Calendrier 2026-2027 M1 MOSS

Composante	IAE de Saint Etienne
Diplôme	Master
Mention	Management
Parcours (le cas échéant)	Management des Organisations sanitaires et sociales
Régime d'inscription	Alternance
Année d'études	1ère année
Régime d'examen	Contrôle continu intégral (sans examen terminal)

	Cours en présentiel à l'université
	en Entreprise : contrat appr/pro / stage
VACANCES	Vacances universitaires
	Week-end
	Pas de cours

Distanciel	cours à distance

Férié	Jours fériés réglementaires

Août			Septembre			Octobre			Novembre			Décembre			Janvier			Février			Mars			Avril			Mai			Juin			Juillet			Août			Septembre		
1	S		1	M		1	J		1	D	Férié	1	M		1	V	Férié	1	L		1	L		1	J		1	S	Férié	1	M		1	J		1	D		1	M	
2	D		2	M		2	V		2	L		2	M		2	S		2	M		2	M		2	V		2	D		2	M		2	V	JURY SEMESTRE 7 sessions 1 et 2	2	L		2	J	
3	L		3	J		3	S		3	M		3	J		3	D		3	M		3	M		3	S		3	L		3	J		3	S		3	M		3	V	
4	M		4	V		4	D		4	M		4	V		4	L		4	J		4	J		4	D		4	M		4	V		4	D		4	M		4	S	
5	M		5	S		5	L		5	J		5	S		5	M		5	V		5	V		5	L		5	M		5	S		5	L		5	J		5	D	
6	J		6	D		6	M		6	V		6	D		6	M		6	S		6	S		6	M		6	J	Férié	6	D		6	M		6	V		6	L	
7	V		7	L		7	M		7	S		7	L		7	J		7	D		7	D		7	M		7	V	ujm fermée	7	L		7	M		7	S		7	M	
8	S		8	M		8	J		8	D		8	M		8	V		8	L		8	L		8	J		8	S	Férié	8	M		8	J		8	D		8	M	
9	D		9	M		9	V		9	L		9	M		9	S		9	M		9	M		9	V		9	D		9	M		9	V		9	L		9	J	
10	L		10	J	Rentrée M1 et M2 début des cours	10	S		10	M		10	J		10	D		10	M		10	M		10	S		10	L		10	J		10	S		10	M		10	V	JURY SEMESTRE 8 sessions 1 et 2
11	M		11	V		11	D		11	M	Férié	11	V		11	L		11	J		11	J		11	D		11	M		11	V		11	D		11	M		11	S	FIN MASTER 1
12	M		12	S		12	L		12	J		12	S		12	M		12	V		12	V		12	L		12	M		12	S		12	L		12	J		12	D	
13	J		13	D		13	M		13	V		13	D		13	M		13	S		13	S		13	M		13	J		13	D		13	M		13	V		13	L	
14	V		14	L		14	M		14	S		14	L		14	J		14	D		14	D		14	M		14	V		14	L		14	M	Férié	14	S		14	M	
15	S	Férié	15	M		15	J		15	D		15	M		15	V		15	L		15	L		15	J		15	S		15	M		15	J		15	D	Férié	15	M	
16	D		16	M		16	V		16	L		16	M		16	S		16	M		16	M		16	V		16	D		16	M		16	V		16	L		16	J	
17	L		17	J		17	S		17	M		17	J		17	D		17	M		17	M		17	S		17	L	Férié	17	J		17	S		17	M		17	V	
18	M		18	V		18	D		18	M		18	V		18	L		18	J		18	J		18	D		18	M		18	V		18	D		18	M		18	S	
19	M		19	S		19	L		19	J		19	S		19	M		19	V		19	V		19	L		19	M		19	S		19	L		19	J		19	D	
20	J		20	D		20	M		20	V		20	D		20	M		20	S		20	S		20	M		20	J		20	D		20	M		20	V		20	L	
21	V		21	L		21	M		21	S		21	L		21	J		21	D		21	D		21	M		21	V		21	L	Fin des cours	21	M		21	S		21	M	
22	S		22	M		22	J		22	D		22	M		22	V		22	L		22	L		22	J		22	S		22	M	SOUTENANCE PRO	22	J		22	D		22	M	
23	D		23	M		23	V		23	L		23	M		23	S		23	M		23	M		23	V		23	D		23	M		23	V		23	L		23	J	
24	L		24	J	SEMINAIRE	24	S		24	M		24	J		24	D		24	M		24	M		24	S		24	L		24	J		24	S		24	M		24	V	
25	M		25	V	SEMINAIRE	25	D		25	M		25	V	Férié	25	L		25	J		25	J		25	D		25	M		25	V		25	D		25	M		25	S	
26	M		26	S		26	L		26	J		26	S		26	M		26	V		26	V		26	L		26	M		26	S		26	L		26	J		26	D	
27	J		27	D		27	M		27	V		27	D		27	M		27	S		27	S		27	M		27	M		27	D		27	M		27	V		27	L	
28	V		28	L		28	M		28	S		28	L		28	J		28	D		28	D		28	M		28	V		28	L		28	M		28	S		28	M	
29	S		29	M		29	J		29	D		29	M		29	V					29	L	Férié	29	J		29	S		29	M		29	J		29	D		29	M	
30	D		30	M		30	V		30	L		30	M		30	S					30	M		30	V		30	D		30	M		30	V		30	L	RATTRAPAGE	30	J	
31	L					31	S					31	J		31	D					31	M					31	L					31	S		31	M	RATTRAPAGE			

