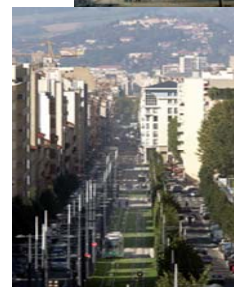




Bilan social 2006-2007

Université Jean Monnet Saint-Etienne



34, rue Francis Baulier
42023 Saint-Etienne Cedex 2
04.77.42.17.58

L'Université Jean Monnet sera autonome à compter du 1^{er} Janvier 2009. Elle aura notamment la pleine autonomie en matière de gestion des ressources humaines. Dans ce contexte, il convient de se donner les instruments qui permettront la maîtrise efficiente de ces nouvelles compétences. A cet égard, le Bilan Social constitue un outil essentiel donnant une image de ce qu'est l'établissement à une date donnée.

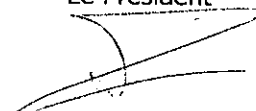
Au-delà, d'une approche purement quantitative, le Bilan Social nous donne les éléments nécessaires pour analyser quels sont nos moyens humains et la manière dont ils sont alloués. Mais, bien plus encore, il permet de mieux nous connaître et prendre la pleine mesure de ce qui fait notre véritable richesse, à savoir la compétence de des femmes et des hommes qui, quotidiennement, sont au service de l'établissement pour son développement.

Ce Bilan Social est celui de l'ensemble de l'établissement. Il est le reflet de ce que nous sommes. Il doit nous permettre d'aller plus loin, d'améliorer notre fonctionnement global mais il doit également contribuer à améliorer la situation de chacun d'entre vous. Et ce n'est pas là, sa moindre utilité.

L'Université Jean Monnet a décidé, dans son projet d'établissement, de publier périodiquement un Bilan Social. Après une première édition en 2004, cette livraison constitue donc la 2^{ème} édition. Elle est remaniée afin d'être plus synthétique et plus utilisable par chacun.

Bien cordialement

Le Président



Khaled Bouabdallah

PRESENTATION DE L'UNIVERSITE JEAN MONNET

Organisation de l'Université Jean Monnet

01/01/2007

- 5 Facultés :
Arts, Lettres, Langues (ALL) ; Sciences Humaines et Sociales (SHS) ; Droit, Médecine et Sciences et Techniques
- 5 Instituts :
 - 1 Institut d'Administration des Entreprises (ISEAG/IAE)
 - 1 Ecole d'ingénieurs (ISTASE)
 - 2 IUT (Saint-Etienne et Roanne)
 - 1 Institut du travail
- 1 Centre Universitaire à Roanne
- 13 Services Communs et généraux

Activités de recherche

01/09/2007

- 29 Equipes de Recherche
dont notamment 10 UMR et 1 Fédération de Recherche Emergente avec le CNRS et 2 unités avec l'INSERM, 7 Programmes pluri formation, 2 structures fédératives (1 Institut Fédératif de Recherche et 1 Fédération de Recherche)
 - 1 Collège Doctorale de site regroupant 6 Ecoles Doctorales dont 1 de site et 5 co-accréditées avec Lyon au sein du PRES
 - 1 Service des Publications
- 2 918 Keuros de contrats de valorisation signés en 2006

Population étudiante accueillie

2005/2006

14 002 étudiants

2006/2007

14 062 étudiants

Personnels (effectifs)

01/01/2006

- 813 personnels enseignants :
 - ❖ 624 titulaires
 - ❖ 189 enseignants contractuels
 - 599 personnels administratifs et techniques (BIATOS)
 - ❖ 401 titulaires
 - ❖ 198 contractuels
 - 34 personnels en contrat de recherche
 - 107 personnels d'autres organismes
- Total des personnels : 1553

01/01/2007

- 823 personnels enseignants :
 - ❖ 620 titulaires
 - ❖ 203 enseignants contractuels
 - 571 personnels administratifs et techniques (BIATOS)
 - ❖ 408 titulaires
 - ❖ 163 contractuels
 - 24 contrats de recherche
 - 120 hébergés
- Total des personnels : 1538

Moyens financiers

Exercice 2006

Montant total des dépenses : 30 589 362 d'€ dont 8 227 450 d'€ d'investissement

Locaux

01/01/2007

Surface totale des bâtiments (SHON : surface hors œuvre nette) : 133 464 m2 dont 18 536 m2 de surface recherche.

2 implantations : une à Saint Etienne et une à Roanne

5 campus :
Bellevue
Métare
Tréfilerie
Carnot
Roanne

SOMMAIRE

CHAPITRE 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

1.1. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET LES PERSONNELS BIATOS	P.6
1.2. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS	P.9
1.3. LES PERSONNELS BIATOS	P.19

CHAPITRE 2 - DEMOGRAPHIE

2.1. LA PYRAMIDE DES AGES DE L'ENSEMBLE DES PERSONNELS L'UNIVERSITE JEAN MONNET	P.27
2.2. REPARTITION DES PERSONNELS PAR TRANCHES D'AGES ET PAR TYPE DE POPULATION	P.28

CHAPITRE 3 - REMUNERATIONS

3.1. MASSE SALARIALE GLOBALE : BUDGET ETAT ET BUDGET DE L'UNIVERSITE – ANNEE 2006	P.30
3.2. DETAIL DES HEURES CONSOMMEES, HORS IUT(s)	P.30

CHAPITRE 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. QUOTITES DE TRAVAIL DES PERSONNELS BIATOS TITULAIRES	P.32
4.2. QUOTITES DE TRAVAIL DES PERSONNELS ENSEIGNANTS TITULAIRES	P.33
4.3. CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE – PERSONNELS ENSEIGNANTS ET PERSONNELS BIATOS	P.33
4.4. MEDECINE DU TRAVAIL ET ACTIONS DE PREVENTION	P.34
4.5. TAUX D'ABSENTEISME DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET DES PERSONNELS BIATOS	P.35

CHAPITRE 5 - CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

5.1. LES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAVAIL	P.37
5.2. LES FORMATIONS EN HYGIENE ET SECURITE	P.38

CHAPITRE 6 - FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL

6.1. POLITIQUE DE L'ETABLISSEMENT EN MATIERE DE FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL	P.40
6.2. CONGES DE FORMATION PROFESSIONNELLE	P.40
6.3. FORMATIONS INDIVIDUELLES	P.40
6.4. VOLUME FINANCIER	P.41
6.5. DETAIL PAR GRANDS DOMAINES DE FORMATION ET PAR CATEGORIE, EN NOMBRE D'HEURES ET DE STAGIAIRES	P.42

CHAPITRE 7 - ACTION SOCIALE, ACTION CULTURELLE & SPORTIVE

7.1. DOMAINES D'INTERVENTION DE L'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL	P.44
7.2. PROGRESSION DE LA FREQUENTATION DU SERVICE	P.44
7.3. TYPOLOGIE DES DEMANDEURS	P.44
7.4. PRESENTATION DES ACTES REALISES PAR GRANDS DOMAINES	P.45
7.5. LES AIDES FINANCIERES APPORTEES PAR LE SCAS ET LE CDAS	P.46
7.6. BILAN DE FREQUENTATION DU SCAS – SERVICE CULTUREL ET D'ACTION SOCIALE	P.46
7.7. BILAN FINANCIER DU SCAS	P.46
7.8. BAREME DE SUBVENTION 2007 DU SCAS	P.46
7.9. BILAN PAR COMMISSIONS	P.47

CHAPITRE 1

EMPLOIS & EFFECTIFS



1.1. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET LES PERSONNELS BIATOS

1.1.1. Le stock global des postes	P.6
1.1.2. L'effectif global	P.7
1.1.3. Les personnels hébergés	P.8

1.2. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS

1.2.1. Les postes des personnels enseignants	P.9
1.2.2. Les personnels enseignants – Les effectifs	P.11
1.2.3. Les congés pour recherche ou conversion thématique	P.14
1.2.4. Les délégations	P.15
1.2.5. Les promotions des enseignants chercheurs	P.16
1.2.6. Lieu de résidence des enseignants chercheurs	P.17
1.2.7. Le recrutement des enseignants chercheurs et des enseignants du 2d degré	P.18

1.3. LES PERSONNELS BIATOS

1.3.1. Les postes des personnels BIATOS	P.19
1.3.2. Les personnels BIATOS – Les effectifs	P.22
1.3.3. Les promotions des personnels BIATOS	P.25

1.1. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET LES PERSONNELS BIATOS

1.1.1. STOCK DES POSTES

Les postes sont issus d'emplois (budget Etat) ou de crédits affectés à une structure budgétaire & comptable de l'établissement (budget propre) destinés à être occupés par un agent.

L'agent peut être :

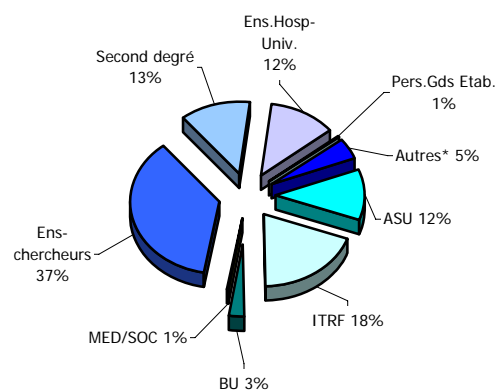
- soit un fonctionnaire qui a une carrière et occupe un poste issu d'un emploi délégué par l'Etat,
- soit un contractuel qui est lié à l'établissement par un contrat de travail et qui peut occuper soit un poste vacant de fonctionnaire (issu d'un emploi délégué par l'Etat) ; soit un poste créé sur le budget de l'Université (non issu d'emploi délégué par l'Etat)

Les délégations ministérielles

01/01/2006 01/01/2007

Enseignants-chercheurs/PAST/ATER	438	447
Personnels du Second degré	156	155
Enseignants Hospitalo-Universitaires	145	152
Personnels Grands Etablissements	1	1
Autres*	59	58
Total postes enseignants	799	813
ASU	142	142
ITRF	230	233
BU	35	35
MED/SOC	3	3
Total postes BIATOS	410	413
TOTAL des postes Etat	1209	1226

* Lecteurs, moniteurs

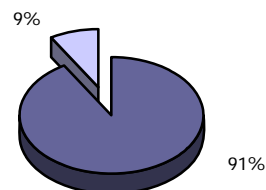


Les postes financés par le budget de l'université et qui ne font pas l'objet d'une délégation ministérielle.

Ces postes sont occupés exclusivement par des personnels non titulaires.

	01/01/2006	01/01/2007
Contractuels BIATOS*	117	100
Contrats de recherche	18	15
TOTAL des postes Budget UJM	135	115

* Ces données correspondent à un effectif physique différent de la quotité de travail, car très peu de postes sur budget propre sont ouverts à 100 % (voir indicateur page 23)



■ TOTAL des postes Etat
■ TOTAL des postes Budget UJM

Les postes financés en partie par le budget de l'université et qui ne font pas l'objet d'une délégation ministérielle.

	01/01/2006	01/01/2007
CEC	22	13
CES	2	-
CAE	16	18
CAV	4	5
Emplois Jeunes	6	2
TOTAL	50	38

Ces postes sont occupés exclusivement par des personnels non titulaires.

	01/01/2006	01/01/2007
Total des postes Etat + Budget UJM	1394	1379

1.1.2. L'EFFECTIF GLOBAL DU PERSONNEL

Les effectifs : il s'agit de tous les individus travaillant à l'Université Jean Monnet.

Les fonctionnaires ont une carrière et occupent un poste issu d'un emploi délégué par l'Etat.

Les contractuels qui sont liés à l'établissement par un contrat de travail, occupent :

soit un poste vacant de fonctionnaire (issu d'un emploi délégué par l'Etat) ;

soit un poste créé sur le budget de l'Université (non issu d'emploi délégué par l'Etat).

Les hébergés n'ont ni carrière, ni contrat de travail, ils participent à l'activité de l'Université, et sont gérés par leur établissement d'origine.

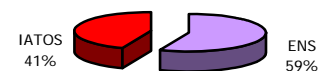
LES ENSEIGNANTS TITULAIRES	01/01/2006	01/01/2007
Enseignants-chercheurs	388	383
Enseignants Hospitalo-Universitaires	88	87
Professeur ENSAM	1	1
Enseignants du Second degré	147	149
Total enseignants titulaires	624	620

	01/01/2006	01/01/2007
Titulaires	1025	1028
Contractuels	421	390
Autres orga.	107	120
Effectif TOTAL	1553	1538

LES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS	01/01/2006	01/01/2007
PAST	21	23
ATER	47	61
Lecteurs	9	9
Moniteurs/Allocataires	46	42
Prof cont.2dg	9	7
ASH/PHU/CCA/AHU	57	61
Total enseignants contractuels	189	203
Total enseignants	813	823

La différence entre le nombre de postes et le nombre d'agents provient des personnels hébergés qui n'ont pas de poste à l'UJM.

% Enseignants/BIATOS



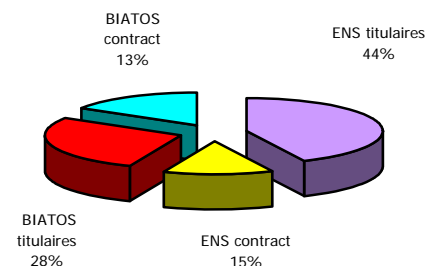
% Titulaires/Contractuels



LES BIATOS TITULAIRES	01/01/2006	01/01/2007
ASU	148	143
ITRF	216	227
BU	34	35
Médicaux-sociaux	3	3
Total BIATOS titulaires	401	408

LES BIATOS CONTRACTUELS	01/01/2006	01/01/2007
Contractuels Budget UJM*	117	100
Contractuels Budget Etat	31	25
Contractuels sur contrats recherche	34	24
Emplois Jeunes	6	2
CEC	22	13
CES	2	-
CAE	16	18
CAV	4	5
Total BIATOS contractuels	232	187
Total BIATOS	633	595

* Ces données correspondent à un effectif physique différent de la quotité de travail, car très peu de postes sur budget propre sont ouverts à 100 % (voir indicateur page 23)



LES PERSONNELS D'AUTRES ORGA.	2005/2006	2006/2007
Chercheurs CNRS	32	31
Chercheurs INSERM	4	3
Autres universités	7	8
Chercheurs étrangers	2	5
Chercheurs en Médecine	34	45
Professeurs émérites	10	9
Collaborateurs bénévoles	4	6
Personnel Grand Roanne	5	5
Personnel Rectorat de Lyon	4	4
Personnel Mairie Saint-Etienne	2	1
Autres	3	3
Total	107	120

1.1.3. Les personnels d'autres organismes au 1er janvier 2007

Il s'agit de personnels dits "hébergés" qui participent à l'activité de l'Université, au sein d'une structure, d'un département ou d'un laboratoire de l'établissement. Ces personnels sont gérés par leur établissement d'origine.

