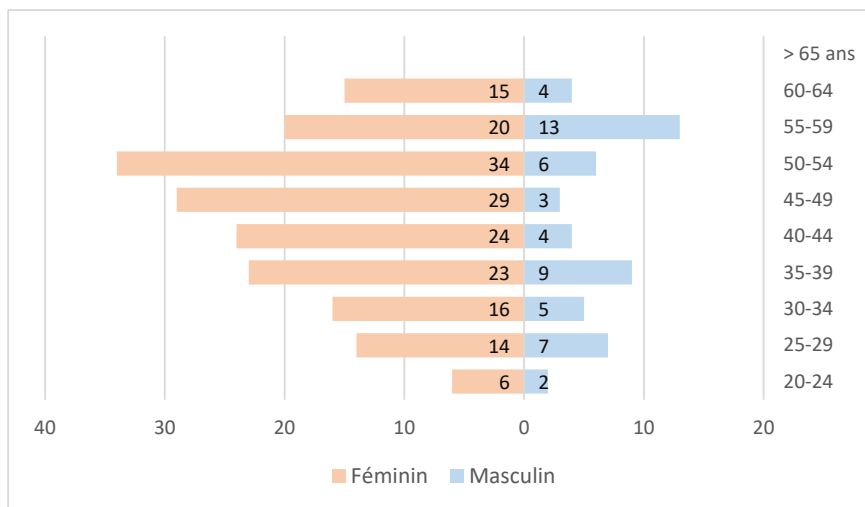
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie A par grandes tranches d'âge



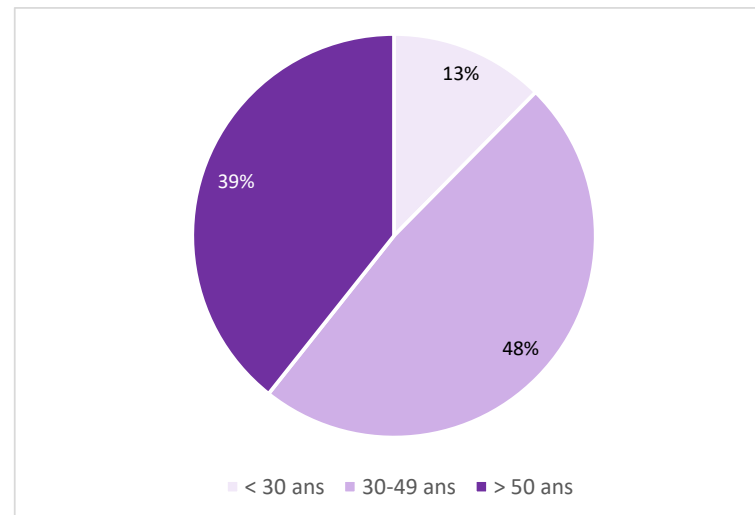
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie B

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,5	45	8,3%
Masculin	44,1	43	7,5%
Tout UJM	44,4	45	8,1%



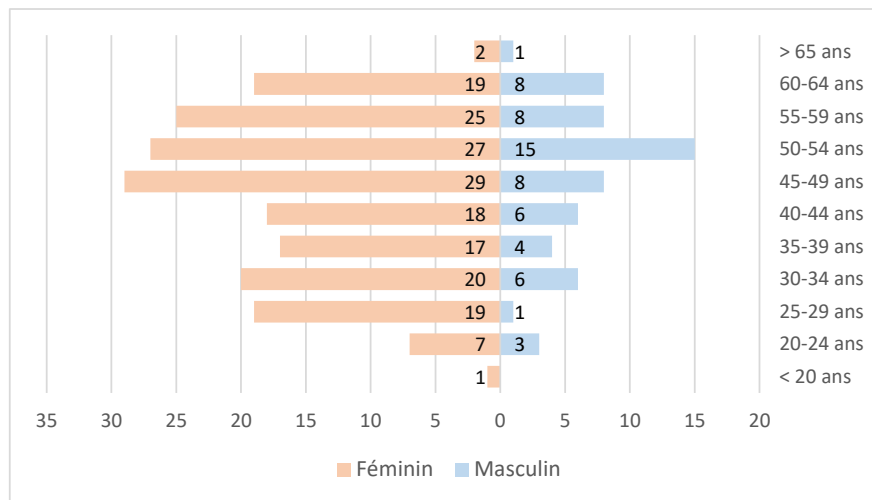
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie B par grandes tranches d'âge



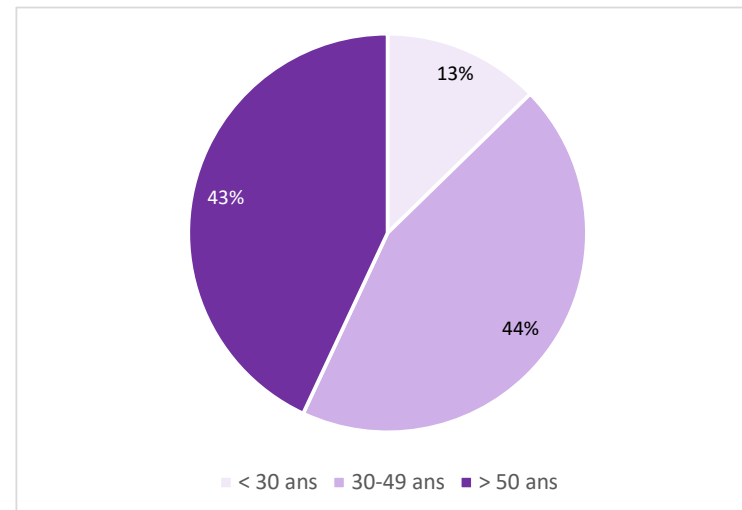
Chapitre I - Emploi - Effectif - Démographie - Parité femmes/hommes
3. Pyramide des âges

Population des BIATSS de catégorie C

	Âge moyen	Âge médian	Part des plus de 60 ans
Féminin	44,6	46	11,4%
Masculin	47,3	50	15,0%
Tout UJM	45,2	47	12,3%



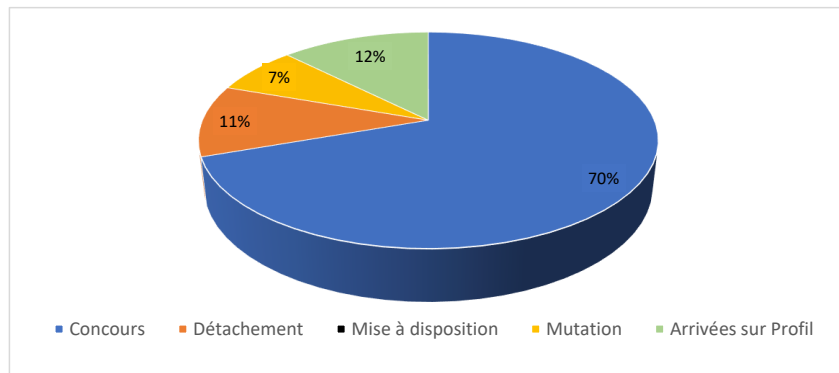
Répartition des effectifs BIATSS de catégorie C par grandes tranches d'âge



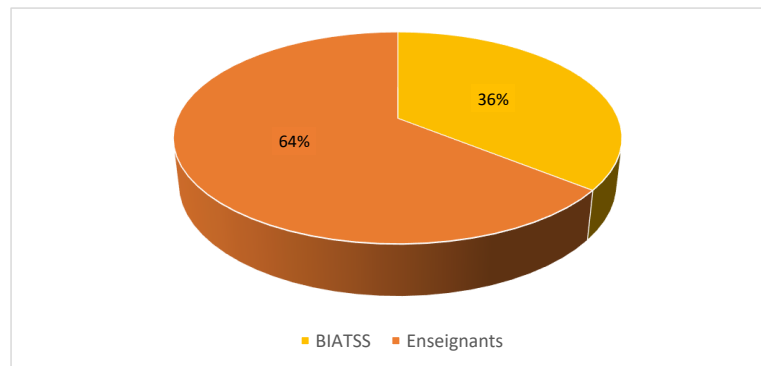
Arrivées de stagiaires & titulaires

	Concours	Détachement	Mise à disposition	Mutation	Arrivées sur Profil	Total général
ITRF	10	4		1		15
AENES	1	2				3
BU	2					2
BIATSS	13	6	0	1		20
EC	18			3		21
2d degré					7	7
HU	8					8
Enseignants	26	0	0	3	7	36
Total	39	6	0	4	7	56

Répartition des agents titulaires arrivés en 2024 selon le motif d'arrivée



Répartition des agents titulaires arrivés en 2024 par type de population



Arrivées de contractuels

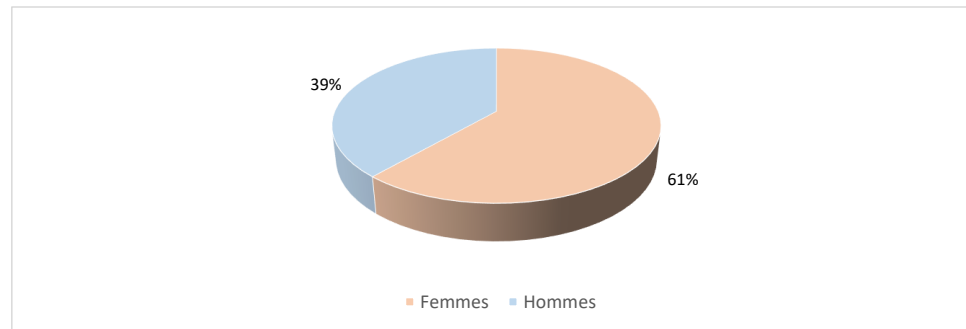
Une arrivée correspond à une nouvelle prise en charge administrative faisant suite à la signature d'un contrat. Les contractuels absents au 01/01/2024 et présents au 31/12/2024 sont inclus dans les arrivées.

Ne sont pas considérées comme des arrivées :

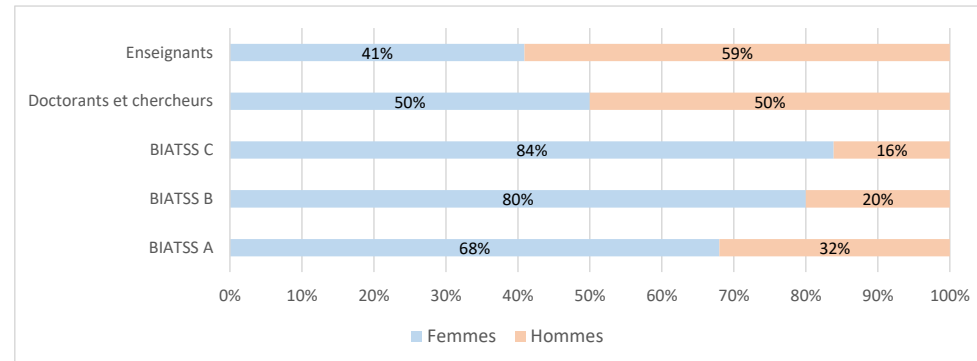
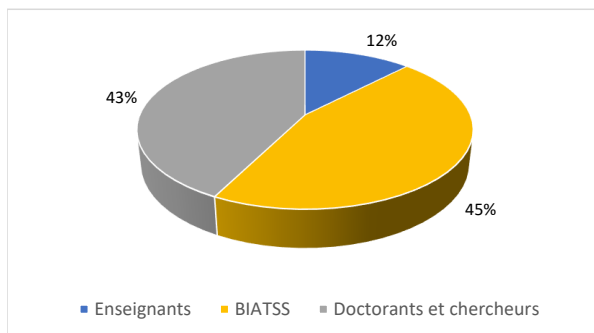
- les contractuels présents au 01/01/2024 et au 31/12/2024 qui n'ont pas connu de rupture entre leurs contrats au cours de l'année.

		Femmes	Hommes	Total général
A	Enseignants	9	13	22
	Doctorants et chercheurs	38	38	76
	BIATSS	17	8	25
Total A		64	59	123
B	BIATSS	20	5	25
Total B		20	5	25
C	BIATSS	26	5	31
Total C		26	5	31
Total		110	69	179

Arrivées de contractuels réparties par genre



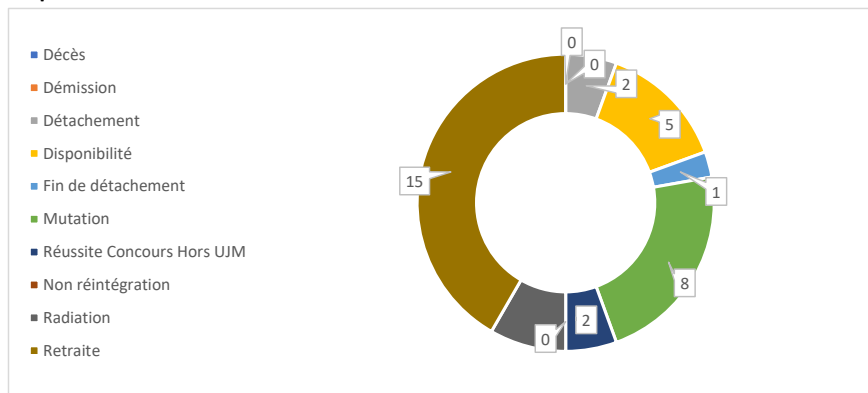
Arrivées de contractuels réparties par populations



Départs de titulaires

	Femmes				Hommes				Total général
	A	B	C	Total Femmes	A	B	C	Total Hommes	
Décès				0				0	0
Démission				0				0	0
Détachement			1	1	1			1	2
Disponibilité	1		2	3	2			2	5
Fin de détachement				0		1		1	1
Mutation	4	3		7	1			1	8
Réussite Concours Hors UJM		2		2				0	2
Non réintégration				0				0	0
Radiation	1	1		2			1	1	3
Retraite	2	2	1	5	8		2	10	15
Rupture conventionnelle				0				0	0
Total général	8	8	4	20	12	1	3	16	36