Date de début du contrat : Selon la **réglementation du Code du Travail**, un contrat d'apprentissage peut prendre effet avec une variation de 3 mois. C'est-à-dire : 3 mois avant ou 3 mois après le début du cycle de formation.

CONGES PAYES (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation)

En tant qu'alternant, vous avez les mêmes droits que les autres salariés.

Loi du 8 aout 2016 (CLIC) permet de prendre dès congés dès l'embauche dès lors qu'ils sont acquis. Il n'y a donc plus obligatoirement besoin d'avoir 1 an d'ancienneté

Pendant votre seconde année de contrat, il est donc possible de prendre 5 semaines de congés payés

CONGES POUR REVISION (contrat d'apprentissage)

(EXAMENS, ORAUX, DEVOIRS, SOUTENANCES, ETC)

Article L6222-35

Version en vigueur depuis le 26 novembre 2009

Modifié par LOI n°2009-1437 du 24 novembre 2009 - art. 25 (V)

Pour la préparation directe ***des épreuves****, l'apprenti a droit à un congé supplémentaire de cinq jours ouvrables. Il doit suivre les enseignements spécialement dispensés dans le centre de formation d'apprentis dès lors que la convention mentionnée à l'article L. 6232-1 en prévoit l'organisation.*

Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves. Il s'ajoute au congé payé prévu à l'article L. 3141-1 et au congé annuel pour les salariés de moins de vingt-et-un ans prévu à l'article L. 3164-9, ainsi qu'à la durée de formation en centre de formation d'apprentis fixée par le contrat.

https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000021342274

Qui est concerné ? Uniquement les alternants en contrat d'apprentissage

Comment fonctionnent ces congés ? L'apprenti-e a le droit à 5 jours par contrat

Fonctionnement et bonnes pratiques 5 jours à placer en fonction des examens (d'affilé ou non)

L'apprenti-e doit s'organiser avec son entreprise pour poser ses jours en fonction des dates d'épreuves. Les jours sont à poser sur le temps entreprise

Quels examens sont concernés ? Tous types d'épreuves : examen, une soutenance, un rendu, une évaluation…

CAS SPECIFIQUE DE CONTRAT SOUS CONVENTION DE STAGE (Ex: reprise d'étude)

Les alternants ont droit sous convention de stage aux vacances universitaires et ne sont donc pas soumis aux 5 semaines de congés payés