Les chercheurs

31 chercheurs CNRS

Laboratoire Hubert Curien
LTL - Laboratoire Transferts Lithosphériques
Institut Claude Longeon
LAMUSE - Laboratoire de Mathématique
CERCRID - Centre de Recherches Critiques sur le Droit
JPC - Centre Jean Palerne - Centre Européen de Recherche sur les Congrégations et les Ordres Religieux CERCOR
CRENAM - Centre de Recherche sur l'Environnement & l'Aménagement ville-société
CRESAL - Centre de Recherche & d'Etudes Sociologiques Appliquées de la Loire/MODYS

8 chercheurs originaires d'autres universités

Centre de Recherche & d'Etudes Sociologiques Appliquées de la Loire CRESAL/MODYS
Centre de Recherche sur l'Environnement & l'Aménagement ville-société CRENAM
Centre de Recherches Economiques CREUSET
IOTA

1 chercheur originaire de la Fondation de France

Centre de Recherche & d'Etudes Sociologiques Appliquées de la Loire CRESAL/MODYS

5 chercheurs étrangers

Laboratoire Hubert Curien
Laboratoire Transferts Lithosphériques LTL
Laboratoire de Mathématique LAMUSE
ERT
Centre Interdisciplinaire d'Etudes et de Recherches sur l'Expression Contemporaine CIEREC
Laboratoire d'Analyse des Signaux et des Processus Industriels LASPI

6 collaborateurs bénévoles

Laboratoire d'Informatique Graphique et d'Ingénierie de la Vision LIGIV
Equipe Universitaire de Recherche en Informatique EURISE
Centre de Recherche sur l'Environnement & l'Aménagement ville-société CRENAM
Laboratoire de Mathématique LAMUSE
Centre de Recherches Economiques CREUSET

3 chercheurs INSERM

Laboratoire de Biologie du Tissu Osseux LBTO

45 chercheurs Médecine

Répartis dans différents centres de recherche en Médecine

Autres personnels

9 professeurs émérites

UFR ALL
UFR des Sciences

5 personnels du Grand Roanne

Administration - Centre Universitaire Roannais
Administration - IUT de Roanne

4 personnels du Rectorat de Lyon

1 assistante sociale - Services centraux
3 conseillères d'orientation - SCUIO

1 personnel du Ministère de la Culture

Fonction de professeur associé - Faculté de Droit

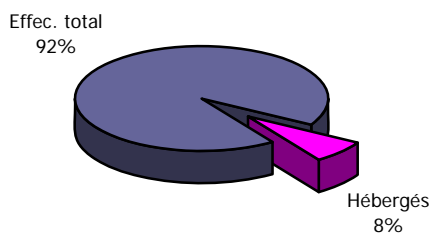
2 personnels Mairie Saint-Etienne

Accueil - Site Denis Papin
UFR des Sciences

1 personnel CDAT (Centre d'Aide au Travail)

SUFC

Part des pers. hébergés sur l'effectif total

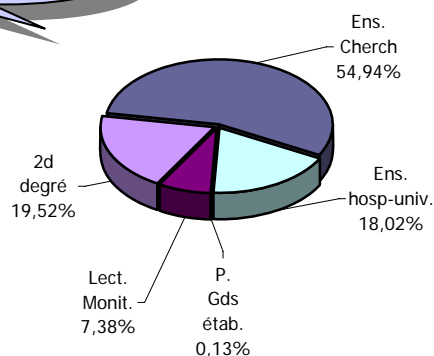


1.2. LES PERSONNELS ENSEIGNANTS

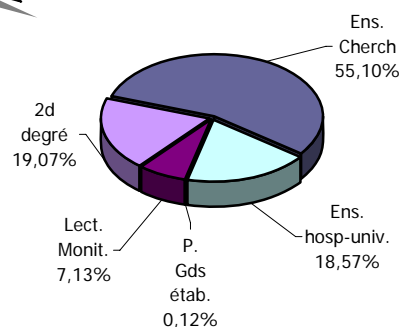
1.2.1. LES POSTES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

	Observation du 01/01/2006						Observation du 01/01/2007					
	2d degré	Ens. Cherch	Ens. hosp-univ.	P. Gds étab.	Lect. Monit.	Total	2d degré	Ens. Cherch	Ens. hosp-univ.	P. Gds étab.	Lect. Monit.	Total
Assistant Enseignement Supérieur		1				1		1				1
Maîtres de Conférences		290				290		296				296
Professeurs d'Université		109				109		111				111
Maitre Assistant		1				1		1				1
PAST		21				21		22				22
ATER		17				17		17				17
Professeurs Agrégés	84					84	83					83
Professeurs Certifiés	72					72	72					72
Professeurs d'Université Hospitalo-Universitaires			62			62			64			64
Maîtres de Conférences Hospitalo-Universitaires			23			23			24			24
PHU/ASH/CCA/PMA			59			59			63			63
Professeur de l'ENSAM				1		1				1		1
Lecteurs					10	10					9	9
Moniteurs					49	49					49	49
	156	439	144	1	59	799	155	448	151	1	58	813

01/01/2006



01/01/2007



Répartition des postes enseignants dans les composantes & services communs

	Observation du 01/01/2006						Observation du 01/01/2007					
	2d degré	Ens. Cherch	Ens. hosp-univ.	P. Gds étab.	Lect. Monit.	Total	2d degré	Ens. Cherch	Ens. hosp-univ.	P. Gds étab.	Lect. Monit.	Total
UFR d'ALL	15	80	-	-	12	107	13	79	-	-	12	104
UFR de Droit	-	40	-	-	2	42	-	40	-	-	1	41
UFR SHS	2	40	-	-	3	45	2	43	-	-	2	47
UFR des Sciences & Techniques + Site Carnot	6	103	-	-	16	125	6	102	-	-	14	122
UFR de Médecine + STAPS	9	10	145	-	7	171	11	10	152	-	7	180
CUR	2	4	-	-	-	6	2	4	-	-	-	6
IUT ROANNE	26	23	-	-	1	50	25	25	-	-	1	51
IUT ST-ETIENNE	67	59	-	1	4	131	68	60	-	1	4	133
ISEAG	10	44	-	-	2	56	10	47	-	-	2	59
ISTASE	3	31	-	-	8	42	3	33	-	-	8	44
SUAPS	6	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	6
SUFC	2	4	-	-	-	6	2	4	-	-	-	6
SRI/CILEC	8	-	-	-	-	8	7	-	-	-	-	7
	156	438	145	1	55	795	155	447	152	1	51	806

01/01/2006 - Lect. Monit. : 49 postes de moniteurs dont 3 inoccupés et 10 postes de lecteurs dont 1 inoccupé ce qui explique la différence entre le 1er tableau et le 2ème.

01/01/2007 - Lect. Monit. : 49 postes de moniteurs dont 7 inoccupés, ce qui explique la différence entre le 1er tableau et le 2ème.

Les créations de postes enseignants hors hospitalo-universitaires

Enseignants-chercheurs						Second degré	
	PR	MCF	ATER	PRAG	PRCE	Total	
2004	1 PR Staps	1 MC Socio. Démo 1 MC Informatique 1 MC Génie informatique 1 MC Electronique		1 PRAG	1 PRCE Sc.Phys.		
	1	4		1	1	7	
2005		1 MC St.&Evol.Terre					
	-	1		-	-	1	
2006	1 PR Socio.Démo	1 MC Milieux dil.&Optique 1 MC Informatique 2 MC Génie informatique 2 MC Electronique 1 MC Staps	1 ATER Informatique				
	1	7	1	-	-	9	

Redéploiements des postes d'Enseignants-Chercheurs & Enseignants du second degré

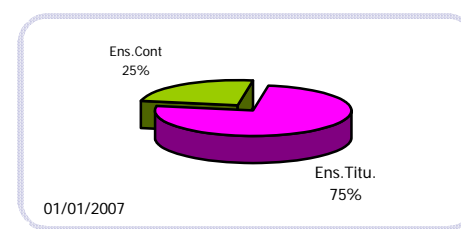
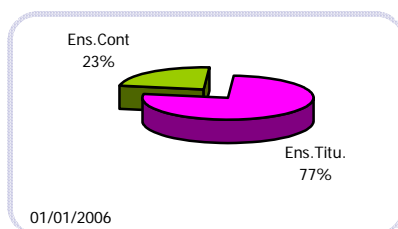
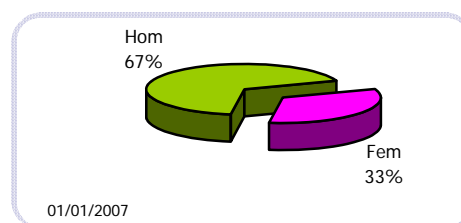
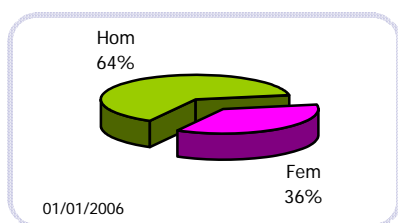
	Origine	Affectation	Redéploiement	Affectation
2004	PR 71ème - Sciences de l'info & communication	UFR SHS	PR 5ème - Sciences économiques	UFR ALL
	MC 8ème - Langues & littératures anciennes	UFR ALL	MC 14ème - Langues & littératures romanes	UFR ALL
	MC 9ème - Langue & littérature française	UFR ALL	MC 61ème - Génie informatique	ISTASE
	MC 11ème - Langues & littératures anglo-saxonnes	UFR ALL	MC 71ème - Sciences de l'info & communication	UFR SHS
	MC 60ème - Mécanique, génie mécanique	UFR Sciences	MC 11ème - Langues & littératures anglo-saxonnes	UFR ALL
	MC 62ème - Energétique, génie des procédés	UFR Sciences	MC 33ème - Chimie des matériaux	UFR Sciences
	MC 21ème - Hist. Civ. Arch. Mondes anciens	UFR SHS	PR 61ème - Génie informatique	IUT Roanne
	MC 30ème - Milieux dilués & optique	ISTASE	MC 61ème - Génie informatique	ISTASE
	MC 71ème - Sciences de l'info & communication	IUT Roanne	MC 66ème - Physiologie	URF Sciences
	MC 6ème - Sciences de gestion	IUT Roanne	MC 6ème - Sciences de gestion	IUT St Etienne
	PRCE - Allemand	UFR ALL	PRAG - Allemand	UFR ALL
	PRCE - Méthodes & fabrication	IUT St Etienne	PRCE - Economie & gestion	IUT St Etienne
Nombre de redéploiements pour 2004				12
2005	PR 23ème - Géo.physique, humaine, éco & régionale	UFR SHS	PR 5ème section - Sciences économiques	ISEAG
	PR 35ème - Structure & Evolution de la terre	UFR Sciences	PR 69ème - Neurosciences	UFR Sciences
	MC 63ème - Electronique	IUT St Etienne	MC 71ème - Sciences de l'info & communication	IUT St Etienne
	MC 60ème - Mécanique	UFR Sciences	MC 2ème - Droit public	UFR Droit
	MC 11ème - Langues & littératures anglo-saxonnes	UFR ALL	MC 14ème - Langues & littératures romanes	UFR ALL
	MC 5ème - Sciences économiques	IUT Roanne	MC 6ème - Sciences de gestion	IUT Roanne
	MC 5ème - Sciences économiques	ISEAG	MC 23ème - Géo.physique, humaine, éco & régionale	UFR SHS
	MC 63ème - Electronique	UFR Sciences	MC 30ème - Milieux dilués & optique	UFR Sciences
	PRAG - Mathématiques	STAPS	PRAG - Economie & gestion	ISEAG
	PRAG - Espagnol	UFR ALL	PRAG - EPS	SUAPS
Nombre de redéploiements pour 2005				10
2006	PR 8ème - Langues & littératures anciennes	UFR SHS	PR 23ème - Géo.physique, humaine, éco & régionale	UFR SHS
	PR 66ème - Physiologie	UFR Sciences	PR 27ème - Informatique	UFR Sciences
	PR 68ème - Biologie des organismes	Faculté Sciences	PR 35ème - Structure & Evolution de la terre	UFR Sciences
	PR 60ème - Mécanique	IUT St Etienne	PR 61/63ème - Génie informatique, Electronique	IUT St Etienne
	MC 68ème - Biologie des organismes	Faculté Sciences	MC 69ème - Neurosciences	UFR Sciences
	MC 61ème - Génie informatique	IUT St Etienne	MC 6ème - Sciences de gestion	IUT St Etienne
	MC 63ème - Electronique	IUT St Etienne	MC 31/28ème - Chimie théorique/Milieus denses	IUT St Etienne
	MC 69ème - Neurosciences	Faculté Sciences	MC 6ème - Sciences de gestion	ISEAG
	PRCE - Economie & gestion	IUT Roanne	PRCE - Anglais	IUT Roanne
	PRCE - Méthodes & fabrication	IUT St Etienne	PRCE - Economie et gestion	IUT St Etienne
	PRAG - Anglais	IUT Roanne	PAST	IUT Roanne
	PAST	SUFC	PAST	ISEAG
Nombre de redéploiements pour 2006				12

LES PERSONNELS ENSEIGNANTS TITULAIRES

	01/01/2006			01/01/2007		
	NB/corps	Fem.	Hom.	NB/corps	Fem.	Hom.
Assistants l'Ens. Supérieur	1	1	0	1	1	0
Maitres-Assistants	1	0	1	1	0	1
Maitres de conférences	280	113	167	278	115	163
Professeurs d'Université	106	13	93	103	13	90
NB Enseignants-chercheurs	388	127	261	383	129	254
Maitres de conférences Praticien Hospitalier	22	8	14	21	7	14
Professeurs d'Université Praticien Hospitalier	65	4	61	65	5	60
Maitres de conférences Médecine	1	1	0	1	1	0
NB Enseignants Hospitalo-Universitaires	88	13	75	87	13	74
Professeur de l'ENSAM	1	1	0	1	1	0
NB Personnels des Grands Etablissements	1	1	0	1	1	0
Professeurs agrégés	78	26	52	75	23	52
Professeurs certifiés	60	21	39	63	26	37
Professeurs d'EPS	9	3	6	10	3	7
PLP	0	0	0	1	1	0
NB Enseignants du Second degré	147	50	97	149	53	96
Enseignants titulaires	624	191	433	620	196	424

LES PERSONNELS ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

	01/01/2006			01/01/2007		
	NB/cont	Fem.	Hom.	NB/cont	Fem.	Hom.
As.m.conf.(mi-temps)	17	2	15	19	5	14
Ass.prof.(mi-temps)	4	0	4	4	0	4
ATER	47	16	31	61	33	28
Lecteurs	9	4	5	9	5	4
Moniteurs	46	20	26	42	21	21
Prof cont.2dg	9	5	4	7	2	5
Ass.Hosp.Univ.(Med.)	6	3	3	8	4	4
Assoc. Chf.Clin. Tpl	5	3	2	1	0	1
Associés Mc.HU MTps	1	0	1	2	0	2
Associés Pr.HU MTps	1	0	1	0	0	0
Associés Pr.HU Tpl	1	0	1	1	0	1
Ch.cli.univ-ass.hop.	42	23	19	47	28	19
Prat.Hosp.Univ.	1	0	1	2	0	2
Enseignants contractuels	189	76	113	203	98	105





Période observée du 01/09/2004 au 31/08/2006

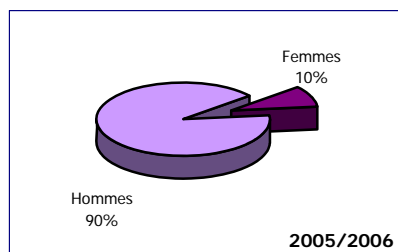
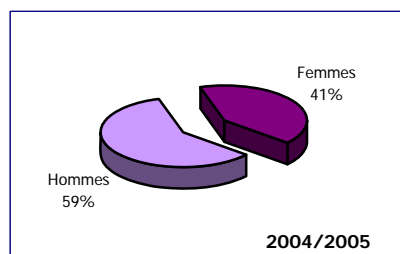
Les enseignants invités sont des personnalités étrangères recrutées, sous certaines conditions, en qualité de professeur d'université. Ils sont désignés sur proposition de la commission de spécialistes et après avis du conseil scientifique en formation restreinte. Pour l'année universitaire 2004/2005, l'Université Jean Monnet a reçu 21 professeurs invités et en 2005/2006, 22 professeurs invités ont été reçus par l'UJM.