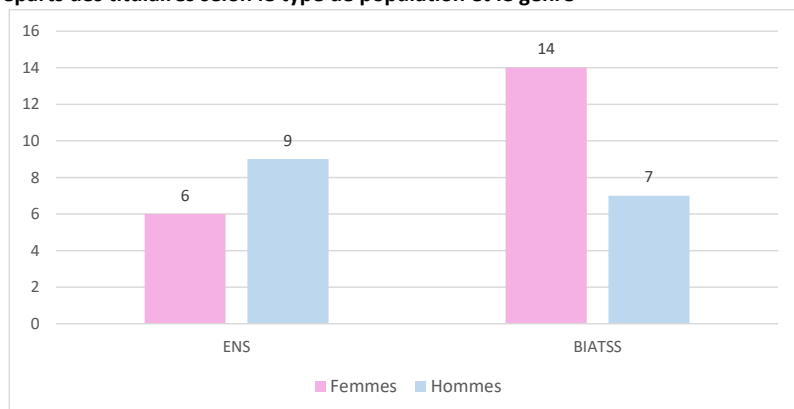
Départs des titulaires selon le motif



Départs des titulaires selon l'âge, le type de population et le genre

	Femmes			Hommes			Total général
	ENS	BIATSS	Total Femmes	ENS	BIATSS	Total Hommes	
30-34		1	1	1		1	2
35-39	1	4	5		1	1	6
40-44	3	1	4	1	1	2	6
45-49		1	1			0	1
50-54		2	2		2	2	4
55-59		2	2		1	1	3
60-64	2	1	3	4	2	6	9
65-69		2	2	3		3	5
70 ans et +			0			0	0
Total général	6	14	20	9	7	16	36

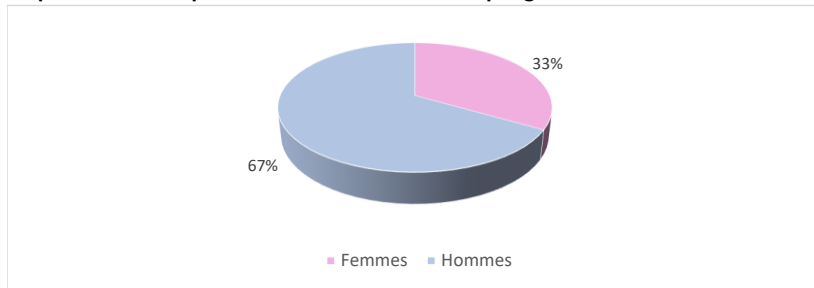
Départs des titulaires selon le type de population et le genre



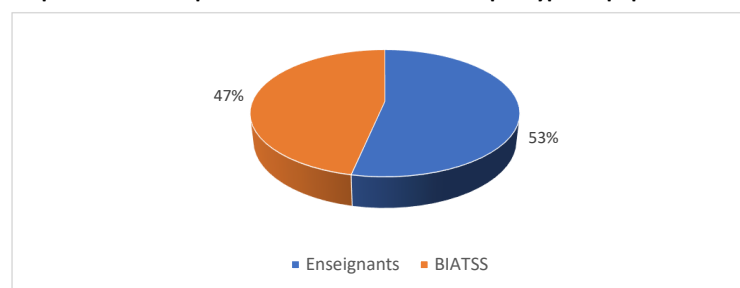
Départs en retraite des titulaires

		Femmes			Total Femmes	Hommes			Total Hommes	Total général
		A	B	C		A	B	C		
Enseignants	60-64	1			1	4			4	5
	65-69				0	3			3	3
	Total enseignants	1	0	0	1	7	0	0	7	8
BIATSS	50-54	1			1				0	1
	55-59				0				1	1
	60-64		1		1	1		1	2	3
	65-69		1	1	2				0	2
	70 ans et +				0				0	0
	Total BIATSS	1	2	1	4	1	0	2	3	7
Total général		2	2	1	5	8	0	2	10	15

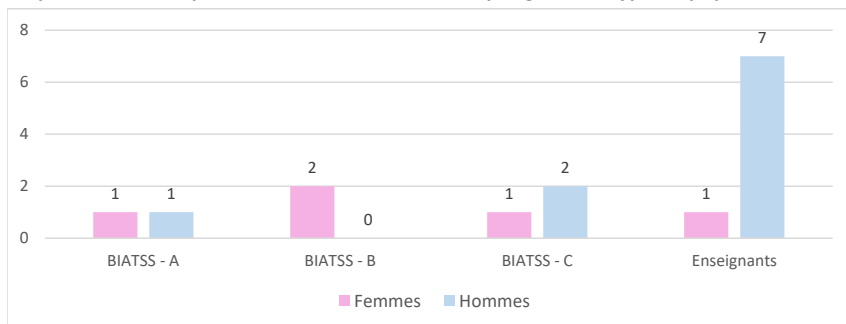
Répartition des départs en retraite des titulaires par genre



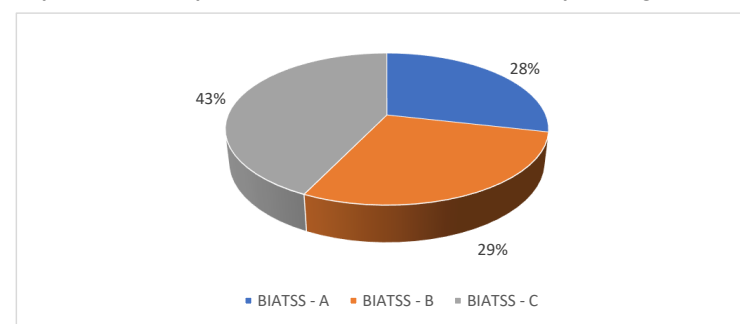
Répartition des départs en retraite des titulaires par type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires par genre et type de population



Répartition des départs en retraite des titulaires BIATSS par catégorie

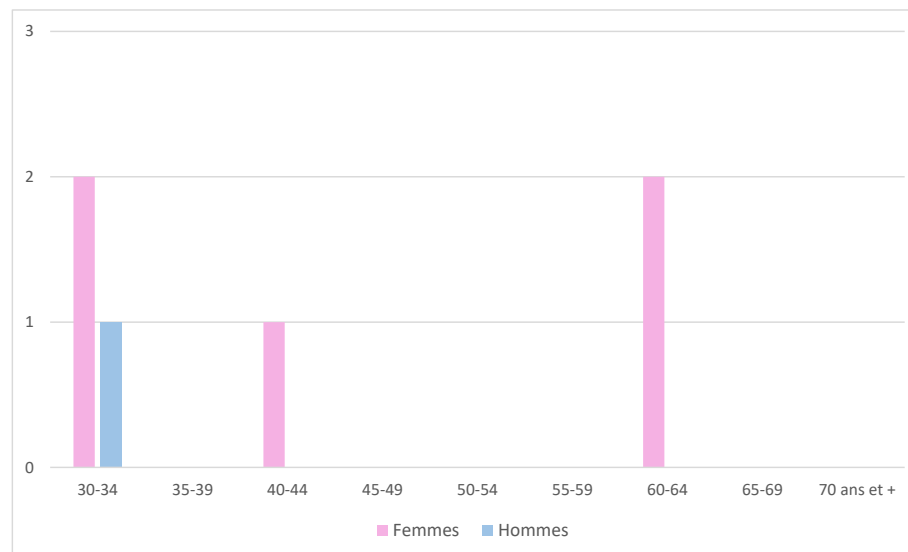


Départs de Contractuels en CDI

	BIATSS			Total BIATSS	ENS		Total général
	A	B	C		Total ENS		
Démission	3	2		5		0	5
Retraite	1			1		0	1
Total général	4	2	0	6	0	0	6

Départs de Contractuels en CDI selon l'âge et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
30-34	2	1	3
35-39			0
40-44	1		1
45-49			0
50-54			0
55-59			0
60-64	2		2
65-69			0
70 ans et +			0
Total général	5	1	6



6. Parité

Répartition globale par genre des personnels en activité au 31/12/24

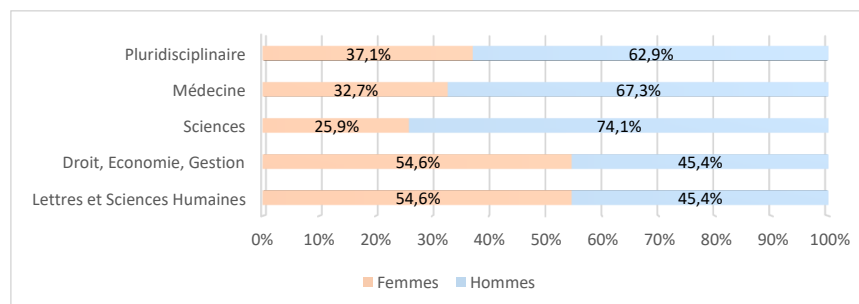
		Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Titulaire	BIATSS	279	126	405	68,9%
	Enseignants	260	398	658	39,5%
	Total	539	524	1063	50,7%
Non Titulaire	BIATSS	244	87	331	73,7%
	Enseignants	86	105	191	45,0%
	Chercheurs et doctorants	90	99	189	47,6%
	Total	420	291	711	59,1%
	Total UJM	959	815	1774	54,1%

Personnels enseignants titulaires : répartition par genre et par corps

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
PR - PUPH	53	142	195	27,2%
MCF - MCUPH	133	161	294	45,2%
2d degré	74	95	169	43,8%
Total	260	398	658	39,5%

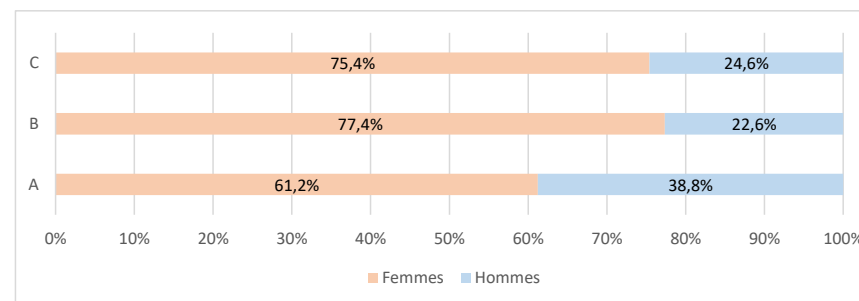
Personnels enseignants PR & MCF : répartition par genre et par grandes sections CNU

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
Lettres et Sciences Humaines	59	49	108	54,6%
Droit, Economie, Gestion	65	54	119	54,6%
Sciences	53	152	205	25,9%
Médecine	53	109	162	32,7%
Pluridisciplinaire	13	22	35	37,1%



Personnels BIATSS (titulaires & contractuels) : répartition par genre et par catégorie

	Femmes	Hommes	Total	Taux féminisation
A	158	100	258	61,2%
B	181	53	234	77,4%
C	184	60	244	75,4%
Total	523	213	736	71,1%



Part de femmes dans l'encadrement 48,4%
 Parts de femmes VP et CM 30,0%
 Parts de femmes resp de structure 56,8%
 Parts de femmes Directrice de labo 25,0%

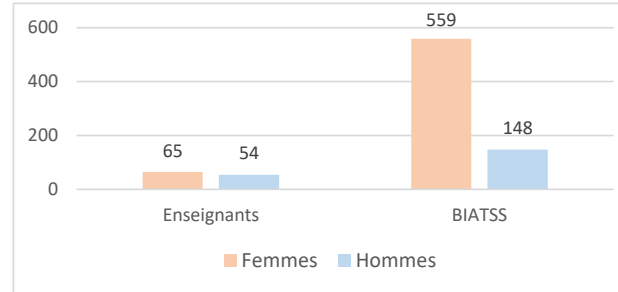
Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations - 2024

Nombre d'agents formés

Selon la population et le genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	65	54	119
BIATSS	559	148	707
Total	624	202	826



Selon le statut de l'agent, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	126	76	97	299
	Hommes	79	14	16	109
Total Titulaires		205	90	113	408
Contractuels	Femmes	76	114	135	325
	Hommes	35	27	31	93
Total Contractuels		111	141	166	418
Total général		316	231	279	826

Dépenses de formation

Coût pédagogique	Frais de mission	Total
61 221,76 €	8 753,68 €	69 975,44 €

% d'agent ayant suivi au moins une formation				
Total	Ens	BIATSS A	BIATSS B	BIATSS C
23,6%	7%	45%	50%	47%

Dispositif d'accompagnement

Dispositif / Pop	Enseignant	Cat A	Cat B	Cat C	Total
VAE					0
Congé de formation				1	1
Bilan de compétences	1	1	1		3

Nombres d'heures moyens de formation par agent formé

Total	Ens	BIATSS
14,8	2,0	12,7

Chapitre II - Parcours professionnel

1. Formations - 2024

Nombre de jours de formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	54	69	123
BIATSS	576	184	760
Total général	630	253	883

Nombre de stagiaires ayant suivi au moins une formation

selon population et genre

	Femmes	Hommes	Total
Enseignants	37	34	71
BIATSS	258	89	347
Total général	295	123	418

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	124	70	106	300
	Hommes	103	13	21	137
Total Titulaires		227	83	127	437
Contractuels	Femmes	80	116	134	330
	Hommes	48	22	46	116
Total Contractuels		128	138	180	446
Total général		355	221	307	883
%		40,2%	25,0%	34,8%	

Selon le statut des agents, leur catégorie et leur genre

		A	B	C	Total
Titulaires	Femmes	65	36	47	148
	Hommes	52	10	12	74
Total Titulaires		117	46	59	222
Contractuels	Femmes	38	51	58	147
	Hommes	18	16	15	49
Total Contractuels		56	67	73	196
Total général		173	113	132	418
%		41,4%	27,0%	31,6%	

Chapitre II - Parcours professionnel
1.1 Formations détails - 2024

Formation des personnels BIATSS

Stagiaires 2024

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	26	17	23	2	8	3	79
Gestion, communication, Organisation du travail	21	10	35	6	37	0	109
Informatique-Bureautique-Scientifique	27	11	40	3	72	2	155
Préparation concours diplôme	12	8	37	13	59	15	144
Langues étrangères	3	2	4		1		10
Handicap	6		2		5		13
Risques Psycho-Sociaux	18		25	2	27	6	78
Hygiène et Sécurité	9	8	13	15	12	21	78
Soutien à la pédagogie	15	4	11		11		41
Total/catégorie/genre	137	60	190	41	232	47	
Total/catégorie	197		231		279		707

Nombre d'heures-stagiaires 2024

Type formation	Cat A		Cat B		Cat C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Management	234	193	162,5	13	91,5	3	697
Gestion, communication, Organisation du travail	115	50	181	18	209,5	0	573
Informatique-Bureautique-Scientifique	185	102	252	22	670,5	9	1240
Préparation concours diplôme	52	29	184,5	38	248	58	609
Langues étrangères	132	112	118	0	56	0	418
Handicap	9		3		7,5		20
Risques Psycho-Sociaux	109		229	6	277,5	81	703
Hygiène et Sécurité	159	77	126	153,5	66,5	314,5	896
Soutien à la pédagogie	60	12	51		49		172
Total/catégorie/genre	1053	574	1307	250,5	1676	465,5	
Total/catégorie	1627		1557,5		2141,5		5326

