



SCRUTIN DU 15 AU 17 AVRIL 2025



Au Conseil d'administration, à la commission recherche et à la CFVU de l'Université Jean Monnet de Saint Etienne

ENSEMBLE, CONTINUONS DE CONSTRUIRE ET D'AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DE TOUS

Le SNPTES-UNSA, organisation syndicale de l'enseignement supérieur et de la recherche, soumet à vos suffrages des candidatures issues des différents secteurs de l'université Jean Monnet de Saint Etienne pour le renouvellement de la **Commission de la Recherche (CR), de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU), et d'autre part les membres du Conseil d'Administration (CA) de l'université Jean Monnet.**

- Le rôle du **Conseil d'administration** est essentiel à la politique de l'université, notamment en matière budgétaire et de politique salariale concernant tous les personnels.
- La **Commission de la formation et de la vie universitaire** est consultée sur la politique pédagogique, les questions relatives aux formations et les conditions de vie et d'études des étudiants.
- La **Commission de la Recherche** répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche..

Le SNPTES-UNSA est un syndicat qui représente et défend tous les personnels, qu'ils soient administratifs, techniques et de bibliothèques (BIATSS) mais aussi chercheurs ou enseignants, contractuels ou titulaires.

Le SNPTES avec sa bonne connaissance du terrain et son rayonnement national, présente toutes les garanties pour assurer la défense efficace de vos acquis, vos conditions de travail, ainsi que votre niveau de rémunération et de primes, quel que soit votre statut.

Nous continuerons à défendre :

- le niveau des primes de tous les personnels contre toute attaque.
- le statut de fonctionnaire d'Etat et les droits qui s'y rattachent
- les personnels contractuels contre la précarité en permettant au plus grand nombre d'accéder à un statut stable au sein de notre établissement (CDI)

En ces temps particulièrement difficiles pour les personnels, l'université Jean Monnet de Saint Etienne doit augmenter la part du budget consacrée à la politique sociale qui est beaucoup trop faible et trop limitée aux subventions ministérielles.

Il en est de même pour le budget de la formation continue qui doit permettre aux personnels d'être à la pointe de leurs métiers techniques ou de préparer un changement d'activité dans l'Université

Notre seul objectif est de défendre efficacement les intérêts des personnels grâce à des avancées concrètes.

Nos candidats, s'ils sont élus :

- **s'engagent à vous informer et vous envoyer régulièrement des comptes rendus des réunions.**
- s'impliqueront dans tous les projets permettant le rayonnement de l'université par une offre de formations et une politique scientifique ambitieuses et diversifiées, tout en ayant à l'esprit leur impact sur les conditions de vie, d'épanouissement et de travail des personnels.

Votez pour les listes [SNPTES-UNSA](#), c' est s'assurer d'avoir des représentants soutenus par le 1^{er} syndicat de l' Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Si vous voulez que vos droits et conditions de travail continuent d'être préservés et que vos revendications aboutissent,

[Votez et faites Voter SNPTES-UNSA](#)

Votre confiance est notre atout pour renforcer notre indépendance et assurer l'efficacité de notre action au sein des conseils centraux

**Education nationale - Enseignement supérieur - Recherche
Culture - Jeunesse et Sports**