2004/2005

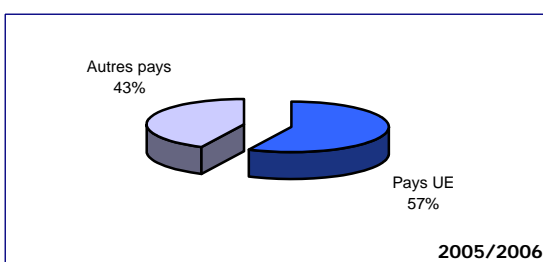
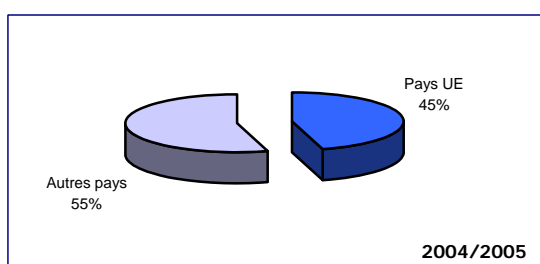
2005/2006

Labo. d'accueil	NB mois/ labo	NB invités	UE	Autres pays	Labo. d'accueil	NB mois/ labo	NB invités	UE	Autres pays
Arithmétique et algèbre	4	4	3	1	LaMUSE	9	9	3	6
Analyse numérique	3	3	1	2	EURISE	1	1	1	-
EURISE	1	1	1	-	LASPI	1	1	-	1
LASPI	1	1	-	1	DIOM	3	2	2	-
DIOM	3	2	1	1	TSI	7	5	2	3
TSI	8	6	3	3	CREUSET	1	1	-	1
CREUSET	2	2	2	-	CRENAM	1	1	-	1
LTL	2	1	-	1	Inst.Claude Longeon	2	1	1	-
LIGIV	1	1	1	-	CIEREC	1	1	1	-
TOTAL	25	21	12	9	TOTAL	26	22	10	12

Répartition par sexe



Répartition par origine



Les professeurs associés

Les professeurs associés sont des personnalités françaises ou étrangères qui, justifiant depuis au moins trois ans d'une activité professionnelle principale, autre que d'enseignement, et d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée peuvent être recrutés en qualité de professeur d'université ou de maître de conférences associés à mi-temps.

Ils sont désignés sur proposition de la Commission de spécialistes et après avis du Conseil d'administration en formation restreinte.

Pour 2006, l'UJM disposait de 25 professeurs associés répartis de la façon suivante :

- 17 Associés maîtres de conférence (dont 2 femmes)
- 4 Associés professeurs d'université
- 1 Associé Maître de conférence Hospitalo-Universitaire
- 2 Associés Professeur d'université Hospitalo-Universitaire
- 1 Associé Assistant Médecine

Pour 2007, l'UJM disposait de 28 professeurs associés répartis de la façon suivante :

- 20 Associés maîtres de conférence (dont 2 femmes)
- 4 Associés professeurs d'université
- 1 Associé Maître de conférence Hospitalo-Universitaire
- 2 Associés Professeur d'université Hospitalo-Universitaire
- 1 Associé Assistant Médecine

	01/01/2006		01/01/2007	
CUR	1 PAST MC	Drt. priv. sc. crim.	1 PAST MC	Drt. priv. sc. crim.
FACULTE ALL	1 PAST MC	Lang. & litt. ang.	1 PAST MC	Lang. & litt. ang.
FACULTE SCIENCES	1 PAST MC	Mil. dilués & optiq.	1 PAST MC	Mil. dilués & optiq.
ISEAG/IAE	1 PAST MC 2 PAST MC 2 PAST PR	Sc. info. communic. Sc. de gestion Sc. de gestion	3 PAST MC 2 PAST PR	Sc. info. communic. Sc. de gestion
ISTASE	3 PAST MC	Electronique	3 PAST MC	Electronique
IUT ROANNE	2 PAST MC	Drt. priv. sc. crim. Informatique	3 PAST MC	Drt. priv. sc. crim. Informatique Sc. de gestion
IUT ST-ETIENNE	4 PAST MC	Sciences de gestion Génie électrique	6 PAST MC	Sciences de gestion Géo. phys. & autres Sc. info. communic.
SUFC	2 PAST MC	Amén. espace, urbain	2 PAST MC	Amén. espace, urbain
FACULTE DE DROIT	2 PAST PR	Droit public	2 PAST PR	Droit public
FACULTE MEDECINE	1 Associé Mc.HU MTps 1 Associé Pr.HU MTps 1 Associé Assist. Tpl 1 Associé Pr.HU Tpl	Méd int. ; gériatrie Méd int. ; gériatrie Parasit. mycologie Urologie	1 Associé Mc.HU MTps 1 Associé Pr.HU MTps 1 Associé Assist. Tpl 1 Associé Pr.HU Tpl	Méd int. ; gériatrie Méd int. ; gériatrie Anatomie Urologie
TOTAUX	25		28	

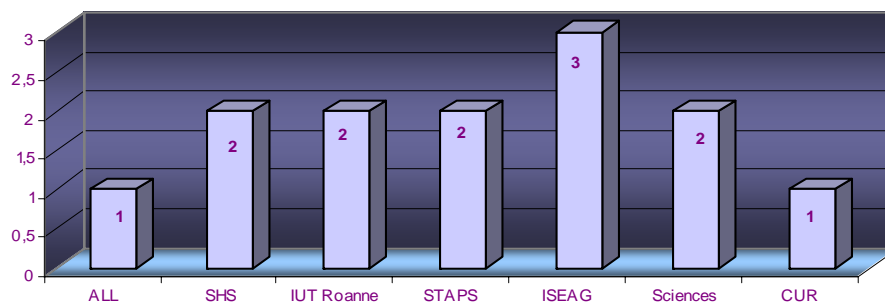
1.2.3. Les congés pour recherches ou conversion thématique

	Etablissement		CNU		Contingent spécifique	Totaux		%
	Demandés	Obtenus	Demandés	Obtenus		Demandés	Obtenus	
2004/2005	18	5	13	8		31	13	42%
2005/2006	21	6	11	0		32	6	19%
2006/2007	23	6	18	3	1	41	10	24%

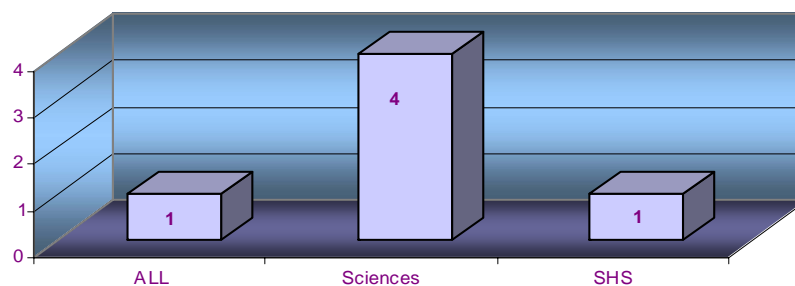
Contingent spécifique : attribué aux Présidents à l'issue de leur mandat.

Répartition des CRCT en semestres dans les UFR

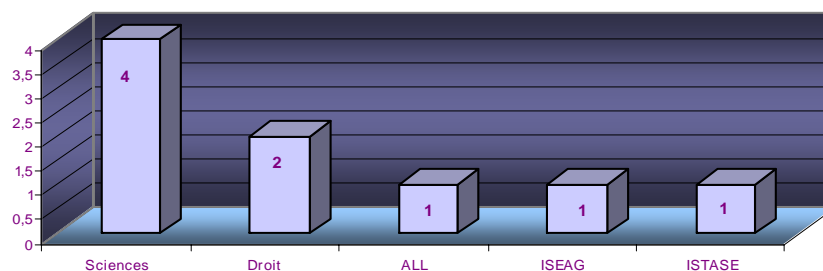
2004/2005



2005/2006



2006/2007



1.2.4. Les délégations




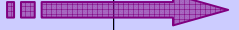









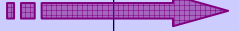



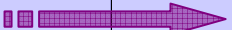
Les enseignants-chercheurs titulaires peuvent être placés, à des fins d'intérêt général, en délégation auprès des institutions ou établissements suivants :

** Institution internationale ou établissement étranger d'enseignement supérieur & de recherche*

** Etablissement français d'enseignement supérieur, de recherche ou d'information scientifique & technique*

** Entreprise ou organisme public ou privé*

Les enseignants-chercheurs peuvent également être placés en délégation pour créer une entreprise.

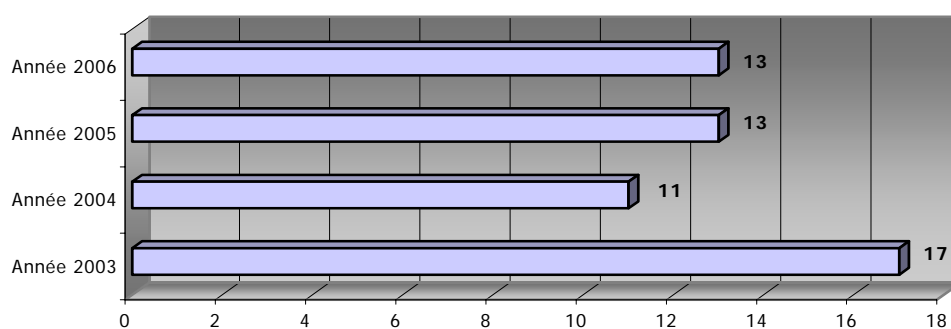
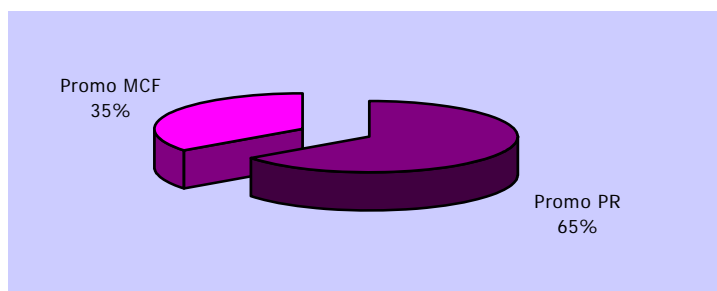
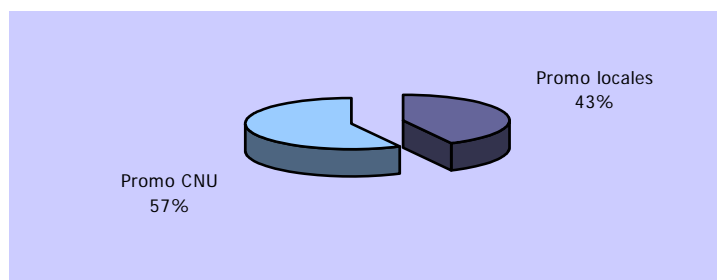
	2002/2003	2003/2004	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	Durée
Institut de France								
1 PR Lang. & litt. franc.								4 ans
1 PR Chim. théo., phys.								4 ans
1 PR Neurosciences								4 ans
CNRS								
1 MC Géo. phys. & autres								2 ans
1 PR Electronique								2 ans
1 MC Struc. évol. Terre								1 an
1 MC Struc. évol. Terre								1 an
1 PR Mathématiques								6 mois
1 PR Mil. denses & matér.								1 an
1 PR Informatique								6 mois
1 PR Lang. & litt. franc.								1 an
1 MC Génie informatique								6 mois
1 MC Mathématiques								1 an
INRIA								
1 MC Mathématiques								2 ans
INSERM								
1 MC Neurosciences								2 ans
Université PARIS 6								
1 MC Mathématiques								6 mois
GFI CONSULTING (Ets privée)								
1 PR Mécan., génie mécan.								6 mois
Université de Tallinn (Estonie)								
1 PR Sc. du langage								2 ans

1.2.5. LES PROMOTIONS DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS



Observation de 2003 à 2006

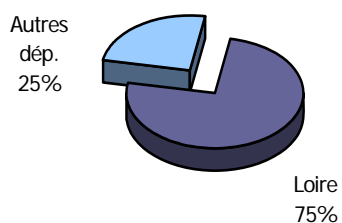
	PR 1ère classe		PR classe except.		MCF hors classe		
	CNU	Locales	CNU	Locales	CNU	Locales	T/année
2003	5	4	1	1	4	2	17
2004	3	2	1	0	3	2	11
2005	2	4	3	1	1	2	13
2006	5	3	0	0	3	2	13
Total	15	13	5	2	11	8	