Formation des personnels Enseignants

Stagiaires 2024

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management		1			1
Gestion, communication, Organisation du travail	2	1	2		5
Informatique-Bureautique-Scientifique	2	2	1	1	6
Préparation concours diplôme		2			2
Langues étrangères	6	3			9
Handicap					0
Risques Psycho-Sociaux	10	2	1	2	15
Hygiène et Sécurité	4	8	3	9	24
Soutien à la pédagogie	29	20	5	3	57
Total/catégorie/genre	53	39	12	15	
Total/catégorie	92		27		119

Nombre d'heures-stagiaires 2024

Type formation	EC		2d degré		Total
	F	H	F	H	
Management		1			1
Gestion, communication, Organisation du travail	9	6	6		21
Informatique-Bureautique-Scientifique	4	4	2	2	12
Préparation concours diplôme		9			9
Langues étrangères	69	146			215
Handicap					0
Risques Psycho-Sociaux	77	28	14	17	136
Hygiène et Sécurité	28	55	21	94	197
Soutien à la pédagogie	134	110	14	8	266
Total/catégorie/genre	320	359	57	121	
Total/catégorie	679		178		857

Chapitre II - Parcours professionnel
1.1 Formations détails - 2024

Formation en hygiène et sécurité

Stagiaires 2024

	ENS	BIATSS	Total
Habilitation Electrique (initiale et recyclage)	2	18	20
Sauveteur Secourisme du Travail - SST (initiale et recyclage)	13	30	43
Sensibilisation aux premiers secours	1		1
Sécurité dans les ERP	6	16	22
Sécurité incendie - Manipulation sur feux réels	3	11	14
Formation assistant de prévention		3	3
Membres Formation spécialisée du CSA			0
Conduite des autoclaves		2	2
Applications et logiciels d'aide à la gestion de la prévention des risques			0
1ers secours en santé mentale	10	40	50
Risques écran			0
Lutte contre les discriminations - Intervention LICRA	3	27	30
Total	38	147	185

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2024

Filière ITRF

Avancement Corps

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGE vers IGR	Femmes	35	9	1	2,86%
	Hommes	31	5	0	0,00%
Total		66	14	1	1,52%
ASJ vers IGE	Femmes	9	5	1	11,11%
	Hommes	9	4	1	11,11%
Total		18	9	2	11,11%
TECH vers ASI	Femmes	60	14	2	3,33%
	Hommes	18	4	0	0,00%
Total		78	18	2	2,56%
ATRF vers TECH	Femmes	42	21	1	2,38%
	Hommes	21	6	1	4,76%
Total		63	27	2	3,17%
Total général		225	68	7	3,11%

	nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	8	4	1	13%
35-39	15	4	0	0%
40-44	29	10	0	0%
45-49	38	11	0	0%
50-54	61	20	3	5%
55-59	46	11	1	2%
60-64	26	8	2	8%
65-69	2	0	0	0%
Total	225	68	7	3%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb de dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
IGR vers IGR HC	Femmes	1	0	0	0,00%
	Hommes	1	1	0	0,00%
Total		2	1	0	0,00%
IGE CN vers IGE HC	Femmes	14	5	2	14,29%
	Hommes	10	4	1	10,00%
Total		24	9	3	12,50%
TECH CS vers TECH CE	Femmes	12	7	0	0,00%
	Hommes	3	2	1	33,33%
Total		15	9	1	6,67%
TECH CN vers TECH CS	Femmes	19	3	1	5,26%
	Hommes	8	2	2	25,00%
Total		27	5	3	11,11%
ATRF P2C vers ATRF P1C	Femmes	14	6	2	14,29%
	Hommes	7	3	1	14,29%
Total		21	9	3	14,29%
ATRF vers ATRF P2C	Femmes	11	2	2	18,18%
	Hommes	5	0	0	0,00%
Total		16	2	2	12,50%
Total général		105	35	12	11,43%

	nb agents promouvables	Nb de dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	3	3	2	67%
35-39	4	2	1	25%
40-44	12	4	2	17%
45-49	11	4	2	18%
50-54	27	8	1	4%
55-59	28	10	4	14%
60-64	19	4	0	0%
65-69	1	0	0	0%
Total	105	35	12	11%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2024

Filière AENES

Avancement Corps

		Promouvables	Nb du dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
SAENES vers AAE	Femmes	20	3	1	5,00%
	Hommes	0			
Total		20	3	1	5,00%
ADJAENES vers SAENES	Femmes	27	10	0	0,00%
	Hommes	4	0	0	0,00%
Total		31	10	0	0,00%
Total général		51	13	1	1,96%

	nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	0	0		
35-39	3	0		0%
40-44	5	0		0%
45-49	8	5		0%
50-54	17	3	1	6%
55-59	10	2		0%
60-64	8	3		0%
65-69				
Total	51	13	1	2%

Avancement Grade

		Promouvables	Nb dossiers déposés	Promus	Tx promus/ promouvables
AAE vers APAE	Femmes	0			
	Hommes	0			
Total		0	0	0	
SAENES CS vers SAENES CE	Femmes	8	7	0	0,00%
	Hommes	0			
Total		8	7	0	0,00%
SAENES CN vers SAENES CS	Femmes	3	2	1	33,33%
	Hommes	0			
Total		3	2	1	33,33%
ADJ P2C vers ADJ P1C	Femmes	15	10	2	13,33%
	Hommes	4	2	0	0,00%
Total		19	12	2	10,53%
ADJAENES vers ADJ P2C	Femmes	0			
	Hommes	0			
Total		0	0	0	
Total général		30	21	3	10,00%

	nb agents promouvables	Nb du dossiers déposés	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	0	0		
35-39	4	3		0%
40-44	4	3	1	25%
45-49	4	3		0%
50-54	11	9	2	18%
55-59	3	2		0%
60-64	4	1		0%
65-69				
Total	30	21	3	10%

Chapitre II - Parcours professionnel
2. Avancement BIATSS en 2024

Filière BU

Avancement Corps

		Promouvables	Promus	Tx promus/ promouvables
CONSV BIBL vers CONS GN BI				
Femmes		4	0	0,00%
Hommes		1	0	0,00%
Total		5	0	0,00%
BIBLIOTHECAIRE vers CONSV BIBL				
Femmes		3	0	0,00%
Hommes		1	0	0,00%
Total		4	0	0,00%
BIBAS vers BIBLIOTHECAIRE				
Femmes		9	0	0,00%
Hommes		6	0	0,00%
Total		15	0	0,00%
MAGASINIER vers BIBAS				
Femmes		5	0	0,00%
Hommes		7	0	0,00%
Total		12	0	0,00%
Total général		36	0	0,00%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	0	0	
35-39	2	0	0,00%
40-44	5	0	0,00%
45-49	6	0	0,00%
50-54	7	0	0,00%
55-59	10	0	0,00%
60-64	6	0	0,00%
65-69	0	0	
Total	36	0	0,00%

Avancement Grade

		Promouvables	Promus	Tx promus/ promouvables
CBIB vers CONS CH BI				
Femmes		0	0	
Hommes		0	0	
Total		0	0	
BIB vers BIB HC				
Femmes		2	1	50,00%
Hommes		0	0	
Total		2	1	50,00%
BIBAS CS vers BIBAS CE				
Femmes		1	0	0,00%
Hommes		3	0	0,00%
Total		4	0	0,00%
BIBAS CN vers BIBAS CE				
Femmes		0	0	
Hommes		0	0	
Total		0	0	
MAG P2C vers MAG P1C				
Femmes		3	0	0,00%
Hommes		2	1	50,00%
Total		5	1	20,00%
MAG vers MAG P2C				
Femmes		2	0	0,00%
Hommes		0	0	
Total		2	0	0,00%
Total général		13	2	15,38%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
30-34	2	0	0%
35-39	1	0	0%
40-44	2	0	0%
45-49	1	0	0%
50-54	2	1	50%
55-59	2	0	0%
60-64	3	1	33%
65-69	0	0	
Total	13	2	15,38%

Chapitre II - Parcours professionnel
3. Avancement Enseignant en 2024

Enseignants Chercheurs

		NB Promouvables	NB Candidats	Promus			Tx promotion Promus /	Tx promotion Promus /
				CNU	Local	Spécifique	Promouvables	Candidats
PR UNI Cex 1 vers	Femmes	3	1	1			33,33%	100,0%
PR UNI Cex 2	Hommes	18	7	2	2	1	27,78%	71,4%
Total		21	8	3	2	1	29%	75,0%
PR UNI 1C vers	Femmes	9	3	1	1		22%	66,7%
PR UNI Cex 1	Hommes	25	7	3	2		20%	71,4%
Total		34	10	4	3	0	21%	70,0%
PR UNI 2C vers	Femmes	14	2		1		7%	50,0%
PR UNI 1C	Hommes	28	7	3	2		18%	71,4%
Total		42	9	3	3	0	14%	66,7%
MCF HC vers	Femmes	7	1		1		14%	100,0%
échelon exceptionnel	Hommes	13	9	1			8%	11,1%
Total		20	10	1	1	0	10%	20,0%
MCF CL NORM vers	Femmes	38	6		2		5%	33,3%
MCF HC	Hommes	41	11	1	3		10%	36,4%
Total		79	11	1	5	0	8%	54,5%
Total Général		196	48	12	14	1	14%	56,3%

	nb agents promouvables	Nb agents promus	Tx promus/ promouvables
25-29	0		
30-34	1		0,0%
35-39	3		0,0%
40-44	24	2	8,3%
45-49	35	4	11,4%
50-54	41	7	17,1%
55-59	51	11	21,6%
60-64	34	3	8,8%
> 65 ans	7		0,0%
Total	196	27	13,8%

Enseignants du 2nd degré

		Promus		Nb agents promus
PRCE / PLP / PEPS CN vers	Femmes	2	25-29	0
HC	Hommes	2	30-34	0
Total		4	35-39	0
PRCE / PLP / PEPS HC vers	Femmes		40-44	2
CE	Hommes	1	45-49	2
Total		1	50-54	0
PRCE / PLP / PEPS CE vers	Femmes		55-59	3
CE échelon spécial	Hommes		60-64	2
Total		0	> 65 ans	0
LA PRAG	Femmes		Total	9
	Hommes			
Total		0		
PRAG CN vers HC	Femmes	1		
	Hommes	1		
Total		2		
PRAG HC vers CE	Femmes			
	Hommes	2		
Total		2		
Total Général		9		

Chapitre III - Emploi - Masse salariale

1. Masse salariale 2024

Masse salariale chargée

	Femmes	Hommes	Total général
A	42 930 703,56 €	60 187 061,93 €	103 117 765,49 €
B	8 574 076,20 €	2 591 274,56 €	11 165 350,76 €
C	7 507 305,58 €	2 572 017,12 €	10 079 322,70 €
Vacataires	3 117 775,75 €	2 782 361,73 €	5 900 137,48 €
Total générale	62 129 861,09 €	68 132 715,34 €	130 262 576,43 €

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées

Masse salariale Brute cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Nb de femmes faisant partie des 10 rémunérations les plus élevées
978 642,27 €	1

Pour 2023, l'indice Egalité femmes/hommes est de 80%.

Pour 2022, l'indice Egalité femmes/hommes est de 77%.

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
2. Rémunérations 2024

Rémunérations annuelles brutes versées

Selon l'age et le sexe

	Femmes	Hommes	Total général
18-19	37 056 €	16 247 €	53 304 €
20-24	905 686 €	468 554 €	1 374 240 €
25-29	2 841 483 €	2 480 606 €	5 322 089 €
30-34	3 048 863 €	3 148 870 €	6 197 734 €
35-39	3 718 651 €	2 950 970 €	6 669 621 €
40-44	4 757 820 €	4 811 212 €	9 569 032 €
45-49	5 680 678 €	5 544 229 €	11 224 907 €
50-54	6 819 068 €	6 824 494 €	13 643 562 €
55-59	5 547 039 €	7 636 049 €	13 183 088 €
60-64	4 040 831 €	5 270 374 €	9 311 206 €
65 et +	758 777 €	1 730 209 €	2 488 987 €
Total général	38 155 953 €	40 881 815 €	79 037 768 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
Total général	10 244 €		285 853 €	4 226 €	223 €	335 102 €	14 470 €	223 €	620 954 €

Chapitre III - Emploi - Masse salariale
2. Rémunérations 2024

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total général
A	25 835 607 €	35 510 489 €	61 346 096 €
B	5 251 309 €	1 626 736 €	6 878 044 €
C	4 723 815 €	1 605 259 €	6 329 074 €
Vacataires	2 345 222 €	2 139 332 €	4 484 554 €
Total général	38 155 953 €	40 881 815 €	79 037 768 €

dont heures supplémentaires, indemnités de résidence et SFT

	Femmes			Hommes			Total général		
	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT	Heures Sup	Ind Résidence	SFT
A	4 331 €		182 829 €	2 794 €		309 518 €	7 125 €	- €	492 347 €
B	2 705 €		50 304 €	845 €	223 €	8 936 €	3 550 €	223 €	59 240 €
C	3 208 €		52 719 €	427 €		16 649 €	3 635 €	- €	69 368 €
Vacataires				160 €			160 €	- €	- €
Total général	10 244 €	- €	285 853 €	4 226 €	223 €	335 102 €	14 470 €	223 €	620 954 €

Chapitre IV - Santé et QVCT
1. Risques professionnels - 2024

Service Hygiène et Sécurité

Acteurs de prévention

Budget annuel 216 000,00 € (126000 € en Fonctionnement / 90000 € en Investissement)
réparti autour des axes suivants

1 Ingénieur d'études à 100% Conseillère Prévention
1 Technicien à 100%
1 Adjoint Technique à 100%

- 36 assistants de prévention (AP UJM) / 7 AP Partenaires
- 28 AP consacrent entre 10 et 12,5% de leur temps de travail à cette mission.
 - 7 AP consacrent entre 15 et 20% de leur temps de travail à cette mission.
 - 4 AP consacrent entre 3 et 5% de leur temps de travail à cette mission.
 - 1 AP est noté comme non quantifiable.
 - Aucune précision n'est apportée sur les lettres de mission des autres AP.

104 sauveteurs secouristes du travail dont 18 % sont des enseignants

1 personne compétente en radioprotection

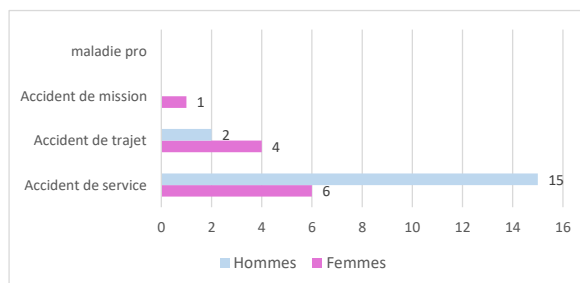
- Démarche Globale et de prévention des risques professionnels (gestion des déchets / vérification des équipements : de ventilation - PSM/ Sorbonnes - de chute de hauteur - nacelle - défibrillateurs - appareils générateurs de RX - mesures polluants atmosphériques/ chimiques/ CEM/ Bruit...Achat d'EPI chute de hauteur);

- Organisation des situations d'urgence - PPMS

- Investissement en hygiène et sécurité.

