

Chargé.e de médiation scientifique

NATURE DU POSTE :

- Catégorie : A
- Quotité : 100 %
- CDD d'1 an renouvelable
- Poste à pourvoir dès que possible
- Poste ouvert aux titulaires (par voie de mutation ou détachement) et aux personnels contractuels
- Affectation : Direction de la Recherche et des Etudes doctorales

CONTACTS :

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à la DRH avant le **18/08/2024** à l'adresse suivante :

recrutementsujm@univ-st-etienne.fr

Si besoin d'éléments complémentaires, contacter Odile BAROU (Directrice de la Recherche) : à l'adresse suivante : odile.barou@univ-st-etienne.fr

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université Jean Monnet

Université pluridisciplinaire, l'Université Jean Monnet offre une large gamme de formations en phase avec la société et son territoire en mettant en avant une recherche de qualité. Organisée autour de 4 sites stéphanois et d'un site roannais, l'Université accueille près de 20 000 étudiants et 1500 personnels. Elle est composée de 5 facultés, 3 instituts, 1 département d'études politiques et territoriales, 1 école d'ingénieurs, 6 écoles doctorales, 24 équipes de recherche.

La Direction de la Recherche et des Etudes doctorales

Cette direction est en charge du pilotage et de la mise en œuvre de la stratégie de la recherche de l'établissement et notamment du service Science et Société. Par ses fonctions transversales, la Direction de la recherche apporte à un soutien à une recherche ambitieuse et à fort potentiel, en accompagnant les stratégies de développement des laboratoires mais aussi en renforçant les services d'appui à la recherche. Elle se mobilise sur les nouvelles exigences méthodologiques et éthiques de la recherche en développant le dialogue entre sciences et société, en initiant une politique de science ouverte respectueuse des exigences en matière d'intégrité scientifique. Enfin, elle soutient l'activité doctorale et la valorisation du doctorat par l'attention portée à la diversification de la formation doctorale et par de nouveaux dispositifs de soutien comme les Labos Junior.

POSITIONNEMENT

La personne recrutée sera placée sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de la Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales.

Elle travaillera en lien avec les différents services centraux de l'Université, les laboratoires ainsi que les différents acteurs de la médiation scientifique du site Lyon-Saint Etienne. Il y aura un lien fonctionnel avec la vice-présidence à la Recherche.

MISSIONS

La personne recrutée aura pour mission de consolider les actions de médiation existantes et de développer de nouvelles actions. Elle s'appuiera sur une connaissance approfondie des recherches menées dans les laboratoires de l'Université. Deux axes ont été clairement identifiés. Le premier vise à apporter les outils pour permettre au citoyen d'appréhender et comprendre le monde qui l'entoure et à prendre des décisions éclairées à l'échelle individuelle ou collective sur les grands défis sociétaux, de transition, économiques en s'appuyant sur l'expertise de ses laboratoires. Le deuxième axe concerne la diffusion, via la médiation scientifique, des connaissances issues des résultats de recherche menés dans les laboratoires de l'université, pour les rendre accessibles à tous, susciter l'intérêt des plus jeunes pour la science, et valoriser les travaux de recherche.

ACTIVITES

Médiation

- Concevoir des éléments d'exposition ou de présentation multi-supports : de la recherche de financement à la réalisation concrète de l'événement (financement, constitution d'équipe projet)
- Réaliser des animations à caractère scientifique de la recherche
- Organiser la mise en place matérielle et la logistique des manifestations
- Organiser ou mener des formations courtes donnant les outils de base en médiation scientifique

Diffusion

- Rédiger des articles spécialisés destinés à différents médias et publics,
- Élaborer et mettre en forme des supports de communication (web, livrets pour manifestations temporaires, articles...)
- Assurer le lien et le suivi des projets avec les principaux partenaires et acteurs de la médiation scientifique,
- Coordonner et animer un réseau de référents interne à l'Université

Veille et sensibilisation

- Assurer une veille et exploiter les informations en les diffusant aux collaborateurs, répondre aux demandes d'information émanant de ces publics

Reporting

- Assurer le reporting régulier des actions auprès de sa directrice hiérarchique et des instances de gouvernance,

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

CONNAISSANCES

- Techniques de communication
- Environnement et réseaux professionnels
- Théorie et concepts de la communication
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Droit de la propriété intellectuelle et droit à l'image
- Outils et technologies de communication et de multimédia

- Sociologie des publics
- Expertise du domaine
- Édition scientifique
- Médiation de l'information
- Techniques d'expression orale
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

COMPETENCES OPERATIONNELLES

- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Mobiliser et animer
- Gérer une organisation
- Encadrer / Animer une équipe
- Piloter un projet
- Savoir représenter l'établissement
- Initier et conduire des partenariats
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Coordonner et animer des activités pédagogiques
- Réaliser des évaluations et des bilans
- Apporter une réponse personnalisée
- Adapter son comportement aux différents types de public

COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Créativité / Sens de l'innovation
- Sens relationnel
- Curiosité intellectuelle

Rejoindre l'Université Jean Monnet, c'est :

- ✓ Travailler dans un établissement engagé, dans une démarche forte de responsabilité sociétale de l'établissement, avec une attention soutenue sur la qualité de vie et les conditions de travail.
- ✓ Évoluer et se former tout au long de sa carrière.
- ✓ Assurer un équilibre vie professionnelle / vie personnelle grâce à 49 jours de congés par an, 2 jours par semaine de télétravail pour 6 mois d'ancienneté, 12 jours de télétravail flottant à l'année et la possibilité de répartir le temps de travail hebdomadaire sur 4.5 jours.
- ✓ Bénéficier, tout au long de la carrière, d'un accès à une réelle variété de métiers, à des mobilités et à une évolution professionnelle.
- ✓ Travailler pour une mission de service public (la formation et la recherche) au contact d'un public étudiant.
- ✓ Pouvoir bénéficier de nombreux accès culture et sport.