1.2.6. LIEU DE RESIDENCE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

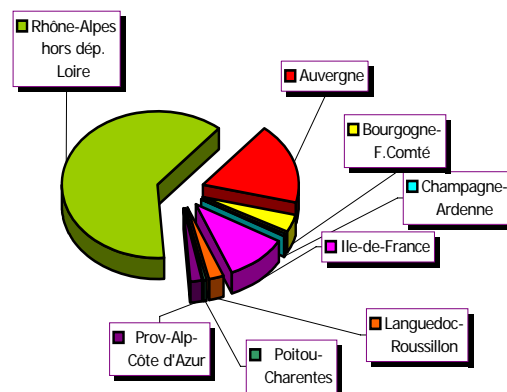
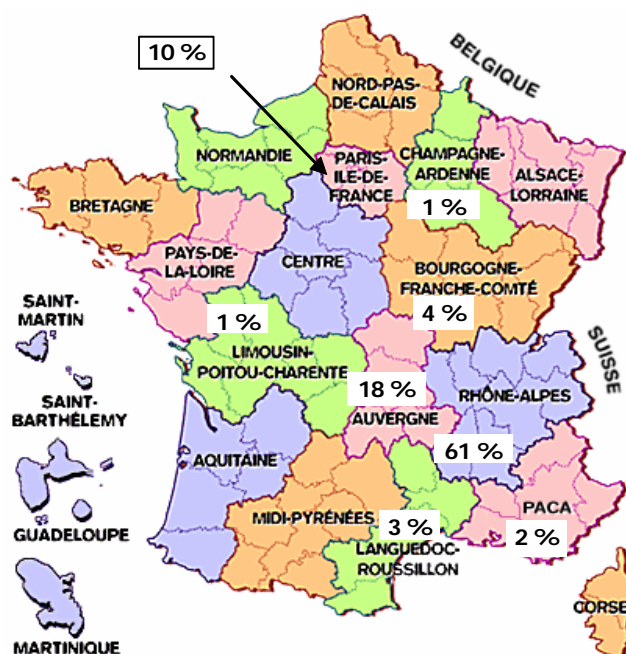
153 personnels enseignants titulaires résident hors du département de la Loire, soit 25 % de la population totale des enseignants titulaires

Répartition Loire/autres départements

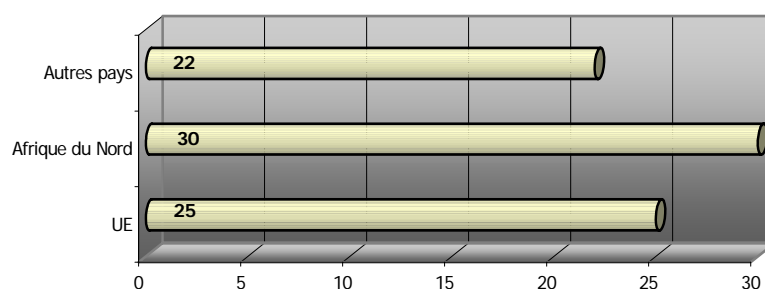
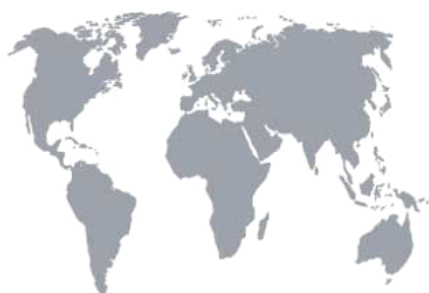


Loire	467
Autres départements	153
Total	620

Répartition par régions



Pays de naissance des personnels enseignants chercheurs



Recrutement 2004, 2005 et 2006 des enseignants chercheurs

Les critères de candidats locaux retenus ici, sont ceux de l'application ministérielle ANTARES.

	01/01/2004			01/01/2005			01/01/2006		
	PR	MCF	Tot.	PR	MCF	Tot.	PR	MCF	Tot.
Postes à pourvoir	10	16	26	7	22	29	6	11	17
Total candidats	30	419	449	21	753	774	31	232	263
Nb candidats/postes	3,00	26,19	29,19	3,00	34,23	26,69	5,17	21,09	15,47
Candidats locaux	5	4	9	2	11	13	3	8	11
Total candidats retenus	7	14	21	6	22	28	6	10	16
Total candidats locaux retenus	5	4	9	2	4	6	2	2	4
% candidats locaux/total des candidats	17%	1%	2%	10%	1%	2%	10%	3%	4%
% cand. locaux retenus/total candidats retenus	71%	29%	43%	33%	18%	21%	33%	20%	25%

Recrutement 2004, 2005 et 2006 des enseignants du second degré

	01/01/2004		01/01/2005		01/01/2006	
Postes à pourvoir	6		8		13	
Total candidats	101		117		329	
Nb candidats/postes	17		15		25	
Total candidats classés	26		29		44	
Total candidats retenus	6		11		11	
% candidats classés/total des candidats	26%		25%		13%	

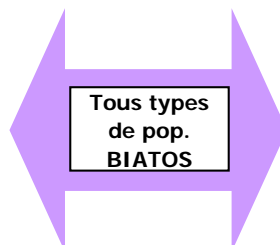
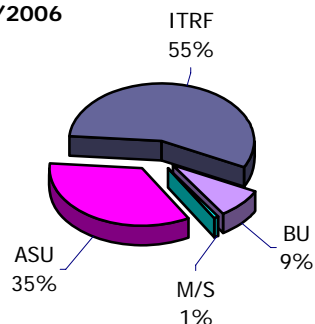
1.3. Les personnels BIATOS

1.3.1 Les postes des personnels BIATOS

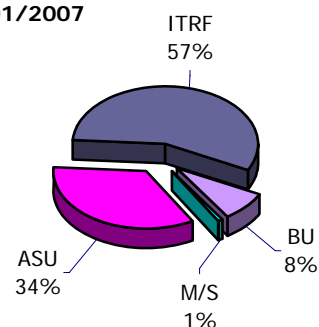
Les emplois sont des moyens budgétaires permanents ou temporaires (rompus de temps partiel) nécessaires à la rémunération des **fonctionnaires**. Ils sont ouverts au budget de l'Etat et délégués aux établissements par le Ministère. Ils permettent aux établissements de créer les postes que les agents occuperont. Ces moyens peuvent être utilisés pour rémunérer, le cas échéant, des agents contractuels.

	01/01/2006					01/01/2007				
	ASU	ITRF	BU	M/S	Total	ASU	ITRF	BU	M/S	Total
SGEPES	1				1	1				1
CASU/SGASU	1				1	1				1
AGENT COMPTABLE	1				1	1				1
AASU	18				18	18				18
SASU	38				38	38				38
Catégorie C - Adm.	83				83	83				83
Assistante sociale				1	1				1	1
Infirmière				2	2				2	2
IGR		8			8		8			8
IGE		41			41		43			43
ASI		21			21		21			21
TECH		70			70		71			71
Catégorie C - Tech.		90			90		90			90
Conservateur général			1		1			1		1
Conservateur			4		4			4		4
Bibliothécaire			2		2			2		2
Bibliothécaire adjoint spécialisé			9		9			9		9
Assistant des bibliothèques			3		3			3		3
Catégorie C - Bib.			16		16			16		16
Total	142	230	35	3	410	142	233	35	3	413

01/01/2006

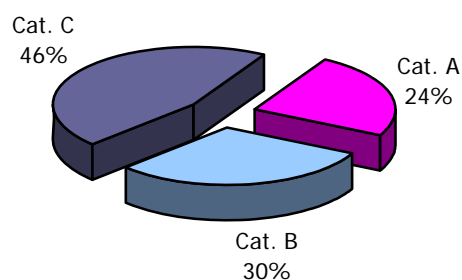


01/01/2007



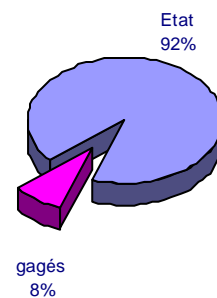
Répartition des postes BIATOS par catégories

01/01/2006 et 01/01/2007



Les emplois gagés sont des emplois délégués par le ministère, mais dont le coût est à la charge de l'Université.

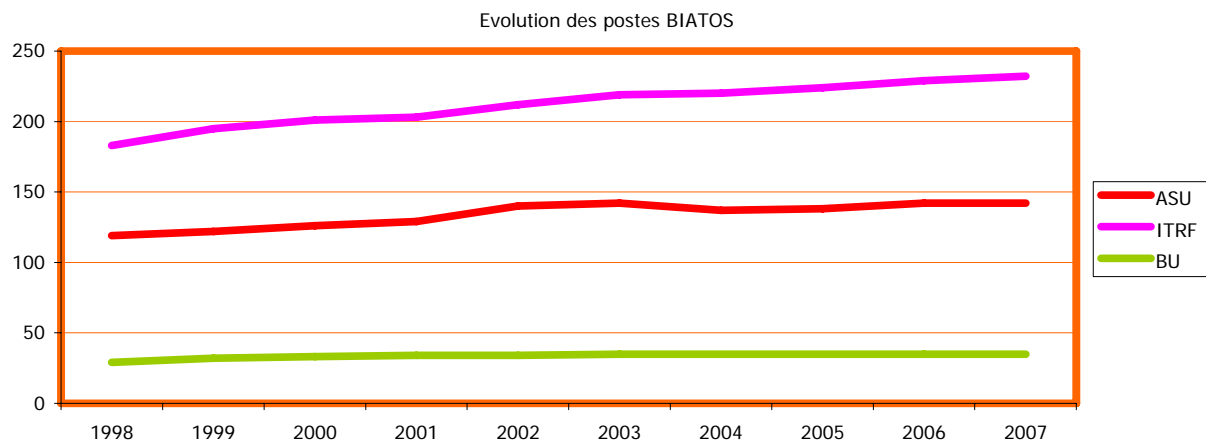
	01/01/2006			01/01/2007		
	ASU	ITRF	Total	ASU	ITRF	Total
SASU	5	-	5	5	-	5
ADJA	5	-	5	4	-	4
AGAD	3	-	3	3	-	3
IGE	-	5	5	-	5	5
ASI	-	2	2	-	2	2
TECH	-	11	11	-	10	10
ADT	-	3	3	-	3	3
AGT	-	1	1	-	1	1
AST	-	2	2	-	2	2
Total	13	24	37	12	23	35
Total emplois Etat			409			412



Les créations d'emplois BIATOS

ASU				BU	ITRF			
	UJM horsIUT(s)	IUT Ste	IUT Roanne		UJM horsIUT(s)	IUT Ste	IUT Roanne	Totaux
2006	-	-	1 SASU	-	2 IGE	-	-	3
	-	-	-	-	2 ASI	-	-	2
	-	-	-	-	1 TCH gagé	-	-	1
	-	-	1	-	5	-	-	6
2007	-	-	-	1 BIB	1 IGR	-	1 ASI	3
	-	-	-	-	5 IGE	-	-	5
	-	-	-	-	2 TCH	-	-	1
	-	-	-	1	8	-	1	10

Certains postes sont créés au 1er janvier et d'autres au 1er septembre.



Transformations de postes BIATOS hors IUT

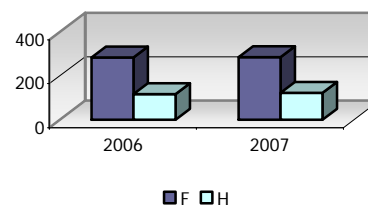
Postes rendus au Ministère		Postes obtenus par échange	
2006	<u>UJM hors IUT(s)</u>	<u>UJM hors IUT(s)</u>	
	1 ADT	2 ASI	
	1 IGR		
	TOTAL : 2 postes	TOTAL : 2 postes	
2007	<u>UJM hors IUT(s)</u>	<u>UJM hors IUT(s)</u>	
	1 ASI	1 IGE (Liste d'aptitude)	
	1 MCF	1 IGE	
	1 ADJA	1 SASU	
	1 TECH gagé	1 TECH	
	1 CASU	1 SGASU	
	TOTAL : 5 postes	TOTAL : 5 postes	

1.3.2. Les personnels BIATOS - Les effectifs

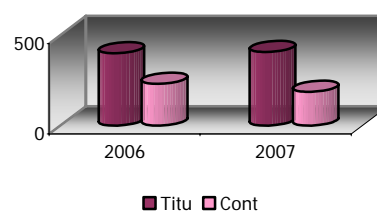
LES PERSONNELS BIATOS TITULAIRES

	01/01/2006			01/01/2007		
	NB par corps	F	H	NB/corps	F	H
SGEPES	1	1	0	1	1	0
Agent comptable	1	0	1	1	0	1
CASU/SGASU	1	0	1	1	0	1
AASU/ADAENES	18	12	5	17	12	5
SASU	40	36	3	41	36	3
Catégorie C - Adm.	87	83	4	82	78	4
NB ASU	148	132	14	143	127	14
Ingénieur recherche RF	8	2	6	8	2	6
Ingénieur d'études RF	40	20	20	44	25	19
Assistant ingénieur RF	16	9	7	20	11	9
Technicien RF	66	37	29	68	37	31
Catégorie C - Tech.	86	55	31	87	55	32
NB ITRF	216	123	93	227	130	97
Conservateur général	1	1	0	1	1	0
Conservateur de BIB	4	3	1	4	3	1
Bibliothécaire	2	2	0	2	2	0
Bibliothécaire adjoint spé.	9	8	1	9	7	2
Assistant de BIB	2	2	0	3	2	1
Catégorie C - Bib.	16	9	7	16	9	7
NB BU	34	25	9	35	24	11
Assistante sociale	1	1	0	1	1	0
Infirmière	2	2	0	2	2	0
NB Médicaux-sociaux	3	3	0	3	3	0
TOTAL IATOS titulaires	401	283	116	408	284	122

Répartition H/F (Titulaires)



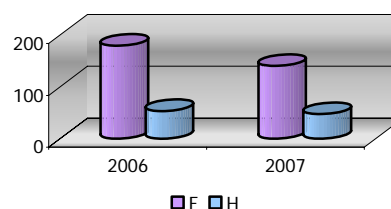
Répartition Titul./Cont.