Accidents de service, de trajet, maladies professionnelles

	Femmes	Hommes	Total
Accident de service	6	15	21
Accident de trajet	4	2	6
Accident de mission	1		1
maladie pro			0
Total	11	17	28

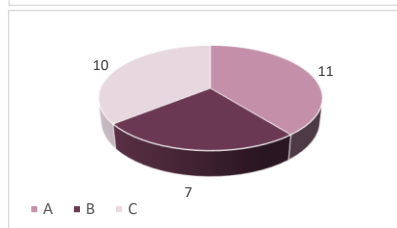


Répartition des accidents de service, de trajet en fonctions des arrêts

	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de service	8	13	21
Accident de trajet	5	1	6
Accident de mission	0	1	1
Total	13	15	28

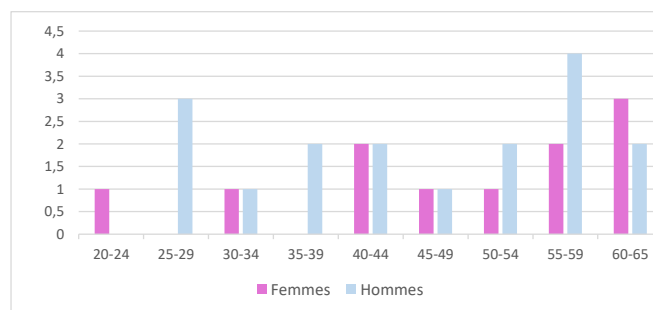
Répartition par catégorie et genre

	Femmes	Hommes	Total
A	4	7	11
B	4	3	7
C	3	7	10
Total	11	17	28



Répartition âge et genre

	Femmes	Hommes	Total
20-24	1	0	1
25-29	0	3	3
30-34	1	1	2
35-39	0	2	2
40-44	2	2	4
45-49	1	1	2
50-54	1	2	3
55-59	2	4	6
60-65	3	2	5
Total général	11	17	28

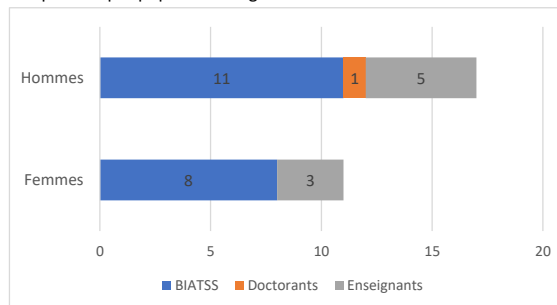


Chapitre IV - Santé et QVCT
1. Risques professionnels - 2024

Répartition par âge et catégorie

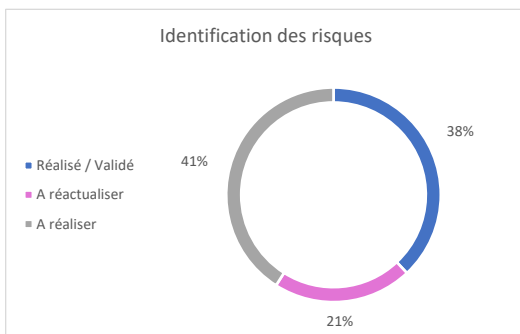
	A	B	C	Total
20-24		1		1
25-29	2	1		3
30-34		1	1	2
35-39	1		1	2
40-44		1	3	4
45-49	1	1		2
50-54	1		2	3
55-59	3	1	2	6
60-65	3	1	1	5
Total général	11	7	10	28

Répartition par population et genre

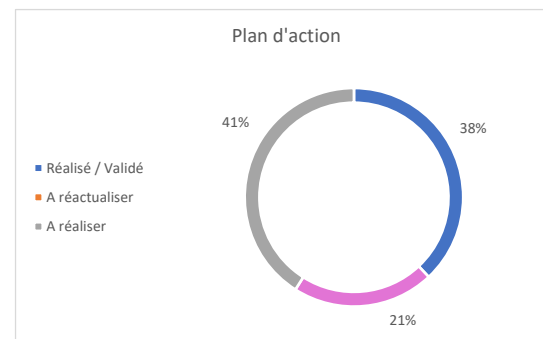


Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels - DUER

66 Unités de travail répertoriées



39 unités de travail ont réalisé l'identification des risques dont 14 doivent être réactualiser
 27 unités de travail doivent réaliser cette phase



39 unités de travail ont réalisé leur Plan d'action dont 14 doivent le réactualiser
 27 unités de travail doivent le réaliser

Les unités de travail exposées à des risques particuliers disposent de leur DUER. L'accent est à porter sur les unités de travail sur le campus Tréfilerie, les services administratifs et techniques.

Les mises à jour sont demandées annuellement.

Le déploiement du logiciel EvRP s'est poursuivi. 3 sessions de formation ont été organisées.

La couverture des UT par un DUERP doit être poursuivie ainsi que les remontés des plan d'actions.

La prise en main du logiciel EvRP et la nomination de nouveaux AP dans les directions importantes devrait faciliter la gestions des actions à engager et leur suivi.

Prise ne considération des demandes sur la base des plans d'actions finalisés et validés par le Directeur d'Unité

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2024

Protection sociale

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

	Enseignant	A	B	C	Total général	Montant
Allocations enfants handicapés	5	3	4	7	19	36 607,00 €
Aides séjours d'enfants	0	7	10	37	54	4 921,00 €
Secours d'urgence					7	4 700,00 €
Aides études supérieures					16	5 500,00 €
Aides BAFA					1	100,00 €
PIM RESTAURATION (Prime interministérielle restauration)					6220	9 144,97 €
Total général	5	10	14	44	6317	60 972,97 €

	Femmes	Hommes	Total général
Allocations enfants handicapés	13	6	19
Aides séjours d'enfants	47	7	54
Secours d'urgence	5	2	7
Aides études supérieures	10	6	16
Aides BAFA	1		1
Total général	76	21	97

Participation aux frais de transport et forfait mobilité durable

	Frais de transports				Forfait mobilité durable			
	Femmes	Hommes	Total général	Montant	Femmes	Hommes	Total général	Montant
Personnels enseignants	136	133	269	106 486,82 €	51	103	154	43 000,00 €
Personnels BIATSS	146	65	211	71 181,68 €	73	39	112	29 900,00 €
Total	282	198	480	177 668,50 €	124	142	266	72 900,00 €

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2024

Moyens financiers

	ensemble des recettes, dotations et subventions comprises	dont dotation établissement
Actions culturelles	87 450 €	60 000 €
Activités de loisirs	70 250 €	36 500 €

(Budget hors Fest'U)

Actions culturelles & de loisirs		Année 2024
Evènements culturels proposés dans la salle de spectacle	Nb total d'évènements programmés	42
	Nb d'évènements organisés par la DVC	24
	Taux de fréquentation aux évènements organisés par la DVC	65%
Pochettes culturelles	Nb de personnels différents touchés (spectacles DVC avec billetterie)	275
	Nb de pochettes (composées de 3 places)	326
Spectacles Jeune public	Nb de personnes différentes touchées par les pochettes culturelles	161
	Nb d'évènements proposés (salle de spectacle Mdu ou hors les murs)	3
Visites patrimoniales	Nb de participants	124
	Nb de visites proposées	2
Billetterie cinéma	Nb total de participants	72
	Nb de billets cinéma vendus	1279
Arbre de Noël	Nb de personnels différents touchés par la billetterie cinéma	107
	Nb de participants (adultes + enfants)	454
Journée des personnels	Nb de bons cadeaux distribués	583
	Nb total de participants	444
Afterwork St Etienne	Nb d'évènements	4
	Nb total de participants	146
	Nb de personnes différentes touchées	94
InterCE42	Nb d'adhésions	96
Sorties loisirs journée	Nb sorties loisirs proposées	1
	Nb participants	61
Billetterie sportive	Nb évènements	4
	Nb total places vendues	237
	Nb personnes différentes touchées	92
Box-repas	Nb de repas subventionnés	2396
	Nb personnes différentes touchées	226
Prêt de VAE	Nb total de prêts	12
Activités physiques et sportives (SUAPS)	Nb d'activités proposées aux personnels	45
	Nb d'inscrits	121

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Actions sociales et service social en 2024

Service social

Nombre de personnes reçues	116	+7,4% par rapport 2023
Nombre d'entretiens	282	+8,5% par rapport 2023

Origine de la demande

Santé	26%
Professionnel	31%
Personnel	43%

Information sur la protection sociale (maladie, handicap, invalidité...), accompagnement dans le retour au travail et/ou la cessation d'activité, aménagement de poste, demandes FIPHFP, soutien psychologique.

Questions liées à la retraite, domaine des RPS (Risques Psycho Sociaux), difficultés d'adaptation, d'intégration, mutation, reconversion, ...

Situations de changement (séparation, naissance,...), logement, famille (enfants et ascendants), budget (difficultés financières passagères, endettement, rémunération), instruction de dossiers d'aides et de prêts, accès aux droits.

Typologie des personnels demandeurs

Répartition par population selon le genre	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Enseignants	28%	72%	28%
BIATSS	72%	82%	18%

Répartition par catégorie selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
A	19%	69%	31%
B	33%	92%	8%
C	48%	85%	15%

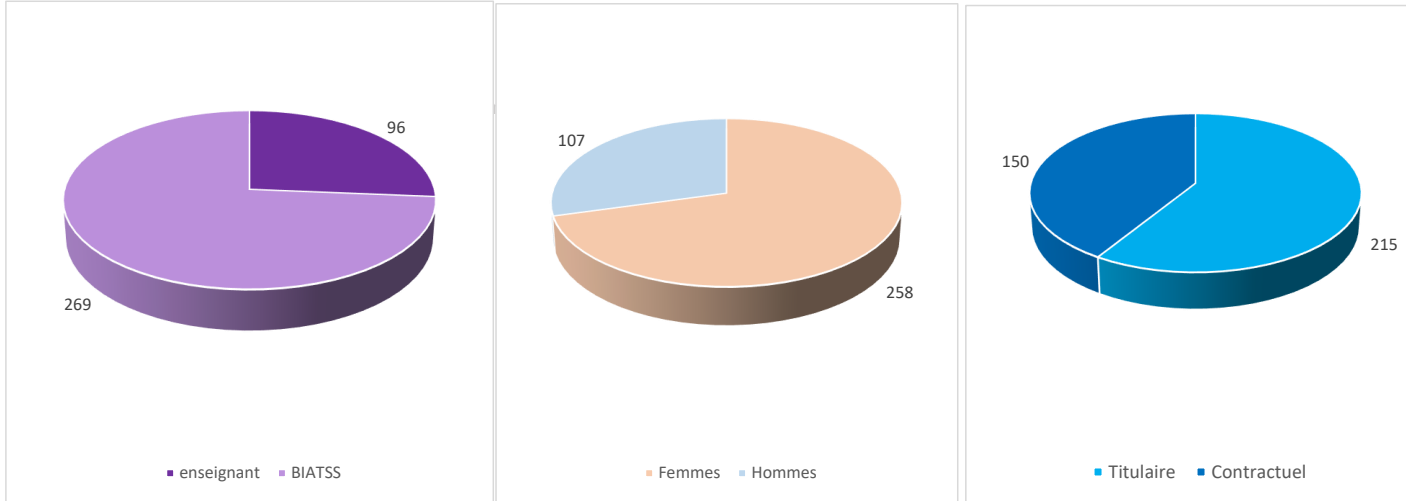
Répartition par statut selon le genre des personnels BIATSS	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	68%	82%	18%
Non titulaire	32%	81%	19%

Profils familiaux	Total	Dont	
		Femmes	Hommes
Couples avec enfants à charge	33%		
Familles monoparentales	23%	74%	26%
Personnes vivant seules	22%	85%	15%
Couples sans enfant	22%		

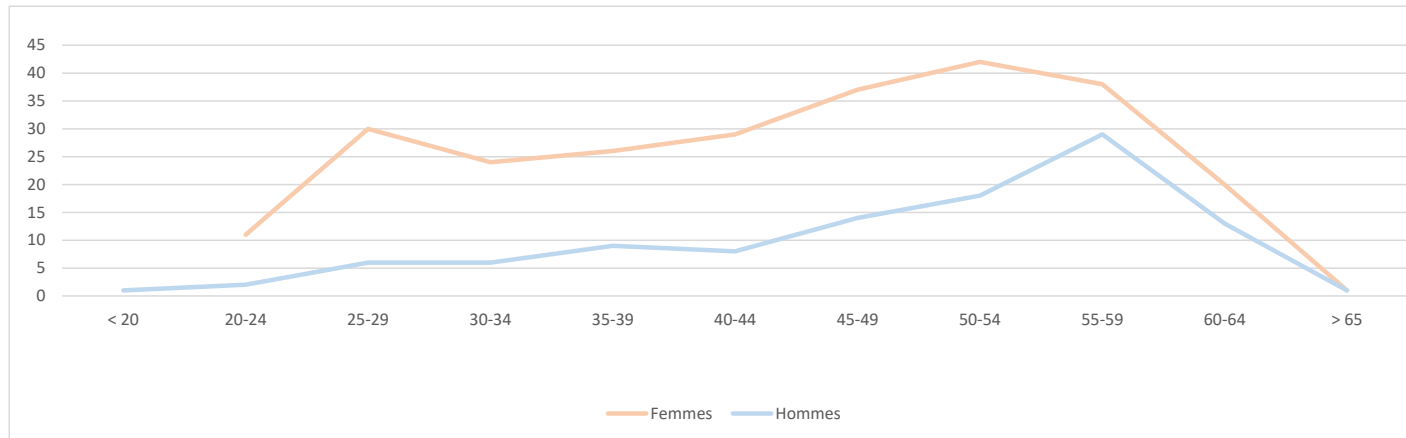
Répartition par statut selon le genre des personnels enseignants	Total Ens	Dont	
		Femmes	Hommes
Titulaire	75%	62%	38%
Non titulaire	25%	100%	0%

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année selon le type de population, le statut et le genre

