

Responsable du Pôle Relations Extérieures H/F Télécom Saint-Etienne

NATURE DU POSTE

Catégorie : A

Quotité : 100%

Date de prise de poste : mai 2025

CDD de 2 ans

Affectation : Télécom Saint-Etienne

CONTACT

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à la DRH avant le 15/04/25 à l'adresse email suivante : recrutementsujm@univ-st-etienne.fr

Renseignements :

Sophie MALOTAUX, Responsable Administratif à Télécom Saint-Etienne, 04 77 91 58 81, sophie.malotiaux@univ-st-etienne.fr

Hubert KONIK, Directeur du développement de l'alternance et de l'Innovation à Télécom Saint-Etienne, 04 77 91 57 13, hubert.konik@telecom-st-etienne.fr

Prévoir disponibilité pour un entretien de recrutement le 28/04/25 après-midi

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'Université Jean Monnet

Université pluridisciplinaire, l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne offre une large gamme de formations en phase avec la société et son territoire et propose une recherche de qualité. Organisée autour de 5 sites (dont un site à Roanne), l'Université accueille plus de 20 000 étudiants et 1 650 personnels. Elle est composée de 5 facultés, 4 instituts dont une école d'ingénieurs (Télécom Saint-Etienne), 6 écoles doctorales, 34 équipes de recherche et 5 structures fédératives de recherche.

Télécom Saint-Étienne est une grande école publique d'ingénieurs du numérique, affiliée à l'Institut Mines-Télécom et interne à l'Université Jean-Monnet. Elle forme 730 élèves dans le domaine du numérique : photonique, électronique, télécommunication, réseaux, traitement d'images, informatique, information-communication. Les élèves accèdent aux cycles ingénieurs au niveau postbac par la classe préparatoire intégrée ou au niveau bac+2 après une classe préparatoire aux grandes écoles (concours Mines-Télécom) ou par candidature sur dossier (DUT, BUT, BTS, Licence). Trois cycles d'ingénieurs sont proposés : un sous statut étudiant et deux par la voie de l'apprentissage. Télécom Saint-Étienne dispose d'un incubateur de startup, est adossée à 4 laboratoires de recherche et à une école universitaire de recherche. A la rentrée 2026 est prévue l'ouverture de deux nouvelles filières ingénieurs en apprentissage.

POSITIONNEMENT

Rattaché à Télécom Saint-Etienne, et sous la responsabilité fonctionnelle d'Hubert Konik, Directeur du Développement de l'Alternance et de l'Innovation pour la partie des activités liées aux relations entreprises et d'Émilie Gamet Directrice des Relations

internationales pour la partie des activités liées aux relations internationales, et hiérarchique de Sophie Malotaux, responsable administratif.

MISSIONS & ACTIVITES

3 missions principales

- **Pilotage du pôle en cohérence avec la stratégie définie par la Direction en matière de relations avec les entreprises et partenaires étrangers**
- **Mise en œuvre d'une démarche commerciale visant à assurer la pérennité des financements propres de l'école.**
- **Encadrement hiérarchique d'une équipe de 5 personnes**

Avec l'aide des différentes directions pour l'ensemble de ces missions :

- Développer les partenariats
- Assurer la perméabilité entre le milieu socio-économique et les étudiants
- Promouvoir et développer l'offre de service pour les entreprises à destination des étudiants dans le cadre de leur cursus et de leur insertion professionnelle
- Développer les ressources propres de l'école par la signature de contrats d'apprentissage, et la collecte de la taxe d'apprentissage notamment
- Assurer l'accompagnement des étudiants dans leurs démarches tant au niveau de l'insertion professionnelle que de l'expérience à l'international.

CONNAISSANCES/COMPETENCES REQUISES

- Maîtrise et appétence pour la démarche commerciale
- Capacité à définir et suivre des objectifs chiffrés
- Expérience d'animation d'équipe et d'encadrement
- Force de proposition et prise de responsabilité
- Autonomie et capacité au travail en équipe
- Maîtrise des outils de communication et d'une ou plusieurs langues étrangères

Rejoindre l'Université Jean Monnet, c'est :

- ✓ Travailler dans un établissement engagé, dans une démarche forte de responsabilité sociétale de l'établissement, avec une attention soutenue sur la qualité de vie et les conditions de travail.
- ✓ Évoluer et se former tout au long de sa carrière.
- ✓ Assurer un équilibre vie professionnelle / vie personnelle grâce à 49 jours de congés par an, 2 jours par semaine de télétravail pour 6 mois d'ancienneté, 12 jours de télétravail flottant à l'année et la possibilité de répartir le temps de travail hebdomadaire sur 4.5 jours. L'organisation du temps de travail est analysée par service en fonction des activités
- ✓ Bénéficier, tout au long de la carrière, d'un accès à une réelle variété de métiers, à des mobilités et à une évolution professionnelle.
- ✓ Travailler pour une mission de service public (la formation et la recherche) au contact d'un public étudiant.
- ✓ Pouvoir bénéficier de nombreux accès culture et sport.