LES PERSONNELS BIATOS CONTRACTUELS

	01/01/2006			01/01/2007		
	NB/cont	F	H	NB/cont	F	H
Contractuels Budget UJM	106	92	14	89	71	18
CDI	11	10	1	11	10	1
Contrats aidés	50	39	11	38	29	9
Contrats Etat	31	24	7	25	22	3
Contrats de recherche	34	14	20	24	8	16
TOTAL BIATOS cont.	232	179	53	187	140	47

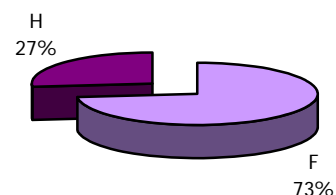
Répartition H/F (Contractuels)



LES PERSONNELS BIATOS TITULAIRES ET CONTRACTUELS (NOMBRE TOTAL)

01/01/2006			01/01/2007		
Nb total BIATOS	Nb Fem.	Nb Hom.	Nb total BIATOS	Nb Fem.	Nb Hom.
633	462	169	595	424	169

Répartition H/F (Titulaires et Contractuels)

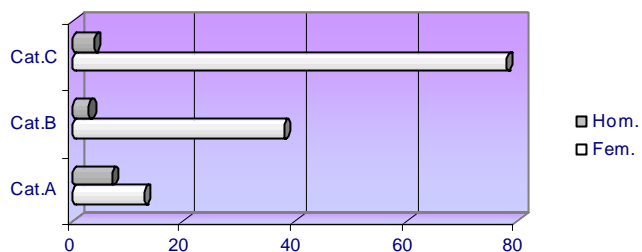




L'observation porte sur l'année 2007.

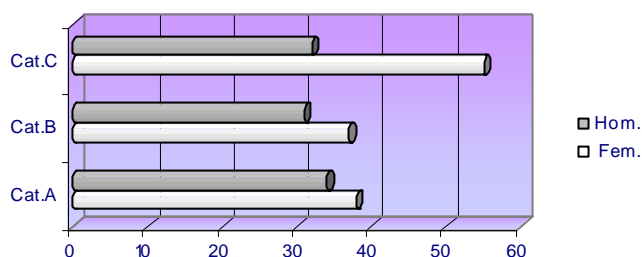
LES CATEGORIES DANS LE CORPS DE L'ASU

	Fem.	Hom.	Total cat.
Cat.A	13	7	20
Cat.B	38	3	41
Cat.C	78	4	82
	129	14	143



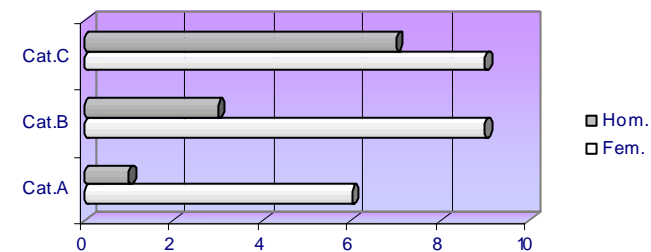
LES CATEGORIES DANS LE CORPS DES ITRF

	Fem.	Hom.	Total cat.
Cat.A	38	34	72
Cat.B	37	31	68
Cat.C	55	32	87
	130	97	227

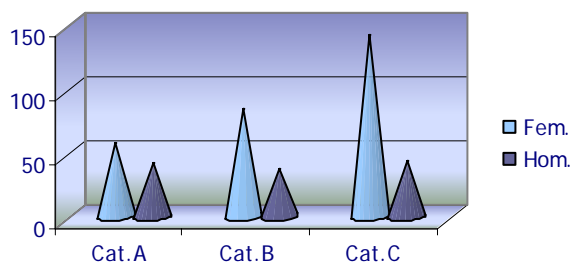


LES CATEGORIES DANS LE CORPS DE BIBLIOTHEQUE

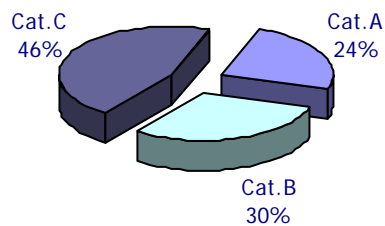
	Fem.	Hom.	Total cat.
Cat.A	6	1	7
Cat.B	9	3	12
Cat.C	9	7	16
	24	11	35



Répartition par catégorie et par sexe de tous les corps



Répartition de tous les personnels titulaires par catégories



Observation : années universitaires 2005/2006 et 2006/2007

2005/2006

	UJM		UJM hors IUT(s)		IUT St-Etienne		IUT Roanne	
	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT
Equivalent Cat.A	25	17,56	23	15,56	2	2,00	-	-
Equivalent Cat.B	24	12,94	22	11,79	1	0,25	1	0,90
Equivalent Cat.C	68	36,93	47	24,41	14	7,52	7	5
Total	117	67,43	92	51,76	17	9,77	8	5,90

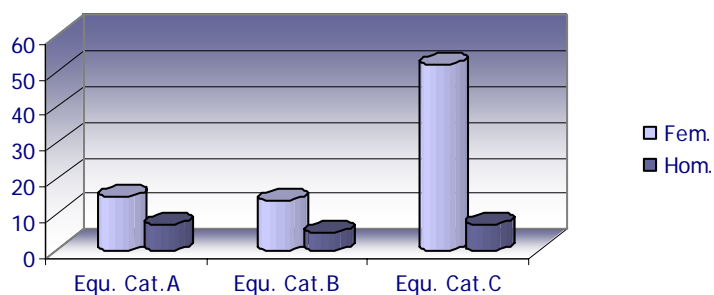
2006/2007

	UJM		UJM hors IUT(s)		IUT St-Etienne		IUT Roanne	
	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT	Nb agents	ETPT
Equivalent Cat.A	22	18,82	19	15,95	2	2,00	1	0,87
Equivalent Cat.B	19	11,87	17	10,30	1	0,67	1	0,90
Equivalent Cat.C	59	36,70	40	24,05	12	8,06	7	4,59
Total	100	67,39	76	50,30	15	10,73	9	6,36

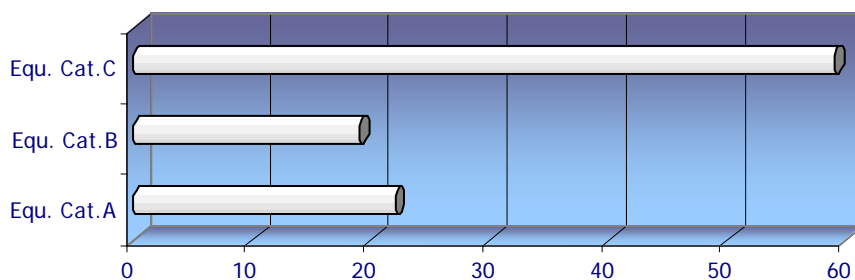
ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé. Calcul de la quotité sur la durée du contrat.

Exemple : L'ETPT d'un agent ayant signé un contrat de 4 mois à 80 % sera calculé de la façon suivante : $0,8 \times 4 / 12 = 0,3$

Répartition des personnels contractuels par catégorie et par sexe



Répartition des personnels contractuels par équivalent catégorie



1.3.3. Les promotions des personnels BIATOS

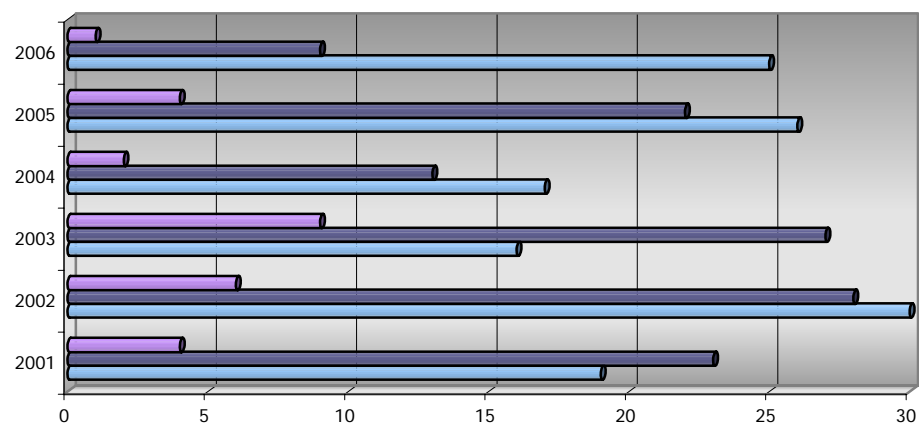
Changements de corps & de grade par concours (internes, externes, réservés & exceptionnels), examens professionnels, listes d'aptitudes & tableaux d'avancement



Période observée du 01/01/2001 au 31/12/2006

	ITRF								ASU											BU								
	CE	CI	CR	EP	LA	TA	TAEP	Total ITRF	CE	CEX	CI	CR	EP	EPS	LA	LAE	TA	TAEP	Total ASU	CE	CI	EP	LA	TA	TAEP	Total BIB	Total/année	
2001	4	1			3	8	3	19	1	7	2				2	2	7	2	23		3			1		4	46	
2002	4	3	2		3	18		30	4	2	1	4		2	4	3	8		28		3		1	2		6	64	
2003	4		1		3	7	1	16	1		1	8			2		15		27	1	3			4	1	9	52	
2004	8		2		3	2	2	17	1		2				2		7	1	13		1		1			2	32	
2005	6	3	6		3	7	1	26	4		3				1		14		22		2			2		4	52	
2006	10	3			3	9		25							2		5	2	9				1			1	35	
Total	36	10	11	0	18	51	7		11	9	9	12	0	2	13	5	56	5		1	12	0	3	9	1	26		

CE : concours externe - CEX : concours exceptionnel - CI : concours interne - CR : concours réservé SAPIN - EP : examen professionnel - EPS : Examen professionnel SAPIN - LA : liste d'aptitude - LAE : Liste d'aptitude exceptionnel - TA : tableau d'avanc



En 2006, 7,41 % de la population ITRF a obtenu une promotion
6,16 % de la population ASU a obtenu une promotion
et 2,94 % de la population BU a obtenu une promotion
soit, 6,57 % de la population totale IATOS a obtenu une promotion

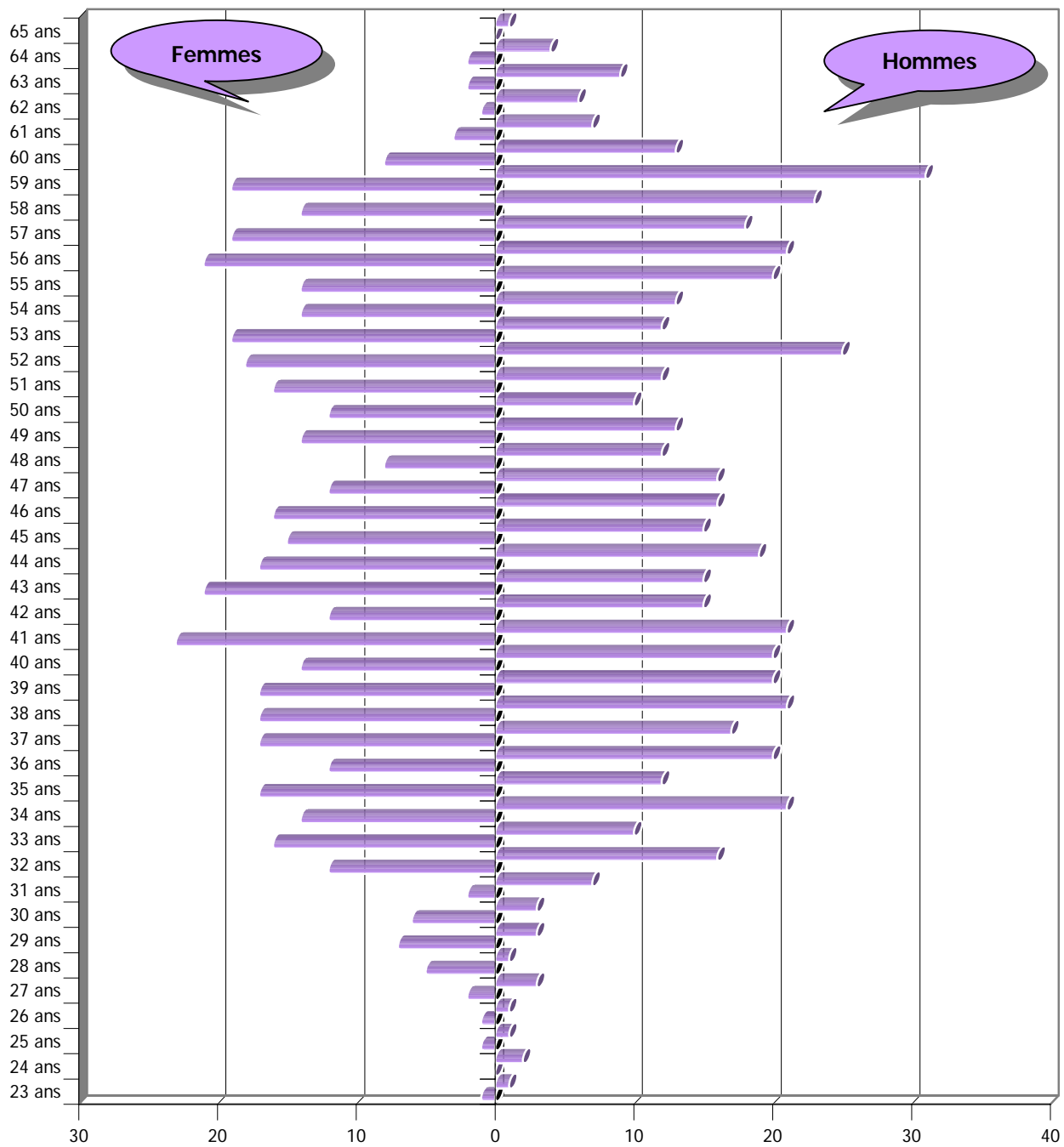
CHAPITRE 2

DEMOGRAPHIE



2.1. LA PYRAMIDE DES AGES DE L'ENSEMBLE DES PERSONNELS L'UNIVERSITE JEAN MONNET	P.27
2.2. REPARTITION DES PERSONNELS PAR TRANCHES D'AGES ET PAR TYPE DE POPULATION	P.28

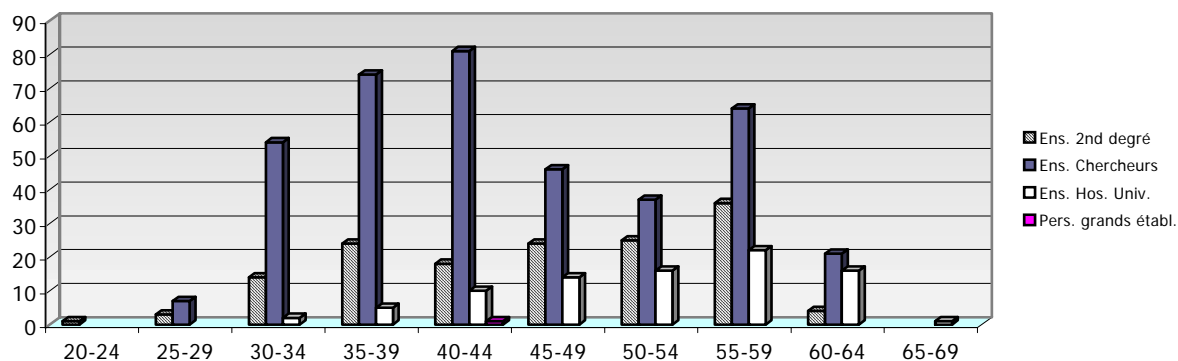
2.1. Pyramide des âges de l'ensemble des personnels de l'Université Jean Monnet au 1er janvier 2007 : répartition par sexe