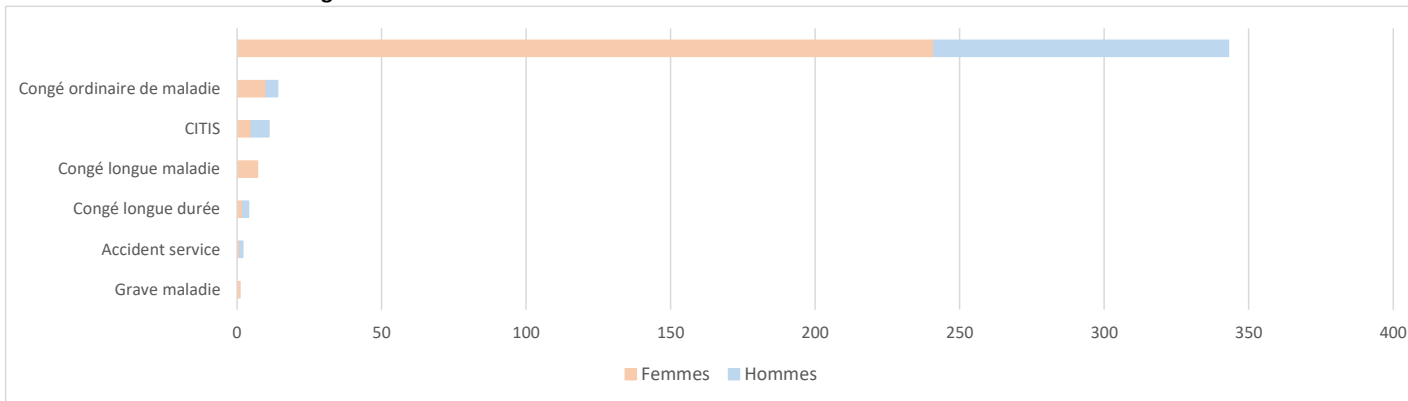


Selon le genre et l'âge

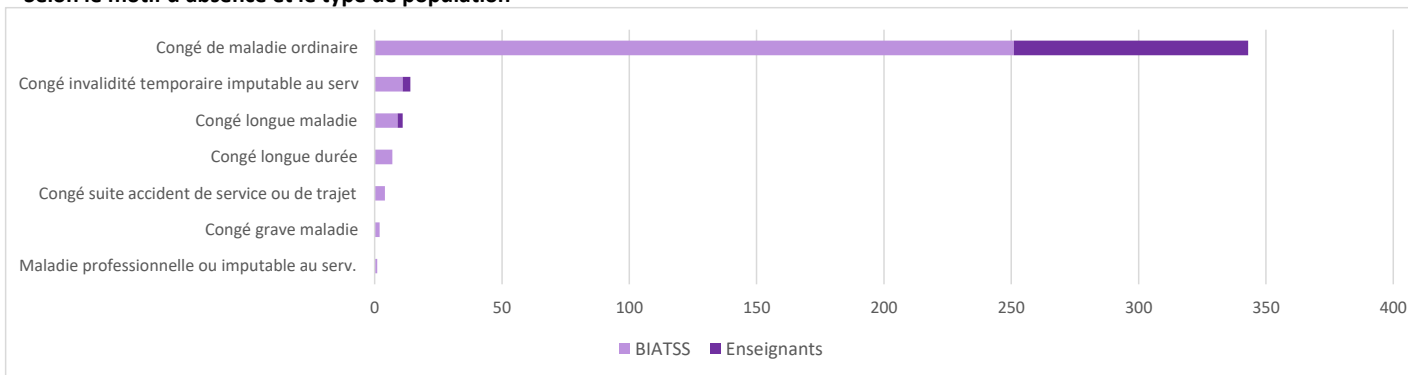


Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

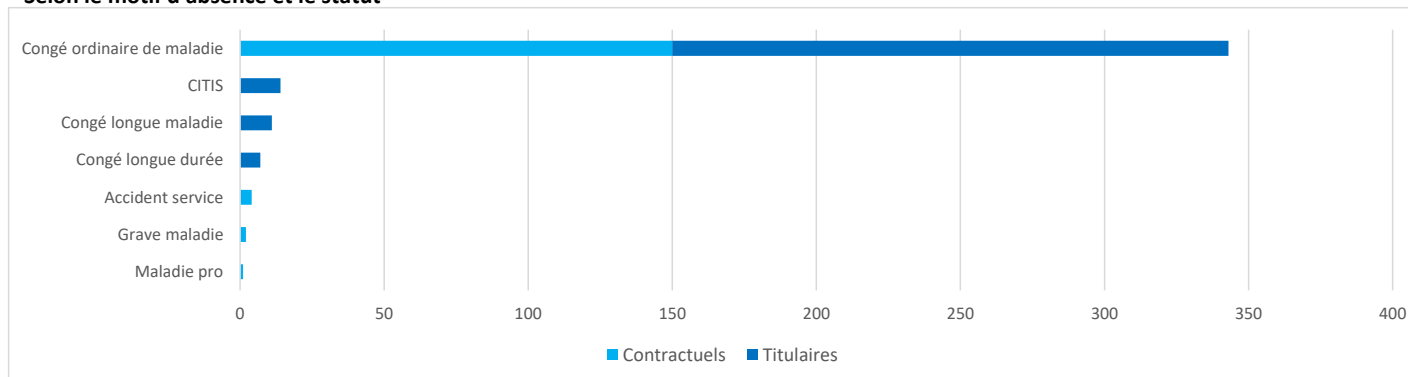
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut



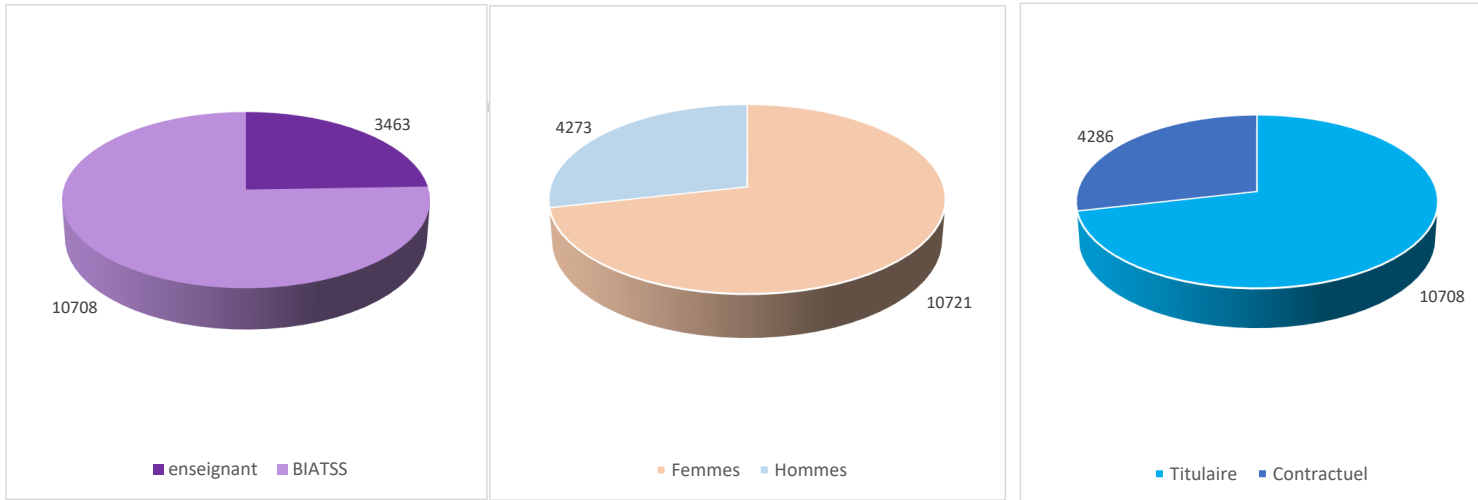
Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

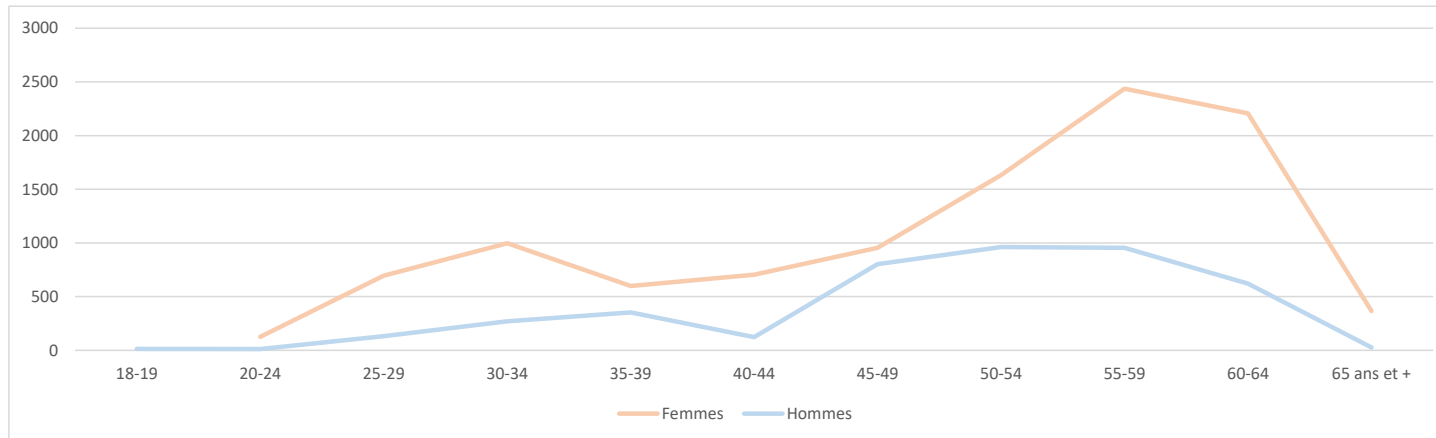
	tranche d'age	A	B	C	Total général
Maladie pro	60-65		1		1
Total maladie pro		0	1	0	1
Grave maladie	50-54	1			1
	60-65			1	1
Total grave maladie		1	0	1	2
Congés suite accident	20-24		1		1
	25-29		2		2
	50-54			1	1
Total Congés suite accident		0	3	1	4
CLD	45-49			2	2
	50-54	1			1
	55-59		1		1
	60-65		1	2	3
Total CLD		1	2	4	7
CLM	45-49	1			1
	50-54			2	2
	55-59	3	1	1	5
	60-65			3	3
Total CLM		4	1	6	11
CITIS	35-39			1	1
	40-44			1	1
	50-54	1	2		3
	55-59	3		3	6
	60-65	2	1		3
Total CITIS		6	3	5	14
CMO	15-19			1	1
	20-24	1	3	8	12
	25-29	18	9	9	36
	30-34	14	5	11	30
	35-39	21	6	7	34
	40-44	13	15	8	36
	45-49	26	7	17	50
	50-54	23	14	20	57
	55-59	25	16	16	57
	60-65	19	6	5	30
Total CMO		160	81	102	343
Total général		172	91	119	382

