



B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)

Diplôme B.U.T.

Domaine d'étude Droit, Economie, Gestion

Mention Gestion des Entreprises et des Administrations

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière / Gestion et pilotage des ressources humaines / Gestion, entrepreneuriat et management d'activités

Objectifs

Un tremplin pour former les managers de demain

Le B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations vise à former des gestionnaires polyvalents capables d'appréhender l'environnement juridique, numérique, économique et social des organisations à l'échelle nationale et/ou internationale. Il s'agit d'apporter à ces gestionnaires des connaissances approfondies en droit, en techniques comptables, financières et fiscales ainsi qu'en management afin de leur permettre de contribuer au pilotage des organisations à chacune des phases de leur développement.

Répondre aux besoins des entreprises en matière de :

- > Gestion comptable, fiscale et financière
- > Gestion des ressources humaines
- > Contrôle de gestion
- > Marketing, communication, distribution
- > Entrepreneuriat
- > Préparer à des fonctions d'encadrement et de responsabilité dans des grandes entreprises, des PME, des banques, des cabinets d'expertise, des administrations...

Il s'agit aussi de former des professionnels prêts à intégrer les nouveaux enjeux des organisations à mettre en oeuvre leur responsabilité sociétale et leur éthique, ainsi qu'à se préparer aux mutations technologiques.



Plus d'infos sur YOUTUBE !

(clique sur l'image)



Pour qui ?

Conditions d'admission

> Pré-requis

Bac général, techno ou pro

La formation peut accueillir des profils variés, quels que soient les enseignements de spécialité et les enseignements optionnels choisis au lycée général et technologique. Elle peut accueillir des étudiants du supérieur souhaitant se réorienter.

Il est, en outre, possible de préparer le B.U.T. dans le cadre de la formation tout au long de la vie, voire dans le cadre d'un contrat salarié (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Le diplôme peut également être obtenu par la validation des acquis de l'expérience (VAE).

L'admission se fait sur examen du dossier.

Candidature sur www.parcoursup.fr

Compétences

LES COMPÉTENCES ET COMPOSANTES ESSENTIELLES

TRONC COMMUN POUR LES 3 PARCOURS :

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière / Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines / Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités		
ANALYSER LES PROCESSUS DE L'ORGANISATION DANS SON ENVIRONNEMENT : <ul style="list-style-type: none">· en déterminant correctement ses enjeux sociaux, économiques et juridiques· en identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents· en présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation	AIDER À LA PRISE DE DÉCISION : <ul style="list-style-type: none">· en utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté· en utilisant des outils numériques· en interprétant les données qualitatives et quantitatives en respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation	PILOTER LES RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES DE L'ORGANISATION : <ul style="list-style-type: none">· en mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe· en participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs· en mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation· en contribuant efficacement à la gestion

		<p>individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> · en appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externe pertinents
--	--	--

COMPÉTENCES PAR PARCOURS

Parcours
Gestion
 comptable
 pilotage
 management
 ressources
 humaines

**CRÉER
 L'ADMINISTRATION
 STRATÉGIE,
 PERSONNEL :
 CRÉATION
 SOCIALE
 VALEUR :
 L'ORGANISATION :**
 rigoureusement
 en
 étant
 précisément
 marchés
 fonctionnel
 juridique
 de
 faits
 comptable
 des
 différents
 établissements
 d'organisation
 paie
 conformément
 en
 respectant
 réglementation
 budgets
 comptables
 adaptés
 en
 réalisant
 comptable
 appliqués
 rémunération
 réaliste
 dans

respectant
dimension
principales
des
documents
admissibles
choisisant
juridiques
structure
juste
appeler

**LE
DÉVELOPPEMENT
DES**

**RESSOURCES
HUMAINES
GESTION**

l'environnement
numérique

**DÉVELOPPEMENT
DE**

dispositifs
diffusion
de
Valeurs:
capacités
sociales

développement
des

**ÉVALUER
L'ACTIVITÉ**

L'ORGANISATION :

activités
de
production
identifiant
rigorisme
l'activité
processus

résultat
financière
développement

fonction
des
résultats
types

organisation
pertinence
interne

opérationnel
d'amélioration
ressources
compétences

identification
des
général
diffusion

éléments
dispositifs
claire
avec
des
développement
discriminations
plaque
financière
recherche
organisation
de
financière
des
publiques
des
RUE
adaptés
mobilisant
des
contribuant
efficacement
de
contrôle
mise
gestion
propres
place
l'organisation
au
suivi
des
développement
de
protection
d'information
numérique
d'analyse
sécurité
de
prédiction
de
l'activité
adapté
vie
type
d'organisation

Et après ?

Poursuites d'études

Possibilité d'accéder, après poursuites d'études et expérience, à des postes de cadres, voire cadres supérieurs au sein des entreprises comme des administrations.

Débouchés

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière

Responsable comptable en association, dans la TPE/ PME ou en grande entreprise, Contrôleur de gestion en entreprise, Contrôleur dans la Fonction Publique (sur concours), Contrôleur URSSAF, Responsable comptabilité publique, Assistant de gestion, Assistant au chef comptable en entreprise ou en association, Auditeur légal ou contractuel junior en entreprise.

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines

Assistant/gestionnaire de paie, Assistant/gestionnaire de formation, Assistant/ gestionnaire de recrutement, Assistant/gestionnaire d'administration du personnel, Gestionnaire de carrières, Chargé de recrutement, Chargé de Ressources Humaines, Conseiller en emploi et insertion professionnelle, Assistant communication interne, Chargé de mission diversité/handicap.

Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités

Assistant chef de produit, Chargé d'étude, Manager polyvalent, Community manager, Créateur d'entreprise, Assistant de direction, Assistant-chef de projets, Assistant chargé de communication interne ou externe, Assistant marketing ou e-marketing (SEM/SEO), Assistant commercial, Chargé de clientèle

Programme

Les principaux enseignements

Management, Gestion de projet, Ressources Humaines, Comptabilité, Finances, Droit, Fiscalité, Économie, Marketing, Distribution, Communication, Langues vivantes, Mathématiques et statistiques.

1 800 h de formation réparties sur 6 semestres

600 h de projets tutorés

22 à 26 semaines de stage ou alternance sur tout ou une partie du parcours

Les Parcours

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière

Il permet d'exercer dans des cabinets d'expertise comptable ou au sein d'un service comptable et financier d'une organisation.

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines

Il permet d'exercer des fonctions d'assistantat en ressources humaines dans les organisations.

Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités

Il permet d'exercer des fonctions de gestion polyvalente dans les organisations qui peuvent conduire à la création ou la reprise d'activité.

Équipe Pédagogique

Une équipe composée de professeurs de l'université, de maîtres de conférences, de professeurs agrégés et certifiés, de professionnels de grandes entreprises, ...