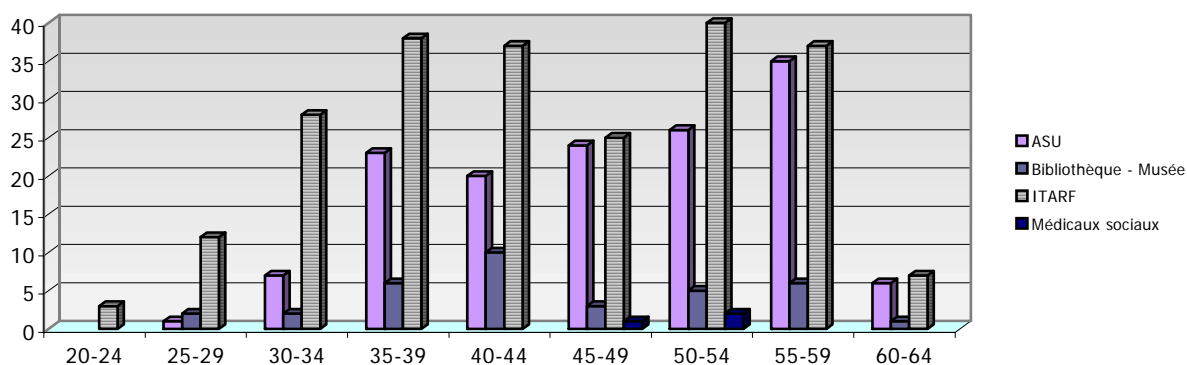


Observation du 01/01/2007

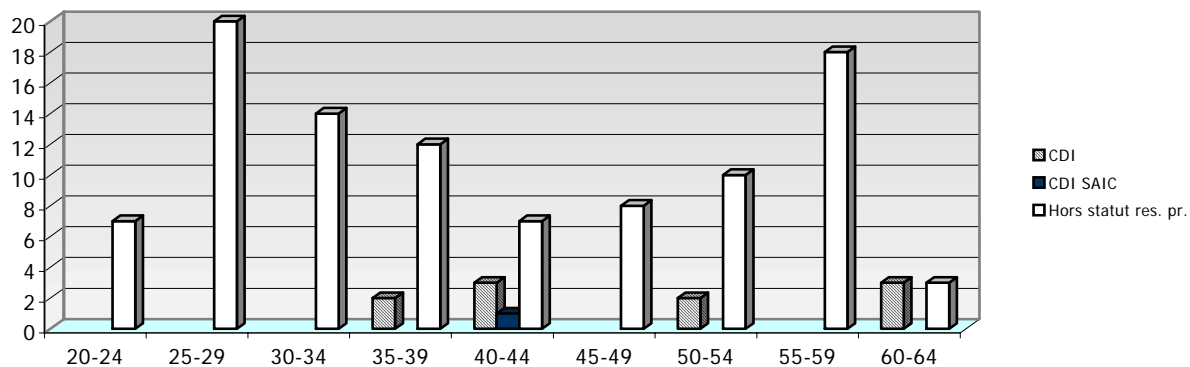
PERSONNELS ENSEIGNANTS



PERSONNELS BIATOS



CONTRACTUELS REMUNERES SUR LE BUDGET DE L'UJM (hors contrats recherche)



CHAPITRE 3

REMUNERATIONS

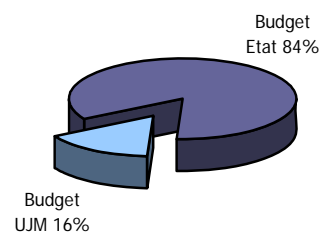


3.1. MASSE SALARIALE GLOBALE : BUDGET ETAT ET BUDGET DE L'UNIVERSITE – ANNEE 2006	P.30
3.2. DETAIL DES HEURES CONSOMMEES, HORS IUT(s)	P.30

3.1. MASSE SALARIALE GLOBALE : BUDGET ETAT ET BUDGET DE L'UNIVERSITE - ANNEE 2006

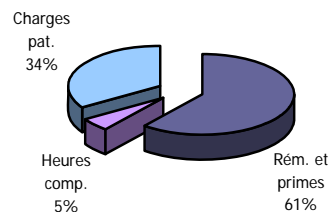
Rémunérations sur le budget de l'Etat 63 219 576,00

Rémunérations et primes	40 043 205,00
Heures comp. imputées sur postes vacants	21 972,00
Charges patronales	23 154 399,00



Rémunérations sur les ressources propres 11 838 688,00

Rémunérations et primes	5 632 759,00
Heures complémentaires Budget UJM	4 016 397,00
Charges patronales	2 189 532,00



TOTAL Budget Etat + Budget UJM 75 058 264,00

3.2. LES HEURES COMPLEMENTAIRES D'ETAT : DETAIL DES HEURES CONSOMMEES, HORS IUT(S)

UFR	NB d'heures		
	2003-2004	2004-2005	2005-2006
UFR Droit	10 873	10 918	10 633
UFR SHS	14 419	13 573	13 452
UFR ALL	30 393	30 692	30 542
CUR	5 037	5 231	4 037
ISEAG	20 103	21 930	22 945
ISTASE	12 322	12 431	12 433
UFR Sciences	28 724	27 342	27 463
STAPS	9 189	9 484	8 962
Sous-total	131 060	131 601	130 467
UFR Médecine	1 200	1 181	1 200
SUAPS-EPS	200	200	0
Ecole Doctorale	252	201	177
SUFC	328	946	718
Sous-total	1 980	2 528	2 095
Total Université hors IUT(s)	133 040	134 129	132 562

CHAPITRE 4

CONDITIONS DE TRAVAIL



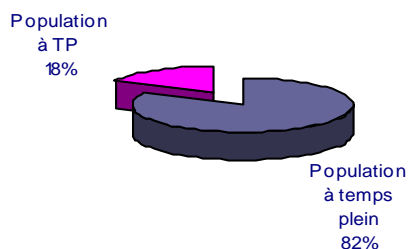
4.1. QUOTITES DE TRAVAIL DES PERSONNELS BIATOS TITULAIRES	P.32
4.2. QUOTITES DE TRAVAIL DES PERSONNELS ENSEIGNANTS TITULAIRES	P.33
4.3. CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE – PERSONNELS ENSEIGNANTS ET PERSONNELS BIATOS	P.33
4.4. MEDECINE DU TRAVAIL ET ACTIONS DE PREVENTION	P.34
4.5. TAUX D'ABSENTEISME DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET DES PERSONNELS BIATOS	P.35
4.5.1. Absences dues à des maladies	
4.5.2. Congés de maternité et de paternité – Congés parentaux	

4.1. QUOTITE DE TRAVAIL DES PERSONNELS BIATOS TITULAIRES PAR CATEGORIE

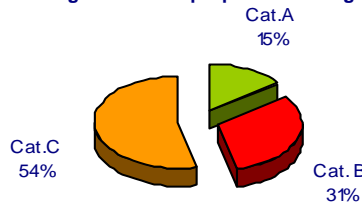
01/01/2006

	90%		80%		70%		60%		50%		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Catégorie A	3		7	1	2						13
Catégorie B	6		14	1			3		3		27
Catégorie C	4		32	2	1		2		5		46
	13	-	53	4	3	-	5	-	8	-	86

% d'agents à temps partiel



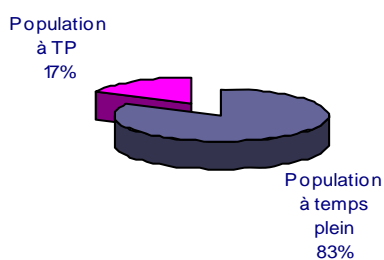
% d'agents à temps partiel/catégorie



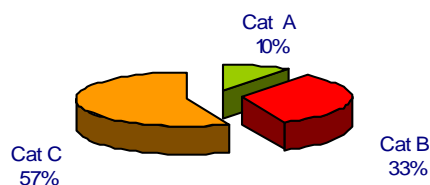
01/01/2007

	90%		80%		70%		60%		50%		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Catégorie A	3		4	1	1						9
Catégorie B	7		14	2			2		4		29
Catégorie C	6		34	1			2		6		49
	16	-	52	4	1	-	4	-	10	-	87

% d'agents à temps partiel



% d'agents à temps partiel/catégorie



	2006	2007
Temps partiel IATOS accordés pour élever un enfant	16%	18%
Personnels de catégorie A travaillant à temps partiel (sur la population totale de catégorie A)	14%	9%
Personnels de catégorie B travaillant à temps partiel (sur la population totale de catégorie B)	23%	24%
Personnels de catégorie C travaillant à temps partiel (sur la population totale de catégorie C)	24%	26%
Nombre d'hommes travaillant à temps partiel	4	4

La quotité de travail la plus sollicitée est 80%.

4.2. QUOTITE DE TRAVAIL DES PERSONNELS ENSEIGNANTS TITULAIRES

01/01/2006

4 personnels enseignants chercheurs travaillent à temps partiel et ont opté pour la quotité de 80 %, dont 1 homme
2 enseignants ont choisi de travailler à temps partiel pour élever un enfant

01/01/2007

5 personnels enseignants travaillent à temps partiel, dont 2 hommes
4 enseignants chercheurs et un enseignant du 2d degré
Leur choix s'est porté sur la quotité de 50 % (2 enseignants) et la quotité de 80 % (3 enseignants)

4.3. CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE - PERSONNELS ENSEIGNANTS ET PERSONNELS BIATOS

10 personnels ont opté pour cette modalité de service
2 sont de catégorie A dont un enseignant du 2d degré
6 personnels sont de catégorie B
2 personnels sont de catégorie C

01/01/2006

11 personnels ont opté pour cette modalité de service
3 sont de catégorie A dont un enseignant chercheur et un enseignant du 2d degré
5 personnels sont de catégorie B
3 personnels sont de catégorie C

01/01/2007

	2005	% de l'effectif concerné	2006	% de l'effectif concerné	Evolution
Nb de personnels pris en charge	686	49%	749	56%	↗
Enseignants	260	50%	346	65%	↗
Hospitalo-universitaire	88	61%	16	11%	↘
BIATOS	266	68%	293	73%	↗
Contractuels	72	21%	94	38%	↗
Risques professionnels et surveillance médicale					
Effectif soumis à surveillance médicale particulière	138		147		↗
Effectif soumis à risque de maladie professionnelle	126		142		↗
Risques chimiques (solvants, minéraux, CMR)	165		172		↗
Risques physiques (bruit, laser, écran, isotopes)	125		151		↗
Risques biologiques	24		24		→
Contact avec des animaux	8		9		↗
Risque électrique	28		28		→
Exposition antérieure (cancer)	46		48		↗
Activité clinique					
Examens cliniques programmés	686		749		↗
Visites systématiques effectuées	470		502		↗
Taux de présence aux visites (sur l'ensemble du personnel convoqué systématiquement)	69%		67%		↗
Taux de présence du personnel à risque	96%		97%		↗
Visites supplémentaires	57		67		↗
Total des visites effectuées sur l'année	527		568		↗
Taux de fréquentation total (visites systématiques et sup.)	77%		76%		↘
Examens complémentaires					
Examens biologiques, Examens paracliniques, Vaccinations	551		634		↗
Aptitude					
Avis sur l'aptitude	6		7		↗
avec aménagement de poste	6		6		→
inaptitude temporaire			1		↗
Orientations médicales	49		47		↘
vers ophtalmologiste, cardiologue, rhumatologue, ORL, psychiatre, généraliste					
Activité en milieu de travail					
Visites des lieux de travail	22		12		↘
Réunions du CHS	3		3		→
Avec Resp. Administratif pour aménagement de poste	4		5		↗

4.5. TAUX D'ABSENTEISME DES PERSONNELS - PERSONNELS ENSEIGNANTS ET BIATOS

4.5.1. ABSENCES DUES A DES MALADIES

Nature du congé	2006			2003		
	Nb d'agents concernés	Nb de jours	Durée moyenne d'un congé ordinaire par agent ayant obtenu un congé	Nb d'agents concernés	Nb de jours	Durée moyenne d'un congé ordinaire par agent ayant obtenu un congé
Congés maladie ordinaire	259	4427	17,09	218	5088	23,34
Congé longue maladie	5	999		9	1486	
Congé longue durée	2	571		6	1742	
Congé grave maladie (non titulaire)	-	-		1	132	
Total	266	5997		234	8448	

Les absences du personnel Enseignant

	2006				Durée moyenne de l'arrêt	2003				Durée moyenne de l'arrêt
	HOMME		FEMME			HOMME		FEMME		
	Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours		Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours	
Congés mal. ordinaire - 15 jours	21	176	20	119	14,08	23	186	20	147	13,64
Congés mal. ordinaire + 15 jours	13	385	9	207		11	302	13	279	

Les absences du personnel BIATOS

	2006				Durée moyenne de l'arrêt	2003				Durée moyenne de l'arrêt
	HOMME		FEMME			HOMME		FEMME		
	Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours		Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours	
Congés mal. ordinaire - 15 jours	45	251	186	1167	11,53	49	336	180	1226	13,08
Congés mal. ordinaire + 15 jours	9	239	67	1883		17	460	73	2152	

Total des absences (Enseignants + BIATOS)

	2006					2003				
	HOMME		FEMME		Durée moyenne de l'arrêt	HOMME		FEMME		Durée moyenne de l'arrêt
	Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours		Nb arrêts	Nb jours	Nb arrêts	Nb jours	
Congés mal. ordinaire - 15 jours	66	427	206	1286	11,96	72	522	200	1373	13,18
Congés mal. ordinaire + 15 jours	22	624	76	2090		28	762	86	2431	

4.5.2. CONGES DE MATERNITE ET DE PATERNITE - CONGES PARENTAUX



Observation du 01/01/2006 au 31/12/2006

Nature du congé	Nb d'agents concernés	Nb de jours
Maternité	30	2804
Paternité	8	85
Congé Parental Titulaire	5	jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant
Congé parental non titulaire	-	idem

CHAPITRE 5

CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE



5.1. LES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAVAIL	P.37
5.2. LES FORMATIONS EN HYGIENE ET SECURITE	P.38

5.1. LES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAVAIL *

* Les accidents de service concernent les agents fonctionnaires et sont gérés dans l'établissement, les accidents de travail concernent les agents contractuels et sont gérés par la CPAM.