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

Nombre de journées d'absence pour raison de santé

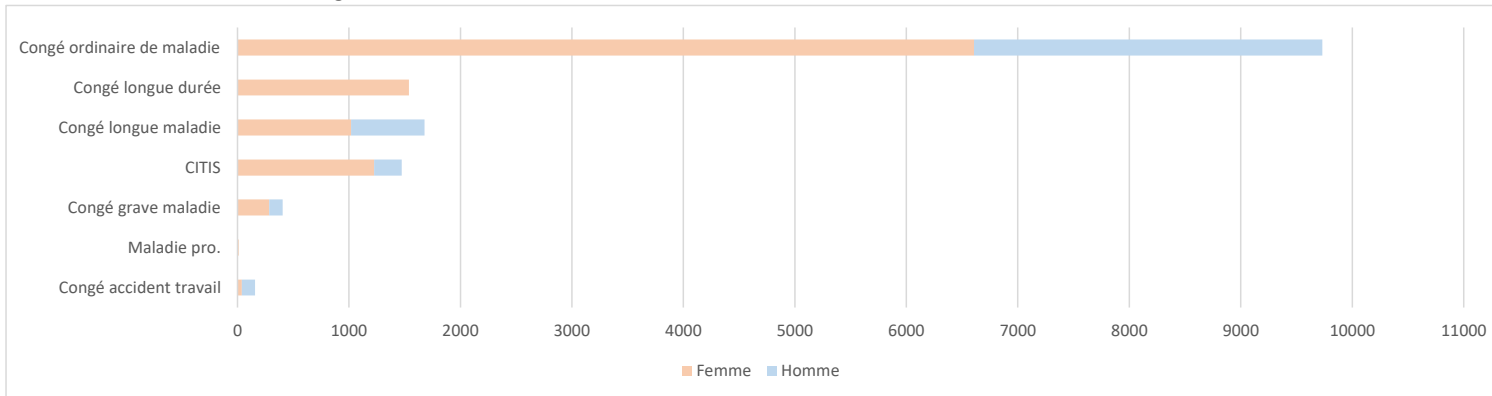


Selon le genre et l'âge

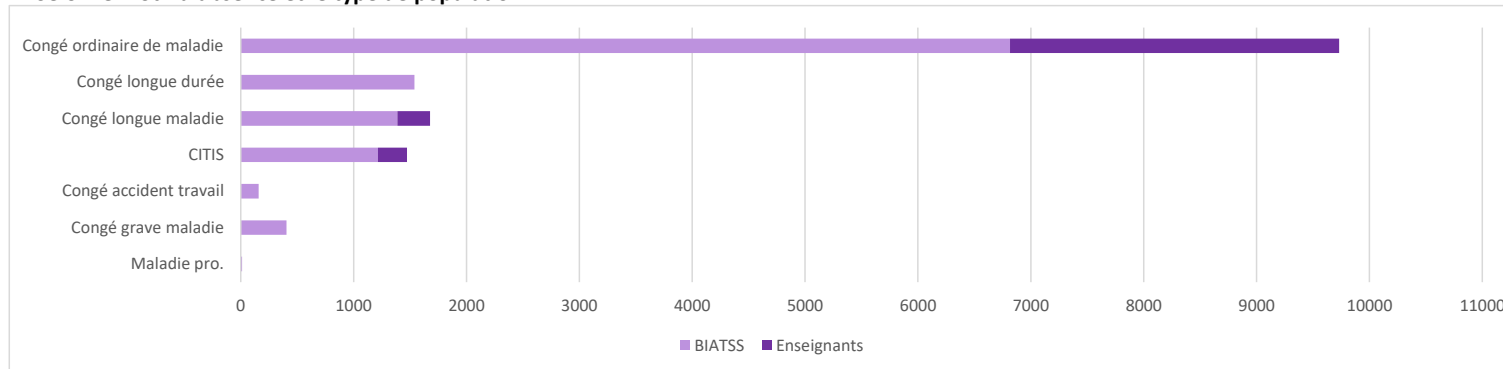


Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

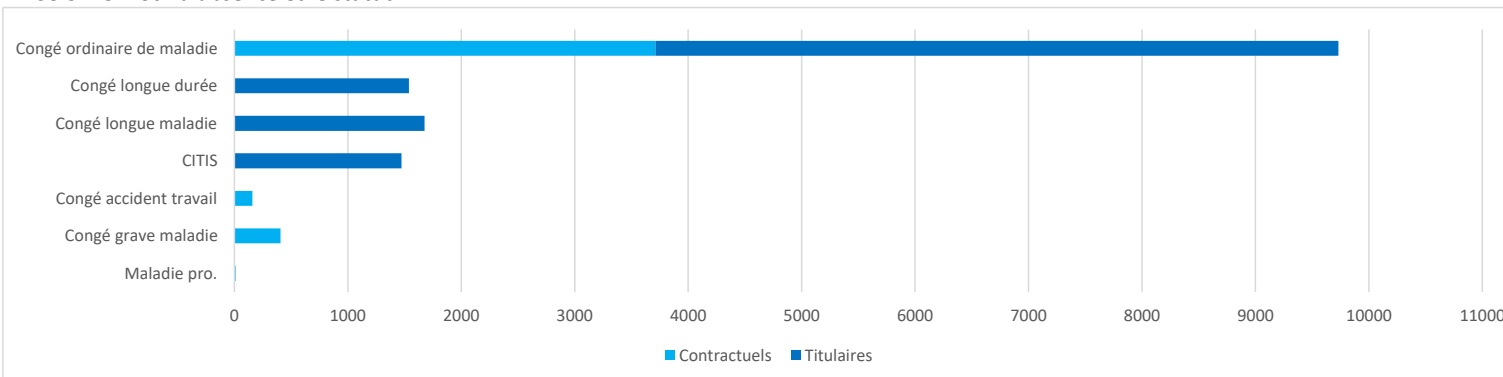
Selon le motif d'absence et le genre



Selon le motif d'absence et le type de population



Selon le motif d'absence et le statut



Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges

	tranche d'age	A	B	C	Total général
Maladie pro	60-65		11		11
	Total maladie pro	0	11	0	11
Grave maladie	50-54	122			122
	60-65			284	284
	Total grave maladie	122	0	284	406
Congés suite accident	20-24		12		12
	25-29		103		103
	50-54			43	43
	Total Congés suite accident	0	115	43	158
CLD	45-49			366	366
	50-54	74			74
	55-59		366		366
	60-65		366	366	732
	Total CLD	74	732	732	1538
CLM	45-49	122			122
	50-54			139	139
	55-59	381	366	149	896
	60-65			520	520
	Total CLM	503	366	808	1677
CITIS	35-39			10	10
	40-44			4	4
	50-54	11	359		370
	55-59	258		269	527
	60-65	198	364		562
	Total CITIS	467	723	283	1473
CMO	15-19			14	14
	20-24	13	7	106	126
	25-29	429	212	84	725
	30-34	602	218	447	1267
	35-39	530	199	214	943
	40-44	361	368	94	823
	45-49	878	88	304	1270
	50-54	660	619	567	1846
	55-59	678	395	530	1603
	60-65	553	444	117	1114
	Total CMO	4704	2550	2477	9731
Total général		5870	4497	4627	14994

Chapitre IV - Santé et QVT
2. Congés pour raison de santé en 2024

	Total			BIATSS			ENS		
	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires	Total	contractuels	titulaires
Effectif Moyen Annuel: 2024	1732	674	1059	732	323	408	1001	350	650
Absences pour raison de santé									
Toutes absences	9,75	7,69	11,06	17,56	12,59	21,51	4,03	3,17	4,49
Maladie	5,61	5,47	5,70	9,30	8,31	10,09	2,91	2,86	2,95
<i>dont CMO de 1 à 10j</i>	<i>1,04</i>	<i>1,30</i>	<i>0,87</i>	<i>1,91</i>	<i>2,24</i>	<i>1,65</i>	<i>0,39</i>	<i>0,42</i>	<i>0,38</i>
<i>dont CMO de 10j à 30j</i>	<i>2,30</i>	<i>2,43</i>	<i>2,22</i>	<i>4,30</i>	<i>4,07</i>	<i>4,48</i>	<i>0,84</i>	<i>0,92</i>	<i>0,80</i>
<i>dont CMO > 1 mois</i>	<i>2,28</i>	<i>1,75</i>	<i>2,61</i>	<i>3,09</i>	<i>2,00</i>	<i>3,96</i>	<i>1,68</i>	<i>1,51</i>	<i>1,77</i>
Congés Longue Maladie	1,20	0,60	1,58	2,45	1,26	3,40	0,29		0,44
Congé Longue Durée	0,89		1,45	2,10		3,77			
Maternité	1,10	1,36	0,93	1,81	2,49	1,28	0,57	0,32	0,70
Accident de travail	0,95	0,25	1,39	1,89	0,54	2,98	0,26		0,40
Taux d'absence pour raison de santé	4,80%	3,80%	5,44%	8,66%	6,23%	10,58%	1,99%	1,56%	2,21%
Taux d'absence pour raisons de santé 2023	5,43%	5,38%	5,46%	9,85%	8,37%	10,94%	2,33%	2,84%	2,07%
Accidentologie									
Nombre d'accidents avec arrêt	13	3	10	10	3	7	3	0	3
Nombre d'accidents sans arrêt	15	5	10	9	4	5	6	1	5
Tx de fréquence (nb d'ATA avec arrêt/heures travaillées) * 1 000 000	4,67	2,77	5,88	8,50	5,77	10,67	1,87	0,00	2,87
Tx de gravité (nb Jours d'ATA /heures travaillées)* 1 000	0,59	0,16	0,87	1,18	0,33	1,85	0,16	0,00	0,25

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail - 2024

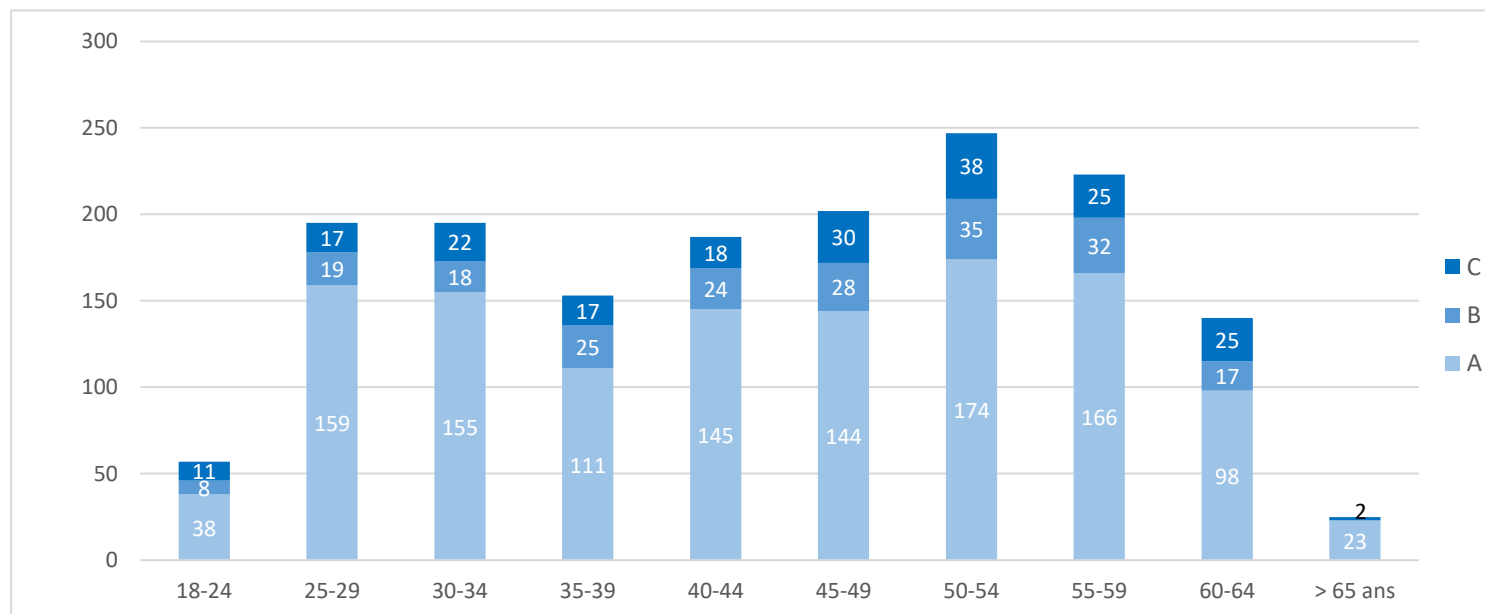
TEMPS PLEIN

Répartition des effectifs en activité au 31/12/2024

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	253	389	642
	Contractuels	163	182	345
	Total général	416	571	987
BIATSS	Titulaires	236	115	351
	Contractuels	210	76	286
	Total général	446	191	637
Total général		862	762	1 624

Répartition par âge et catégorie

	A	B	C	Total
18-24	38	8	11	57
25-29	159	19	17	195
30-34	155	18	22	195
35-39	111	25	17	153
40-44	145	24	18	187
45-49	144	28	30	202
50-54	174	35	38	247
55-59	166	32	25	223
60-64	98	17	25	140
> 65 ans	23		2	25
Total	1 213	206	205	1 624



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2024

TEMPS PARTIEL DE DROIT

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	3	3	6
	Contractuels	2	15	17
	Total général	5	18	23
BIATSS	Titulaires	15	4	19
	Contractuels	6	3	9
	Total général	21	7	28
Total général		26	25	51

Répartition par âge et catégorie

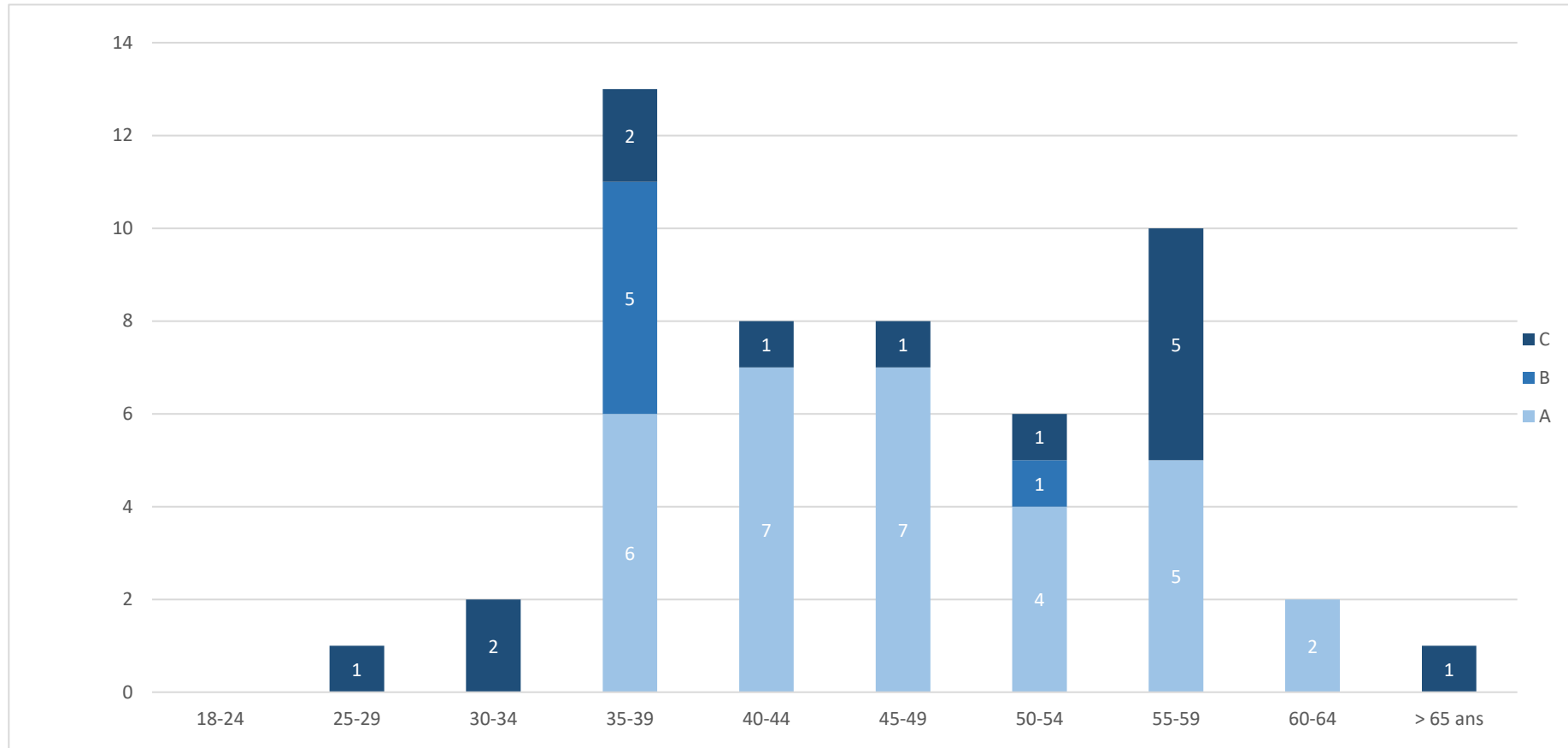
	A	B	C	Total
18-24				0
25-29			1	1
30-34			2	2
35-39	6	5	2	13
40-44	7		1	8
45-49	7		1	8
50-54	4	1	1	6
55-59	5		5	10
60-64	2			2
> 65 ans			1	1
Total	31	6	14	51

	Femmes	Hommes	Total
50%	8	19	27
60%	3	1	4
70%	2	1	3
80%	13	4	17
90%			0
Total	26	25	51

	A	B	C	Total
50%	21	1	5	27
60%	1	2	1	4
70%	1	1	1	3
80%	8	2	7	17
90%				0
Total	31	6	14	51

Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2024

TEMPS PARTIEL DE DROIT



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2024

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires	4	5	9
	Contractuels	1		1
	Total général	5	5	10
BIATSS	Titulaires	28	7	35
	Contractuels	8	2	10
	Total général	36	9	45
Total général		41	14	55

Répartition par âge et catégorie

	A+	A	B	C	Total
18-24					0
25-29				1	1
30-34			1		1
35-39		2	2	1	5
40-44		4	3	2	9
45-49		5	3	4	12
50-54	1	4	3	3	11
55-59		1	1	2	4
60-64		8	2	1	11
> 65 ans		1			1
Total	1	25	15	14	55

