



# Formation tuteur en entreprise

## Constats

- > *Cohabitation des 3 générations pour la première fois dans les entreprises*
- > *Incompréhension des différents comportements, des attentes et des motivations de chaque génération*
- > *Conflits, pertes de repères et insécurité*
- > *Difficulté à intégrer les jeunes embauchés et à les accompagner*

## Objectifs

- > Partager la même représentation du rôle, des missions et des compétences que doivent avoir les tuteurs
- > Connaître et comprendre les motivations et les valeurs des nouvelles générations (en identifiant celles liées à sa génération)
- > Valoriser le rôle de chacun et adopter un langage positif
- > Mettre en application sa compréhension des enjeux générationnels au travers de méthodes, d'outils et de postures pour intégrer les jeunes collaborateurs

## Pour qui ?

### Public visé

Professionnel devant exercer des fonctions de tutorat auprès d'une personne en formation en alternance au sein de sa structure.

# Programme

---

- > Rôle et mission du tuteur (partager la même représentation et échanger sur sa pratique)
- > Les bénéfices pour l'entreprise, le jeune et le tuteur : clarifier les enjeux de l'intergénérationnel dans votre organisation
- > Regard sur les 3 générations qui coopèrent dans les entreprises, comprendre nos différences
- > Adapter son mode d'accompagnement aux situations, aux collaborateurs et faire évoluer ses pratiques
- > Les générations X et Y : revoir ses interprétations en travaillant à contre cliché :
  - > Comment leur fixer des objectifs
  - > Comment valoriser les compétences
  - > Les principales sources de motivation
  - > Comment développer les compétences
- > Les outils de la communication (le dialogue constructif, l'écoute active, le langage positif et la posture gagnant/gagnant)

# Coût de l'inscription

---

## Droits spécifiques

300 € par personne