

GRH

LICENCE
PROFESSIONNELLE

GESTION
DES RESSOURCES
HUMAINES
APPLIQUÉES
AUX PME

DEVENEZ ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Les points forts de la formation

CDD-CDI-Alt.
100%
D'INSERTION
PRO

- ▶ Grande polyvalence : idéale pour aborder tous les métiers RH ;
- ▶ Un réseau d'entreprises partenaires : nombreux secteurs d'activité ;
- ▶ Des modules « cœur de métier » (GPEC, Contentieux, SIRH, etc.) animés par des professionnels ;
- ▶ Anglais des affaires ;
- ▶ 100% de réussite au diplôme* ;
- ▶ 100% d'insertion pro. (CDD, CDI, alternance)*

* les taux indiqués valent pour l'année N-1



J'ai

Un intérêt pour le management des équipes et du personnel ;
Envie de participer au développement des compétences (recrutement, formation, GPEC...) ;
Un bon relationnel ;
Du dynamisme et de la réactivité ;
De la rigueur dans mon travail ;
Un DUT ou un BTS en Gestion ; une L2 en droit ou en gestion.

Avec la LP GRH, je

Suis capable de mettre en œuvre une politique de RH :

- ▶ Recrutement ;
- ▶ Administration du personnel ;
- ▶ Animation des relations sociales ;
- ▶ Elaboration et suivi du plan de formation ;
- ▶ Gestion des contentieux...



Débouchés & Métiers

Les entreprises ► **PME, Grands groupes, associations, mutuelles, collectivités**

Les métiers ► **Adjoint RH, assistant DRH, Assistant gestion du personnel, Chargé des ressources humaines, Gestionnaire RH, Chargé de mission RH, Gestionnaire de paie...**



Exemples de missions d'alternance

Raphaël	MANPOWER	Ma mission est d'optimiser le recrutement digital de l'agence.
Marion	PRAXAIR	Je travaille à l'élaboration et la mise en place d'un plan d'action pour l'égalité professionnelle hommes/femmes.
Farid	NEXANS	Je participe à la gestion des temps automatisée.
Théo	La Poste	Mon année d'alternance m'a permis d'œuvrer à la prévention des risques psychosociaux.
Julie	UDAF 71	Je mets en place un système de gestion de l'absentéisme.



Programme

Grands Domaines

COMMUNICATION, GESTION RELATIONS INTERPERSONNELLES

CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE

OUTILS DE GESTION RH

MANAGEMENT

Quelques Matières

Anglais, Communication, Psychologie, Dynamique des relations sociales

Economie du travail, droit du travail, droit européen, approche pratique du contentieux

Outils SIRH, Administration du personnel, QSE

GPEC – Gestion de projet – Diagnostic social

Moyens pédagogiques et/ou techniques innovants :

- Laboratoires de langue pour la pratique de l'anglais
- Salles multimédias pour différents modules dont SIRH et projet Voltaire
- Évaluation et suivi de la formation par Livret Électronique d'Apprentissage
- Plus de 60% d'intervenants professionnels (RRH, consultants RH, SIRH, QSE, responsable URSSAF, etc.)

RENSEIGNEMENTS, CANDIDATURES, INSCRIPTIONS

Département GACO ; iutgaco@univ-st-etienne.fr ; 04.77.46.33.96

Service Formations et Entreprises ; iutse-formation@univ-st-etienne.fr ; 04.77.46.33.21
28, avenue Léon Jouhaux CS 92320 42023 Saint-Etienne

www.iut.univ-st-etienne.fr



Fiche RNCP n° 29806

Comment postuler :

Candidature via www.iut.univ-st-etienne.fr
Pré-sélection sur dossier, puis entretien d'admissibilité

Validation du diplôme :

- Contrôle continu (IUT et entreprise) et rapport d'alternance + soutenance
- Moyenne générale des UE égale ou supérieure à 10 + moyenne note entreprise et note projet Tutoré égale ou supérieure à 10.
- Pas de validation par blocs de compétences. Pas d'équivalence possible

Équipe pédagogique :

Enseignants de l'IUT et intervenants professionnels (**60% d'intervenants pro**)

Durée de la formation :

1 an

Rythme d'alternance :

2 semaines IUT / 4 semaines entreprise

Comment bénéficier de la formation :

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Congé de formation, ProA
- Demandeurs d'emploi
- Possibilité de Validation des Acquis de l'Expérience

Coût de la formation :

- Formation gratuite pour les apprentis
- Employeurs : financement OPCO selon tarifs France Compétences

Accessibilité :

Pour toute personne en situation de handicap, merci de nous contacter : iutse-formation@univ-st-etienne.fr