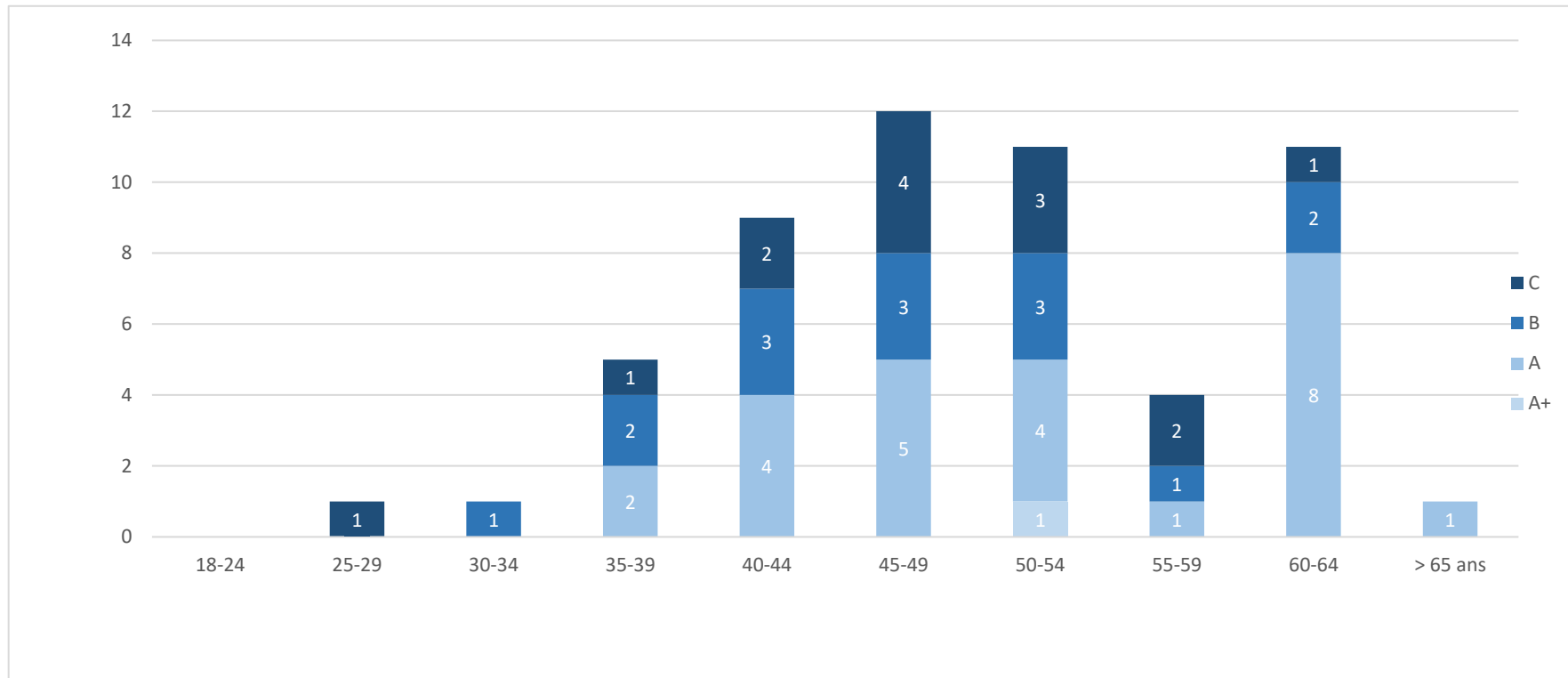
	Femmes	Hommes	Total
50%	4	6	10
60%	1		1
70%	1	1	2
80%	33	7	40
90%	2		2
Total	41	14	55

	A+	A	B	C	Total
50%	1	6	1	2	10
60%		1			1
70%			1	1	2
80%		17	12	11	40
90%		1	1		2
Total	1	25	15	14	55

Chapitre V - Organisation

1. Temps de travail - 2024

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2024

TEMPS INCOMPLET

Répartition des effectifs en activité au 31/12

		Femmes	Hommes	Total général
ENS	Titulaires		1	1
	Contractuels	10	7	17
	Total général	10	8	18
BIATSS	Titulaires			0
	Contractuels	20	6	26
	Total général	20	6	26
Total général		30	14	44

Répartition par âge et catégorie

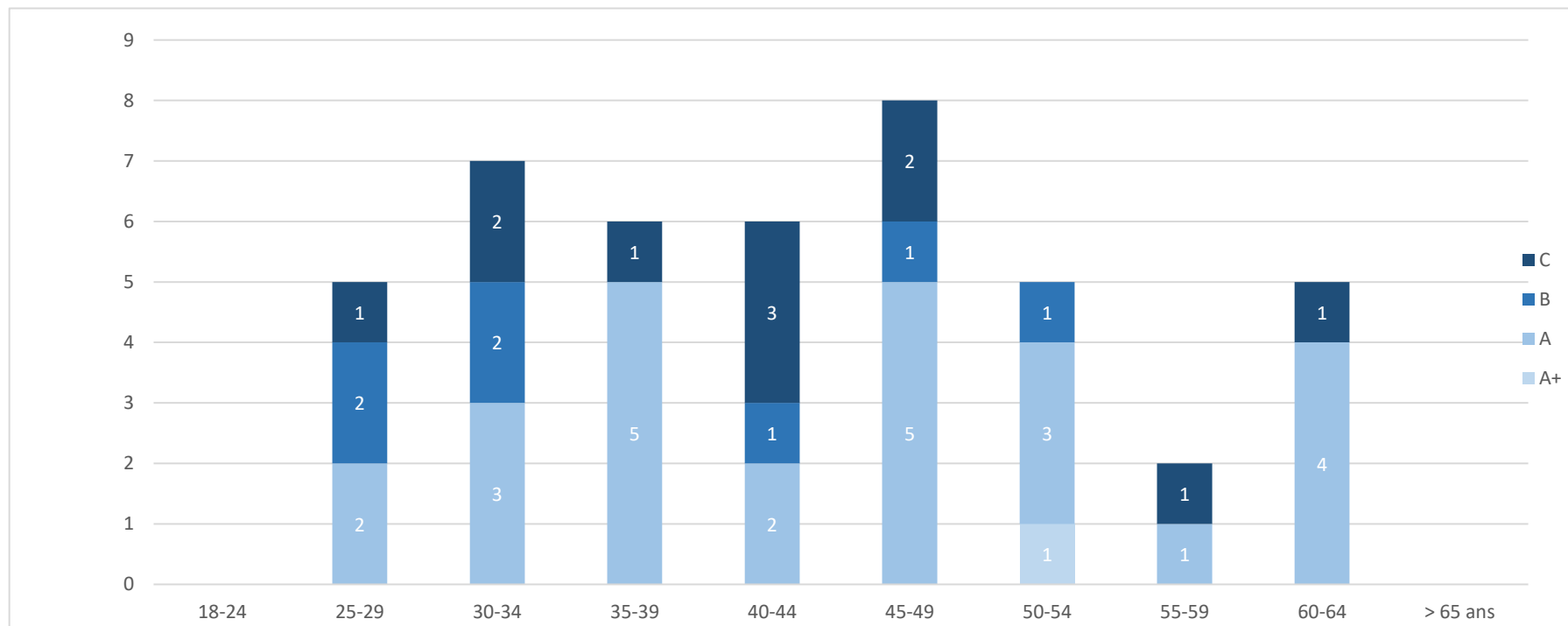
	A+	A	B	C	Total
18-24					0
25-29		2	2	1	5
30-34		3	2	2	7
35-39		5		1	6
40-44		2	1	3	6
45-49		5	1	2	8
50-54	1	3	1		5
55-59		1		1	2
60-64		4		1	5
> 65 ans					0
Total	1	25	7	11	44

	Femmes	Hommes	Total
50%	17	9	26
60%		1	1
70%	6	1	7
80%	6	2	8
90%	1	1	2
Total	30	14	44

	A+	A	B	C	Total
50%	1	15	2	8	26
60%				1	1
70%		2	3	2	7
80%		6	2		8
90%		2			2
Total	1	25	7	11	44

Chapitre V - Organisation
1. Temps de travail - 2024

TEMPS INCOMPLET



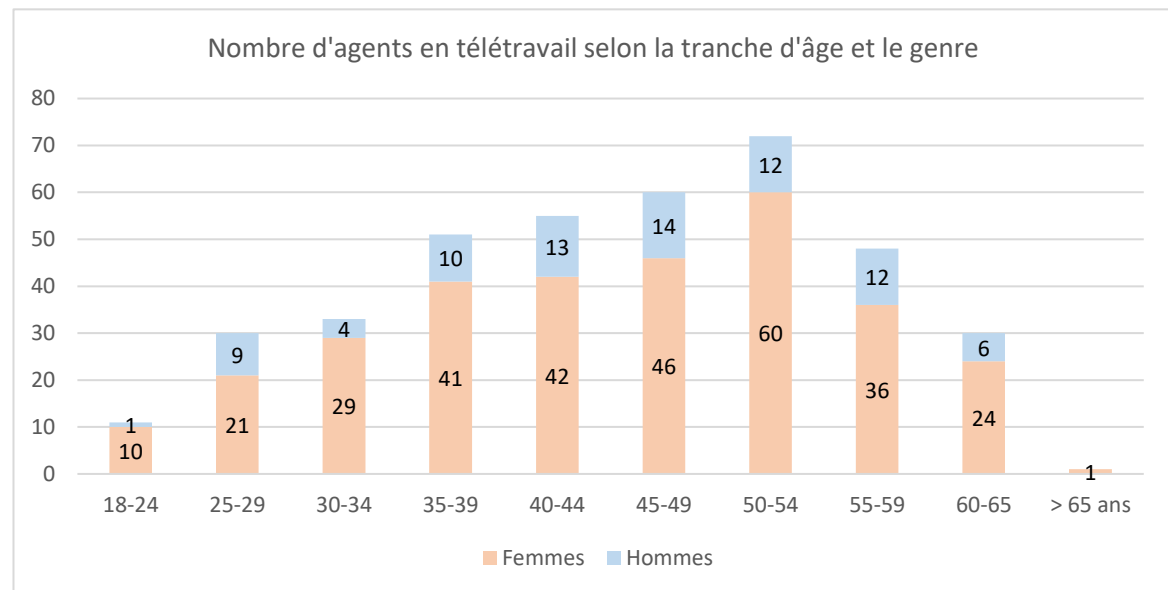
Chapitre V - Organisation
2. Télétravail - 2024

Répartition des agents télétravaillant

	Femmes	Hommes	Total
0,5	79	15	94
1	89	22	111
1,5	78	25	103
2	60	19	79
2,5	3		3
3	1		1
3,5			0
4			0
4,5			0
5			0
Total	310	81	391

	A	B	C	Total
0,5	29	31	34	94
1	37	33	41	111
1,5	42	45	16	103
2	31	22	26	79
2,5	2	1		3
3			1	1
3,5				0
4				0
4,5				0
5				0
Total	141	132	118	391

	Femmes	Hommes	Total
18-24	10	1	11
25-29	21	9	30
30-34	29	4	33
35-39	41	10	51
40-44	42	13	55
45-49	46	14	60
50-54	60	12	72
55-59	36	12	48
60-65	24	6	30
> 65 ans	1		1
Total	310	81	391



Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé en 2024

Nombre d'agents Selon la catégorie et le genre

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	11		11
	B	2		2
	C	8		8
	Total	21	0	21
Congé parental	A	2	1	3
	B	2		2
	C	2		2
	Total	6	1	7
Congé paternité et accueil de l'enfant	A		10	10
	B		2	2
	C		1	1
	Total	0	13	13
Congé présence parentale	A	2		2
	B	1		1
	C	1		1
	Total	4	0	4
Congé de formation professionnelle	A		1	1
	B	1		1
	C			0
	Total	1	1	2
Congé pour projet pédagogique	A	1		1
	Total	1	0	1
CRCT au titre de l'établissement	A	8	9	17
	Total	8	9	17
CRCT au titre d'une section CNU	A	2		2
	Total	2	0	2
Total général		43	24	67

Nombre total de journées d'absence

		Femmes	Hommes	Total
Congé lié à la maternité	A	897		897
	B	138		138
	C	862		862
	Total	1 897	0	1 897
Congé parental	A	326	158	484
	B	302		302
	C	159		159
	Total	787	158	945
Congé paternité et accueil de l'enfant	A		199	199
	B		31	31
	C		28	28
	Total	0	258	258
Congé présence parentale	A	14,5		15
	B	238		238
	C	12,5		13
	Total	265	0	265
Congé de formation professionnelle	A		182	182
	B	244		244
	C			0
	Total	244	182	426
Congé pour projet pédagogique	A	182		182
	Total	182	0	182
CRCT au titre de l'établissement	A	1 280	1 460	2 740
	Total	1 280	1 460	2 740
CRCT au titre d'une section CNU	A	304		304
	Total	304	0	304
Total général		4 959	2 058	7 017

Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé en 2024

Selon le motif d'absence, la catégorie et les tranches d'âges
Nombre d'agents

		A	B	C	Total
Congé maternité	20-24				0
	25-29	1		2	3
	30-34	2	2	3	7
	35-39	5		3	8
	40-44	3			3
	Total	11	2	8	21
Congé parental	25-29			1	1
	30-34	1		1	2
	35-39		2		2
	40-44	1			1
	45-49	1			1
	Total	3	2	2	7
Congé paternité et accueil de l'enfant	25-29				0
	30-34	3	1	1	5
	35-39	5	1		6
	40-44	2			2
	45-49				0
	Total	10	2	1	13
Congé présence parentale	30-34		1		1
	35-39				0
	40-44	1			1
	45-49	1		1	2
	Total	2	1	1	4
	Congés bonifiés	50-54			
Total		0	0	0	0
Congés de formation professionnels	40-44		1		1
	55-59	1			1
	Total	1	1	0	2
Congés pour projet pédagogique	50-54	1			1
	Total	1	0	0	1
CRCT au titre de l'établissement	30-34	1			1
	35-39	3			3
	40-44	4			4
	45-49	2			2
	50-54	5			5
	55-59	2			2
	60-64				0
	Total	17	0	0	17
CRCT au titre d'une section CNU	50-54	1			
	55-59	1			
	Total	2	0	0	0
Total général		47	8	12	67

