



Chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation continue

NATURE DU POSTE :

- Catégorie : A (IGE)
- Quotité : 100 %
- Poste à pourvoir dès que possible
- Poste ouvert aux personnels contractuels : CDD de 12 mois renouvelable
- Affectation : Direction de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DFIP) – Service Universitaire de Formation Continue (SUFC)

CONTACTS :

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à la DRH avant le 04/12:

à l'adresse suivante recrutementsujm@univ-st-etienne.fr

Si besoin d'éléments complémentaires, contacter Mme Emmanuelle Demirkol (Directrice des Ressources humaines, UJM) : emmanuelle.demirkol@univ-st-etienne.fr

POSITIONNEMENT :

Le poste est placé sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable administrative du SUFC.

MISSIONS :

Le ou la chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation continue est chargé.e de la conception, de la réalisation et de l'animation de dispositifs et d'actions de formation continue, individuels et collectifs, adaptés à la diversité des acteurs et des publics.

Il ou elle a également en charge le management opérationnel des assistants formation affectés sur les dispositifs du portefeuille d'activité confié.

Il ou elle coordonne ces actions en lien étroit avec les responsables pédagogiques de ces formations.

Il ou elle est en charge du développement des activités de formation continue sur un périmètre d'activité défini avec la Responsable administrative du Service SUFC et revu chaque année en fonction des évolutions et des besoins (diagnostic de l'existant et des ressources, études d'opportunités, montage de nouveaux projets).

ACTIVITES :

- Analyser les besoins de formation d'un public donné et mettre en place une veille scientifique ;
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques et animer des actions de formation ;
- Organiser les activités du service et manager l'équipe de gestionnaire ;
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de l'établissement ;
- Superviser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien ;
- Participer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs de formation et aux projets ;
- Réaliser des études concernant la formation ;
- Organiser des actions de prospection commerciale et de promotion de l'offre de formation ;

- Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau ;
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais et partenaires du territoire ;
- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue ;
- Superviser la gestion des contrats et des conventions ;
- Préparer des supports de communication sur les formations ;
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité (Qualiopi, analyse financière).

COMPETENCES PROFESSIONNELLES :

Connaissances :

- Droit de la formation et Ingénierie de formation (connaissances générales)
- Connaissance des textes législatifs et règlementaires du domaine (connaissances générales)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- Outils numériques de la formation
- Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notions de base)
- Techniques de présentation écrite et orale
- Processus et mécanismes d'apprentissage
- Numérique : compétences du C2i « enseignant »

Compétences opérationnelles :

- Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue
- Formaliser et conduire un projet de formation
- Encadrer et animer une équipe
- Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
- Mettre en place une démarche qualité
- Accompagner et conseiller
- Initier et conduire des partenariats
- Piloter un projet
- Concevoir une action de communication
- Concevoir un budget, calculer un coût complet

Compétences comportementales :

- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute
- Sens de la médiation
- Créativité