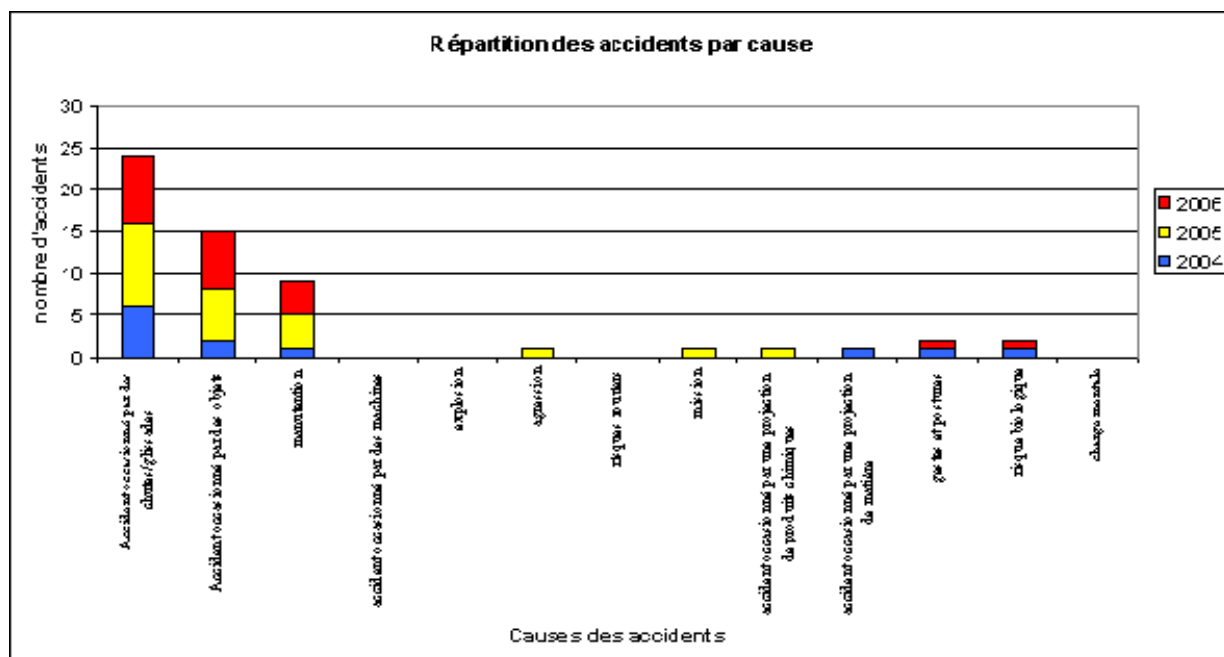
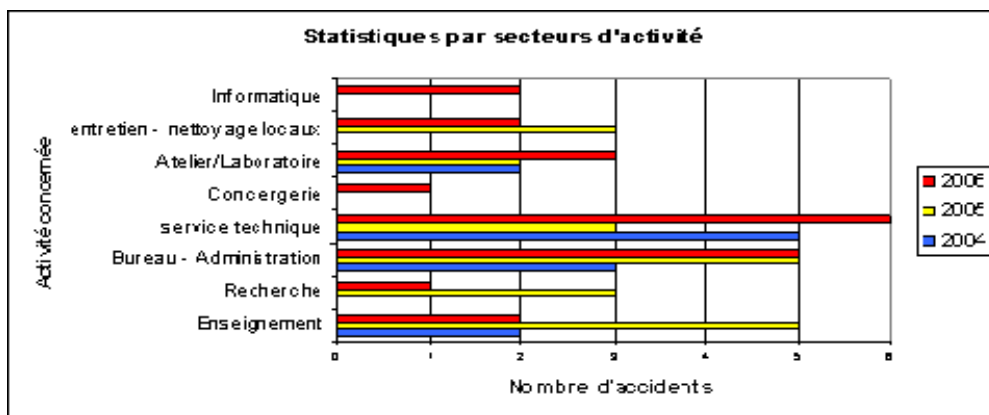
Est considéré comme accident de service ou de travail, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou l'occasion du travail de toute personne travaillant, à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs.

Est également considéré comme accident de service ou de travail, l'accident survenu pendant le trajet d'aller et de retour entre la résidence principale et le lieu du travail, et entre le lieu de travail et la cantine ou le restaurant.

		Nb total	NB femmes	NB hommes	ENS.	BIATOS
Déclarations d'accidents sans arrêt de travail	2004	6	2	4	3	3
	2005	15	9	6	7	8
	2006	12	6	6	2	10

		Nb total	NB femmes	NB hommes	ENS.	BIATOS	NB jours congés
Accidents ayant donné lieu à un arrêt de travail	2004	9	4	5	3	6	218
	2005	14	8	6	4	10	280
	2006	16	8	8	3	13	615

	2004	2005	2006	Evolution
Nbre total d'accidents	15	29	28	↘
Nbre d'accidents de travail ou de service	12	22	23	↗
Nbre d'accidents de trajet	3	7	5	↘
Nbre d'accidents de travail/service avec arrêt	8	9	14	↗
Nbre d'accidents de trajet avec arrêt	1	5	2	↘
Jours d'incapacité temporaire	218	280	615	↗

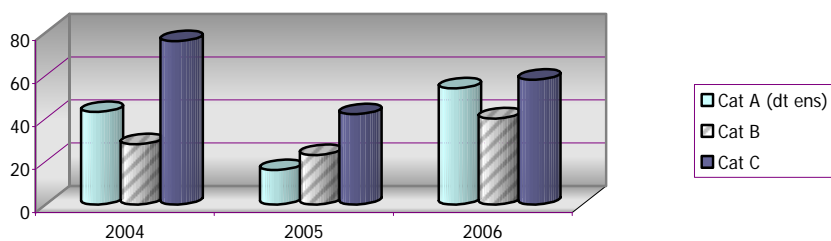
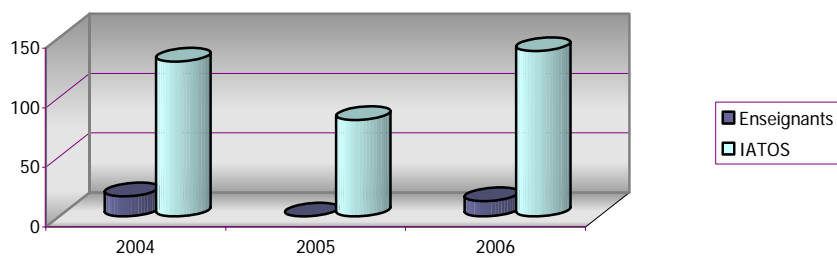


5.2. LES FORMATIONS EN HYGIENE ET SECURITE

Observation : Années civiles 2004 - 2005 et 2006

	2004			2005			2006		
	Coût	Durée (h)	Total Stag.	Coût	Durée (h)	Total Stag.	Coût	Durée (h)	Total Stag.
Habilitation Electrique non électricien	2 344,16 €	14	8	2 177,92 €	14	7	741,97 €	18	6
Habilitation Electrique électricien	-	-	-	-	-	-	4 922,74 €	35	17
Recyclage Habilitation électrique électricien	520,26 €	7	2	1 064,44 €	7	6	-	-	-
Recyclage Habilitation électrique non électricien	2 344,16 €	14	12	2 128,88 €	14	17	863,51 €	7	9
Sauvetage Secourisme du Travail	1 265,00 €	16	11	2 530,00 €	24	18	1 265,00 €	8	9
Recyclage Sauvetage Secourisme du Travail	1 796,00 €	16	37	1 796,00 €	16	33	2 694,00 €	24	49
Sécurité Incendie	2 281,96 €	12	47	-	-	-	1 750,95 €	3	29
Gestes et Postures	485,83 €	12	21	-	-	-	-	-	-
Conduite des autoclaves	1 315,60 €	7	9	-	-	-	-	-	-
Prévention des gaz	-	-	-	-	-	-	2 930,20 €	8	11
Risque Ecran	-	-	-	-	-	-	0,00 €	3	11
Risque Laser	-	-	-	-	-	-	1 184,04 €	4	11
Prévention et gestion situations d'agressivité	-	-	-	-	-	-	2 975,70 €	7	23
TOTAL	12 352,97 €	98	147	9 697,24 €	75	81	19 328,11 €	117	175

Répartition par catégorie et par sexe des stagiaires



CHAPITRE 6

FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL



6.1. POLITIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT EN MATIERE DE FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL	P.40
6.2. CONGES DE FORMATION PROFESSIONNELLE	P.40
6.3. FORMATIONS INDIVIDUELLES	P.40
6.4. VOLUME FINANCIER	P.41
6.5. DETAIL PAR GRANDS DOMAINES DE FORMATION ET PAR CATEGORIE, EN NOMBRE D'HEURES ET DE STAGIAIRES	P.42

6.1. POLITIQUE DE L'ETABLISSEMENT EN MATIERE DE FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL



Observation : années civiles 2004, 2005 et 2006

Axes de formation améliorés durant les 3 années d'observation

Intégration des personnels enseignants (conférences internationales, TICE, management)

Promotion sociale (Préparation aux concours administratifs : rapport d'activité, connaissance de l'Université et du système éducatif, préparation à l'oral, oraux blancs...)

Développement des formations en Hygiène et sécurité

Mise en place des formations en management

Partenariat

Pour la Région Rhône-Alpes/Auvergne, c'est le réseau R2A qui mutualise les services de formation. Sur la période d'observation il n'y a pas eu d'échange.

Les perspectives pour 2007 semblent encourageantes.

Pour les établissements d'enseignement supérieur de Saint-Etienne, la mutualisation des formations se fait par l'intermédiaire du PUSE (Pôle Universitaire de Saint-Etienne). Dans ce cadre, en 2006, 1 agent de l'IUFM et 5 agents de l'ENISE ont participé à des formations organisées par l'Université.

6.2. CONGES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

2004

3 personnels ont bénéficié d'un congé de formation professionnelle pour une durée totale de 19 mois (8, 5 et 6 mois), dont un enseignant du 2^d degré

2005

1 personnel BIATOS a bénéficié d'un congé de formation professionnelle pour une durée de 9 mois

6.3. FORMATIONS INDIVIDUELLES

	2004	2005	2006
NB demandes accordées	16	25	27
Thèmes	Technique, finances, langues	Technique, finances, com.	Langues, technique, finances
Montant total	6 128 €	6 690 €	7 753 €
Maximum accordé	1 435 €	1 214 €	1 600 €

Quelques formations individuelles sont refusées chaque année (maximum 3). Les raisons principales à ces refus sont le coût trop important par rapport au budget de la formation et l'absence de lien avec les fonctions occupées par l'agent.

Recettes

	2004	2005	2006
Subvention Etat	30 000 €	30 000 €	30 000 €
Ressources de l' UJM	30 000 €	25 400 €	24 730 €
Reversement composantes		5 600 €	6 638 €
Totaux par années	60 000 €	61 000 €	61 368 €

Dépenses

	2004	2005	2006
Coût des formations	38 633 €	32 982 €	50 728 €
Frais Déplacement	1 628 €	1 899 €	3 799 €
Cotisation Fonds Formation	7 987 €	6 963 €	7 631 €
Divers (repas, catalogue...)	606 €	844 €	
Totaux par années	48 854 €	42 688 €	62 158 €

Rémunération des intervenants

	2004	2005	2006
Intervenants internes	5 460 €	3 621 €	1 090 €
Intervenants externes	754 €	2 111 €	4 648 €
Organismes de formation	32 419 €	27 250 €	44 990 €
Total	38 633 €	32 982 €	50 728 €

Coût de la formation par stagiaire

2004	2005	2006
44,49 €	61,60 €	75,89 €

6.5. DETAIL PAR GRANDS DOMAINES DE FORMATION ET PAR CATEGORIE, EN NOMBRE D'HEURES ET DE STAGIAIRES

		2004				2005				2006			
		Cat.A	Cat.B	Cat.C	Total	Cat.A	Cat.B	Cat.C	Total	Cat.A	Cat.B	Cat.C	Total
Plan de formation hors hygiène et sécurité	NB/stagiaires	224	152	376	752	176	124	248	548	221	137	267	625
	NB heures/stag.	2073,50	996,50	2231,50	5301,50	1142	884	1823,50	3849,50	3096	1131	2459	6686
Formations en hygiène et sécurité sur plan de formation	NB/stagiaires	43	32	72	147	16	23	42	81	56	40	56	152
	NB heures/stag.	259	182	420	861	212	327	583	1122	390	259	346	995
Formations individuelles prises en charge par le budget des Services Centraux	NB/stagiaires	89	54	56	199	39	8	17	64	29	8	5	42
	NB heures/stag.	779	2 050	536	3365	1251,50	61	259	1571,50	498	117	47	662
Formations identifiées dans les composantes hors BU	NB/stagiaires	46	6	3	55	23	9	5	37	20	7	6	33
	NB heures/stag.	824	175	53	1052	359	178	81	618	554	113	69	736
Formations spécifiques à la BU	NB/stagiaires	24	36	47	107	32	34	36	102	24	28	24	76
	NB heures/stag.	262,50	333,50	397,50	993,50	205,75	262,25	343	811	149	116	67	332
Totaux	NB/stagiaires	426	280	554	1260	286	198	348	832	350	220	358	928
	NB heures/stag.	4198	3737	3638	11573	3170,25	1712,25	3089,50	7972	4687	1736	2988	9411

CHAPITRE 7

ACTION SOCIALE, ACTIONS CULTURELLE & SPORTIVE

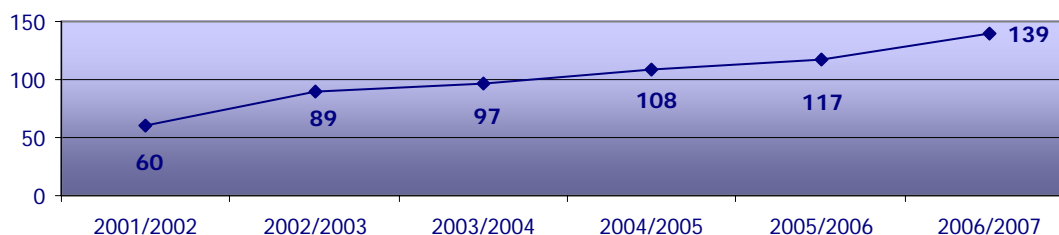


7.1. DOMAINES D'INTERVENTION DE L'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL	P.44
7.2. PROGRESSION DE LA FREQUENTATION DU SERVICE	P.44
7.3. TYPOLOGIE DES DEMANDEURS	P.44
7.4. PRESENTATION DES ACTES REALISES PAR GRANDS DOMAINES	P.45
7.5. LES AIDES FINANCIERES APPORTEES PAR LE SCAS ET LE CDAS	P.46
7.6. BILAN DE FREQUENTATION DU SCAS – SERVICE CULTUREL ET D'ACTION SOCIALE	P.46
7.7. BILAN FINANCIER DU SCAS	P.46
7.8. BAREME DE SUBVENTION 2007 DU SCAS	P.46
7.9. BILAN PAR COMMISSIONS	P.47
7.9.1. La commission Sociale	
7.9.2. La Commission Culturelle	
7.9.3. La Commission Loisirs Sports Adultes	
7.9.4. La Commission Loisirs Enfants	