Nombre total de journées d'absence

		A	B	C	Total
Congé maternité	20-24				0
	25-29	47		212	259
	30-34	103	138	190	431
	35-39	492		460	952
	40-44	255			255
	Total	897	138	862	1 897
Congé parental	25-29			100	100
	30-34	212		59	271
	35-39		302		302
	40-44	114			114
	45-49	158			158
	Total	484	302	159	945
Congé paternité et accueil de l'enfant	25-29				0
	30-34	66	4	28	98
	35-39	118	21		139
	40-44	21			21
	45-49				0
	Total	205	25	28	258
Congé présence parentale	30-34		238		238
	35-39				0
	40-44	12,5			13
	45-49	2		12,5	15
	Total	15	238	13	265
	Congés bonifiés	50-54			
Total		0	0	0	0
Congés de formation professionnels	40-44		244		244
	55-59	182			182
	Total	182	244	0	426
Congés pour projet pédagogique	50-54	182			182
	Total	182	0	0	182
CRCT au titre de l'établissement	30-34	182			182
	35-39	426			
	40-44	792			792
	45-49	242			242
	50-54	794			794
	55-59	304			304
	60-64				0
	Total	2 740	0	0	2 740
CRCT au titre d'une section CNU	50-54	182			182
	55-59	122			122
	Total	304	0	0	304
Total général		5 009	947	1 062	7 017

Chapitre V - Organisation
3. Absences hors raison de santé en 2024

Nombre de jours de grève dans l'année

Nombre de préavis	10
Nombre de jours d'absence pour grève	87
	Nombre d'agents
Femme	40
Homme	28
Total	68

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2024

Nombre de CET ouverts au 31 décembre 2024

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	2	1	3
25-29	15	5	20
30-34	23	7	30
35-39	37	14	51
40-44	34	14	48
45-49	40	22	62
50-54	67	26	93
55-59	41	23	64
60-65	31	7	38
> 65 ans	1	0	1
Total	291	119	410

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	1	1	1	3
25-29	9	1	8	18
30-34	9	9	11	29
35-39	19	10	16	45
40-44	19	16	12	47
45-49	29	14	18	61
50-54	33	25	29	87
55-59	22	23	21	66
60-65	11	18	18	47
> 65 ans	1	6		7
Total	153	123	134	410

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	92	61	153
B	96	27	123
C	103	31	134
Total	291	119	410

Nombre de nouveaux CET créés au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

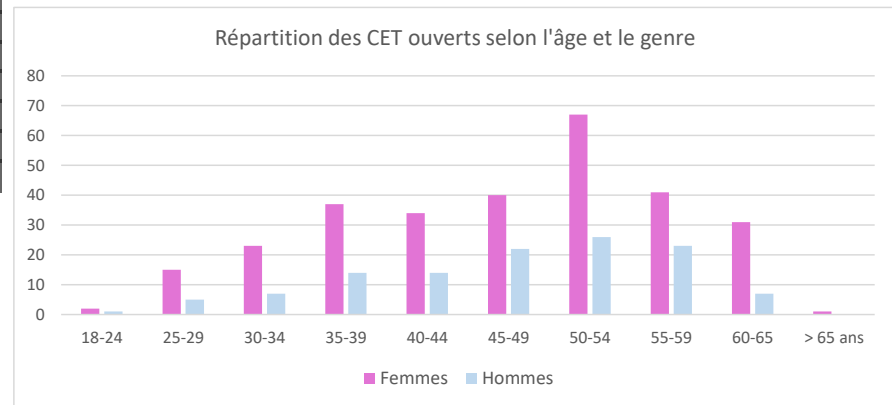
	Femmes	Hommes	Total
18-24		1	1
25-29	3	2	5
30-34	3		3
35-39	4	1	5
40-44	7		7
45-49	3	1	4
50-54	2	1	3
55-59	2	2	4
60-65	2		2
> 65 ans			0
Total	26	8	34

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	1			1
25-29	2	1	2	5
30-34	1		2	3
35-39	3		2	5
40-44	3	1	3	7
45-49	2	1	1	4
50-54	1	1	1	3
55-59		3	1	4
60-65		1	1	2
> 65 ans				0
Total	13	8	13	34

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	9	4	13
B	6	2	8
C	11	2	13
Total	26	8	34



Chapitre V - Organisation
4. CET - 2024

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET dans l'année

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	1	1	2
25-29	6	4	10
30-34	8	3	11
35-39	14	8	22
40-44	22	9	31
45-49	22	13	35
50-54	37	14	51
55-59	19	15	34
60-65	14	2	16
> 65 ans			0
Total	143	69	212

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	1		1	2
25-29	5	2	3	10
30-34	3	2	6	11
35-39	9	9	4	22
40-44	12	10	9	31
45-49	16	9	10	35
50-54	19	17	15	51
55-59	10	15	9	34
60-65	5	5	6	16
> 65 ans				0
Total	80	69	63	212

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	45	35	80
B	50	19	69
C	48	15	63
Total	143	69	212

Nombre de jours déposés sur CET au cours de l'année

Selon le genre et l'âge

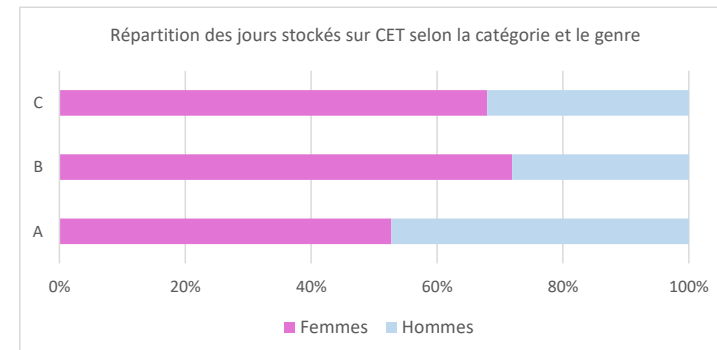
	Femmes	Hommes	Total
18-24	1	6	7
25-29	38	19	57
30-34	28	22	50
35-39	66	50	116
40-44	96	50	146
45-49	108	68	176
50-54	229	126	355
55-59	92	84	176
60-65	78	8	86
> 65 ans			0
Total	736	433	1 169

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	6		1	7
25-29	38	7	12	57
30-34	15	17	18	50
35-39	46	50	20	116
40-44	71	51	24	146
45-49	88	37	51	176
50-54	131	118	106	355
55-59	60	82	34	176
60-65	34	37	15	86
> 65 ans				0
Total	489	399	281	1 169

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	258	231	489
B	287	112	399
C	191	90	281
Total	736	433	1 169



Chapitre V - Organisation
4. CET - 2024

Nombre total de jours stockés sur CET au 31 décembre

Selon le genre et l'âge

	Femmes	Hommes	Total
18-24	2	6	8
25-29	91	36	127
30-34	189	55	244
35-39	324	248	572
40-44	416	203	619
45-49	560	315	875
50-54	898	459	1 357
55-59	457	375	832
60-65	374	121	495
> 65 ans	26		26
Total	3 337	1 818	5 155

Selon la catégorie et l'âge

	A	B	C	Total
18-24	6		2	8
25-29	74	15	38	127
30-34	93	88	63	244
35-39	270	216	86	572
40-44	245	260	114	619
45-49	487	244	144	875
50-54	575	421	361	1 357
55-59	329	312	191	832
60-65	156	143	196	495
> 65 ans	26			26
Total	2 261	1 699	1 195	5 155

Selon la catégorie et le genre

	Femmes	Hommes	Total
A	1201	1060	2261
B	1294	405	1699
C	842	353	1195
Total	3337	1818	5155

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2024

Nombre de jours de CET consommés selon le type de consommation

Selon le genre et l'âge

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
18-24	1						1	0	0	1
25-29	1		8			6	1	0	14	15
30-34	2		13	6		14	8	0	27	35
35-39	31		7	11			42	0	7	49
40-44			29			32	0	0	61	61
45-49	8		12	2		54	10	0	66	76
50-54	15	4	102			75	15	4	177	196
55-59	8		21	8		40	16	0	61	77
60-65	23		30	43			66	0	30	96
> 65 ans	22						22	0	0	22
Total	111	4	222	70	0	221	181	4	443	628

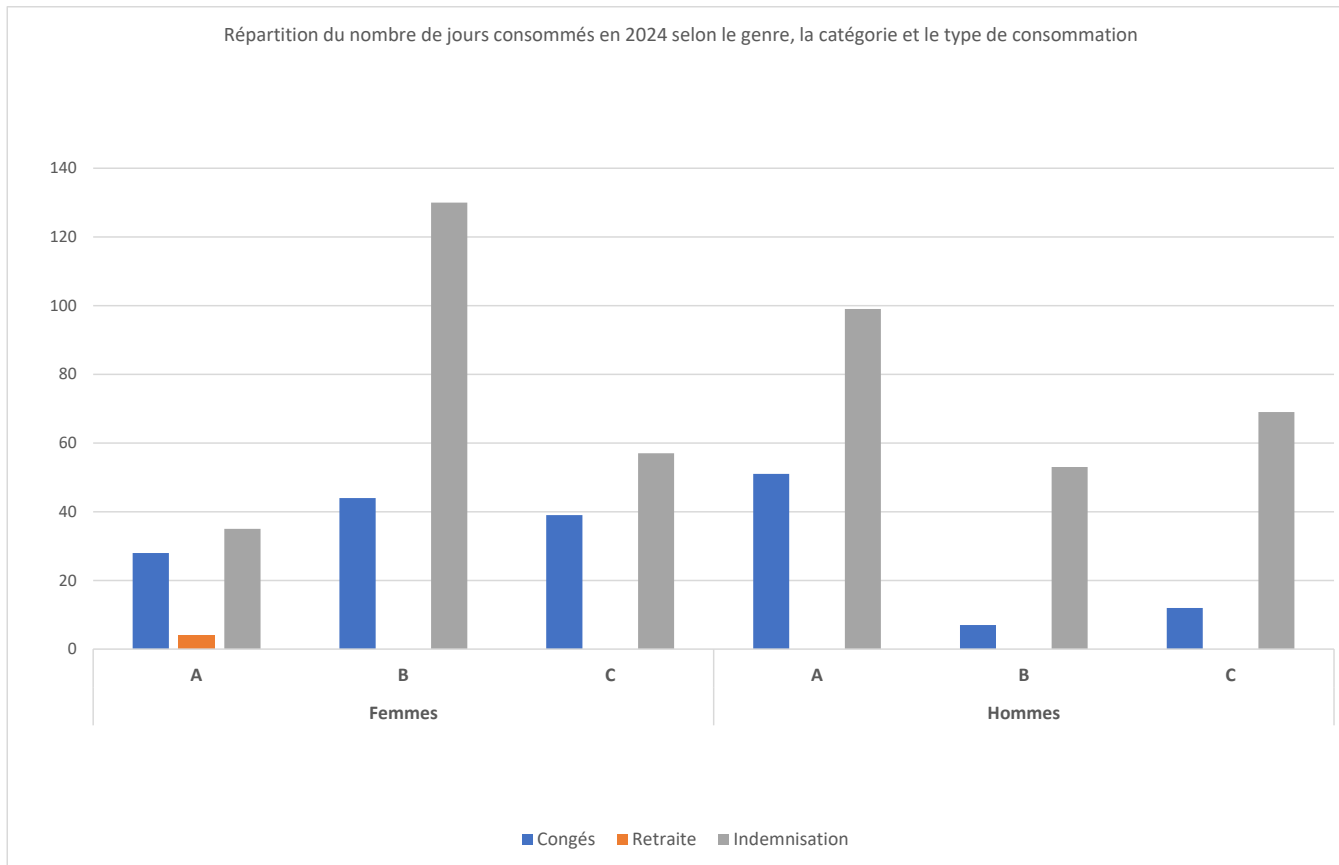
Selon la catégorie et l'âge

	A			B			C			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
18-24							1			1	0	0	1
25-29	1		14							1	0	14	15
30-34			5	8		5			17	8	0	27	35
35-39			4	8		3	34			42	0	7	49
40-44			30			20			11	0	0	61	61
45-49			34	8		4	2		28	10	0	66	76
50-54	5	4	29			83	10		65	15	4	177	196
55-59	12		12			44	4		5	16	0	61	77
60-65	61		6	5		24				66	0	30	96
> 65 ans				22						22	0	0	22
Total	79	4	134	51	0	183	51	0	126	181	4	443	628

Selon la catégorie et le genre

	Femmes			Hommes			Total			
	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Congés	Retraite	Indemnisation	Total
A	28	4	35	51		99	79	4	134	217
B	44		130	7		53	51	0	183	234
C	39		57	12		69	51	0	126	177
Total	111	4	222	70	0	221	181	4	443	628

Chapitre V - Organisation
4. CET - 2024



Chapitre V - Organisation
5. Handicap

Taux d'emploi des travailleurs handicapés à l'UJM au 31/12/2024

3,89%

Nombre de recrutements en 2024

3

Répartition des travailleurs handicapés par sexe et statut

	Femmes		Hommes		Total				
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Femmes	Hommes	Titulaires	Contractuels	Total
18-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	0	0	0	1	0	1	0	1	1
30-34	1	0	0	1	1	1	1	1	2
35-39	4	1	0	0	5	0	4	1	5
40-44	4	2	1	3	6	4	5	5	10
45-49	4	3	3	1	7	4	7	4	11
50-54	6	2	3	0	8	3	9	2	11
55-59	9	1	6	3	10	9	15	4	19
60-65	6	0	4	0	6	4	10	0	10
Total	34	9	17	9	43	26	51	18	69

Dépenses engagées par l'Université Jean Monnet pour l'accueil et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Dépenses pour accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	25 518 €
Assistants travailleurs handicapés	
Remboursement taxis	8 958 €
Aménagements de poste	
Travaux d'accessibilité des locaux	
Autres dépenses (appareils auditifs, etc.)	16 560 €
Rémunération des personnels affectés à des missions d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des élèves ou étudiants handicapés au sein de l'établissement dont les étudiants sous contrats avec mission d'accueil d'étudiants en situation de handicap	102 363 €
Factures réglées aux ateliers protégés	32 393,56 €
Fournitures	-
Montant de la contribution de l'Université	12 125 €

Chapitre V - Dialogue Social - 2024

Dialogue social

Répartition des représentants du personnel

	CSA		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	5	5	10
Suppléants	4	6	10
Total	9	11	20

	CSA - Formation spécialisée		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	6	4	10
Suppléants	6	4	10
Total	12	8	20

	Commission paritaire d'établissement		Total
	Féminin	Masculin	
Titulaires	5	5	10
Suppléants	2	3	5
Total	7	8	15

1 siège suppléant vacant

Nombre de réunions par instances

CSA	9
Formation spécialisée	4
CPE	0

Nombre de 1/2 journées d'autorisation d'absence accordées par les agents BIATSS pour siéger dans une instance de concertation

78,5

Nombre de décharges et nombre d'heures de décharges

	Nb heures	Nb décharges
Féminin	803	1
Masculin	994	4
Total	1 797	5