7.1. DOMAINES D'INTERVENTION DE L'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL

Domaine économique	difficultés d'intégration, d'adaptation, avec les collègues, avec la hiérarchie...
Domaine social	difficultés financières, endettement, rémunération, accès aux droits...
Domaine orientation	difficultés de couple, enfants, séparation, logement...
Domaine santé	maladie, handicap, aide à la reprise de travail, soutien psychologique...
Domaine travail	dans les domaines ci-dessus

7.2. PROGRESSION DE LA FREQUENTATION DU SERVICE



7.3. TYPOLOGIE DES DEMANDEURS

		2005/2006	2006/2007
	Femmes	74%	63%
	Hommes	26%	37%
Situation professionnelle	Enseignants	6%	15%
	Fonctionnaires	61%	71%
	Fonctionnaires de catégorie C	73%	54%
	Contractuels	24%	22%
	CAE, CAV, CEC	7%	-
	CDI	3%	1%
	Retraite ou retraite pour invalidité	3%	4%
	Bénéficiaires de l'allocation chômage	2%	2%
Age moyen		45 ans	43 ans
Situation sociale	Célibataires	24%	29,5%
	Mariés	56%	52%
	Divorcés	17%	12%
	3 % sont veuves	3%	6,5%
	Agés moins de 35 ans	12%	27%
	Usagers vivant seuls	44%	59%
	Femmes vivant seules	48%	53%
	Hommes vivant seuls	32%	45%
	Usagers ayant des enfants à charge	60%	49%
	Familles monoparentales	28%	41%

Le portrait type de l'utilisateur du service social est une "femme seule de plus de 45 ans avec des enfants à charge".

7.4. PRESENTATION DES ACTES REALISES PAR GRANDS DOMAINES

DOMAINE SOCIAL

	2005/2006						2006/2007					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Total	13	30%	31	70%	44	100%	24	31%	54	69%	78	100%

70% des demandes émanent des femmes, pourcentage proche de leur représentation sur le total des usagers, leur préoccupation majeure est la famille

Les proportions concernant la séparation et le logement sont sensiblement les mêmes du fait qu'il s'agit de problèmes souvent liés. L'accès aux droits est la préoccupation principale des hommes chez lesquels on remarque peu de demandes liées aux divorces.

DOMAINE ECONOMIQUE

	2005/2006						2006/2007					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Total	8	10%	64	90%	72	100%	10	30%	23	70%	33	100%

En moyenne, 80 % des demandes émanent des femmes qui pour 50 % d'entre elles vivent seules avec des enfants à charge.

Pour les deux sexes, le problème majeur est lié aux difficultés financières.

DOMAINE SANTE

	2005/2006						2006/2007					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Total	5	17%	24	83%	29	100%	5	19%	21	81%	26	100%

On constate une nette sur-représentation des femmes dans les problèmes de santé.

Pour les hommes, on voit une prévalence de la problématique du handicap bien supérieure à la question de la maladie représentant respectivement 60 % et 40 % de leurs demandes.

La demande d'aide et de préparation à la reprise de travail est toujours du fait des femmes.

DOMAINE TRAVAIL

	2005/2006						2006/2007					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Total	6	35%	10	65%	16	100%	8	50%	9	50%	17	100%

En 2005/2006, les problèmes liés à ce domaine étaient majoritairement posés par les femmes, et en 2006/2007, on constate une évolution : l'avenir professionnel préoccupe les femmes, quant aux demandes des hommes, elles ont trait à l'environnement professionnel.

DOMAINE ORIENTATION

	2005/2006						2006/2007					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Total	6	17%	30	83%	36	100%	24	56%	19	44%	43	100%

En 2005/2006, la représentation féminine est largement majoritaire et en 2006/2007, la représentation masculine est en forte progression.

7.5. LES AIDES FINANCIERES APPORTEES PAR LE SCAS ET LE CDAS

CDAS : Commission Départementale d'Action Sociale

2005/2006			
SCAS		CDAS	
Prêts	6	Prêts	8
Secours	5	Secours	18
		ASIA	18

Bénéficiaires			
Femmes	11	Femmes	28
Personnes seules	6	Personnes seules	19
Enfants à charge	8	Enfants à charge	28
CEC, CAE ...	2	Contractuels	0
Contractuels	9	Titulaires	44

Montants moyens			
Prêts	900,00 €	Prêts	1 520,00 €
Secours	223,00 €	Secours	454,00 €
		ASIA	566,00 €

2006/2007			
SCAS		CDAS	
Prêts	2	Prêts	4
Secours	5	Secours	14
		ASIA	11

Bénéficiaires			
Femmes	6	Femmes	22
Personnes seules	7	Personnes seules	14
Enfants à charge	1	Enfants à charge	16
CEC, CAE ...	3	Contractuels	0
Contractuels	4	Titulaires	29

Montants moyens			
Prêts	1 000,00 €	Prêts	1 480,00 €
Secours	228,00 €	Secours	350,00 €
		ASIA	412,00 €

ASIA : Action Sociale d'Initiative Académique

7.6. BILAN DE FREQUENTATION DU SCAS

 Observation : année 2006

	Personnels enseignants				Personnels IATOS				Total
	Activités adultes	Activités enfants	Activités sociales	Activités culturelles	Activités adultes	Activités enfants	Activités sociales	Activités culturelles	
Accueil physique	78	41	42	34	571	135	187	67	1155
Accueil téléphonique	49	35	2	28	379	74	133	60	760
Courrier	163	144	97	23	245	193	84	127	1076
E-mail	134	93	10	52	292	144	31	61	817
Total	424	313	151	137	1487	546	435	315	

7.7. BILAN FINANCIER DU SERVICE CULTUREL ET D'ACTION SOCIALE (SCAS)

Recettes 2006		Dépenses 2006	
9 000,00 €	Contrat quadriennal	1 837,81 €	Achats
2 000,00 €	Subvention CROUS	1 376,76 €	Services extérieurs
1 500,00 €	Subvention CROUS (Festival 2006)	58 930,22 €	Autres services extérieurs
7 000,00 €	Subvention Maire (Festival 2006)	4 552,00 €	Charges de personnel
30 083,15 €	Prestations de services	95,50 €	Taxes sur salaires
4 000,00 €	Prestations internes	36,32 €	Cotisations salaires (FNAL et transport)
8 778,00 €	SRES	376,65 €	Prestations internes
18 800,00 €	Subvention UJM annuelle		
81 161,15 €	Total des recettes	67 205,26 €	Total des dépenses

7.8. BAREME DE SUBVENTION 2007 DU SCAS

TAUX DE BONIFICATION	80%	70%		60%		50%		40%		30%
Montant du revenu fiscal de référence (en € en fonction du nbre de parts du foyer fiscal :	jusqu'à	de	à	de	à	de	à	de	à	à partir de
1	7 489	7 490	9 129	9 130	12 347	12 348	15 420	15 421	16 596	16 597
1,5	9 593	9 594	11 557	11 558	15 881	15 882	18 923	18 924	20 445	20 446
2	11 697	11 698	13 985	13 986	19 415	19 416	22 426	22 427	24 294	24 295
2,5	13 801	13 802	16 413	16 414	22 949	22 950	25 929	25 930	28 143	28 144
3	15 905	15 906	18 841	18 842	26 483	26 484	29 432	29 433	31 992	31 993
3,5	18 009	18 010	21 269	21 270	30 017	30 018	32 935	32 936	35 841	35 842
4	20 113	20 114	23 697	23 698	33 551	33 552	36 438	36 439	39 690	39 691
4,5	22 217	22 218	26 125	26 126	37 085	37 086	39 941	39 942	43 539	43 540
5	24 321	24 322	28 553	28 554	40 619	40 620	43 444	43 445	47 388	47 389
par 0,5 part supplémentaire :	2 104	2 105	2 427	2 428	3 534	3 535	3 503	3 504	3 849	3 850

7.9. BILAN PAR COMMISSIONS

7.9.1. LA COMMISSION SOCIALE

Voir page 47, Rubrique 7.5. Les aides financières apportées par le SCAS et le CDAS.

7.9.2. LA COMMISSION CULTURELLE

	<i>Montant de l'activité</i>	<i>Participation SCAS</i>	<i>Tx particip. SCAS</i>
Cinéma Hors Frontières	1 209,66 €	790,35 €	65%
Festival	23 600,00 €	-	-
Total	24 809,66 €	790,35 €	65%

7.9.3. LA COMMISSION LOISIRS SPORTS ADULTES

	<i>Montant de l'activité</i>	<i>Participation SCAS</i>	<i>Tx particip. SCAS</i>
Cinéma St-Etienne	7 933,20 €	976,00 €	12%
Cinéma Roanne	646,68 €	64,49 €	10%
Piscine	2 894,65 €	327,90 €	11%
Nautiform	335,00 €	43,05 €	13%
Max Aventure	238,50 €	-	-
Cirque Pinder	626,00 €	-	-
Palais des spectacles	896,20 €	-	-
Jazz à Vienne	278,00 €	-	-
Sous-total	13 848,23 €	1 411,44 €	10%
Bons librairies	4 126,00 €	-	-
Ski La Plagne	7 314,00 €	3 641,70 €	50%
Le Beaujolais	1 155,00 €	535,00 €	46%
Sous-total	8 469,00 €	4 176,70 €	49%
Total	26 443,23 €	5 588,14 €	21%

7.9.4. LA COMMISSION LOISIRS ENFANTS

	<i>Montant de l'activité</i>	<i>Participation SCAS</i>	<i>Tx particip. SCAS</i>
Parc Astérix	6 285,00 €	4 125,00 €	66%
Arbre de Noël	3 938,96 €	3 938,96 €	100%
Total	10 223,96 €	8 063,96 €	79%

GLOSSAIRE

A

ADAENES	Attaché d'Administration de l'Education Nationale & de l'Enseignement Supérieur
ACMO	Assistant & Conseiller dans la Mise en Œuvre des règles d'hygiène & de sécurité du travail
ADAC	Association de Défense & d'Assistance des Consommateurs
ALL	Faculté d'Arts, Lettres & Langues
ANT	Agent non titulaire
ASI	Assistant ingénieur
ASIA	Action Sociale d'Initiative Académique
ASU	Type de population : Administration Scolaire & Universitaire

B

BU	Bibliothèque Universitaire
BUDGET ETAT	Ensemble des moyens budgétaires ouverts dans les chapitres budgétaires de l'Etat selon la nomenclature d'exécution de la loi de finance annuelle.
BUDGET UNIVERSITE	Crédits annuels votés et inscrits au budget de l'établissement et répartis entre ses structures d'imputation.

C

C2M	Centre Multi média
CA	Conseil d'Administration
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire & Universitaire
CAV	Contrat d'avenir
CDAS	Commission Départementale d'Action Sociale
CDD	Contrat à durée déterminé
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes & de la Vie Universitaires
CILEC	Centre International de langue & Civilisation
CIM	Centre Informatique Médecine
CIS	Centre Informatique Sciences
CIT	Centre Informatique Tréfilerie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités, organisé en sections dont certaines sont subdivisées en sous-sections. Ne concerne que les enseignants-chercheurs.
CONTRACTUEL	Agent non titulaire, lié à l'établissement par un contrat de travail. Un assimilé fonctionnaire reste un agent non titulaire.
CORPS	Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut particulier et ayant vocation aux mêmes grades.
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CR	Centre de recherche
CRITER	Centre de Ressources Informatiques Télécom & Réseaux
CS	Conseil Scientifique
CSE	Commission de spécialistes
CUR	Centre Universitaire Roannais

E

EJ	Emploi Jeune
ERT	Equipe de recherche technologique
ESF	Economie Sociale & Familiale
ETP	Equivalent temps plein

F

FONCTIONNAIRE	Agent de l'Etat ayant la qualité de titulaire ou de stagiaire dans un corps de la fonction publique.
---------------	--

G

GRADE	Subdivision hiérarchique du corps fixée par le statut particulier duquel il relève.
GRH	Gestion des ressources humaines

H

HARPEGE	Application logicielle de gestion des emplois, des postes et des personnels de l'enseignement supérieur.
HEBERGE	Personne qui participe à l'activité de l'établissement au sein d'une structure de l'établissement. Sa carrière est gérée par son établissement d'origine.

I

IATOS (personnels)	Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers & de Santé
IGE	Ingénieur d'études de Recherche & Formation
IGR	Ingénieur de recherche
IHS	Ingénieur Hygiène & Sécurité
INRIA	Institut National de Recherche en Informatique & en Automatique
INSERM	Institut National de la Santé & de la Recherche Médicale
ISEAG	Institut Supérieur d'Economie, Administration & Gestion
ISTASE	Institut Supérieur des Techniques Avancées
ITRF	Type de population spécifique à l'Enseignement Supérieur : Ingénieurs & Techniciens de Recherche & Formation
IUT	Institut Universitaire de Technologie

M

MPU	Médecine Préventive Universitaire
-----	-----------------------------------

R

RTP	Rompus de temps partiel : sommes de fractions de moyens libérés sur les postes, par les agents à temps partiel ou en CPA, qui permettent de constituer des emplois temporaires et donc des postes temporaires.
-----	--

S

SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire & Universitaire
SAT	Service administratif & technique
SAV	Service Audio visuel
SCAS	Service commune d'Action Sociale
SCUIO	Service Commun Universitaire d'Information & d'Orientation
SECTION CNU	Discipline de recherche pour les enseignants du supérieur relevant d'une nomenclature nationale.
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire & Universitaire
SGEPES	Secrétaire Général d'Etablissement Public d'Enseignement Supérieur
SHS	Faculté des Sciences Humaines & Sociales
STAPS	Département Sciences & Techniques des Activités Physiques & Sportives
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques & Sportives
SUFC	Service Universitaire de Formation Continue

T

TECH	Technicien de Recherche & Formation
------	-------------------------------------

U

UPT	Université Pour Tous
-----	----------------------